Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Jodenbreestraat 25
1011 NH Amsterdam

Postbus 58010
1040 HA Amsterdam
Telefoon 14020
Amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 58010, 1040 HA Amsterdam

SEZO
T.a.v. 5.1,2,E
5.1,2,e
5.1,2,e

Ons kenmerk SBA-030916
Behandeld door 5.1,2,e 5.1,2,e @amsterdam.nl

Onderwerp Verlening subsidie Subsidie Diversiteit en inclusiviteit voor allianties Amsterdam 2021-2023 - 2021

Geachte penvoerder,

Wij hebben op 31 maart 2021 uw aanvraag voor een subsidie voor de alliantie Samen Sterk in Werk (bestaande uit de partijen Vrouw en Vaart/SEZO, Vrouwen Vooruit, Stichting Prachtvrouw, Buurtvrouwennetwerk Gaasperdam, Malak en Diversion) op grond van Subsidieregeling diversiteit en inclusiviteit voor allianties Amsterdam 2021-2023 ontvangen. U heeft een aanvraag ingediend voor de uitvoering van activiteiten in het kader van de bestuurlijke prioriteit Gendergelijkheid in Werk. In deze brief leest u ons besluit.

Besluit

De directeur Onderwijs, Jeugd en Zorg (OJZ) heeft namens het college van burgemeester en wethouders besloten dat de Alliantie Samen Sterk in Werk in aanmerking komt voor een subsidie voor de periode van 1 juni 2021 tot 1 juni 2023.
Op grond van de Subsidieregeling diversiteit en inclusiviteit voor allianties Amsterdam 2021-2023 ontvangt u voor de uitvoering van uw activiteiten twee afzonderlijke subsidies, telkens voor een periode van 12 maanden. Voor de periode 1 juni 2022 tot 1 juni 2023 moet u opnieuw een (bijgesteld) activiteitenplan en bijbehorende begroting indienen. Onder het kopje 'Voorwaarden bij deze subsidie' gaan wij hier nader op in.

Verlening 1 juni 2021 tot 1 juni 2022
Het college verleent aan de Alliantie Samen Sterk in Werk een subsidie van maximaal € 150.000,00 voor de uitvoering van het activiteitenplan in de periode 1 juni 2021 tot en met 31 mei 2022.

Activiteiten	Aanvraagbedrag	Verleend bedrag
Uitvoering activiteitenplan Alliantie Samen Sterk in Werk	€ 150.000,00	€ 150.000,00
Totaal	**€ 150.000,00**	**€ 150.000,00**

Gevolgde procedure
Aan het besluit ligt het advies van de commissie als bedoeld in artikel 6, tweede lid van de *Subsidieregeling diversiteit en inclusiviteit voor allianties Amsterdam 2021-2023* ten grondslag. Alle ingediende aanvragen die voor subsidie in aanmerking komen zijn door de adviescommissie beoordeeld aan de hand van de criteria, zoals opgenomen in artikel 6 van de Subsidieregeling. De directeur van OJZ heeft geconstateerd dat het advies van de commissie zorgvuldig tot stand is gekomen en heeft besloten het advies te volgen.

Toelichting besluit
Uw aanvraag behaalde 150 punten. Uw aanvraag heeft een totaalscore behaald die meer bedraagt dan de helft van het maximaal aantal te behalen punten en komt daarmee voor subsidie in aanmerking. In de bijlage is het advies van de commissie opgenomen en kunt u zien hoe uw score is opgebouwd. Dit advies maakt onlosmakelijk onderdeel uit van deze beschikking.

Verplichtingen bij deze subsidie
De subsidie is gebaseerd op de activiteiten zoals in uw begroting en/of uw activiteitenplan zijn opgenomen. Als er tijdens de gesubsidieerde periode zaken wijzigen waardoor u niet (meer) kunt voldoen aan de uitvoering hiervan (conform de door u ingediende begroting en/of activiteitenplan), dan moet u ons deze wijzigingen direct doorgeven. U kunt deze wijzigingen doorgeven via uw Online subsidieoverzicht[1].

