

Amsterdam is van iedereen

Coalitieakkoord 2014-2018

D66 SP VVD

Voor u ligt het collegeakkoord 2014-2018 gesloten door de fracties van D66, VVD en SP. Met dit akkoord vinden D66, VVD en de SP elkaar in een drang naar verandering. We willen Amsterdam een bestuur geven dat zich open stelt voor alle ideeën en zorgen in de stad, om samen met de Amsterdammers een sociaal en ondernemend stadsbestuur te zijn.

Amsterdam is van iedereen

De kracht van Amsterdam is vrijheid. Om elke dag keuzes te maken, en om dromen waar te maken. Die vrijheid is pas iets waard als iedereen mee kan doen, waar je wieg ook stond. Daarom kiezen D66, VVD en SP ervoor iets nieuws te doen. We gaan niet snijden in sociale budgetten, maar we binden de strijd aan met kinderarmoede. Ieder kind moet de beste kansen krijgen, kunnen sporten of een instrument leren bespelen. We investeren flink in de scholen, van Noord tot Nieuw-West. En we gaan meer Amsterdammers de kans geven mee te doen: ook door werk aan te bieden dat de gemeente zelf mogelijk maakt. En we geven vertrouwen aan Amsterdammers: van leerkrachten voor de klas tot de hulpen bij de huishouding.

We gaan ons best doen om meer ruimte te geven aan de stad. Amsterdam hoef je niet dicht te regelen. We geven Amsterdammers de ruimte door te snoeien in de regels, belastingen te schrappen en ondernemers die zich aan de afspraken houden ruimere openingstijden te gunnen. En we maken een einde aan het systeem van voortdurende erfpacht.

Om iedereen mee te laten doen zijn meer woningen nodig: vooral betaalbare huurwoningen. De palen moeten de grond in, ook voor jongeren- en ouderenwoningen. Om iedereen mee te laten doen moet de stad toegankelijk zijn. Voor Amsterdammers met een beperking of voor minima die een museum willen bezoeken. En om mee te kunnen doen moeten Amsterdam kunnen blijven rekenen op goede zorg. We investeren in de huishoudelijke hulp, dagbesteding en mantelzorgers.

We gaan Amsterdammers helpen te voorkomen dat ze in de schulden raken. En we pakken ook de schulden van de stad zelf aan. Door bezit te verkopen en af te lossen op langlopende leningen. We stellen een norm in voor rentemeevallers: die worden niet meer uitgegeven, maar gaan naar aflossing. We gaan als gemeente goedkoper werken: met minder kantoorruimte en minder dure inkoop. Subsidies zijn een middel, geen doel. Daar gaan we op besparen.

Met dit akkoord presenteren D66, VVD en SP verandering. Dat wordt elke dag hard werken. En we willen verandering niet alleen laten zien in het beleid, maar ook in onze manier van besturen. We gaan samenwerken met alle 820.000 Amsterdammers en alle 45 raadsleden.

Amsterdam is van iedereen.

Jan Paternotte
Eric van der Burg
Laurens Ivens

02 Introductie

06 Woningbouw op gang

10 Ieder kind de beste kansen

14 Zorg voor Amsterdammers die het nodig hebben

16 Meer banen, minder armoede

20 Meer werk, minder regels

22 Stad in beweging

26 Nieuwe energie

28 Veilig Amsterdam

30 Culturele hoofdstad

32 Passie voor sport

34 Een nieuwe bestuurscultuur

36 Financiën op orde

39 Portefeuilleverdeling

40 Bijlagen

00715



Woningbouw op gang

We willen naar een stad waar iedere Amsterdammer een betaalbaar huis kan vinden en naar een stad waar eenieder zich in thuis voelt. Ongeacht inkomen en gezinsgrootte en ongeacht hoe lang hij of zij al in Amsterdam woont.

Daarom moet er weer beweging komen in de Amsterdamse woningmarkt. Het verder stimuleren van doorstroming is een belangrijke stap om mensen te helpen in hun zoektocht naar een geschikte woning.

Om dat doel te bereiken kiezen we voor verregaande vernieuwing van het Amsterdamse woonbeleid.

Sociale huurwoningen

We verzekeren dat er op termijn voldoende woningen zijn voor Amsterdammers die een sociale huurwoning nodig hebben. Er moeten daartoe voldoende woningen zijn voor huishoudens met een inkomen onder de sociale huurgrens van 34.700 euro. Op dit moment zijn dat 187.000 huishoudens. Bij de sociale woningvoorraad zakken we dus niet onder 187.000 woningen verspreid over de hele stad.

Met de corporaties maken we afspraken over een gematigde huurontwikkeling zodat er voldoende woningen onder de huursubsidiegrens beschikbaar blijven.

Om dat te bereiken moeten we geschikte huizen creëren voor mensen die nu in te kleine of juist te grote woningen wonen of die relatief goedkoop zijn.

Er komen fors meer woningen bij in de stad. Binnen de sociale sector komen er minimaal 500 woningen per jaar bij. Naast de bestaande corporaties stellen we Amsterdam ook open voor nieuwe of kleinere corporaties en partijen, die hier nog niet actief zijn. Daarnaast staan we welwillend tegenover nieuwe vormen van samenwerking om sociale woningbouw te realiseren. We gaan dat aanjagen via het Amsterdamse Stimuleringsfonds Volkshuisvesting. Corporaties die erin slagen te werken met minder overheadkosten en hun huurders betere en meer duurzame woningen bieden krijgen hierbij voorrang.

Deze woningen worden in eerste instantie voor ouderen gebouwd, omdat deze groep na een verhuizing vaak een aantrekkelijke woning in Amsterdam achterlaat. Op die manier profiteren meerdere huishoudens van het bijbouwen van één extra woning.

Voor middeninkomens gaan we stevig inzetten op een groter aanbod betaalbare huurwoningen. Dat doen we door meer ruimte te geven voor woningen met huren tussen de 700 en 1000 euro bij nieuwbouw. We spreken de verhuurders aan op passende huurbedragen.

Leegstand pakken we aan. Als een corporatiewoning langer dan een half jaar in de verkoop staat, dient deze weer verhuurd te gaan worden. Dit kan gaan om zowel sociale huur als in de vrije sector. Langdurig achterstallig onderhoud door corporaties gaan we actief bestrijden. Sloop voor nieuwbouw is in de afgelopen periode vaak voor langere tijd uitgesteld, waardoor onderhoud uitblijft, de kwaliteit van woningen achteruit gaat en de onzekerheid bij bewoners toeneemt. Daarom gaan we een deadline koppelen aan toestemming voor sloop.

Bewonersparticipatie, bijvoorbeeld bij grootschalige renovaties, laten we niet hoofdzakelijk aan de corporaties over. De bestuurscommissies, de ogen en oren van het stadsbestuur, krijgen hier een belangrijke rol in. Zij zullen dit in samenwerking met de bewoners gaan invullen. Daarbij staan de behoeften van de bewoners centraal.

156078

Bij de verkoop van woningen uit de sociale woningvoorraad gaan we op buurtniveau aantallen vaststellen, waarbij in buurten met weinig sociale huurwoningen minder mag worden verkocht, dan in buurten met een percentueel hogere voorraad.

In totaal willen we de bouwproductie opvoeren naar 5000 woningen per jaar in 2018. Een deel van de nieuw te bouwen woningen is specifiek gericht op jongeren en ouderen.

Bewonersondersteuning

Huurdersondersteuning gaan we verbreden naar bewonersondersteuning. Zo zullen de Wijksteunpunten Wonen ook hulp bieden aan mensen die na het kopen van een (corporatie-)woning aan een vereniging van eigenaren (VVE) deelnemen en mensen die een erfpachtcontract afsluiten.

Nieuwe woonvormen

Een aantal klassieke Amsterdamse regels over bewoning gaan we loslaten om te kunnen voldoen aan nieuwe wensen tot samenwonen, zoals het toestaan van huishoudens met meer dan twee volwassenen. Voorbeelden zijn bij elkaar wonende gescheiden gezinnen, woningdelers en zogenaamde kangoeroehuishoudens, waarbij ouderen met hun kinderen gebruik maken van een semi-gescheiden woning.

Verduurzaming corporatiewoningen

We gaan inzetten op een verdere verduurzaming van Amsterdamse woningen. Corporaties gaan we helpen met het verbeteren van hun woningbestand, bijvoorbeeld door het versoepelen van regelgeving. We gaan corporaties bijvoorbeeld helpen bij het doen van duurzame investeringen door afspraken te maken met huurders over hun energierekening.

