Activiteitenplan Alliantie X 020

De basis voor onze activiteitenplan is naast onze Theory of Change tevens gebaseerd op de Regenboog Nota van de gemeente Amsterdam. Onderstaande passage raakt onze alliantie en spreekt onze gezamenlijke verantwoordelijkheid aan.

"Bi-culturele lhbtiq+ personen hebben op verschillende manieren te maken met uitsluiting: vanwege hun culturele/religieuze identiteit, vanwege hun huidskleur en vanwege hun seksualiteit of genderidentiteit. Dat kunnen we als gemeente niet tolereren. Amsterdam is sinds lange tijd een migratie stad. We zijn trots op de diversiteit die dat met zich meebrengt. In onze diverse stad moet iedereen zich veilig voelen en zichzelf kunnen zijn. Amsterdammers mogen nooit het gevoel hebben dat ze zich moeten verstoppen. Tegelijkertijd weten we dat dit voor veel bi-culturele lhbt iq+ ers helaas nog wel de realiteit is. Daarom ligt de tweede focus van het Regenboogbeleid op de acceptatie en empowerment van de biculturele lhbtiq+ gemeenschap."

Middels de volgende activiteiten willen wij een doelgerichte bijdrage leveren aan de acceptatie en empowerment van de bi-culturele lhbtiq+ gemeenschap. Hierbij is bij elke activiteit de link gelegd met de Theory of Change en de daarbij vastgestelde beoogde impact en outcomes.

Empowerment en Emancipatie

1. Empowerment trainingen en bijeenkomsten Voor Biculturele LHBTIQ personen.

Wij organiseren maandelijks bijeenkomsten voor Bi-culturele lhbtiq+ personen. De bijeenkomsten hebben iedere keer een specifiek thema en er is altijd ruimte voor verdere actuele invulling. Afhankelijk van het onderwerp zijn de bijeenkomsten soms kleinschalig en specifiek voor de doelgroep met focus op training of juist gericht op de kring rondom de doelgroep en wat groter en meer informatief van aard. (Ouders, familie en vrienden). Er wordt gewerkt met gastsprekers vanuit het professionele veld, rolmodellen uit de community, trainers en deelnemers die er zelf aan toe zijn een verhaal te delen. Er is veel ruimte om met elkaar in discussie te gaan, persoonlijke ervaringen te delen en specifieke hulpvragen te stellen. Elke bijeenkomst heeft een specifiek thema. Denk hierbij aan zaken als zelfacceptatie, uitdagingen en kansen van het leven binnen twee culturen, de invloed van het geloof ,de rol van ouders en familie, kracht van Trans Personen en andere thema's die door de deelnemers in de evaluatie worden genoemd. Na elke bijeenkomst wordt men gevraagd om een enquête in te vullen.

Aan het einde van de 3e en de 6e bijeenkomst sluiten wij af met een korte sessie over de mate van empowerment van de community. Hierbij onderzoeken we of zaken als weerbaarheid, zelfredzaamheid en zelfvertrouwen verbeteren en hoe we in de volgende bijeenkomsten hier nog verder aan kunnen bijdragen. Deze punten worden meegenomen bij de uitvoering van de laatst empowerment bijeenkomsten. Aantal deelnemers: 15-30 personen per bijeenkomst.

2. Empowerment Bijeenkomsten speciaal voor ouders en familie van Biculturele LHBTIQ personen.

Ook ouders en familie van een lhbtiq+ kind willen hun kennis delen en onderling hun netwerk vergroten. Immers ook zij staan er niet alleen voor. De omgeving vraagt ook van hen veel. Middels deze specifieke bijeenkomsten voor de ouders willen we ze versterken en hun deskundigheid bevorderen. De thema's zijn onvoorwaardelijke liefde en sociale omgeving. Aantal deelnemers: 15 tot 25 personen. We gaan deze bijeenkomst drie keer organiseren voor alle Biculturele ouders en familie van een LHBTIQ kind. Dit zijn gezamenlijke activiteiten van alle organisaties van de alliantie en deze activiteiten zijn gericht op bonding van de ouders en bridging van de Biculturele LHBTIQ kinderen. Na elke bijeenkomst worden de deelnemers gevraagd om een enquête in te vullen om te monitoren of de bijeenkomsten aanslaan bij de doelgroep. Bij aanvang van de bijeenkomsten vragen bij inloop ook naar de verwachtingen van de doelgroep, deze informatie en de enquêtes kunnen we dan gebruik maken voor de monitoring en voor eventuele bijstelling van het empowerment programma.

