Ongevraagd advies stadsdeelcommissie

Stadsdeel:	Amsterdam Nieuw-West
Portefeuille:	Nationaal Programma Samen Nieuw-West
Opgesteld door (leden commissie):	Janssen (D66), Nijhof (GL)
Gericht aan:	Dagelijks Bestuur
Datum commissievergadering:	27-01-2026
Datum dagelijks bestuur:	...

Over ongevraagde adviezen: de toelichting op de verordening (art. 19) stelt dat de stadsdeelcommissie het DB ongevraagd kan adviseren. Deze adviezen kunnen ook de bevoegdheden van B&W en raad betreffen (toelichting art. 30), de twee organen aan wie de commissie niet direct adviseert. Als het ongevraagd advies de taken en verantwoordelijkheden betreft die B&W niet aan het DB heeft gemandateerd, geleidt het DB het ongevraagd advies via de betreffende wethouder door aan het college van B&W.

Ongevraagd advies stadsdeelcommissie:

Het Nationaal Programma Samen Nieuw-West (NPSNW) is opgericht in 2022 om de toekomst van de huidige en toekomstige bewoners van het stadsdeel te verbeteren op gebieden als inclusie, wonen, werk, veiligheid en kansen voor de ontwikkeling van kinderen. Een alliantie van ruim 100 partijen, bestaande uit bewoners, maatschappelijke organisaties, bedrijven en overheden, werkt iedere dag aan de uitdagingen in Nieuw-West die zijn vastgesteld in het uitvoeringsprogramma. Het NPSNW is hiermee een unieke samenwerking van partners, gericht op het doorbreken van patronen die gewenste oplossingen tegenhouden. 4 jaar later kunnen we concluderen dat er een stevige basis is gelegd. Vanuit diverse domeinen zijn verschillende tastbare resultaten geboekt en zijn er zelfs tekenen zichtbaar van fundamentele vooruitgang. Zo heeft het opgaveteam Eigenaarschap, Inclusie en Democratisering wijkallianties in het leven geroepen in verschillende wijken in Nieuw-West. Daarnaast zijn wijkverbinders uit Nieuw-West geworven, evenals projectleiders met bij voorkeur een achtergrond in het stadsdeel. Ook is een diverse groep bewoners geworven om als bestuursleden toe te treden tot het alliantiebestuur, waarbij zij begeleiding ontvangen. Elke wijkalliantie bepaalt zijn eigen reis en tempo, waardoor maatwerk gegarandeerd is. Het opgaveteam is bovendien altijd de trekker geweest om meer bewoners en daarmee ook de leefwereld in alle lagen van het Nationaal Programma te betrekken. Door opgaveteam Veiligheid heeft Nieuw-West meer toezichthouders, straatcoaches en straathoekwerkers erbij zien komen. Ook heeft deze team een actieve rol gespeeld in de realisatie van wijkrechtspraak, aanpak van huiselijk geweld & kindermishandeling en voorzieningen voor jongeren. Vanuit opgaveteam Werk & Bestaanszekerheid zijn projecten als Grote Spelers en de Schuldenbrug nog verder verankerd in het stadsdeel. Bij Kansen voor de Jeugd zijn initiatieven als het Moedernetwerk en Familiecentrum De Kikker ondersteund. De Kerngroep Jongeren heeft zeer inspirerende resultaten neergezet, o.a. op het gebied van loopbaanbegeleiding, armoede en mentale gezondheid. Opgaveteam Wonen & Leefomgeving heeft doorbraken gerealiseerd in de doorstroming en verhuisregelingen. Binnen de aanpak Schoon, Heel en Veilig zijn initiatieven als de Schone

