Gemeente Amsterdam

Verslag en acties Alliantiebijeenkomst

Vergadering: Commissiezaal en deels via MS teams
Alliantie Masterplan Zuidoost
16 juni 2020, 15.30-17.00 uur

Aanwezig: F. Halsema, M. Moorman, T. Jadnanansing, H. van Bure, F. Paauw, D. Stuurman, H. Rombouts, (verslag)
Aanwezig via MS Teams: W. van der Kamp, L. Ivens,
Afwezig:

Voorzitter: Burgemeester Halsema

Onderwerp: Alliantiebijeenkomst Masterplan Zuidoost

1. **Opening en vaststelling agenda**
   - Toevoegen agendapunt 3: voorstel betrekken bewoners bij Masterplan
   - Mededeling BM: Met trots kunnen we terugkijken op de positieve demonstratie Black Lives Matter (BLM) in Nelson Mandelapark. BM geeft aan dat is afgesproken met de organisatie van BLM om in de driehoek te spreken over de zorgen en wat er anders zou moeten. Tanja Jadnanansing wordt hierbij uitgenodigd.
     Daarnaast is een motie ingediend in de Raad om stadsgesprekken te organiseren over discriminatie en racisme. BM heeft BLM gevraagd om mee te denken over hoe dit op te zetten.
   - Vanochtend is een Manifest uitgebracht van 15 burgemeesters om extra te investeren in kwetsbare gebieden. Bij het Rijk is hierbij een landelijk momentum gecreëerd om door te gaan met het Masterplan Zuidoost.

2. **Verslag:** Het verslag is conform besloten.

3. **Belangrijkste doorbraken/prioriteiten voor de aanpak?**
   Onderwijs:
   - Sommige zaken zijn niet in de cijfers te vinden; de invloeden van Covid-19

- Er is een grote groep minima, maar daarboven zit ook nog een grote groep die het moeilijk heeft.
- De helft van de leerlingen groeien normaal (sommigen hebben een achterstand, maar heeft normale groeicurve), de andere helft groeit niet normaal.
- Veiligheid is ook manifest. Het effect is angst in gezinnen en scholen. Bijvoorbeeld de mislukte drugsdeals sijpelt nu nog door.
- Niet iedereen wordt bereikt, ondanks alle inzet.
- Gezinsinterventies: doorgeleiding gaat vaak goed, maar soms heel stroef. Dit komt doordat ouders geen toestemming geven, zorgmijder of angst voor jeugdzorg. Het contact met professionals is laag, soms weet een school bijvoorbeeld niet dat een gezin al 5 jr in gesprek is met jeugdzorg.
- Het gaat dus vooral om drempels wegnemen en nabijheid organiseren.
- Meer preventieve inzet (bv samenvoegen van specialistische zorg in onderwijs), waardoor de curatieve zorg minder wordt.
- Leertijd verlengen: er zijn bestaande initiatieven, zorg dat je deze uitbreidt.
- Gooi het kind niet met het badwater weg: binnen 4-12 jaar is een goede infrastructuur. Benut deze.
- Ondersteuning nodig van goede doorstroom naar VO.

Veiligheid:

- De doorbraken moeten niet college afhankelijk zijn.
- We moeten ook over ons eigen terrein heen kijken.
- De belangrijkste thema's zijn onderwijs, werk, wonen en moeten gestut worden door veiligheid.
- Veiligheid in subjectieve en objectieve zin zijn belangrijk. Daarbij vooral inzetten op preventie.

Toevoegingen/reacties:

- BM: Onveiligheid leidt ook tot sociale onvrede.
- Wim van der Kamp: Hoge verwachtingen uitspreken en de juiste rolmodellen vinden.
  Verwachtingen helder maken aan ouders en ouderparticipatie is belangrijk. Maar daarbij moeten sommige mensen keuzes maken tussen bv werk of ouderavonden.
- BM: ook praten over burgerschapsrechten en democratisering.
- Tanja Jadnanansing: deze zomer is het thema wereldburgerschap. Het is een stadsdeel waar veel potentie zit, maar soms kennen mensen de woorden niet, hebben ze het netwerk niet of kennen ze de regels niet.
  Daarbij gaat het niet om kansen maar om mogelijkheden. Het gaat om IOB: Inzicht (wat heb je nodig), Obstakels (drempels wegnemen) en Begeleiden (hoe kunnen we je daar toe begeleiden).
- 5.1, 2, e belangrijk is dat het gezin ook de financiën heeft.

Wonen:

- Er zijn nu weinig mogelijkheden voor wonen, bewoners Zuidoost moeten doorstroom mogelijkheden hebben in Zuidoost.
- Er zijn clusteringen met kwetsbare huishoudens--> instroom verminderen.
- Eenzijdige woningvoorraad--> meer mengen door middeldure huur te creëren in bestaand gebied en sociale huur toe te voegen in Amstel lll.
- Jongerenhuisvesting --> bv voor zwangere jongeren.
- Woonfraude en ondermijning tegengaan.

- Mogelijkheden voor huisvesting van spookjongeren.
- Ingewikkeldheid vermijden --> vb leraren in middeldure huur zetten gaat nu via de gemeente, dit zou sneller kunnen.

Toevoegingen/reacties:

- Lauren Ivens: Belangrijk dat mensen ook in een gezond huis zitten.
- BM: de variatie in wonen moet goed zijn, net als de ruimtelijke inrichting. Er moet keuze zijn in wonen en bewegen.

Organisatorisch:

a. 15 burgemeester hebben gezamenlijk een Manifest aangeboden. Er zijn nu meerdere departementen (VWS, OCW, SZW, V&J…) die wekelijks vergaderen en waar dingen opgepakt en versneld kunnen worden waar landelijk tegenaan gelopen wordt. Dit is ook bestuurlijk georganiseerd, zodat er, indien nodig, ook geëscaleerd kan worden.