3. WE ARE FAMILY events

Deze bijeenkomsten zijn speciaal voor Biculturele lhbtiq+ vrouwen en non binaire personen. Sinds 2008 organiseren wij met een aantal organisaties samen dit vrouwenevenement. Het is een mooie samenwerking tussen de organisaties en dit willen we continueren in deze alliantie met o.a. de alliantiepartners. Het is een event waar de emancipatie van de Biculturele LBTI vrouwen en non binaire personen centraal staat. Het evenement wordt goed bezocht en de bezoekers zijn zowel jong als oud als van verschillende achtergronden. Het evenement heeft een inhoudelijk thema en een feestelijk tintje. Het programma heeft inleiders, een panel en er zijn diverse workshops. Het is een inclusief evenement voor alle vrouwen en voornamelijk gericht op de bonding van alle LBTI vrouwen en non binaire personen. We organiseren dit twee keer per jaar, een keer rond internationale vrouwendag en een keer in het najaar. Aantal deelnemers:60 -80. Van dit evenement wordt een verslag gemaakt en alle deelnemers worden achteraf ter plekke gevraagd of een enquête in te vullen.

4. Bijeenkomst Intergenerationele Samenwerking

Deze bijeenkomst is gericht op de Biculturele Senioren roze ouderen en Jonge roze vrouwen. Zowel senioren als jonge vrouwen hebben te maken met zelfacceptatie en de acceptatie van hun omgeving. Deze bijeenkomsten zijn gericht om elkaars levens werelden beter te begrijpen en de kracht van intergenerationeel werken. Met behulp van een deskundige zal er dialoog zijn tussen jong en oud. Dit heeft als doel om zelfacceptatie te vergroten van de zowel de jongeren als de oudere LHBTI vrouwen. Deze bijeenkomsten kunnen eventueel leiden naar het onderling coachen van elkaar. De alliantie zal deze activiteiten twee keer per jaar organiseren. Het is gericht op de onderling bonding van alle Biculturele LBTI vrouwen.

5. Fysieke LHBTIQ+ Weerbaarheid trainingen

Deze trainingen zijn speciaal voor de LHBTIQ+ community, met name de gemarginaliseerde groepen binnen de LHBTIQ+ community; de BIPOC lhbtiq+er en de Trans gemeenschap. Het streven is om de trainingen kosteloos of een donatie van elk gewenst bedrag wekelijkse aan te bieden aan de gemarginaliseerde groepen uit (BPOC) LHBTIQ+ community.

Deze weerbaarheid trainingen bestaan uit fysieke weerbaarheid en zelfverdedigingstechnieken door middel van trap en stoot bewegingen. Het voornaamste doel is op het “up boosten” van het zelfvertrouwen, een veilige sport uitlaatklep creëren en het zichtbaar fysiek gezonder worden van het lichaam. Naast de positieve fysieke ontwikkeling die de cursist meemaakt, zal er ook een positieve psychologische ontwikkeling plaatsvinden door middel van persoonlijke aanmoediging en het kunnen “loslaten” van diepgewortelde emoties tijdens het trappen en stoten. Het ‘loslaten’ verlaagt de drempel om contact op te zoeken met anderen en de stap om zichtbaar te zijn. De

trainingen vinden 1 keer in de week plaats gedurende het hele jaar.

Met betrekking tot onze ToC Matrix sluiten deze weerbaarheid trainingen perfect aan bij empowerment en emancipatie dat door middel van bonding van binnenuit leidt naar een gevoel van veiligheid. Door dit gevoel van empowerment en veiligheid voelt de biculturele LHBTIQ+ gemeenschap zich gesterkt in zichzelf en met elkaar.

De trainingen zijn in samenwerking met bekende lhbtiq+ (vriendelijk) vechters en vechtsportscholen

6. Project "De lhbtiq+ vrouw"

Dit project zorgt voor grotere persoonlijke zichtbaarheid en sociale acceptatie binnen in de lhbtiq+ vrouwen community, met name de (Caribisch) zwarte lhbtiq+ vrouwen en van kleur. Door middel van workshops, seminars en een speeddate activiteit wordt er op een veilige manier de cohesie binnen de community vergroot. Bij de activiteiten van dit project wordt de doelgroep wij elkaar gebracht en zal er nieuwe banden gecreëerd worden, zodat het zichtbaar durven zijn een kleinere stap wordt. Tijdens dit project leren de vrouwen met verschillende genderidentiteiten en verschillende culturele achtergronden elkaar kennen en leren zij van elkaar. De vrouwen krijgen op de activiteiten van dit project de mogelijkheid om op een veilige manier gelijkgestemden ontmoeten en met elkaar in contact komen. De activiteiten vinden plaats in de Mirror Centre in Amsterdam oost, bestaande uit 2 Workshops, 1 Seminar en 1 Speeddate.