Kans uit voortgekomen. Een ontwerpteam heeft verder onderzoek gedaan naar de draagkracht in buurten als het Delflandplein. Dit opgaveteam heeft tevens een belangrijke rol gespeeld bij de uitbreiding van de brede buurtfunctie van het Calandlyceum, waarin naast onderwijs ook ruimte is voor ondernemerschap en sociale activiteiten. Daarbij staan de ontplooiing van leerlingen en ouders centraal en wordt bijgedragen aan het bevorderen van de veiligheid. Ook het Community Wealth Building team heeft diverse successen neergezet en gebouwd aan een stevig fundament voor het vervolg. Meerdere coöperatieve ondernemingen zijn opgericht (zoals de Groen Coöperatie Nieuw-West), er zijn stappen gezet met de gemeentelijke inkoopdirectie om aanbestedingskansen voor kleine lokale bedrijven te vergroten, en verschillende ankerorganisaties zijn bij elkaar gebracht om ook hun inkoop meer te verbinden aan het lokale aanbod in Nieuw-West. Verder wordt er gewerkt aan een innovatieve infrastructuur om dit groeiende coöperatieve ecosysteem te versterken, geld langer lokaal te circuleren en financieringsmogelijkheden te vergroten, zodat in het komende jaar de successen kunnen worden verbreed en opgeschaald.

In Samen Nieuw-West is het permanente karakter van ‘leren door te doen en doen door te leren’ de kern. “We moeten het écht anders doen en dat vergt werkenderweg en steeds reflecterend leren: hoe dan wel? In dit proces zetten we continu concrete kleine stappen op weg naar grote verandering.” In de geest van dit credo, wil de stadsdeelcommissie de volgende kleine stappen zetten, in de vorm van adviezen, om nog dichter tot de doelstellingen van het NPSNW te komen.

Sinds 2024 werft het NPSNW wijkverbinders en wijkprojectleiders, nadrukkelijk ook onder bewoners, met als doel de betrokkenheid, zeggenschap en lokale kennis in de wijken te versterken. Deze ontwikkeling draagt bij aan meer vertrouwen en een betere aansluiting bij wat er in buurten leeft. Tegelijkertijd zijn er signalen dat deze wijkverbinders en wijkprojectleiders vooraf en tijdens hun inzet onvoldoende worden geïnformeerd over de mogelijke financiële consequenties van hun werkzaamheden. Het gaat daarbij onder meer om de gevolgen voor hun inkomen, uitkeringen of toeslagen, bijvoorbeeld als gevolg van belastingheffing of veranderingen in hun inkomenspositie. Hierdoor bestaat het risico dat betrokken bewoners onbedoeld in financiële problemen komen of zelfs terughoudend worden om deze rollen te vervullen. Hierboven op vinden betalingen onregelmatig of zelfs niet plaats, met grote gevolgen van dien. Een aantal Bewoner-bestuurders zijn zelfs na 2 jaar nog niet uitbetaald. D66 is van mening dat betrokken bewoners te allen tijde juist geïnformeerd moeten worden en op tijd uitbetaald moeten worden voor hun kennis en harde werk en acht de huidige situatie onacceptabel. Betreft het aanvragen van gelden voor plannen van bewoners en organisaties, is er eerder een advies ingediend door de stadsdeelcommissie. Aanvragen en uitbetalen van financiën met transparant en uniform gebeuren. Daarom dienen we dit advies wederom in en koppelen we dit aan het advies over het uitbetalen van vergoedingen.

Advies 1 – Distribueer tijdig (online) informatie over de financiële implicaties van betrokkenheid bij het NPSNW waar vergoedingen bij komen kijken, communiceer uitbetalingsdata en onderzoek waar het van waarde is om vooruit te betalen. Kijk daarnaast waar het mogelijk is om vooruit betalen bij het organiseren van bijeenkomsten en evenementen. Beschrijf de werkwijze goed op de internetsite en in een hardcopy flyer.

Advies 2a) - Voer uniforme regels in m.b.t. het beoordelen en beslissen van binnengekomen aanvragen zodat deze getoetst kan worden aan hetzelfde kader. Uniforme regels helpen transparantie te bevorderen doordat ze duidelijke richtlijnen bieden voor naleving en monitoring en zorgen daarmee voor meer draagvlak in de wijk. Beschrijf goed op de internetsite en in een hardcopy flyer wat er mogelijk is en hoe bewoners en organisaties plannen kunnen indienen en aanspraak kunnen maken op gelden.

