VN2024-016234
directie p&o

Gemeente Amsterdam

College van burgemeester en wethouders

B&W

Voordracht voor de College vergadering van 19 november 2024

Portefeuille: Personeel en Organisatie (37)
Agendapunt: B21

Tekst van openbare besluiten wordt gepubliceerd

Onderwerp

Instemmen met het beleidskader duurzame inzetbaarheid en het vervangen van het 'Handboek Verzuim en Re-integratie' uit 2006 door het beleidskader duurzame inzetbaarheid

Het college van burgemeester en wethouders besluit

1. Instemmen met het beleidskader duurzame inzetbaarheid en het vervangen van het 'Handboek Verzuim en Re-integratie' uit 2006 door het beleidskader duurzame inzetbaarheid. (Bijlage 1)

Kernboodschap

Duurzame inzetbaarheid houdt in dat medewerkers nu en in de toekomst fysiek, mentaal en sociaal gezond, waardevol werk kunnen blijven doen dat zoveel mogelijk past bij hun talenten, ambities en mogelijkheden. De gemeente Amsterdam zet vanuit verschillende expertises in op het bevorderen van de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers. Het beleidskader bundelt de expertises, beschrijft wat wordt verstaan onder duurzame inzetbaarheid, waarom het belangrijk is en welke ambities er zijn gesteld.

Bestuurlijke achtergrond

In 2018 is een beleidskader duurzame inzetbaarheid voorgelegd aan het college en is er een voorgenomen besluit genomen. Tot een definitief besluit is het nooit gekomen, de gesprekken met en de besluitvorming in de ondernemingsraad waren vastgelopen. In 2021 zijn de gesprekken met de ondernemingsraad herstart. Dit heeft geleid tot procesafspraken, waarin is vastgelegd dat medezeggenschap en zeggenschap in co-creatie tot een beleidskader komen.

Op 14 mei 2024 heeft u ingestemd met het concept beleidskader duurzame inzetbaarheid en het vervangen van het 'Handboek Verzuim en Re-integratie' uit 2006 door het beleidskader duurzame inzetbaarheid. Het beleid is vervolgens ter instemming aangeboden aan de ondernemingsraad (OR). De OR heeft op 5 september 2024 ingestemd met het beleidskader

Bestuurlijke prioriteit

N.v.t.

Wettelijke grondslag

- Artikel 160, eerste lid, aanhef en onder a van de Gemeentewet (het college voert het dagelijks bestuur van de gemeente, voor zover niet bij of krachtens de wet de raad of de burgemeester hiermee is belast);
- Artikel 3 Arbeidsomstandighedenwet (De werkgever zorgt voor de veiligheid en de gezondheid van de werknemers inzake alle met de arbeid verbonden aspecten en voert daartoe een beleid dat is gericht op zo goed mogelijke arbeidsomstandigheden (...);
- Artikel 27, eerste lid, aanhef en onder d, van de Wet op de ondernemingsraden (instemmingsrecht ondernemingsraad voor elk door de ondernemer voorgenomen besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het re-integratiebeleid).

Onderbouwing besluit

Ad 1. Instemmen met het beleidskader duurzame inzetbaarheid en het vervangen van het ´Handboek Verzuim en Re-integratie´ uit 2006 door het beleidskader duurzame inzetbaarheid. (Bijlage 1)

De OR heeft op 5 september 2024, zonder wijzigingen, ingestemd met het (voorgenomen) beleidskader duurzame inzetbaarheid. Dit betekent dat het beleidskader nu ter definitieve instemming en besluitvorming aan u wordt voorgelegd.

Om de organisatie te helpen bij het implementeren van het beleidskader, is in november 2023 het stedelijk programma duurzame inzetbaarheid van start gegaan. Het programma loopt twee jaar en heeft als doel om het werken aan duurzame inzetbaarheid concernbreed succesvol te implementeren. Dat doet het programma werkende weg; tijdens de implementatie ontdekken én realiseren zij wat er nodig is, samen met de lijn en met de betrokken collega's van de directie P& O.

Participatie

Het beleidskader is tot stand gekomen in samenwerking met:

- *Projectgroep Duurzame Inzetbaarheid*. Bestaande uit P& O expertises op het gebied van duurzame inzetbaarheid.
- *Werkgroep Duurzame Inzetbaarheid vanuit de OR*. Vanuit de ondernemingsraad is een werkgroep duurzame inzetbaarheid opgericht. Het beleidskader is in co-creatie met de werkgroep opgesteld.
- *Bureau Inclusie & Diversiteit*.
- *Organisatie brede klankbordgroepen*. We hebben zes klankbordgroepen georganiseerd voor medewerkers en leidinggevenden. In totaal hebben 40 collega's deelgenomen, verdeeld over alle clusters.
- *Twee onderzoeken bij uitvoerende directies*. Hierbij zijn er interviews gevoerd met in totaal 80 medewerkers, teamleiders, het directie team en betrokken HR- en verzuimadviseurs over de wensen en behoeften in de uitvoering.

Financiële onderbouwing

Overige toelichting

Duurzame inzetbaarheid maakt grotendeels onderdeel uit van de dienstverlening van P& O. De begroting van P& O is kaderstellend voor deze dienstverlening. Afhankelijk van de behoefte van stadsdelen/directies dienen interventies die niet door P& O worden aangeboden binnen het eigen organisatieonderdeel opgevangen te worden, denk bijvoorbeeld aan het inzetten van hulpmiddelen om het werk fysiek minder zwaar te maken.
Gezien het hoge ziekteverzuim investeren we in aanvullende interventies om het verzuim terug te dringen. Deze incidentele kosten maken onderdeel uit van de businesscase Verzuim en vitaliteit die jaarlijks geactualiseerd wordt als onderdeel van de frictiekostenaanvraag.

Conclusie

De genoemde beslispunten in de voordracht hebben wel financiële consequenties en deze zijn reeds geraamd in de begroting (100% dekking).

Communicatie

Binnen de gemeente

- Opnemen in de te publiceren besluitenlijst;
- Communicatie richting HR Businesspartners en directeuren;
- Communicatie via intranet.

Buiten de gemeente

- Opnemen in de te publiceren besluitenlijst;

Documenten

Registratienr.	Naam
AD2024-069119	College van B&W Voordracht (pdf)
AD2024-069157	Bijlage 1. Beleidskader duurzame inzetbaarheid_def.pptx (ppt12)
AD2024-069209	Advies (pdf)

Besluit college van burgemeester en wethouders

Conform besloten