Voor deze subsidie gelden de volgende nadere voorwaarden:
- We plannen elk kwartaal van de subsidieperiode een gesprek in met u en het aanspreekpunt (de accounthouder) van de gemeente, waarin de ontwikkeling en uitvoering van alliantie en activiteitenprogramma worden besproken. Hierbij dient u aan te geven welke stappen zijn of worden ondernomen om de zelf geformuleerde doelen uit de Theory of Change te behalen, op de haalbaarheid van deze doelen een analyse te geven en een beschrijving te geven in hoeverre de aanpak bijdraagt in de realisatie van het doel van de bestuurlijke prioriteit.
- U dient uiterlijk 1 december 2021 een voortgangsrapportage in. Zie hieronder 'tussentijdse verantwoording'.
- Aanvullend levert u extra gegevens en bescheiden in die nodig zijn voor de beslissing omtrent de subsidie indien wij daarom vragen.
- Voor de uitvoering van activiteiten over de periode 1 juni 2022 tot 1 juni 2023 dient u uiterlijk 31 maart 2022 een (bijgesteld) activiteitenplan en een daarbij aansluitende begroting in. In dit activiteitenplan verwerkt u onder meer de ervaringen en eventuele nieuwe inzichten die u het eerste jaar heeft opgedaan met de uitvoering van uw activiteiten. Dit kan zich vertalen in nieuwe nog niet eerder gesubsidieerde of verder uitgewerkte activiteiten. In de toelichting in het activiteitenplan, gaat u onder meer in op de criteria als bedoeld in artikel 6, derde lid onder iii, a, b, c en d. van de subsidieregeling.
- Het college maakt uiterlijk op 31 januari 2022 bekend voor welk subsidiebedrag de subsidieontvanger voor de periode 1 juni 2022 tot 1 juni 2023 in aanmerking kan komen.

- We gaan na verlening met u in gesprek over de concretisering van de activiteiten in relatie tot de Theory of Change. In dit gesprek wil de gemeente extra aandacht besteden aan het bespreken van de indicatoren om verandering te kunnen monitoren opdat de activiteiten maximaal bijdragen aan het doel van de alliantie Samen Sterk in Werk. Tijdens ieder kwartaalgesprek zullen deze bespreekpunten terugkomen.

Tussentijdse verantwoording
U moet voor deze subsidie de voortgang van de uitvoering rapporteren door middel van de volgende tussentijdse verantwoording.

- op 1 december 2021

Deze rapportage bevat een inhoudelijk en financieel verslag van de uitvoering van de activiteiten tot op dat moment. De voortgangsrapportage zal worden besproken tijdens het tweede kwartaalgesprek. De vorm van deze rapportage is vooraf in overleg met de accounthouder bepaald.

U kunt uw tussentijdse verantwoording indienen via uw Online subsidieoverzicht.

Na de uitvoering
Verantwoording subsidie
Voor de subsidie voor de uitvoering van activiteiten voor de periode 1 juni 2021 tot 1 juni 2023 moet u een verantwoording indienen (aanvraag tot vaststelling).
Deze verantwoording moet uiterlijk op 31 juli 2023 bij ons binnen zijn. U kunt uw verantwoording indienen via uw Online subsidieoverzicht[1].

Voor deze verantwoording moet u de volgende stukken bij ons aanleveren:

- Een inhoudelijk verslag. In dit verslag geeft u aan welke activiteiten u hebt uitgevoerd en welke resultaten u daarmee hebt geboekt.
    - Welke activiteiten heeft u in de periode van 1 juni 2021 tot 1 juni 2023 uitgevoerd om zelf geformuleerde doelen uit de Theory of Change te behalen?
    - In hoeverre zijn de zelf geformuleerde doelen – zoals omschreven in de Theory of Change – bereikt?
    - In hoeverre heeft de aanpak van de alliantie bijgedragen aan het behalen van het doel van de bestuurlijke prioriteit – zoals omschreven in de regeling?

