From 5.1, 2, e 5.1, 2, e @chassesearch.nl>
Subject **RE: Memo GS/AD**
To "Meeng, Judith" 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, "Stuurman, Duco" 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Date October 8, 2025, 8:02:11 AM CEST

Beste Judith,

Dank hiervoor! Ik heb een en ander toegevoegd.

Wat betreft de briefing / invulling van het gesprek:

- We moeten in ieder geval zorg dragen dat alle kandidaten die uitgenodigd zijn Tijs/Duco hebben kunnen bellen. Een nadere briefing kan helpen voor het gesprek, maar het is aan jullie om een informatiepakket te maken. Ik heb die informatie niet. Overigens lijkt me – gelet op het gevraagde niveau van kandidaten – dat de mogelijkheden tot een nader gesprek met Tijs/Duco het meest effectief zijn.
- Wat betreft de opzet voor het gesprek: ook daar zijn jullie zelf aan zet omdat jullie hele duidelijke afspraken hebben over hoe dit type gesprekken wordt gevoerd. Wat mij betreft daar 2 dingen over:
  - Ik zou – na dit proces – nog eens goed kijken of deze aanpak nou echt de toegevoegde waarde brengt die Gemeente Amsterdam ervan verwacht. Het is ook wel een erg strikt keurslijf wat het gesprek en het inzicht in de kandidaat niet bevordert (niet voor niets is nu afgesproken dat een tweede, meer vrijer, gesprek onderdeel is van de procedure.
  - Lijkt me sowieso goed om het gesprek met kandidaten te starten met een uiteenzetting hoe wordt gekeken naar de opgave (zeker daar er bij kandidaten voldoende informatie is). Dat kan dan een mooi startpunt zijn van het gesprek waarbij de rest van de opzet hetzelfde blijft (immers: de afspraak is gemaakt dat we deze ronde op gelijke wijze doen).

Bijgaand de aangepaste versie van het memo (bijlage).

**@Duco** laat jij weten of dit akkoord is zo daar jij met name aangaf dat de bewoording nauw luistert.

Hartelijke groet, Kind Regards,
Chasse Executive Search

5.1, 2, e
Partner

Chasse Executive Search | Landgoed Marlot | Leidsestraatweg 77-A | 2594 BB Den Haag | T: 5.1, 2, e | M: 5.1, 2, e

*Op deze mail is het Privacy Statement van Chasse Executive Search van toepassing. Dit is terug te lezen op onze website.*

*De inhoud van dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde en kan vertrouwelijke of persoonlijke informatie bevatten. Als u dit bericht onbedoeld heeft ontvangen verzoeken wij u het te vernietigen en de afzender te informeren. Het is niet toegestaan om een bericht dat niet voor u bestemd is te vermenigvuldigen dan wel te verspreiden. Aan dit bericht inclusief de bijlagen kunnen geen rechten ontleend worden, tenzij schriftelijk anders wordt overeengekomen. Chasse Executive Search aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade en/of kosten die voortvloeien uit onvolledige en/of foutieve informatie in e-mailberichten.*

*This message is intended for the exclusive use of the person(s) mentioned as recipient(s) and may contain personal and/or confidential information. If you have received this message in error, please notify the sender and delete this message from your system immediately. Directly or indirectly copying, disclosing, distributing, printing, publishing and/or in any way using this message or any part thereof by any means is strictly prohibited if you are not the intended recipient(s). This message and any associated attachments cannot be deemed as legally binding under any circumstances without the express written consent from Chasse Executive Search. Chasse Executive Search is not responsible for any loss and/or damages arising from any errors and/or omissions in its e-mail messages.*

---

**Van:** Meeng, Judith 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
**Verzonden:** dinsdag 7 oktober 2025 23:26
**Aan:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e @chassesearch.nl>; Stuurman, Duco 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
**Onderwerp:** Re: Memo GS/AD

Beste 5.1, 2, e

Dank je wel. Ik denk dat de juiste aspecten zijn meegenomen in de memo.

Een paar zaken nog ter overweging:
-Ik miste nog een punt dat je wel benoemde in ons gesprek nl het feit dat er nu een interim GS is. Men vroeg zich ook af of de vacature nu wel echt open staat? Is dat nog het noemen waard?
-Ik mis naast de kandidaten die door jullie actief zijn benaderd wellicht nog welke kandidaten zichzelf hebben aangemeld in de eerste ronde. Kan ook in aantallen als je geen namen kunt noemen vanuit AVG. Hoe kwamen zij uit bij de vacature. Hoeveel waren op basis van cv geschikt en hoeveel niet. Gewoon om het totale overzicht te hebben.

1.

Wellicht zou je kunnen nadenken over wat je ons als gemeente nog zou willen meegeven in de vervolgstappen om het aanstaande gesprek vast te voorzien van bespreekpunten vanuit jouw expertise?

Wellicht:

- briefing maken over de taken van Tijs die meteen kunnen worden gedeeld door jou? Natuurlijk bieden wij gesprek aan maar dit zou

al in een vroegere fase meekunnen.

- Wat zouden wij kunnen bijstellen in de interview rondes wellicht. Je noemde iets over de adviescommissie?
- Wat is het verschil in andere procedures die wel meer kandidaten hebben gegenereerd?

Hopelijk helpt dit en als je nog wilt sparren laat het weten.

HG
Judith

**Judith Meeng**
Directeur P&O
Directie Personeel en Organisatie

T 5.1, 2, e
5.1, 2, e @amsterdam.nl
bij spoed graag een app

Secretaresse 5.1, 2, e
5.1, 2, e @amsterdam.nl

werkdagen kantoor : 5.1, 2, e 5.1, 2, e
werkdag thuis : 5.1, 2, e