Advies 2b) - Borg daarnaast ook nog de mogelijkheid om maatwerk toe te kunnen passen voor kleinere organisaties. Verlaag de drempel voor het nemen van initiatieven voor alle organisaties en draag de informatie over toegang tot financiële middelen breed uit om zo tot een inclusieve verdeling te komen.

De VVD-fractie heeft hierover (2024) ook eerder adviezen ingediend die door de SDC zijn aangenomen:

- Het financiële aspect van het Nationaal Programma Samen Nieuw-West lijkt momenteel complex en niet volledig transparant. Hoewel de beschikbare middelen afkomstig zijn van zowel de gemeente als de alliantiepartners, is het niet volledig duidelijk hoe deze middelen worden verdeeld en wanneer welk bedrag wordt toegekend. Het gebrek aan helderheid over de financiële allocatie kan de efficiëntie en effectiviteit van het programma belemmeren.
- Het is van essentieel belang om duidelijke richtlijnen op te stellen voor het verdelen van de financiën, met inbegrip van een gedetailleerde tijdslijn en specifieke kwantificeerbare doelstellingen. Op deze manier kan worden gewaarborgd dat de beschikbare middelen op een doeltreffende en efficiënte manier worden ingezet om de gestelde doelen te bereiken.
- Bovendien moet er meer nadruk worden gelegd op transparantie en verantwoording bij het nemen van beslissingen over de financiële middelen. Een duidelijk mechanisme voor besluitvorming en monitoring is nodig, waarbij alle betrokken partijen worden betrokken bij het proces.
- Het is belangrijk dat de programmaorganisatie een onafhankelijke rol speelt bij het beheer van de financiën en dat alle alliantiepartners bijdragen aan de financiering ervan naar draagkracht en vermogen. Dit zal helpen om het programma op een effectieve en duurzame manier te laten functioneren.
- Transparantie van het proces: Het proces van besluitvorming en middelenallocatie moet efficiënt en transparant zijn. Het is van belang om bewoners en belanghebbenden voldoende te betrekken bij het besluitvormingsproces en een mechanisme op te zetten voor het verzamelen en verwerken van feedback.

Momenteel lijkt het proces nog niet volledig transparant en is er behoefte aan een duidelijkere betrokkenheid van belanghebbenden.

Communicatie blijft een belangrijk aandachtspunt voor het NPSNW. Na 4 jaar is het programma veelal onbekend onder inwoners. En dat is zonde omdat er juist veel kansen liggen om meer bewoners te betrekken, draagvlak te vergroten en de impact van het programma te versterken. Het beperkte bereik en de lage naamsbekendheid maken dat potentiële deelnemers, partners en bewonersinitiatieven het NPSNW niet weten te vinden. Dit belemmert niet alleen de instroom van nieuwe ideeën en energie, maar staat ook een bredere maatschappelijke verankering van het programma in de weg. Heldere, toegankelijke en consistente communicatie over doelen, resultaten en mogelijkheden tot deelname is daarom essentieel om Samen Nieuw-West verder te laten groeien en om bewoners het gevoel te geven dat dit programma ook daadwerkelijk van en voor hen is. Dat betekent ook dat de website gebruiksvriendelijker ingericht moet worden, vooral zodat het aanbod van partners makkelijker te vinden is voor inwoners (die wellicht baat zouden kunnen hebben aan bijvoorbeeld het Moedernetwerk of het stimuleringsprogramma Werken in de Haven). Dat betekent ook dat wijkallianties beter onder de aandacht gebracht moeten worden, o.a. op de website (met telefoonnummer), zodat geïnteresseerde bewoners weten hoe en waar zij zich kunnen aanmelden. Dat betekent ook dat vergaderdata in de kalender moeten staan, zodat geïnteresseerde bewoners aan kunnen haken bij bijv. werkgroepen. En belangrijker nog, dat het NPSNW op strategische plekken onder de aandacht moet worden gebracht en dat laagdrempelige communicatiekanalen, als burgerjournalistiek, serieus overwogen moeten worden.