  U geeft in het verslag aan of de beoogde doelstellingen overeenkomen met de behaalde resultaten en welke afwijkingen er eventueel zijn.

- Een financieel verslag. Hierin vermeldt u de inkomsten en uitgaven van de activiteiten waarvoor subsidie is verleend. Dit financieel verslag moet dezelfde opbouw hebben als de begroting die u bij uw subsidieaanvraag hebt ingediend.
- Een gewaarmerkte controleverklaring van een onafhankelijke accountant.
  Deze controleverklaring moet een oordeel geven of de subsidie juist is besteed en of voldaan is aan de verplichtingen bij de subsidie.
  Op de accountantscontrole is het controleprotocol ASA 2013 van toepassing. U kunt het controleprotocol vinden op de website van de gemeente Amsterdam:

https://www.amsterdam.nl/subsidies/subsidie-stappen/. Wij adviseren u het controleprotocol aan uw controlerend accountant te geven.

Ontvangt u in dezelfde periode een eenmalige subsidie en een periodieke subsidie? Dan moet u de verantwoording voor de eenmalige subsidie tegelijk met de periodieke subsidie indienen.

Vaststelling subsidie
Nadat we uw verantwoording hebben ontvangen en deze als volledig hebben beoordeeld, stellen wij de subsidie voor de periode 1 juni 2021 tot 1 juni 2023 vast. U ontvangt dan het definitieve besluit over uw subsidieaanvraag en de hoogte van het subsidiebedrag.

Bij het vaststellen van de subsidie kijken we naar de werkelijke kosten die zijn gemaakt voor het leveren van uw prestaties (producten, activiteiten of resultaten). U kunt nooit meer subsidie ontvangen dan het maximumbedrag dat aan u is verleend. Als uit de verantwoording blijkt dat u het subsidiebedrag niet (helemaal) heeft besteed aan de producten of activiteiten zoals beschreven in de verleningsbeschikking, wordt de subsidie lager vastgesteld.

Wij kunnen de subsidie ook lager vaststellen als u de in de verleningsbeschikking vermelde verplichtingen, zoals het indienen van een verantwoording, niet nakomt. Als het vastgestelde subsidiebedrag lager is dan het voorschot dat u heeft ontvangen, moet u de te veel ontvangen subsidie terugbetalen.

Betaling subsidie
U ontvangt een voorschot van 100% van het verleende subsidiebedrag van € 150.000,00. Dit voorschot ontvangt u in de volgende termijn:

- half juni 2021 een bedrag van € 150.000,00

op rekeningnummer NL28ABNA 5.1,2,E ten name van Stichting SEZO.

Regelgeving
Op dit besluit is de volgende regelgeving van toepassing:
- Algemene Wet Bestuursrecht;
- Algemene Subsidieverordening Amsterdam 2013;
- Artikel 9, tweede lid onder d. van de ASA 2013 (grond gedeeltelijke weigering);
- Subsidieregeling diversiteit en inclusiviteit voor allianties Amsterdam 2021-2023.

Vragen?
Bel dan met 5.1,2,E op telefoonnummer 5.1,2,e Of mail naar 5.1,2,e @amsterdam.nl.

Bezwaar maken

Bent u het niet eens met dit besluit? Dan kunt u **binnen zes weken** na dagtekening van dit besluit bezwaar maken. Als u niet binnen zes weken bezwaar maakt, kan uw bezwaar niet inhoudelijk worden behandeld.