Erfpacht

We gaan het erfpachtstelsel radicaal vernieuwen. In plaats van voortdurende erfpacht komt een systeem van eeuwigdurende erfpacht. Hiermee creëren we een toekomstbestendig en transparant systeem, dat eerlijker is voor de erfpachter. We gaan het zo inrichten dat de gemeente er op korte termijn geen financieel nadeel van heeft.

Het college gaat op korte termijn een commissie van onafhankelijke deskundigen om advies vragen over de beste methode van grondwaardering en de huidige taxatiepraktijk.. Op basis daarvan zal het college een voorstel maken voor eeuwigdurende erfpacht, dat dient ter vervanging van het huidige systeem. n het nieuwe stelsel komt geen recht op koop. Wel wordt het mogelijk om erfpacht af te kopen. Omdat eeuwigdurende afkoop dicht bij koop komt, zullen we geen volksraadpleging over dit onderwerp uitschrijven.

Er komt een uitgewerkt voorstel om speculatie tegen te gaan.

Bestemmingsplannen

Om bewoners en ondernemers de mogelijkheid te geven sneller en gemakkelijker aanpassingen aan hun pand te maken, gaan we de termijnen waarbinnen wijzigingen op bestemmingsplannen moeten worden goedgekeurd verkorten. Hierover maken we nadere afspraken met de bestuurscommissies. Daarnaast gaan we bestemmingen van activiteiten die er binnen een plan mogen plaatsvinden verruimen. Dat zal bijvoorbeeld gebeuren door alleen nog maar te omschrijven wat niet gewenst is.

We kijken kritisch naar de lange lijst van eisen die we stellen aan nieuw- en verbouw in Amsterdam. We sluiten aan bij landelijke eisen, tenzij er een duidelijke rationale is om aanvullende eisen te stellen.

Vrijhavens

Ook gaan we, op het gebied van bestemmingsplannen, experimenteren met vrijhavens: gebieden met beperkte regelgeving waar in korte tijd bedrijvigheid sterk gestimuleerd kan worden.

Openbare ruimte en groen

Door het sterk vergroenen van de openbare ruimte maken we de stad aantrekkelijker om erin te wonen, te werken en te verblijven. We gaan inzetten extra op groenstroken, groene 'lopers' en het creëren van een openbare ruimte die uitdaagt om te bewegen. Daarnaast creëren we nieuwe plekken voor stadslandbouw en volkstuinen, bijvoorbeeld aan de rafelranden van de stad.

In overleg met de bestuurscommissies wordt een minimumnorm vastgesteld voor het onderhoud en het schoonhouden van de openbare ruimte, de wegen en andere stedelijke infrastructuur. Het streven daarbij is minimaal een verzorgd onderhoudsniveau.



Ieder kind de beste kansen

Alle kinderen in Amsterdam verdienen de beste kansen: van Noord tot Zuid, en van Nieuw-West tot Zuidoost. Dat betekent les krijgen in frisse schoolgebouwen met ruimte voor passend onderwijs. Docenten voor de klas die kunnen investeren in de kinderen en hun eigen bijscholing. Op zoveel mogelijk scholen een conciërge, zodat de juffen en meesters zich kunnen richten op het onderwijs. En een gemeente die scholen ondersteunt bij het versterken van de kwaliteit, zonder een toetscultuur te stimuleren. Voor de uitvoering van deze plannen gaan we nauw samenwerken, niet alleen met schoolbesturen, maar juist ook met scholen, leraren en ouders. De wensen en ideeën van de onderwijssector, zoals verwoord in de onderwijsagenda 2014-2018, vormen hierbij het uitgangspunt.

Kwaliteit

De gemeente kan de kwaliteit van scholen niet zelf verbeteren, maar we kunnen de schoolbesturen en leraren wel helpen en ze uitdagen om dat te doen. We gaan daarom een lerarenbeurs instellen waarmee leerkrachten door bijscholing hun kennis en vaardigheden kunnen verbeteren. Zo kunnen ze bijvoorbeeld leren beter om te gaan met taalachterstanden bij leerlingen, of kunnen ze een bevoegdheid halen om kinderen met een leer- of gedragsstoornis passend onderwijs te kunnen bieden. Ook krijgen leraren de mogelijkheid om extra bevoegdheden te halen, waardoor ze breder inzetbaar zijn.

Amsterdam stopt met het hanteren van eigen kwaliteitsnormen, zoals het afrekenen op de scores bij de CITO-toets. We sluiten aan bij transparante kwaliteitscriteria zoals gepubliceerd door de inspectie en in Vensters voor Verantwoording. Amsterdam stopt met deelname aan een kwaliteitsbureau dat extra verantwoording vraagt van scholen. In plaats daarvan geven we scholen meer vertrouwen. Scholen die goed presteren krijgen de ruimte het onderwijs verder te ontwikkelen. Zwakke scholen krijgen hulp en aandacht. Het college werkt hiervoor een nieuw plan uit.

Voorschoolse educatie

We streven naar integrale voorzieningen voor kinderen van tweeënhalf tot vier jaar. Daarbij wordt meer aandacht besteed aan voorschoolse educatie, bijvoorbeeld op het gebied van taal. Zo wordt de overgang naar de kleutergroepen in het basisonderwijs verbeterd.

Huisvesting

Leerlingen en onderwijspersoneel verdienen goede huisvesting. Een prettige en gezonde omgeving om te leren en zich te ontwikkelen, bijvoorbeeld door het verbeteren van het binnenklimaat op scholen. We gaan meer mogelijkheden bieden om schoolgebouwen om te vormen naar een Brede school of voor het geven van goed passend onderwijs. De afgelopen jaren is te vaak geld voor betere scholen op de plank blijven liggen, terwijl juist in crisistijd geïnvesteerd moet worden in de kwaliteit van schoolgebouwen.

MBO

De afgelopen jaren is er vanuit de gemeente weinig aandacht geweest voor de kwaliteit van het Middelbaar Beroepsonderwijs (MBO). De 33.000 jongeren die dit onderwijs volgen hebben recht op goed onderwijs en een betere aansluiting van hun studie op de arbeidsmarkt. Het is daarom noodzakelijk om te investeren in het MBO: het college gaat een MBO-agenda opstellen, gericht op de verbetering van de kwaliteit en gemeentelijke hulp bij het aanbod van stages. Ook moet uitval van leerlingen worden aangepakt en gaan we meer aandacht geven aan het realiseren van goede vakopleidingen.

Kennisstad

We gaan de Amsterdamse positie als kennisstad verbeteren door het stimuleren van toekomstbestendig onderwijs, zoals bètastudies, ICT-opleidingen en vakopleidingen. De komst van Amsterdam Metropolitan Solutions (AMS) is hier een mooi voorbeeld van. Het college gaat een concrete visie uitwerken over de samenwerking hierin tussen onderwijs, bedrijfsleven en overheid.

Amsterdam is een wereldstad. Wie hier een baan zoekt, heeft vaak een tweede taal nodig. De gemeente gaat daarom inzetten op meer tweetalig onderwijs, waaronder basisscholen die vroeg beginnen met Engelse les. Tweetalig onderwijs mag niet beperkt zijn tot dure privéscholen. Het college gaat zich er daarom voor inzetten dat de wachtlijsten voor internationaal onderwijs op gewone scholen worden weggewerkt en het aanbod wordt vergroot.

Vrije keuze

Amsterdam is een diverse stad met een grote diversiteit aan scholen. De scholen en schoolbesturen staan daarmee voor de uitdaging te werken aan gemengde scholen. Wat de gemeente betreft krijgen ouders vrijheid om uit dit aanbod de beste keuze voor hun kinderen te maken, waarin we die keuze niet willen beperken tot scholen in de buurt van hun woonadres. Dit geldt niet alleen voor het reguliere onderwijs, maar ook voor het speciaal onderwijs. Om te zorgen voor een optimale verdeling van keuzes en transparante toelatingscriteria, houden we vast aan een centraal inschrijfmoment, waarop ouders hun schoolvoorkeur bekend moeten maken.

Zoals we streven naar een ongedeelde stad, willen we ook dat scholen een mix vormen van kinderen met verschillende achtergronden. Het is de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de gemeente en de scholen om dat te verbeteren. Het college gaat in samenspraak met de schoolbesturen werken aan een voorstel voor het versterken van de diversiteit op Amsterdamse scholen. Wat het college betreft ligt er met name bij scholen met overwegend kansrijke kinderen een extra verantwoordelijkheid om een meer gemengde school te worden.