Ter promotie van het buurtbudget van 2025 zijn op strategische plekken als het Lambertus Zijlplein en de Pieter Calandlaan billboards geplaatst om bewoners te mobiliseren om te gaan stemmen (zie foto's hieronder). In het kader van het 750-jarige bestaan van Amsterdam waren eveneens billboards neergezet. In verkiezingstijd zijn grotere billboards zelfs haast niet meer weg te denken uit het straatbeeld. Aangezien D66 veel waarde hecht aan het idee dat zoveel mogelijk bewoners in aanraking komen met het veelzijdige aanbond van het NPSNW, stelde de Nieuw-West fractie op 9 juli in 2024, middels een ongevraagd advies, al eens voor om te experimenteren met billboards. Helaas is hier nooit terugkoppeling op geweest. Anderhalf jaar later is het tijd om dit middel serieus te overwegen. De stadsdeelcommissie heeft eerder adviezen ingediend om te borgen dat er transparanter gewerkt wordt en om de toegankelijkheid van de organisatie voor bewoners te vergroten, het NPSNW moet voor en door bewoners gedragen worden. Wij als politici zijn slechts voorbijgangers, de bewoners zijn de ankers in de buurt die gedurende de lange looptijd van het plan continuïteit en uitvoering moeten borgen.



Advies 3 – Verbeter de (online) communicatiestrategie van het NPSNW waarbij de bewoner centraal staat en leg dit vast in een communicatieplan.

Advies 4 – Maak de vergaderkalender van de opgaveteams en werkgroepen openbaar, verplaats deze zoveel mogelijk naar de avond en geef duidelijk aan hoe je als bewoner kan aansluiten (bijv. door de contactgegevens van de wijkverbinders en wijkprojectleiders online te delen). En maak van alle vergaderingen notulen die ook geschikt zijn om openbaar op de website te delen.

De governance van het NPSNW is herhaaldelijk onderwerp van bespreking geweest. D66 heeft daarom tijdens de stadsdeelcommissievergadering van 16 januari 2024 expliciet verzocht om meer openheid en duidelijkheid ten aanzien van de financiële stromen binnen het NPSNW. Daarbij is aangedrongen op beter inzicht in de wijze waarop de betrokken partners bijdragen aan de verschillende actielijnen, wat hun propositie is en welke financiële compensatie hier tegenover staat. Op dit punt zijn inmiddels belangrijke stappen gezet.

Niettemin bestaat er nog aanzienlijke ruimte voor verbetering op het gebied van verantwoording en transparantie. Vanuit verschillende geledingen worden signalen ontvangen dat besluitvorming veelal buiten het zicht van bewoners plaatsvindt en dat hun betrokkenheid zich beperkt tot instemming achteraf. Het is onvoldoende inzichtelijk op welke wijze besluitvorming plaatsvindt en welke partijen daarin een doorslaggevende rol vervullen. Op de website is het overigens onduidelijk in hoeverre bewoner-bestuurders daadwerkelijk invloed kunnen uitoefenen op besluitvorming binnen het alliantiebestuur (AB). Hetzelfde geldt voor de wijkallianties. Zelfs het agenderen van een breed gedragen brandbrief in het AB bleek gepaard te gaan met aanzienlijke belemmeringen. Dit draagt niet bij aan het vertrouwen van bewoners in het bestuur en de

governance van het NPSNW. Wat hier tot slot ook niet aan bijdraagt is de schaarste van talent uit Nieuw-West op invloedrijke posities van het NPSNW. Vrijwel niemand woont/ of is opgegroeid in dit stadsdeel.