U kunt bezwaar op de volgende manieren indienen:
- Via de website. Ga daarvoor naar de link: 'www.amsterdam.nl/bezwaar/oj'. U moet inloggen met DigiD (persoonlijk) of met eHerkenning (voor organisaties).
- per mail via bezwaarenberoep.sociaal@amsterdam.nl
- per fax naar 020 – 2514188
- schriftelijk naar:
  Het College van Burgemeester en Wethouders
  T.a.v. Team juridische zaken sociaal
  Postbus 1840
  1000 BV Amsterdam

Vermeld in uw bezwaarschrift altijd:
- Uw naam, adres en telefoonnummer
- De datum waarop u het bezwaar schrijft en uw handtekening
- Een kopie van het besluit waartegen u bezwaar maakt of een omschrijving van het besluit met datum en referentienummer van het besluit
- Waarom u het niet eens bent met het besluit (de gronden van uw bezwaar)

U moet het bezwaarschrift in het Nederlands schrijven.
Dient iemand anders namens u een bezwaarschrift in? Stuur dan een machtiging mee.

Na ontvangst informeert de gemeente u over de manier waarop uw bezwaarschrift wordt behandeld.

Schorsende werking
Het indienen van een bezwaarschrift heeft geen schorsende werking. Dat wil zeggen: het besluit waartegen u bezwaar maakt, blijft geldig totdat over uw bezwaar is beslist.

Spoed? Voorlopige voorziening
Bij grote spoed kunt u (tegen kosten) een zogeheten voorlopige voorziening aanvragen. Dat is een spoedprocedure waarmee het genomen besluit tijdelijk kan worden ingetrokken en/of andere maatregelen kunnen worden getroffen. Een voorlopige voorziening vraagt u aan bij:

De Voorzieningenrechter van de rechtbank Amsterdam
Sector Bestuursrecht Algemeen
Postbus 75850
1070 AW Amsterdam

Dat kan ook via https://loket.rechtspraak.nl/bestuursrecht. Daarvoor hebt u DigiD nodig.

Bijlage: behaalde score en toelichting aanvraag Samen Sterk in Werk – beleidsprioriteit gendergelijkheid in werk

De adviescommissie geeft in haar advies het volgende over uw aanvraag aan op basis van de criteria in artikel 6 van de subsidieregeling:

Onderdeel	Behaalde score	Maximaal te behalen score
I. Trackrecord		
A expertise en effectiviteit	4	4
B flexibiliteit en lerend vermogen	3	4
C innovatiekracht	3	4
D deskundigheid en ervaring met betrekking tot het bereiken van kwetsbare doelgroepen	4	4
E deskundigheid en ervaring met betrekking tot inclusiviteit	3	4
Totaal op Trackrecord	17	20
II. Theory of Change		
A de visie van de alliantie op de bestuurlijke prioriteit – waaronder de door de alliantie uit te voeren activiteit valt – onderschrijft	16	16
B de door de alliantie geformuleerde tussentijds te bereiken doelen - voor de uitvoering van de activiteiten - passen bij de van toepassing zijnde bestuurlijke prioriteit	12	16
C de stappen waarmee de alliantie door middel van de uitvoering van de activiteiten de doelen van middellange en lange termijn van de op haar van toepassing zijnde bestuurlijke prioriteit wil bereiken, realistisch en haalbaar zijn	12	16
D er sprake is van een heldere probleemanalyse en een duidelijke omschrijving op welke aannames de verbanden tussen de doelen en de uit te voeren activiteiten gebaseerd zijn, en die zo mogelijk wetenschappelijk onderbouwd zijn	20	20
E er sprake is van heldere meetbare indicatoren waarop de door het college gewenste verandering kan worden gemonitord	4	16
F de risicoanalyse van de risico's voor het realiseren van de (tussentijdse) doelen en de bestuurlijke prioriteit helder is	8	16
Totaal op Theory of Change	72	100
III. Activiteitenplan		
A een actuele doorvertaling van de theory of change in een tactische operationele aanpak	5	10
B een verbinding tussen de uit te voeren activiteiten en de doelen uit de theory of change	8	10
C een verbinding tussen de uit te voeren activiteiten en de tussentijdse doelen die de alliantie in het kader van de theory of change heeft opgesteld voor de van toepassing zijnde bestuurlijke prioriteit	10	10