Om ouders de mogelijkheid te geven de beste keuze te maken, gaan we de informatievoorziening over scholen verbeteren. Zo sluiten we ons aan bij landelijke initiatieven om de kwaliteit van scholen in kaart te brengen.

Wat de gemeente betreft mag de ouderbijdrage geen invloed hebben op de schoolkeuze of deelname aan schoolgebonden activiteiten. Met schoolbesturen wil de gemeente daarom harde afspraken maken over het beleid rondom de ouderbijdrage: zij mag nooit de toegang tot het onderwijs beïnvloeden. Voor ouders moet daarom duidelijk zijn dat deze bijdrage vrijwillig is.

Volwassenenonderwijs

We gaan meer maatwerk leveren op het gebied van volwasseneneducatie. Het taalonderwijs voor volwassenen wordt verbeterd, toegankelijker en betaalbaarder gemaakt.

00715



Zorg voor Amsterdammers die het nodig hebben

Amsterdam staat voor goede zorg voor wie dat nodig heeft. Door de rijksdecentralisaties en bezuinigingen wordt het bieden van die zorg aan Amsterdammers een enorme uitdaging. Zowel organisatorisch als financieel zal er veel van de gemeente gevraagd worden om te zorgen voor een succesvolle overheveling van deze taken. Daarbij moet nog meer dan normaal gelet worden op de belangen van de mensen die zorg nodig hebben. De vanuit het Rijk geïnitieerde mega-operatie mag wat ons betreft niet ten koste gaan van de kwaliteit en het aanbod van de zorg.

Om deze overheveling succesvol te laten verlopen is een groot aantal vernieuwingen nodig. Deze leggen we vast in een ambitieuze zorgagenda, waarin de kwaliteit en het aanbod van zorg voor de mensen die daar gebruik van maken centraal komt te staan.

We besteden de zorg bestuurlijk aan op basis van gunning. Hierbij letten we goed op prijs en kwaliteit. Ook willen we de overhead van aanbieders terugdringen. Daarnaast bekijken we of wordt voldaan aan de inkomensnormering bij het management. Naast de traditionele aanbieders kijken we voor de verschillende zorgbehoeften ook naar kleine aanbieders, sociale firma's en buurtinitiatieven. Degene die de zorg ontvangt krijgt hierbij keuzevrijheid en bij het vaststellen van het aanbod is de vraag van cliënten leidend. We vertrouwen op de deskundigheid van professionals in de zorg.

Mantelzorgers en informele zorgverleners verdienen goede ondersteuning en moeten te allen tijde een beroep kunnen doen op professionele zorg en een voldoende aanbod van respijtzorg. Coördinatoren van informele zorg gaan deel uitmaken van het wijkzorgteam. De belangenbehartiging en het bewaken van de kwaliteit in de zorg geven we opnieuw vorm.
De zorg wordt buurtgericht georganiseerd. Op dit moment gaat dat om 22 gebieden in Amsterdam. Die aanpak wordt in 2016 geëvalueerd. Op basis van deze evaluatie bekijken we of dat de juiste schaalgrootte is, of dat er behoefte is aan meer verfijning.

Hulp bij huishouding

Iedereen die nu hulp bij huishouding heeft, houdt dat tot 2016. Het college komt aan het eind van 2014 met een voorstel hoe met nieuwe gevallen wordt omgegaan. Om te bepalen wie er recht heeft op hulp bij huishouding wordt de mening van professionals, zoals wijkverpleegkundige of huisarts, leidend. De harde grenzen van leeftijd en een minimumaantal uren komen daarbij te vervallen. We stellen daarbij dat iedereen die het niet zelf in zijn eigen netwerk kan regelen, hulp krijgt op basis van behoefte. De signaleringsfunctie van de hulp bij huishouding wordt onderdeel van de gunning.

Dagbesteding

De dagbesteding wordt ondergebracht bij de wethouder Werk, Inkomen en Participatie. Ook de dagbesteding wordt zoveel mogelijk buurtgericht ingevuld. Niet het aanbod van de zorgverleners is leidend, maar de vraag van de gebruiker. Hier wordt nadrukkelijk ook het aanbod van bijvoorbeeld buurtinitiatieven en sociale firma's bij betrokken.

Maatschappelijke opvang

We investeren extra in maatschappelijke opvang. We gaan hiermee nieuwe woonvormen creëren en bestaande woonvormen uitbreiden, om zo de doorstroming in de maatschappelijke opvang op gang te brengen.

Vluchtelingen

We trekken structureel geld uit ten behoeve van de uitvoering van de zorgplicht van de gemeente voor uitgeprocedeerde asielzoekers.

Jeugdzorg en Jeugdbescherming

De wethouder Jeugd gaat over alle jeugdzorgtaken. De signaleringsfunctie voor de zorgbehoefte komt primair bij scholen te liggen. Zij worden daarbij ondersteund door het schoolmaatschappelijk werk en zorgconsulenten. Hiervoor wordt extra budget vrijgemaakt. De schoolmaatschappelijk werker krijgt hierbij de coördinerende taak en kan daarbij terugvallen op de hulp van integrale hulpverleners, die nu worden opgeleid. Wijkzorgteams, Ouder-Kindteams en Samen Doen teams worden verder samengevoegd.

Omdat niet alle gezinnen goed vanuit school benaderbaar zijn, worden ook de Ouder-Kindcentra (OKC's) betrokken bij de invulling van de jeugdzorg. Naast signalering kunnen zij ook goed de gesprekspartner zijn voor de ouders en het kind.

Gezinnen krijgen zo altijd een vast aanspreekpunt voor jeugdzorg, dat contact houdt met de verschillende gespecialiseerde professionals. Het gezin wordt nadrukkelijk betrokken bij het bepalen van de zorgbehoefte. Amsterdam werkt door met het principe dat voor ieder gezin een regisseur primair verantwoordelijk is, zodat de aanpak past bij de situatie van kind en gezin. Het afgelopen jaar is door deze methode het aantal dwangmaatregelen voor gezinnen met succes teruggebracht. Waar mogelijk dient voorkomen te worden dat een gezin onder toezicht komt te staan of een kind uit huis geplaatst moet worden. In het kader van de Top1000-aanpak blijft de gemeente inzetten op preventieve interventie bij gezinnen waar kinderen dreigen te ontsporen, onder meer door inzet van het Preventief Interventie Team (PIT).

156078

00715



Meer banen, minder armoede

Alle Amsterdammers moeten volwaardig mee kunnen doen. Daarom is het een topprioriteit van het college om armoede stevig aan te pakken. Onze ambitie is dat over vier jaar minder Amsterdammers in armoede leven. Met name armoede onder kinderen hoort in Amsterdam niet thuis. Dit vraagt om een integraal aanvalsplan armoede, waar de coalitie een hoge prioriteit aan toekent. Een barmhartig en sociaal beleid, met oog voor individuele behoeften van diegenen die in armoede terecht zijn gekomen, en met als doel er zo snel mogelijk en duurzaam uit te komen. Daarnaast gaan we op zoek naar preventieve maatregelen, zoals vervroeging van schuldhulpverlening, en zullen we mensen met een voorzieningenwijzer beter inlichten over de diverse armoederegelingen die de gemeente biedt.

Voor de meeste mensen is de beste manier om uit de armoede te komen het vinden van een baan. Mensen die verder van de arbeidsmarkt afstaan hebben daar meer en andere hulp bij nodig dan mensen die al over de capaciteiten en vaardigheden beschikken om aan het werk te kunnen.

Gedegen oplossingen voor deze groepen vragen dus om maatwerk, zowel aan de vraag- als de aanbodkant van de arbeidsmarkt.

Aan mensen die geen uitzicht hebben op het verbeteren van hun situatie, bijvoorbeeld door een zware arbeidshandicap, chronische ziekte of omdat ze de pensioengerechtigde leeftijd al hebben bereikt, gaan we de steun versterken. Zo wordt voor deze groepen de toelatingsgrens voor armoedevoorzieningen verhoogd naar 120% van het wettelijk sociaal minimum.

Kinderen

Elk kind in Amsterdam verdient de beste kansen. We gaan kinderen helpen die in armoede opgroeien. Het Jeugdsportfonds en Jongerencultuurfonds gaan we uitbreiden en grotendeels structureel financieren. De scholierenvergoeding wordt uitgebreid en doelmatiger ingezet. We gaan samen met de scholen voorkomen dat kinderen worden uitgesloten van activiteiten als ouders of verzorgers de vrijwillige ouderbijdrage niet kunnen betalen.