Advies 5 – Leg de governance structuur en verantwoording vast in een reglement en publiceer dat.

Advies 6 – Maak nog duidelijker hoe het organogram van het nationaal programma er nu uit ziet, dus AB, daaronder de opgaveteams met daaronder de werkgroepen. En geef duidelijk aan hoe en waar bewoners kunnen aansluiten.

Advies 7 – In het kader van lokaal inkopen, werf meer talent uit Nieuw-West op invloedrijke posities binnen het NPSNW.

Met deze adviezen beoogt de stadsdeelcommissie bij te dragen aan een verdere versterking van het Nationaal Programma Samen Nieuw-West. De afgelopen jaren is zichtbaar geworden dat de gekozen aanpak z'n vruchten begint af te werpen en dat samenwerking tussen bewoners, maatschappelijke partners en overheden meer contouren hebben gekregen. Tegelijkertijd vraagt de volgende fase van het programma om verdere professionalisering, met bijzondere aandacht voor transparantie, communicatie, zeggenschap en eerlijke waardering van de inzet van bewoners. Door te blijven handelen in de geest van 'leren door te doen' en door deze aandachtspunten expliciet te adresseren, kan het NPSNW uitgroeien tot een nog steviger, inclusiever en toekomstbestendig programma dat daadwerkelijk van en voor Nieuw-West is.

Indieners (s),

Janssen (D66)

Nijhof (GroenLinks)

Reactie DB op ongevraagd advies stadsdeelcommissie:

De stemming over de ongevraagde adviezen is als volgt:

Advies 1:	15 voor (VVD, Denk, GBP, D66, GBW!, FvD, PvdA, GroenLinks), 0 tegen; unaniem aangenomen
Advies 2:	15 voor (VVD, Denk, GBP, D66, GBW!, FvD, PvdA, GroenLinks), 0 tegen; unaniem aangenomen
Advies 3:	12 voor (VVD, Denk, GBP, D66, GBW!, FvD, GroenLinks), 3 tegen (PvdA); aangenomen
Advies 4:	12 voor (VVD, Denk, GBP, D66, GBW!, FvD, GroenLinks), 3 tegen (PvdA); aangenomen
Advies 5 en 6:	Ingetrokken
Advies 7:	15 voor (VVD, Denk, GBP, D66, GBW!, FvD, PvdA, GroenLinks), 0 tegen; unaniem aangenomen

Reactie van het DB op de aangenomen ongevraagde adviezen:

Advies 1 – Distribueer tijdig (online) informatie over de financiële implicaties van betrokkenheid bij het NPSNW waar vergoedingen bij komen kijken, communiceer uitbetalingsdata en onderzoek waar het van waarde is om vooruit te betalen. Kijk daarnaast waar het mogelijk is om vooruit betalen bij het organiseren van bijeenkomsten en evenementen. Beschrijf de werkwijze goed op de internetsite en in een hardcopy flyer.

Het dagelijks bestuur beschouwt dit advies als ondersteunend aan het bestaande beleid. Dit is een onderwerp waar het programmateam van het NSPNW de afgelopen tijd mee aan de slag is gegaan en dat verder wordt ontwikkeld. Er zijn inderdaad enkele gevallen geweest waarin achterstanden in betalingen zijn opgetreden. De structurele problemen met betrekking tot betalingen zijn inmiddels opgelost. Declaraties die conform de gemeentelijke regels zijn ingediend, zijn uitbetaald.

Wanneer een financiële vergoeding met een bewoner is overeengekomen, gelden de afspraken en termijnen van de organisatie die de vergoeding verstrekt. Soms is dat de gemeente, in andere gevallen een andere organisatie. Verder is het programmateam bezig met het opstellen van één-op-één contracten. Hierin wordt vastgelegd welke inspanningen van bewoners worden verwacht, vanuit welke organisatie de uitbetaling plaatsvindt, de bijbehorende termijnen, en hoe er wordt meegedacht over de financiële situatie. Indien nodig kan een bewoner worden doorverwezen naar een financieel adviseur. Dit wordt onderdeel van de gezamenlijke contractering.