Met betrekking tot onze ToC Matrix sluiten deze dit project perfect aan bij empowerment & emancipatie dat door middel van bonding van binnenuit leidt naar een gevoel van veiligheid. Door dit gevoel van empowerment en veiligheid voelt de biculturele lhbtiq+ gemeenschap zicht gesterkt in zichzelf en met elkaar.

7. Conferentie/festival

Een lhbtiq+ conferentie/festival voor de doelgroepen die onze alliantie vertegenwoordigt. Tijdens deze bijeenkomst worden diverse events georganiseerd voor en door de community. Een geschikte locatie hiervoor is het muziekgebouw aan het IJ. Tijdens het negen uur durende festival maken deelnemers kennis met verschillende culturen en thema's via workshops, theater, lezingen, films en tentoonstellingen. Doel is saamhorigheid binnen de community te vergroten, dialoog te faciliteren en festivalgangers praktisch te ondersteunen zodat zij zich gesterkt voelen en weerbaarder zijn om ook na het festival verder mee te bouwen aan een Amsterdamse samenleving die inclusief is en gelijke kansen voor iedereen biedt.

Een gedetailleerde invulling van alle festival activiteiten wordt in de komende maanden met alle alliantiepartners gemaakt. Wij zullen een impact meting uitvoeren via enquêtes bij aanmelding voor het festival, in de week na het festival en drie maanden na het festival.

Sociale acceptatie

8.Informatie- en voorlichtingsbijeenkomsten en gastlessen

Het ontwikkelen van de eigen identiteit en het vormen van inclusieve sociale verbanden krijgen vaak tijdens de schoolperiode een grote impuls. Zeker bij bi-culturele lhbtiq+ personen kan de schoolperiode afhankelijk van de geboden steun, een periode van zelfontplooiing, zelfacceptatie en groeiende weerbaarheid zijn. Het kan helaas ook makkelijk een periode van verhoogde stress, depressie, een verslechterend zelfbeeld en groeiende psychosociale klachten (suïcidale gedachten) zijn. Communicatie, informatie en voorlichting kunnen een groot verschil maken voor onze doelgroep in het bijzonder maar ook voor alle klasgenoten in het algemeen. Onwetendheid zorgt vaak voor vooroordelen en ongefundeerde meningen. Om een structurele bijdragen te leveren aan een beter kennisniveau over de LHBTIQ+ community op scholen en zo het ontwikkelen van de eigen identiteit en het vormen van inclusieve sociale verbanden te stimuleren gaan wij informatie- en voorlichtingsbijeenkomsten en gastlessen verzorgen op scholen. Wij gaan een standaard presentatie pakket ontwikkelen voor scholen en willen dit samen met onze alliantiepartners en mogelijk andere organisaties in ons speelveld uitrollen. Wij willen circa 24 presentaties in het eerste jaar geven (tweemaal per maand). Onderdeel van het programma zal in nauwgezet contact met de leraren zijn om samen met hen een impactmeting per klas/school te ontwikkelen. Doel is om binnen het eerste jaar tot een standaard meting (vragenset) te komen.
Aan het einde van dit eerste jaar zullen wij op basis van de meting en de ervaringen van leraren en leerlingen het programma waar nodig aanpassen.

9.Training voor Ouders/familieleden van Biculturele Transkinderen en voor jonge Trans personen.

Deze tweedaagse training is gericht op de sociale acceptatie van Trans kinderen. In een tweedaagse training leren zowel de ouders/familieleden en de jonge Biculturele Trans jongeren elkaars leefwereld beter te begrijpen. Het is een training gericht op empowerment en het vergroten van de sociale acceptatie van Trans jongeren. Gedurende de tweedaagse training is kennisdeling en de bewustwording van de positie van Trans jongeren een belangrijk speerpunt. De ouders/familieleden van de Trans jongeren versterken onderling het netwerk. Met als doel dat zij zich mee gaan inzetten voor de sociale acceptatie van Trans jongeren. Deze training zal door alle partners van de alliantie worden georganiseerd. De training wordt door twee externe trainers uitgevoerd. Deze training richt zich op bonding van zowel de ouders/familieleden als de Trans jongeren. Aantal deelnemers: 16-20. Na afloop van de training zal de evaluatie via een enquête plaatsvinden die ter plekke wordt ingevuld.