Schuldhulpverlening

We gaan op zoek naar nieuwe mogelijkheden om mensen sneller te helpen bij het oplossen van problematische schulden.

ID-Kaart

Het is een wettelijke verplichting om je te kunnen identificeren. Ouderen, chronisch zieken en gehandicapten met een inkomen van minder dan 120% van het sociaal minimum en anderen met een inkomen van minder dan 110% van het sociaal minimum komen, daarom in aanmerking voor gratis aanvraag of vernieuwing van hun ID-kaart.

Werk

Te veel Amsterdammers kunnen geen baan vinden. Deze coalitie neemt maatregelen die het beleid van de gemeente sterk gaan vernieuwen met als doel meer banen naar Amsterdam te halen. We gaan onder meer de regels versimpelen voor ondernemers. Daarnaast zorgen we ervoor dat degenen die deze banen gaan vervullen voorzien zijn van de juiste vaardigheden en capaciteiten om ze tot een succes te maken. Bovendien richten we ons armoedebeleid zo in, dat een armoedeval wordt voorkomen.

156078

Jeugd

De jeugdwerkloosheid is te hoog, onder sommige groepen zelfs 40 procent. We gaan de aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt sterk verbeteren. Belemmeringen voor kleine bedrijven en ZZP'ers om stageplekken en leerwerkpleken aan te bieden gaan we samen met de scholen wegnemen. Daarnaast gaan we er gezamenlijk voor zorgen dat beroepsopleidingen beter aansluiten op de behoeften van bedrijven.

ZZP'ers

We maken het sociaal beleid ZZP-proof. Dat doen we door de kansen van ZZP'ers op de markt te verbeteren en daarmee verborgen armoede binnen deze groep te bestrijden. Voor mensen in een uitkeringssituatie moet het makkelijker worden om met behoud van uitkering als ZZP'er aan de slag te gaan. Daarnaast maken we flexibel of tijdelijk werken vanuit de bijstand eenvoudiger, zodat mensen sneller de stap naar werk zetten.

Werkbedrijf

Mensen in een uitkeringssituatie worden volop gesteund in hun zoektocht naar werk. Werk moet lonen. We stoppen met onbetaald werk en bieden werk dat zowel van meerwaarde is voor degene die het verricht als voor Amsterdam als geheel. Dat kan voor de gemeente zijn, maar bijvoorbeeld ook voor scholen, sportverenigingen of culturele instellingen; in een tijdelijke perspectiefbaan tegen minimaal het minimumloon voor maximaal 2 jaar. Deze maximale termijn geldt niet voor mensen die zonder permanente hulp en/of extra maatregelen geen kans hebben op regulier werk.

Van het bedrijfsleven vragen we een extra inspanning om zoveel mogelijk Amsterdammers aan het werk te helpen en om met ideeën te komen hoe ze mensen kunnen matchen met bestaande en nieuwe banen.

Uitkeringsfraudeurs en mensen die stelselmatig weigeren mee te werken aan het verbeteren van hun perspectief worden aangepakt.

Mensen die gemotiveerd werkervaring opdoen en tegelijkertijd meehelpen aan een mooier Amsterdam, belonen we door hun inkomen aan te vullen tot het minimumloon of het van toepassing zijnde CAO-loon. In het laatste geval wordt het verschil tussen minimumloon en CAO-loon betaald door de werkgever. Het beleid wordt erop gericht dat deze fase tijdelijk is en heeft als doel dat mensen doorgroeien naar betaald werk. Verdringing van reguliere arbeid is hierbij niet toegestaan.

Vanuit de gemeente gaan we dit uitvoeren vanuit een nieuw te vormen werkbedrijf waarin de Dienst Werk en Inkomen zal opgaan. Dit werkbedrijf initieert en begeleidt de tijdelijke perspectiefbanen, de sociale werkvoorziening en de dagbesteding in samenwerking met de gemeentelijke organisaties, Amsterdamse instellingen, sociale firma's en het bedrijfsleven.

Voor kwetsbare Amsterdammers die niet (meteen) betaald werk kunnen verrichten, gaan we goede zinvolle dagbesteding organiseren die kan uitgroeien naar begeleid werk. Ook de Sociale Werkvoorziening blijft behouden voor de doelgroep en we zorgen voor voldoende arbeidsmatige dagbesteding. Waar mogelijk gaan we gemeentelijke taken via het Werkbedrijf laten uitvoeren.

00715

Meer werk, minder regels

Amsterdam en de omliggende gemeenten vormen samen als metropool een handels- en kennisregio met een positie op wereldniveau. In samenwerking met de wetenschap en het bedrijfsleven hebben we de ambitie om tot de top-5 van economische regio's van Europa te horen. Dat vraagt om scherpe keuzes van de gemeente om als Amsterdam een aantrekkelijke vestigingsstad te zijn voor bedrijven en talent. We gaan dat doen door te investeren in woningbouw en de kwaliteit van het onderwijs, door te snoeien in regels en het schrappen van ondernemersbelastingen (precario en reclame) en door waar nodig de economie een impuls te geven. Het college werkt aan aansluiting van het onderwijs, de arbeidsmarkt en het Amsterdamse werkbedrijf.

De Amsterdamse economie draait niet alleen op hoogopgeleide kenniswerkers. De ambachtseconomie wordt steeds belangrijker. De gemeente gaat de verbinding tussen deze arbeidsgroepen verbeteren en zo kansen creëren voor de gehele Amsterdamse beroepsbevolking.

Betere dienstverlening

We gaan het contact tussen bedrijven en de gemeente verbeteren en versimpelen. Er komt voor ieder bedrijf één aanspreekpunt, één (elektronisch) dossier en bij voorkeur één verzamelrekening. Deze hoogwaardige dienstverlening is er ook op gericht dat we goed op de hoogte zijn van de behoeften van ondernemingen en maakt dat we waar nodig kunnen bijsturen. Op die manier willen we voorkomen dat bedrijven vertrekken, maar ook juist nieuwe bedrijven aantrekken.

We gaan de dienstverlening sterk verbeteren door een Paarse krokodillenbrigade (integraal team) voor ondernemersondersteuning in te stellen. Die brigade zal bedrijven en ondernemers die verstrikt dreigen te raken in de Amsterdamse bureaucratie of de opeenstapeling van regels, concreet helpen. Zo zullen we bijvoorbeeld veel flexibeler worden naar winkeliers die, als de weg voor hun zaak is opengebroken, een extra bord buiten willen plaatsen. Waar nodig zullen er ook betere compensatieregelingen worden ingesteld.

Het aantal regels wordt sterk verminderd. We gaan op zoek naar onnodige regels en tegenstrijdigheden. We verkorten termijnen en maken van de overheid een helpende kracht in plaats van een hindermacht.

MKB en ZZP

Het college ziet het groeiende aantal ZZP'ers en kleine ondernemers als een kans voor Amsterdam. Deze vormen van ondernemen gaan we beter bedienen, bijvoorbeeld door belastingheffing en sociale voorzieningen ZZP-proof te maken, en door meer te gaan samenwerken met bedrijfsinvesteringszones (BIZ). ZZP'ers die willen doorgroeien zorgen voor meer banen en verdienen daarom ondersteuning bij de stap naar een klein werkgevend bedrijf. We maken aanbestedingen zoveel mogelijk toegankelijk voor kleine en middelgrote ondernemers en geven ruimte aan MKB'ers om mengformules te creëren. Ook komt er een specifieke focus voor ambachtslieden, die een kleinschalige maakindustrie ontwikkelen.

Innovatie

Amsterdam gaat zijn positie als innovatieregio versterken. Een goede samenwerking tussen het bedrijfsleven, de wetenschap en de overheid is hierbij cruciaal. Op dat vlak is een belangrijke taak weggelegd voor de Amsterdam Economic Board. Initiatieven als de Amsterdam Metropolitan Solutions (AMS) zullen deze samenwerking verder versterken.

Vrije openingstijden

Er komt stapsgewijs meer ruimte voor bedrijven om 24 uur per dag, zeven dagen in de week te draaien, met inachtneming van- en respect voor normale arbeidsverhoudingen en het woon- en leefklimaat van de buren. Voor de horeca betekent dat ruimte voor meer nachtvergunningen, meer 'verlatertjes', gecombineerd met een betere klachtenregistratie, betere handhaving én maatwerk per buurt.

Haven

De onlangs verzelfstandigde haven heeft de ambitie een duurzame en flexibele haven te worden, die snel kan inspelen op veranderende behoeften van bedrijven. Bedrijven binnen de haven krijgen de zekerheid dat ze tot 2040 – het eind van de huidige structuurvisie – kunnen blijven op de plek waar ze nu zitten.