Daarnaast werkt het programmateam eraan om, naast financiële vergoedingen, ook bewonerswaardering te bevorderen. Hierbij kunnen bewoners in immateriële zin iets terugkrijgen voor hun inspanningen, zoals trainingen en cursussen. Op de website van het NSPNW is een document te vinden waarin de werkwijze van de alliantie met betrekking tot bewonerswaardering wordt toegelicht (Bewonersbetrokkenheid).

Advies 2a) - Voer uniforme regels in m.b.t. het beoordelen en beslissen van binnengekomen aanvragen zodat deze getoetst kan worden aan hetzelfde kader. Uniforme regels helpen transparantie te bevorderen doordat ze duidelijke richtlijnen bieden voor naleving en monitoring en zorgen daarmee voor meer draagvlak in de wijk. Beschrijf goed op de internetsite en in een hardcopy flyer wat er mogelijk is en hoe bewoners en organisaties plannen kunnen indienen en aanspraak kunnen maken op gelden.

Advies 2b) - Borg daarnaast ook nog de mogelijkheid om maatwerk toe te kunnen passen voor kleinere organisaties. Verlaag de drempel voor het nemen van initiatieven voor alle organisaties en draag de informatie over toegang tot financiële middelen breed uit om zo tot een inclusieve verdeling te komen.

De complexe maatschappelijke vraagstukken in ons stadsdeel vragen om maatwerk. Binnen het NPSNW wordt vanuit vijf domeinen samen met partners gewerkt aan passende oplossingen. De kaders en spelregels voor samenwerking zijn vastgelegd in het convenant dat openbaar beschikbaar is op de website van NPSNW. Binnen deze kaders wordt geëxperimenteerd met passende oplossingen en acties waarbij de inhoud en de opgaven leidend zijn.

Deze manier van werken sluit aan bij een netwerksamenwerking waarin geen centraal coördinerend orgaan aanwezig is, maar waarin juist in gezamenlijkheid met partners wordt geleerd en bijgestuurd binnen de gestelde kaders. Deze werkwijze vraagt om flexibiliteit van alle alliantiepartners. In de opgaveteams en werkgroepen streven we naar gezamenlijke besluitvorming. Door wijkallianties, werkgroepen en opgaveteams zo representatief mogelijk samen te stellen, houden we de drempel laag voor bewoners, organisaties en ondernemers.

Het dagelijks bestuur beschouwt dit advies als ondersteunend aan het bestaande beleid en zal dit, in overleg met de coördinerend wethouder, meenemen naar het alliantiebestuur.

Advies 3 – Verbeter de (online) communicatiestrategie van het NPSNW waarbij de bewoner centraal staat en leg dit vast in een communicatieplan.

Voor het dagelijks bestuur (DB) is het belangrijk dat bewoners de effecten van het NPSNW in hun leefomgeving (gaan) voelen. Daarom is de gemeente een samenwerking van 20 jaar aangegaan. De percentages over de bekendheid van het NPSNW onder bewoners zeggen weinig over de daadwerkelijke impact die het programma maakt. Het NPSNW is geen op zichzelf staand merk; bewoners moeten verandering zien, merken en voelen in hun leefomgeving. Een voorbeeld hiervan is dat bewoners de inzet van extra straatcoaches ervaren, bekend zijn met initiatieven zoals Schone Kans of Grote Spelers, of de resultaten daarvan merken.

Er is een partnerstrategie vanuit het NPSNW waarin het programmateam een faciliterende rol speelt voor de alliantie zodat er zo goed mogelijk met- door- en voor bewoners wordt gecommuniceerd. Deze werkwijze biedt ruimte voor situatiegerichte communicatie. Dit document is openbaar en beschikbaar op de website van het NPSNW. De communicatie verloopt via de partners en zo min mogelijk rechtstreeks vanuit het programmateam. Per onderwerp, inzet of actie wordt een communicatiestrategie bepaald, waarbij het programmateam ondersteuning en faciliteiten kan bieden. De partners bepalen zelf of zij extra communicatiemiddelen, zoals billboards, willen inzetten.