10. Conferenties voor alle bewoners van Amsterdam

Deze conferenties zijn voor alle maatschappelijke organisaties/politiek. (lhbtiq+, Cisgenders Hetero etc) Deze conferentie is bedoeld om de positie van Biculturele LHBTIQ personen zichtbaar te maken voor ieder. Een van de conferenties zal gaan over het thema ouders/familieleden van biculturele LHBTIQ jongeren. Het is belangrijk om hier zoveel mogelijk aandacht aan te geven om de kwetsbare positie aan te geven waarin vele LHBTIQ jongeren leven. Ook de positie waarin ouders en familieleden zich bevinden is vaak afhankelijk van hun sociale omgeving. Onwetendheid en bang voor afwijzing van de omgeving zijn factoren die hierin meespelen. Door middel van een conferentie kunnen wij hier extra aandacht aan geven en iets bijdragen aan de sociale acceptatie van biculturele LHBTIQ jongeren. We zullen twee conferenties organiseren met verschillende thema's, Aantal deelnemers: 60-80. Van deze conferenties wordt een verslag gemaakt en na afloop van de conferentie worden de bezoekers gevraagd een enquête in te vullen.

11. Colourful lhbtiq+ Womxn Pride Festival

Na het project “De lhbtiq+ vrouw” gevolgd te hebben, is de volgende stap zichtbaar naar buiten toe treden. Een festival dat ervoor zorgt dat (Caribisch) zwarte lhbtiq+ers en van kleur en andere op een veilige manier elkaar weer kunnen vinden. Een festival waar de doelgroep zichtbaar durft te zijn, omdat ze jaar lang met elkaar in contact zijn geweest en er nieuwe banden zijn ontstaan. De doelgroep ervaart sociale acceptatie binnen de community van vrouwen met verschillende genderidentiteiten en verschillende culturele achtergronden, want elke lhbtiq+ vrouw is welkom. Hét festival voor deze doelgroep om op een veilige manier zichtbaar te zijn en de sociale cohesie binnen deze doelgroep te vergroten. Het festival vindt plaats in op het Thuishaven Terrein in Amsterdam.

Met betrekking tot onze ToC Matrix sluiten deze viering van lhbtiq+ vrouw zijn perfect aan bij sociale acceptatie en empowerment & emancipatie gevoel binnen de gemeenschap. Deze combinatie zorgt voor binding van binnenuit dat leidt tot een veilig en gesterkt gevoel binnen de gemeenschap, bridging.

Het bedrag dat uit de alliantie wordt onttrokken voor dit evenement biedt voldoende dekkingsgraad voor het laten plaatsvinden van het evenement. Eventuele sponsoringen in kind en kaartverkoop komen ten goede van marketing, extra programmering en uitvoering.

Veiligheid

12. Seks werker lhbtiq+ klankbordgroep

Maandelijks komen de sekswerkers bijeen waar zij informatie krijgen over gezondheid, veiligheid etc. Deze activiteiten zijn heel belangrijk om de positie van de LBTI sekswerkers te versterken. De klankbordgroep is een hechte groep die maandelijks in het Trans huis bijeenkomen. De activiteit wordt georganiseerd door Trans United en zal 10 keer per jaar maandelijks plaatsvinden. Deze activiteiten zijn gericht op bonding van de LBTI sekswerkers.

13. Noodopvang, begeleiding en doorverwijzing van bi-culturele lhbtiq+ers in noodsituaties

Periodiek ontvangen wij als alliantie hulpvragen die soms tot noodgevallen bestempeld kunnen worden. Hierbij gaat het om directe verzoek voor ondersteuning bij calamiteiten (zoals een dreigende uithuisplaatsing, onveiligheid, en (fysieke/mentale) bedreiging en mishandeling vanuit de directe omgeving). Dit is geen geplande activiteit maar vergt wel de nodige tijd en capaciteit van de alliantie.

Samenwerking en synergie

14. Interne samenwerking Alliantie X020

Wij vinden de interne afstemming met alle deelnemende organisaties uit de alliantie erg belangrijk en de onderlinge kennisuitwisseling is belangrijk voor de persoonlijke groei van ieder. Nieuwe inzichten en andere visies op de maatschappelijke problemen kan enorm verrijkend zijn. Deze activiteiten vinden per kwartaal plaats en zijn erg gericht op het versterken van de alliantie oftewel bonding. Deze activiteiten zijn voor alle deelnemende organisaties van de alliantie.