Schiphol

De gemeente blijft uit strategische overwegingen aandeelhouder van Schiphol: Amsterdam zal daarom het aandelenpercentage intact laten en geen aandelen verkopen. De luchthaven is belangrijk vanwege de internationale verbondenheid van Amsterdam. Ook blijft de gemeente invloed uitoefenen op de impact van de luchthaven op veiligheid, overlast en milieu.

156078

00715



Stad in beweging

Het verkeer legt ruimtelijk en in luchtkwaliteit grote druk op Amsterdam. Een goede en snelle doorstroming is van groot belang voor de mobiliteit van Amsterdammers en onze bezoekers. Ook willen we de veiligheid van weggebruikers, met name fietsers, sterk verbeteren. Het verenigen van deze belangen vraagt om een uitgekiend beleid van de gemeente.

We gaan de uitstoot van fijnstof en roet door verkeer verminderen, te beginnen met de grootste vervuilers. Het beleid, gebaseerd op effectiviteit per euro, wordt hierin uitgebreid. De distributie van goederen binnen Amsterdam wordt in samenwerking met de sector stiller, schoner en veiliger, net als het toeristenvervoer. We gaan, in overleg met het GVB, het openbaar vervoer in 2026 geheel uitstootvrij maken.

Uitbreiding metronewerk

Er zal nader onderzoek worden gedaan naar het op termijn uitbreiden van het metronetwerk, met de Noord-Zuidlijn als ruggengraat. Hierbij wordt onder andere gekeken naar het doortrekken van het metronet richting Amstelveen en Schiphol, en het afmaken van de ring tussen Sloterdijk en Centraal Station, eventueel via Amsterdam Noord.

Nacht OV

Amsterdam wordt meer en meer een 24-uursstad. We gaan daarom met het GVB op zoek naar mogelijkheden om het nachtelijk openbaar vervoer, met name rond evenementen, uit te breiden.

P&R

De parkeermogelijkheden voor bewoners en bezoekers maken we beter. Er komen extra P&R plekken in en rond te stad, waar tegen een sterk gereduceerd tarief kan worden geparkeerd en waar vandaan reizigers met het openbaar vervoer of een fiets kunnen doorreizen naar andere delen van de stad.

Parkeervergunningstarieven

De tarieven van parkeervergunningen worden in vergelijkbare gebieden gelijkgetrokken, maar slechts beperkt verhoogd: met maximaal 25%. Ook gaan we de proeven met bezoekerspassen definitief maken en uitbreiden naar de hele stad. Met de bezoekerspassen kunnen bewoners hun bezoek voor een aantal uren per maand tegen 50% korting laten parkeren. In buurten met lage parkeerdruk gaan we een tweede bewonersvergunning toestaan. Wel wordt hiervoor een hoger tarief gerekend. Daarnaast krijgen bestuurscommissies de mogelijkheid om in bepaalde gebieden, waar veel parkeeroverlast is, proeven te doen met parkeren exclusief voor vergunninghouders. De bestuurscommissies krijgen de mogelijkheid om in winkelgebieden of bij sportvelden blauwe zones voor te stellen, waar gratis of tegen gereduceerd tarief kort geparkeerd kan worden.

Ondernemersvergunningen

Ondernemers die door heel Amsterdam werken, zoals bijvoorbeeld loodgieters, krijgen de mogelijkheid een stadsbrede parkeervergunning aan te vragen.

Verkeersveiligheid

Verkeersveiligheid is een grote zorg van Amsterdammers en zeer van belang voor de leefbaarheid in de stad. Het college stelt een plan van aanpak op om de verkeersveiligheid voor alle weggebruikers sterk te verbeteren.

Fiets

De fiets is een belangrijk onderdeel is van de Amsterdamse mobiliteitsbehoefte. We creëren meer ruimte op fietspaden door ze op meer plekken vrijliggend te maken, en door snorscooters te verplaatsen naar de rijbaan. Deze maatregelen komen ook de fietsveiligheid ten goede. Ook gaan we het aantal fietsparkeerplekken in de stad uitbreiden. Hiervoor wordt jaarlijks 2 miljoen euro uit het Mobiliteitsfonds gereserveerd.

156078

Snorscooters

Er is een verschil in snelheid tussen snorscooters en het overig verkeer op de rijbaan, Daarom voeren we een helmplicht in voor deze categorie. We gaan Amsterdammers stimuleren hun snorscooter om te bouwen naar bromscooter, zodat de maximumsnelheid verhoogd wordt. In samenwerking met de Rijksdienst voor het Wegverkeer (RDW) gaan we op zoek naar een mogelijkheid om kentekens van snorscooters eenvoudig om te zetten in die van bromscooters.

Doorstroming

Ook de doorstroming op de wegen gaan we verbeteren. Er komen meer- en beter functionerende groene golven op hoofdwegen, voor zowel auto's, scooters als fietsen. Daarnaast gaan we, waar mogelijk en effectief, de snelheid op uitvalswegen verhogen naar zeventig kilometer per uur.

Wegwerkzaamheden

Bij wegwerkzaamheden gaan we meer aandacht besteden aan snelheid en coördinatie, waardoor straten en wegen minder vaak afgesloten hoeven te worden en er sneller en effectiever gewerkt wordt. We gaan de werktijden van wegwerkzaamheden verhogen van 40 uur naar 72 uur per week: zes dagen van 12 uur.

Overdiemerweg

We zijn van mening dat de Overdiemerweg, die IJburg met Diemen verbindt, open moet blijven. De weg moet dan wel worden aangepast om de verkeersveiligheid te garanderen.

00715



Nieuwe energie

Op het gebied van duurzaamheid maken we de komende vier jaar een inhaalslag. Sterke aandacht voor duurzaamheid, de strijd tegen klimaatverandering en verbeteren van de luchtkwaliteit is een voorwaarde geworden om aantrekkelijk te blijven als vestigingsstad voor mensen en bedrijven. Op dat vlak zijn veel (internationale) steden verder dan Amsterdam. Door van die steden te leren, denken we de achterstand te kunnen inhalen.

Amsterdam wil klimaatneutraal en duurzaam zijn. Niet alleen omdat dit wonen, verblijven, werken en recreëren in de stad aantrekkelijk maakt, maar ook omdat dit kosten bespaart, banen creëert en bedrijvigheid stimuleert.

Aanvalsplan Energie

We komen met een aanvalsplan Energie, waarin we een integrale aanpak ontwikkelen op het inzetten van hernieuwbare energie en energiebesparing. We stellen hiervoor een energiefonds in, waarmee we met name aantrekkelijke leningen gaan verstrekken aan Amsterdammers, bedrijven, organisaties en maatschappelijke instellingen om zelf energie op te wekken en hun woningen en gebouwen energiezuiniger te maken. Dit fonds wordt gevuld met 30 miljoen euro en wordt zelfverdienend opgezet, zodat het langdurig van dienst kan zijn. Daarnaast gaan we de regels voor het duurzaam aanpassen van gebouwen versimpelen, bijvoorbeeld op het gebied van de teruglevering van energie en het gezamenlijk gebruik van daken voor zonnepanelen. Ook gaan we Amsterdammers beter voorzien van neutrale informatie over het energiezuiniger maken van hun woningen.

We gaan – binnen de grenzen van de wet - verder inzetten op windenergie binnen Amsterdam, bijvoorbeeld in het havengebied. We geven daarbij de mogelijkheid aan bewoners en ondernemers om mee te investeren en mede-eigenaar te worden van Amsterdamse windmolens.

Met onder andere het Aanvalsplan Energie willen we in 2020 het aandeel duurzaam opgewekte energie binnen Amsterdam met 20% laten toenemen. Het energieverbruik in de hele stad willen we met 20% reduceren.

Afval

Het Amsterdamse afval gaan we zoveel mogelijk als grondstof hergebruiken. We gaan met het Afvalenergiebedrijf (AEB) de samenwerking tussen stadsdelen en ophalers verbeteren. Daarnaast gaan we het AEB helpen zich te transformeren van afvalverwerker tot producent van herwinbare grondstoffen.

Het rioolwater en –slib gaat door Waternet verder gebruikt worden om grondstoffen te winnen voor nieuwe producten, zoals biobrandstoffen en fosfaten.

Naast afval en rioolwater zal ook naar de betere benutting van restwarmte worden gekeken in het aanvalsplan Energie.