Werk:

b. Symbolische doorbraak van de spoordijk is nodig. Die staat symbool voor de rijke witte bedrijven in Amstel lll en het donkere arme Zuidoost.
c. 1000 banenplan is van start met 3 pijler: van school naar werk, van werk naar werk of van nul naar werk. Er wordt gesproken met werkgevers in Zuidoost en er wordt gekeken naar de baankansen , bv de energietransitie gaat veel banen opleveren.
d. Het vergt persoonlijke begeleiding naar werk toe.

Toevoegingen/reacties:

- Wim van der Kamp: Samenwerking tussen onderwijs en bedrijven is belangrijk en ondernemerschap stimuleren.
- 5.1, 2, e In Zuidoost is een onderklasse die we nu niet bereiken en die hebben we met eerdere banenplannen ook niet kunnen bereiken. Er is geen aansluiting.
- Er zijn mensen die niet gezien zijn en komen nu naar boven door de BLM demonstraties.
- Tanja Jadnanansing: We moeten kritisch blijven, bij onderwijs en wonen zitten doorbraken, maar nog niet bij werk. Wat gaan we nu anders doen?
- 5.1, 2, e 2, e In Zuidoost zitten witte bolwerken zoals ING, ABN en we moeten in gesprek gaan en de mindset veranderen. Ook bij het AMC zijn veel vacatures, maar omdat ze het uitbesteed hebben voelen ze minder verantwoordelijkheid. Het is een leerproces en een opvoedingsproces.
- Frank Paauw: De politie heeft een vervangingsvraagstuk en de politie wil graag jongeren bij het korps trekken, zowel voor de continuïteit als de diversiteit.
- BM: Bepaalde banen zijn niet aantrekkelijk, dat vergt communicatie.

Er zijn 5 doorbraken (of ambities) genoemd:

1. Inwoner van Zuidoost zijn, betekent dat je geaccepteerd en gerespecteerde Amsterdammer bent (of volwaardig burger).
2. Postcode Zuidoost betekent dat je alle mogelijkheden en kansen hebt.
3. Wonen in Zuidoost betekent dat je emancipeert en empowert.
4. Zuidoost is al een economische toplocatie en gaat zich hier ook naar gedragen.
5. Zuidoost verandert het bestuur in Zuidoost, Amsterdam en landelijk. (of Zuidoost verandert het systeem).

Hieronder vallen bij:

1. Burgerschap, bewoners zelf aan het woord, behoud van identiteit van de wijk.

2. Wonen, openbare ruimte en veiligheid.
3. Werk, welzijn, meedoen, veiligheid.
4. Werk, bedrijven, als jongeren wil je daar zijn.
5. Proeftuin van ander soort bestuur.

Reacties:

Marjolein Moorman en 5.1, 2, e 2, e Er zijn verschillende groepen in Zuidoost en die moet je ook benoemen. En we moeten ons juist voor die onderklasse inzetten.

Actie: De burgemeester, Tanja Jadnanansing en Henriette Rombouts geven komende twee weken beeld *hoe* de ambities/doorbraken verder uitgewerkt kunnen worden. En door wie (doorbraakteams)

4. Governance

Opzet Alliantie:

- De kerngroep van de Alliantie bestaat uit 1 persoon/eindverantwoordelijk uit elk van de volgende domeinen: veiligheid, wonen, werk, onderwijs, jeug(zorg), Rijk.
- Daarnaast zijn er doorbraakteams.
- Daarom heen zit een schil van bewoners.
- Voorstel is een bewoners plaats te laten nemen voor 4 jaar in de Alliantie.

het voorstel van de invulling van de governance met een kernteam en schil daaromheen is aangenomen. Evenals de uitgangspunten van de alliantie. Dit wordt kort op papier gezet.

Actie: er wordt een voorstel gedaan door de burgemeester, Tanja Jadnanansing en Henriette Rombouts voor de personen die deel uitmaken van de alliantie en de doorbraakteams. Dit wordt via de mail verspreid.

Voorstel Tanja om bewoners te betrekken:

- Talk&show: Talkshow ism New Metropolis.
- Iedere vrijdag in gesprek met bewoners door Tanja Jadnanansing en iemand van de Alliantie.
- Mensen kunnen leden van de Alliantie bevragen en zij kunnen toelichten waarom dingen wel/niet uitgevoerd (kunnen) worden.

Reacties:

5.1, 2, e 2, e Goed kijken naar of mensen het niveau aankunnen en of mensen het durven. Ontwikkelen van programma's moet samen met mensen en met begeleiding.

5. Profiel programmadirecteur, voorstel procedure en samenstelling selectiecommissie

De volgende punten worden nog bekeken:

- Tekst vacature en eisen worden nog op onderdelen aangepast.
- Voorgestelde bureaus genieten niet de voorkeur.
- Driehoek in de selectiecommissie is nu te zwaar. Voorstel: districtchef in de adviescommissie.
- In selectiecommissie iemand uit bedrijfsleven toevoegen.

6. Raadsbrief

- De brief wordt aangepast door de inhoud van vandaag toe te voegen. In een afspraak met de BM, Tanja Jadnanansing en Henriette Rombouts zal de inhoud nog aangescherpt worden.
- Over 2 weken zal de nieuwe brief rondgestuurd worden naar de Alliantieleden en voor augustus naar de Raad verspreid worden.
- Communicatie wordt toegevoegd aan de ambtelijke ondersteuning.

7. Rondvraag

Geen rondvraag.