D Onderliggende analyse en aannames	8	10
Totaal op activiteitenplan	31	40
IV. Begroting: de mate waarin de begroting realistisch en sluitend is en de opgevoerde kosten juist en redelijkheid zijn	30	40
Totaalscore	150	200

Motivering van de behaalde score in onderdeel Trackrecord

A. De trackrecord past inhoudelijk goed bij de prioriteit gendergelijkheid in werk. De partijen laten zien dat zij allen veel expertise hebben op het thema en geven voorbeelden van activiteiten die effectief zijn gebleken. De alliantie is inhoudelijk in balans: zij kunnen het thema vanuit verschillende perspectieven belichten en elkaar daarin aanvullen.
B. De partijen tonen aan dat zij flexibel te werk gaan en willen leren. Ze werken aan de hand van de behoeften van de doelgroep en staan positief tegenover het evalueren van hun activiteiten.
C. Uit de trackrecord blijkt dat de alliantie trainingen volgt met als doel inspiratie op te doen voor innovatie van de eigen activiteiten. Innovatie en flexibiliteit worden door de partijen soms met elkaar verward.
D. De alliantie weet gezamenlijk kwetsbare doelgroepen te bereiken in ten minste vijf stadsdelen. Ze hebben een netwerk opgebouwd binnen diverse kwetsbare doelgroepen en enkele organisaties zijn gespecialiseerd in de omgang met een specifieke doelgroep. De alliantie is geografisch gezien in balans en bereikt gezamenlijk een verscheidenheid aan doelgroepen.
E. De alliantie geeft aan te werken met een divers personeelsbestand om aan te sluiten bij de doelgroep en zo op inclusieve wijze te werken aan gendergelijkheid in werk. Daarbij wordt genoemd dat iedere Amsterdammer welkom is.

Motivering van de behaalde score in onderdeel Theory of Change

A. De visie van de alliantie onderschrijft de bestuurlijke prioriteit gendergelijkheid in werk zoals door de gemeente geformuleerd. Daarbij brengt de alliantie focus aan in de visie door verschillende doelgroepen waarop gefocust zal worden te onderscheiden. Dit getuigd van eigenheid en expertise. Ook maakt de alliantie duidelijk waarom zij het thema gendergelijkheid in werk zo belangrijk vinden om in te investeren.
B. De verbanden tussen de bestuurlijke prioriteit en de tussentijds te bereiken doelen van de alliantie sluiten op elkaar aan en zijn in de theory of change overzichtelijk gevisualiseerd. Hoewel de verbanden logisch zijn, hadden deze explicieter gemaakt kunnen worden door dit te concretiseren.
C. De stappen waarmee de alliantie door middel van de uitvoering van de activiteiten de middellange en lange termijndoelen van de bestuurlijke prioriteit wil bereiken zijn helder, het is een volledig doch behapbaar geheel. Hierdoor is het een realistisch en haalbaar plan. De uitwerking had echter concreter gekund om de verbinding tussen stappen en doelen nog sterker te maken.
D. Er sprake is van een heldere probleemanalyse en deze is wetenschappelijk onderbouwd. De alliantie heeft goed voor ogen wat het probleem is en hoe die problematiek verschilt per doelgroep. Door rekening te houden met verschillende doelgroepen en de samenhang van bepaalde problematieken, werkt de alliantie vanuit intersectioneel perspectief en valt er bij een verscheidenheid aan vrouwen winst te behalen op deze beleidsprioriteit.