Concentratie binnen gemeente

Duurzaamheid is op dit moment nog op verschillende plekken binnen de gemeentelijke organisatie belegd. We gaan dat samenvoegen tot één slagvaardig bureau waarin alle kennis, aandacht en projecten verzameld worden. Dit bureau wordt ook het aanspreekpunt voor partners.

Dierenwelzijn

Het college gaat meer aandacht besteden aan dierenwelzijn. Als gevolg daarvan worden voor evenementen als dierententoonstellingen geen vergunningen meer afgeven. Daarnaast krijgen chauffeurs van dierenambulances zonder een taxidiploma toestemming gebruik te maken van tram- en busbanen.

Dierenwelzijnsnota en gedragscode Flora- en Faunawet

De dierenwelzijnsnota en gedragscode flora- en faunawet worden in de komende periode vernieuwd. We nemen hierin ieder geval het volgende op:

- Er komen kwaliteitseisen voor alle instanties in de dierennoodhulpketen (bijvoorbeeld voor dierenambulance, DOA, de Toevlucht);
- Er wordt beleid ontwikkeld over in het wild levende dieren;
- Dierenoverlast wordt zo diervriendelijk mogelijk bestreden, waarbij preventie het motto is;
- Bij gemeentelijk groenbeheer en werkzaamheden in natuur en groen houden we rekening met dierenwelzijn. Het gaat hierbij onder andere om maai-, sloop-, en (ver)bouwbeleid;

Controle op dierenwelzijn

Voor de controle, handhaving en opvolging worden ruimhartig tijd, middelen en opleiding beschikbaar gesteld en capaciteit vrijgemaakt binnen de Amsterdamse handhaving (bij bijvoorbeeld BOA's en/of de dierenpolitie).

Gericht inzetten op dierenwelzijn

Bij Schiphol wil de gemeente ganzenvergassing zo snel mogelijk overbodig maken. Zolang het bestrijden van ganzen nog voor de vliegveiligheid nodig is, willen we dat dit op een zo diervriendelijk mogelijke manier wordt aangepakt.

De gemeente maakt haast met het oplossen van alle ecologische knelpunten, met als doel deze uiterlijk 2020 te hebben opgelost. Amsterdam richt zich op de bescherming van de bestaande hoofdgroenstructuur (HGS). Eventuele afname van de oppervlakte van de HGS wordt in principe gecompenseerd met nieuwe HGS.

156078

00715



Veilig Amsterdam

Iedereen draagt bij aan een veiliger Amsterdam. We willen niet alleen handhaven, maar ook recidive aanpakken en verder inzetten op preventie. De coalitie wil met voorrang high impact delicten als straatroven, woninginbraken en overvallen verder terugdringen. Een relatief groot deel hiervan wordt gepleegd door een hardnekkige groep veelplegers. De Top-600 aanpak is in de afgelopen jaren met een combinatie van straf, zorg 'en preventie erg succesvol geweest in het sterk verminderen van de recidive onder deze veelplegers en het voorkomen van nieuwe aanwas. Daarom wordt deze effectieve aanpak in de komende bestuursperiode uitgebreid tot een Top-1000 aanpak.

Preventief fouilleren en cameratoezicht

Preventief fouilleren gaat 'richting de uitgang', en wordt dus veel gerichter en specifieker ingezet. Amsterdam gaat de huidige veiligheidsrisicogebieden opheffen. Wel krijgt de burgemeester de mogelijkheid om informatiegestuurd, bijvoorbeeld naar aanleiding van een stijging van het aantal incidenten, veiliheidsrisicogebieden aan te wijzen waar voor een beperkte periode van drie maanden wapencontroles gehouden mogen worden

De effectiviteit van cameratoezicht gaan we grondig evalueren, en daarbij nemen we ook privacy-vraagstukken mee. Ook gaat er beter gekeken worden van welke camera's de politie daadwerkelijk beelden kan gebruiken, ook als het gaat om camera's van particulieren en bedrijven.

Coffeeshops

De stad hanteert een vriendelijk coffeeshopbeleid en moet als hoofdstad een voortrekkersrol spelen bij het mogelijk maken van gereguleerde wietteelt.

Mensenhandel

We maken serieus werk van de strijd tegen mensenhandel en komt er meer aandacht voor het helpen van prostituees. We besteden minder geld aan het opkopen van prostitutiepanden in het Wallengebied.

Bedreigde instellingen

Bedreigde organisaties, zoals bijvoorbeeld joodse instellingen, krijgende bescherming die ze nodig hebben. Daar wordt extra geld voor gereserveerd.

Discriminatie

We maken ons grote zorgen over de toename van haatmisdaad en discriminatie, bijvoorbeeld tegen homoseksuelen of mensen met een andere etnische achtergrond. Hier gaan we harder tegen optreden. Het roze stembusakkoord wordt leidraad in de strijd tegen discriminatie van roze Amsterdammers.

Horeca

In de horeca wordt het three strikes out-principe vaker ingezet, onder andere bij discriminatie aan de deur. Bij horecaoverlast gaat de gemeente vaker optreden als mediator tussen ondernemer en buurtbewoners om sneller tot oplossingen te komen die de overlast kunnen wegnemen. Mensen die een klacht indienen, krijgen van de gemeente een betere terugkoppeling van wat er met hun klacht gebeurd is. Ondernemers die zich juist goed gedragen en veel draagvlak in de buurt hebben, gaan we vaker belonen, bijvoorbeeld met flexibelere openingstijden.

Winkeliers

We gaan winkeliers en horecaondernemers beter ondersteunen bij het veiliger maken van hun bedrijven, onder andere door meer voorlichting over landelijke regelingen. Daarnaast gaan we ondernemers die het slachtoffer zijn geworden van criminaliteit adviseren over de mogelijkheden om schade te verhalen op de daders.

Openbaar vervoer

In samenwerking met onder andere het GVB gaan we kijken welke inspanning er moet worden verricht om de veiligheid en het veiligheidsgevoel van reizigers in het openbaar vervoer verder te verbeteren.

156078

00715



Culturele hoofdstad

Amsterdam is de culturele hoofdstad van Nederland. We huisvesten niet alleen een groot deel van de nationaal belangrijke instellingen, maar onze stad heeft ook het grootste en meest diverse aanbod van kunst, cultuur en erfgoed in Nederland. Dat is niet alleen belangrijk voor onze inwoners, maar het geeft ook een sterke impuls aan kwalitatief hoogwaardig toerisme en maakt Amsterdam aantrekkelijker als vestigingsplaats voor het (internationale) bedrijfsleven. Cultuur is dus ook een sterke economische motor. Hierin investeren, verdient zich dubbel en dwars terug.

Kunstenplan

We draaien daarom de bezuinigingen op kunst en cultuur van het vorige college terug. Omdat de grote instellingen bij deze bezuinigingen zo veel mogelijk zijn gespaard, wordt dit grotendeels bestemd voor de kleinere instellingen en talentontwikkeling. Nieuw talent krijgt volop kansen.

Het is niet aan de politiek om te oordelen over de kwaliteit van kunst, dat is de taak van onafhankelijke deskundigen. We gaan daarom de systematiek van het verdelen van cultuurinvesteringen vernieuwen. Het college en de gemeenteraad besluiten in hoofdlijnen over het kunstenplan, waarna de uitwerking en besluitvorming over individuele subsidies komt te liggen bij een fonds, dat op afstand staat. Dit is vergelijkbaar met de rolverdeling tussen het Rijk en bijvoorbeeld het Fonds Podiumkunsten, het Mondriaanfonds en het Letterenfonds. Het college komt met nadere plannen, die aan de gemeenteraad worden voorgelegd.

Buurtgericht

We gaan meer aandacht besteden aan het buurtgerichte aanbod van cultuur. Hiervoor is een duidelijke rol weggelegd voor de bestuurscommissies. Zij kunnen, in samenwerking met het Amsterdams Fonds voor de Kunsten (AFK), het beste de behoeften binnen hun gebied identificeren en dat vervolgens toetsen aan het lokale aanbod.

Geefcultuur

Wij willen particulieren, organisaties en ondernemingen stimuleren om bij te dragen aan cultuur in Amsterdam, bijvoorbeeld door het bekendmaken van mogelijkheden die de Geefwet biedt, maar ook door crowdfunding en samenwerking met (lokale) fondsen.

Cultuureducatie

Cultuuronderwijs is erg belangrijk omdat kinderen zo op jonge leeftijd de kans krijgen om kennis te maken met kunst en cultuur en daardoor misschien hun culturele talenten ontdekken. Wij zetten daarom in op een breed aanbod van cultuureducatie. Scholen worden zelf verantwoordelijk voor het cultuureducatieprogramma en krijgen meer vrijheid bij de invulling hiervan. De gemeente zal hierin een ondersteunende rol spelen. Het convenant cultuureducatie wordt aangepast om dit beter mogelijk te maken.