Het DB is het met de indieners eens dat communicatie richting bewoners over de actielijnen van het NPSNW van groot belang is. Als gemeente, en als één van de partners binnen het NPSNW, willen we echter de inrichting van de communicatie overlaten aan de partners. De gemeente acht de afspraken tussen de partners voldoende om de bewoner centraal te stellen in de communicatie.

Desalniettemin beschouwt het DB dit advies als ondersteunend aan de lopende acties rondom communicatie en zal het, in overleg met de coördinerend wethouder, meenemen naar het alliantiebestuur ter bespreking.

Advies 4 – Maak de vergaderkalender van de opgaveteams en werkgroepen openbaar, verplaats deze zoveel mogelijk naar de avond en geef duidelijk aan hoe je als bewoner kan aansluiten (bijv. door de contactgegevens van de wijkverbinders en wijkprojectleiders online te delen). En maak van alle vergaderingen notulen die ook geschikt zijn om openbaar op de website te delen.

Het up-to-date houden van de website van het Nationaal Programma is een doorlopend proces. Inmiddels zijn de vergaderdata en notulen van het Alliantiebestuur (AB) op de website gepubliceerd. Via de webpagina's van de verschillende domeinen is meer informatie beschikbaar, zoals de contactgegevens van de wijkprojectleiders.

Het dagelijks bestuur (DB) is het met de indieners eens dat het belangrijk is om volledige en actuele informatie via de website te publiceren, zodat een groot deel van de bewoners goed geïnformeerd wordt. Het programmabureau verkent de mogelijkheden om de data van verschillende werkgroepen en opgaveteams met notulen toe te voegen aan de website.

Het DB neemt de opmerkingen over de actualisatie van gegevens op de website mee naar het alliantiebestuur.

Advies 7 – In het kader van lokaal inkopen, werf meer talent uit Nieuw-West op invloedrijke posities binnen het NPSNW.

Het dagelijks bestuur (DB) is het ermee eens dat het wenselijk is dat talent uit Nieuw-West een prominente plek krijgt op invloedrijke posities binnen het NPSNW. Het programmateam van het NPSNW heeft al op verschillende posities ontwikkelingen in gang gezet en staan er nog acties gepland om dit verder te bevorderen.

In het alliantiebestuur nemen vijf bewoner-bestuurders zitting, maar bewonersinvloed en -inspraak blijven doorlopende prioriteiten binnen alle onderdelen van het NPSNW. Alliantiepartners streven ernaar om eigenaarschap en invloed zo dicht mogelijk bij de praktijk te organiseren, bijvoorbeeld via wijkallianties. Op deze manier werken partners, bewoners en organisaties samen om het verschil te maken in Nieuw-West.

Binnen het domein EID zijn wijkverbinders en wijkprojectleiders geworven die veelal uit de buurten van Nieuw-West komen en een sterke binding hebben met de opgaven. Daarnaast is er een kerngroep jongeren actief die, in hun adviserende rol, de stem van jongeren uit Nieuw-West vertegenwoordigt. In alle werkgroepen van de opgaveteams van het NPSNW is een afvaardiging van bewoners, informele organisaties en instituten aanwezig. Hier ligt de nadruk op het maken van impact.

Bij de werving van functies binnen het programmateam is er expliciet aandacht voor kandidaten met een binding met Nieuw-West. Daarnaast nemen alliantiepartners deel aan de selectiegesprekken om ervoor te zorgen dat de gekozen kandidaten een goede afspiegeling vormen van wat Nieuw-West nodig heeft voor de opgaven.

Het DB onderschrijft het advies van de indieners en zal aan het alliantiebestuur meegeven om extra inspanningen te verrichten om talent uit Nieuw-West verder te stimuleren.