E. De alliantie heeft getracht indicatoren te benoemen met bijbehorende methoden om deze te meten. De indicatoren zijn echter alleen beschreven op outcome-niveau, waarbij veelal sprake is van een herhaling van de gestelde doelen. Ook zijn ze niet gemakkelijk te monitoren. De outputindicatoren ontbreken.
F. De alliantie heeft een aantal risico's geformuleerd met daarbij een toelichting hoe zij hiermee om denken te gaan. De insteek van de risicoanalyse is breed. De risicoanalyse is echter niet volledig – er zijn meer concrete risico's denkbaar die het werk van de alliantie direct negatief beïnvloeden – en de benoemde risico's staan gedeeltelijk los van de geformuleerde strategie.

Motivering van de behaalde score in onderdeel Activiteitenplan

A. De activiteiten zijn een operationele doorvertaling van de theory of change en daarmee relevant voor de beleidsprioriteit gendergelijkheid in werk. Deze operationele doorvertaling in een activiteitenplan is realistisch en uitvoerbaar, doch veelomvattend. De uitwerking van de activiteiten is echter te abstract. Daardoor is er sprake van een interpretatieslag. Een concretiseringsslag had het geheel verder kunnen versterken en vragen weg kunnen nemen: Hoe gaan de ambassadeurs zich exact inzetten om bij te dragen aan de economische zelfstandigheid van vrouwen? Hoe zien de verschillende sessies van de empowermenttraining eruit? Welke vorm krijgt het eindproduct van de kennissessies en voor wie is dit bedoeld?
B. De probleemanalyse en aannames worden aangehaald in het activiteitenplan en er worden duidelijke verbanden gelegd tussen de activiteiten en de doelen uit de theory of change. Deze verbanden waren bij een concretere uitwerking van de activiteiten mogelijk nog sterker naar voren gekomen.
C. Ook de verbinding tussen de activiteiten en de tussentijdse doelen komt duidelijk naar voren in het activiteitenplan. Alle zelf geformuleerde doelen uit de theory of change komen terug in het activiteitenplan, wat het plan volledig maakt.
D. De onderliggende analyse en aannames worden in het activiteitenplan op logische wijze gekoppeld aan de verschillende activiteiten, waarmee aannemelijk wordt gemaakt dat de activiteiten bijdragen aan de beleidsprioriteit. De aannames onder de kennissessies ontbreken.

Motivering van de behaalde score in onderdeel Begroting

A. De begroting is sluitend en de gehanteerde tarieven zijn redelijk. Daarbij wordt duidelijk hoe het aangevraagde bedrag wordt verdeeld onder de verschillende partijen. Wat mist is een kosten-baten analyse. Daarbij hadden de kosten verder gespecificeerd mogen worden.

Algemene conclusie

De alliantie Samen Sterk in Werk op de beleidsprioriteit gendergelijkheid in werk kent een totaalscore van 150 punten. Op basis van deze score adviseren wij het aangevraagde bedrag van 150.000,- euro volledig toe te kennen. De theory of change geeft voldoende inzicht in hoe een maatschappelijke verandering bewerkstelligd gaat worden en sluit goed aan de beleidsprioriteit zoals door de gemeente geformuleerd. De trackrecord geeft voldoende blijk van het bereiken van een diversiteit aan kwetsbare doelgroepen en kennis en ervaring die aansluit bij de bestuurlijke prioriteit. Hoewel de uitwerking van het activiteitenplan summier is, biedt het kader voldoende stevigheid voor het realiseren van het doel van de beleidsprioriteit gendergelijkheid in werk, waarbij sprake is van geografische spreiding opdat Amsterdammers uit de hele stad worden

bediend. De gemeente heeft het vertrouwen dat de partijen die de alliantie vormen in samenwerking met elkaar en met inzet van al hun expertise en netwerk m ooie resultaten kunnen bereiken op de beleidsprioriteit gendergelijkheid in werk. De aanvraag is op enthousiaste wijze geschreven en het plan is alomvattend doch realistisch.

Dit besluit is digitaal ondertekend.

Namens burgemeester en wethouders,

Met vriendelijke groet,



5.1,2,e 5.1,2,E Onderwijs, Jeugd en Zorg.