Broedplaatsen

We blijven investeren in broedplaatsen voor zowel kunstenaars als startende cultureel ondernemers. Door het bieden van aantrekkelijke en betaalbare werkplekken, behouden we cultureel talent voor de stad. We kijken daarbij goed naar doorstroming, zodat we ook in de toekomst nieuwe creatieven goed kunnen blijven bedienen.

156078



Passie voor sport

Het belang van sport en bewegen is voor Amsterdam niet te onderschatten. Sporten verbetert de gezondheid en is een belangrijk wapen in de strijd tegen overgewicht. Ook zorgt sport voor een versteking van sociaal contact tussen Amsterdammers en is het een belangrijke vorm van recreatie. Voor jong en oud. Daarnaast zijn met name topsportevenementen een belangrijk visitekaartje voor Amsterdam, en bieden ze ons de kans om ons internationaal te profileren als aantrekkelijke stad. We willen daarom het aanbod van sport en sportvoorzieningen verbeteren. Dat geldt niet alleen voor traditionele sporten, maar juist ook voor nieuwe vormen, die sterk in populariteit toenemen en vragen om andere steun vanuit de gemeente.

Accommodaties

We gaan meer geld steken in sportaccommodaties. De eenderderegeling voor de financiering van verenigingsgebouwen, zoals kantines en kleedkamers, wordt uitgebreid. Er komt een sportaccomodatiefonds, waarmee sportvelden, zwembaden en andere terreinen worden gefinancierd. Hierbij gaan we buurtgericht te werk en geven we prioriteit aan delen van de stad waar een tekort aan sportfaciliteiten is, zoals IJburg.

Breedtesport

Het Jump-in programma slaagt er uitstekend in om kinderen meer te laten bewegen en een gezondere levensstijl te ontwikkelen. We gaan dat programma daarom structureel financieren. Omdat vroeg beginnen met sport ervoor zorgt dat mensen blijven sporten, breiden we sportvakonderwijs ook uit, onder andere voor kleuters.

De interesse van jongeren in sport verplaatst zich van traditionele sporten naar nieuwe vormen, zoals urban sports en verdedigingssporten. We gaan daarom meer aandacht besteden aan deze sporten.

Mensen met een beperking doen uitzonderlijk weinig aan sport. Om dit beter te stimuleren is in het huidige sportplan al de ambitie uitgesproken om gehandicaptensport een duidelijke focus te geven. Het college komt met een uitgewerkte aanpak om dit te realiseren.

Topsport

De topsport is een belangrijk voorbeeld dat mensen kan inspireren meer te gaan bewegen. Dat vraagt om continue aandacht van de gemeente voor topsportinfrastructuur en het binnenhalen van aantrekkelijke evenementen. We gaan de centra voor topsport en onderwijs (CTO) in Amsterdam structureel financieren en er komt een sportevenementenfonds, waarmee we de organisatie van internationale topsportevenementen, zoals het EK voetbal van 2020, gaan co-financieren.



Een nieuwe bestuurscultuur

Het centrale stadsbestuur krijgt door de afschaffing van de stadsdeelraden en de instelling van bestuurscommissies met minder taken en bevoegdheden een beduidend zwaarder takenpakket. Ook de drie decentralisaties van het Rijk zullen zorgen voor extra taken voor de gemeente. Tenslotte zien de collegepartijen een verantwoordelijkheid om orde op zaken te stellen in het financieel beheer van de stad. Dat rechtvaardigt een bestuur met acht wethouders, waarvan één zich primair gaat bezighouden met financiën.

We staan voor een open bestuurscultuur, waarbij de coalitie geen gesloten bolwerk vormt. Het samenspel tussen coalitie en oppositie wordt versterkt, doordat het college een constructieve dialoog met de raad zoekt.

Bestuurscommissies

Het college gaat aan de slag met het systeem van bestuurscommissies als oren en ogen van het gemeentebestuur in de stad. We gaan vanuit de inhoud het stelsel van verlengd decentraal bestuur doorontwikkelen. Er wordt een gezamenlijke agenda opgesteld, die de kracht van de Amsterdamse decentrale traditie borgt: zo creëren we samen een doorzettingsmacht die het mogelijk maakt om te experimenteren, hervormen en snel zaken op te pakken. Zo wordt voorkomen dat er extra bureaucratie ontstaat. De bestuurscommissies worden leidend bij inspraak en buurtparticipatie.

De vergoeding van de bestuurscommissieleden wordt opnieuw onder de loep genomen. In overleg met het Ministerie van Binnenlandse Zaken wordt gekeken of dit beter ingericht kan worden, zodat er niet meer per vergadering wordt vergoed. Uitgangspunt is dat bestuurscommissies zelf gaan over het aantal vergaderingen, zonder dat ze invloed hebben op de vergoeding die de leden krijgen. Mocht hier geen ruimte zijn, dan wordt een centraal vergaderschema opgesteld voor alle stadsdelen.



Financiën op orde

We zetten financieel extra middelen in op armoedebestrijding, onderwijs, zorg, groen en kunst & cultuur. Daarnaast komen er lastenverlichtingen, een economische structuurversterking en creëren we een eenvoudiger belastingsysteem.

Goed financieel beheer is de basis van een goed bestuur voor Amsterdam. We kiezen er daarom voor een wethouder primair verantwoordelijk te maken voor de Financiën.

We gaan het financieel beheer flink vernieuwen: een meer transparante begroting, vereenvoudiging van het belastingstelsel en meer controle op de uitvoering van de begroting. Door het afstoten van bezit willen we – als de economische groei doorzet - de schulden van de stad met een kwart miljard euro verlagen en zo de financiële risico's voor de gemeente beperken. Ook kiezen we voor efficiëntere subsidies en lagere lasten voor Amsterdammers en kleinere ondernemers.

Vereenvoudiging en afschaffing van belastingen

We gaan de lasten voor Amsterdammers en bedrijven verlichten en het Amsterdamse systeem van belastingen en heffingen sterk versimpelen. Kleinere belastingen vormen niet alleen een last voor de Amsterdammers, maar kennen ook forse uitvoeringskosten.
De hondenbelasting, roerende zaakbelasting, reclamebelasting, en precariorechten worden afgeschaft en vervangen door algemene regels. De afvalstoffenheffing wordt met 15 miljoen euro verlaagd.

Slagvaardige overheid

Om beter in te kunnen spelen op veranderingen in de samenleving, willen we toewerken naar een flexibele en slagvaardige overheid. We willen meer gebruik maken van particulier initiatief en maatwerk bieden; we vertrouwen op de inzichten van Amsterdammers in de wijken en van onze ambtenaren die zich dagelijks inzetten voor de stad. Zo kunnen we besparen op regels en overheadkosten, wat uiteindelijk goedkoper is. Ook gaat de coalitie besparen op de algemene bestuurskosten.

Subsidies vernieuwen

De 450 miljoen euro die Amsterdam jaarlijks aan subsidies verstrekt, willen we doelmatiger en effectiever gaan besteden. Daarvoor gaan we het merendeel van de subsidies opnieuw beoordelen. Onderzocht wordt dan of we nog steeds achter de doelen staan, of de activiteiten echt bijdragen aan wat we willen bereiken voor Amsterdam en of er niet bijvoorbeeld buurtinitiatieven zijn die een beter effect met minder middelen kunnen bereiken. De afgelopen jaren hebben verschillende stadsdelen op deze manier tot wel 10% aan efficiëntie gewonnen. Wij besparen daarmee 30 miljoen euro.

Externe inhuur gerichter inzetten

We gaan de externe inhuur beperken. We gaan werken met een maximumtermijn van zes maanden voor een uitbestede functie, met maximaal 6 maanden verlenging. Er wordt binnen die periode gezorgd voor verplichte kennisoverdracht, zodat onmisbaarheid van externe personen vermeden wordt. De maximale inhuur per week wordt gelijkgesteld aan intern personeel: 36 uur per week.

ICT

De gemeentelijke ICT zorgt al jaren voor grote financiële en organisatorische problemen. De verbeteringen die onder het vorige college zijn ingezet worden doorgezet, met als doel de kosten voor ICT meer in lijn te brengen met het gemiddelde van Nederlandse gemeenten (nu zit Amsterdam daar nog zo'n 50% boven).

Inkoop

De gemeente Amsterdam benut op dit moment maar beperkt de schaalvoordelen die een organisatie als de onze zou kunnen bereiken. Er wordt nog teveel apart van elkaar ingekocht en er wordt te weinig gekeken naar wat er echt nodig is. Hierdoor geeft Amsterdam vele miljoenen meer uit aan het inkopen van materialen, adviezen en gebruiksartikelen, dan noodzakelijk is. Door inkoop centraal efficiënter te organiseren, bijvoorbeeld door meer raamcontracten te sluiten, willen we tot 55 miljoen euro structureel gaan besparen.

We gaan de inkoop van de gemeente toegankelijker maken voor MKB-bedrijven.

00715

Begroting en balans

We gaan realistischer begroten; meer in lijn met de werkelijke kosten. Tegenvallers worden zo inzichtelijker en het versterkt het budgetrecht van de raad.

Om in te kunnen spelen op veranderingen, moet ook de begroting flexibel zijn. Wanneer veel van de begroting vast ligt als gevolg van kapitaallasten (waaronder rente op de stadsschuld), is de flexibiliteit beperkt. We gaan daarom sneller afschrijven en aflossen op de schulden. Op die manier beperken we bovendien het risico van een stijgende rente. De rente is nu immers laag en kan eigenlijk alleen nog maar omhoog. Voor het aflossen van de schuld gaan we het volgende doen:

- Rentemeevallers uit de financieringsfunctie inzetten
- We gaan voor een kwart miljard euro aan vastgoed en deelnemingen verkopen (bezit voor bezit)
- Het college doet een voorstel voor het opschonen van reserves

Het totale schuldaflossingsprogramma moet ervoor zorgen dat we aan het eind van de periode een kleinere schuld hebben dan nu, terwijl de prognose tot nu toe was dat deze verder zou stijgen. De aflossing van de schulden gaat niet ten koste van de lopende begrotingen.

De drie coalitiepartijen hebben afgesproken gezamenlijk mee- en tegenvallers te delen, waarbij in het bijzonder wordt gedacht aan het decentralisatiefonds en het armoedebeleid.

Portefeuille-verdeling

D66

1. financiën, coördinatie 3d, coördinatie aanpak subsidies, aanpak belastingen, waterbeheer, stadsdeel West
2. economische zaken, zeehaven en luchthaven, gemeentelijke deelnemingen en bedrijven, kunst en cultuur, lokale media, monumenten, stadsdeel Centrum
3. onderwijs, jeugd (jeugdwet), diversiteit & integratie, stadsdeel Oost
4. openbare ruimte en groen, klimaat, energie en luchtkwaliteit, dienstverlening, ICT en bestuurlijk stelsel, geen stadsdeel

VVD

1. zorg en welzijn, sport & recreatie, ouderen, ruimtelijke ordening, grondzaken (incl. erfpacht), Stadsdeel Zuid
2. verkeer en vervoer (incl. Noord-Zuidlijn), gemeentelijk vastgoed, bedrijfsvoering p&o, inkoop, Stadsdeel Zuidoost

SP

1. bouwen, wonen, wijkaanpak en dierenwelzijn, stadsdeel Noord
2. werk, inkomen, participatie (participatiewet), armoede, Stadsdeel Nieuw-West

156078

Bijlagen

Financiele uitwerking coalitieakkoord D66-SP-VVD

Beschikbare financiële ruimte	2015	2016	2017	2018
Structureel saldo nota begrotingsruimte	-22	-22	-22	-22
Update meicirculaire 2014	14	14	20	21
Ombuigingen	33,5	83,5	143,5	158,5
Incidenteel beschikbaar	351	76,5	46,9	0
TOTALE FINANCIELE RUIMTE	376,5	152	188,4	157,5
Intensiveringen				
Oplossen knelpunten (lopende projecten)	35,5	35,5	35,5	35,5
Oplossen knelpunten (incidenteel)	6,4			
Intensiveringen per jaarschijf	117,2	113,7	145,3	121,3
Intensiveringen over collegeperiode*	212,5			
TOTAAL intensiveringen	371,6	149,2	180,8	156,8
Verschil per jaarschijf (t.b.v. frictiekosten):	4,9	2,8	7,6	0,7
Overige dekkingen				
Te dekken uit mobiliteitsfonds:	11	11	11	11
Uitsplitsing Incidenteel Beschikbaar				
Nota begrotingsruimte	104,7	76,5	46,9	
Rekeningresultaat 2013	43,9			
Niet-gecommitteerd AIF	69,9			
Nuonmiddelen	77,2			
AWBZ reserve 2012	9			
AWBZ voorziening rekening 2013	21			
WMO egalisatiereserve	10,3			
Vrijval renterisicoreserve	15			
Totaal beschikbaar incidenteel	351	76,5	46,9	0

* Niet alle incidentele intensiveringen zijn al toegekend aan een jaarschijf. Deze zijn daarom nu voorlopig toegewezen aan 2015, evenals de daarvoor beschikbare incidentele middelen.

Knelpunten (lopende projecten)
Conform nota begrotingsruimte p. 21-27

	Structureel	Incidenteel	4x incidenteel	Mobiliteitsfonds (structureel)
Aflopende prioriteiten				
Armoede	2,5			
Cumulatiemiddelen (armoede)	9,5			
Prostitutie / Stille dilemmas			0,5	
Evenementen		1	2	
Top 600	2		2	
Sportplan	2			
Zelfbouw			1	
Klimaatbureau			0,8	
Integratie / Inburgering				
Groengelden				5
Broedplaatsen			1	
Kwaliteit (basis) onderwijs				
Wijkaanpak				
Prog Maatschappelijke Investeringen				
Programma Luchtkwaliteit				
Educatie Werkt!			5	
MJP Verkeersveiligheid				
Lopende projecten				
Project 1012 / prostitutiebeleid				
Transformatie leegstand				
Haven Stad			1	
Amsterdam Economic Board	1,5			
Sloterdijk/Westpoort	0,5			
Vernieuwing erfpachtstelsel				
Stadstoezicht		4,4		
Onderwijshuisvesting				
Vluchtelingen	1,7			
Circulaire metropool				
EK Atletiek		1		
Gezond Gewicht	2,5			
TOTAAL	**22,2**	**6,4**	**13,3**	**5**

Intensiveringen

	2015	2016	2017	2018	Incidenteel collegeperiode	Mobiliteitsfonds (structureel)
Fonds zorg & werk					62	
Hulp bij Huishouden					10	
Maatschappelijke opvang	2	2	2	2	2	
Mantelzorgondersteuning	4	4	4	4		
Dagbesteding + sociale firma's	8	8	8	8	5	
Armoede	20	20	20	20		
Schuldaanpak	2,5	2,5	2,5	2,5		
Jongerencultuurfonds en Jeugsportfonds	3	3	3	3		
Bijdrage medische dierenzorg minima + kinderboerderijen					4	
Economische Stuctuurversterking	16		16			
Jeugdwerkloosheid (structureel)	3	3	3	3		
Jeugdwerkloosheid (incidenteel)	8		8			
Onderwijs (structureel)	27,5	36,5	36,5	36,5		
Onderwijs (incidenteel)	4,5	4,5	4,5	4,5		
Kunst & Cultuur			7,6	7,6		
Sport	0,7	0,7	0,7	0,7		
Sportevenementen	2	2	2	2		
Sportaccommodatiefonds					20	
1/3 regeling					2	
Duurzaam energiefonds					30	
Park en Bike						1
Bouwstimulering, Wijkaanpak en leefbaarheid					60	5
Verlaging afvalstoffenheffing	15	15	15	15		
Lastenverlichting ondernemers		9,1	9,1	9,1		
Afschaffen hondenbelasting		2	2	2		
Afschaffen Roerende Zaak Belasting		0,4	0,4	0,4		
Top 1000					10	
Bedreigde instellingen					2	
Nazorg detentie	0,5	0,5	0,5	0,5		
Veiliheidskosten evenementen + manifestaties	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
Budget veiligheid en Openbare orde					5	
Totaal	**117,2**	**113,7**	**145,3**	**121,3**	**212,5**	**6**

Ombuigingen

	2015	2016	2017	2018
Organisatie				
Inkoop	25	45	50	55
Slagvaardige overheid		20	65	65
Overig				
Parkeervergunningtarieven harmoniseren	6	6	6	6
Subsidies vernieuwen		10	20	30
Verhogen dividend deelnemingen	2,5	2,5	2,5	2,5
TOTAAL	**33,5**	**83,5**	**143,5**	**158,5**