Werkinstructie wat doe je bij signalen mensenhandel

Doel document

Dit document beschrijft het interne meldprotocol van de stichting My Red Light voor het melden van kwetsbaarheden en/of misstanden bij de politie en P&G292 als onderdeel van haar activiteiten als exploitant van een raamverhuurbedrijf aan sekswerkers.

Wet en regelgeving

De juridische achtergrond voor dit document wordt gevormd door de APV van de gemeente. De regelgeving omtrent sekswerk in de APV is te vinden op https://www.amsterdam.nl/zorg-ondersteuning/prostitutie/vastgestelde-apv/ . Ook het document "Beantwoording vragen exploitanten op 26 april 2018 over signaleren mensenhandel" is meegenomen in het opstellen van dit interne protocol.

Definities

Misstanden
Misstanden in de sekswerkbranche worden door de gemeente als volgt gedefinieerd: "In de Amsterdamse prostitutiebranche komen misstanden voor. Dit blijkt uit diverse onderzoeken. Grofweg zijn er drie categorieën van misstanden, waartussen overlap kan bestaan:

- Mensenhandel
- Overtredingen van de vergunningsvoorschriften
- Overige onacceptabele situaties (bijvoorbeeld arbeidsomstandigheden)"

In overleg met de politie en de afdeling handhaving van de gemeente amsterdam definieert MRL misstanden breder, namelijk als: "alle situaties bij onze huurders die ons zorgen baren en waar we graag het advies en/of de hulp van de politie en/of P&G292 bij willen zoeken, waaronder kwetsbaarheden, zoals verslaving, drugsgebruik, (tijdelijke) dakloosheid en gezondheidsproblemen, en misstanden, zoals fysiek, geestelijk, seksueel of andere vormen van geweld, verkrachting, diefstal, bedreiging of mensenhandel".

Melden
Het 'melden' van kwetsbaarheden en/of misstanden betekent dat de politie, danwel via de email, danwel via telefoon, op de hoogte wordt gesteld van een signaal van kwetsbaarheid of misstand bij een huurder. Meldingen worden altijd direct gedaan door een ieder die op de vergunning staat ingeschreven.

Uitbuiting
Uitbuiting is altijd het doel van mensenhandel. Uitbuiting betekent: mensen, vrijwillig of niet vrijwillig, laten werken en daar van profiteren, door de inkomsten af te nemen of door iemand onder mensonterende omstandigheden te laten werken. Dit kan gepaard gaan met dwang, geweld, chantage en misleiding.

Signalen
Deze signalen kunnen wijzen op mensenhandel:

- Werkgever regelt ook huisvesting, kleding, vervoer, etc
- Iemand moet een hoge schuld betalen

- Er worden gedwongen leningen aangegaan op iemands naam
- Iemand heeft angst voor uitzetting
- Iemand mag niet over zijn of haar eigen paspoort en reisdocumenten beschikken
- Iemand kan niet vrij beschikken over zijn of haar eigen verdiensten
- Iemand mag niet gaan en staan waar hij of zij wil
- Familie wordt gechanteerd of afgeperst
- Iemand wordt bedreigd of geconfronteerd met geweld
- Datum aankomst in Nederland, datum inschrijving KVK en datum intake My Red Light liggen dicht bij elkaar

zie voor een uitgebreider overzicht: www.huiselijkgeweld.nl/typengeweld/mensenhandel

Meldprotocol

Stap 1: melden bij de politie

Wanneer melden?

- Doe een melding bij de politie wanneer je een signaal van een kwetsbaarheid of een misstand bij een huurder bemerkt (dit geldt voor alle beheerders, managers en bestuurders van MRL – een ieder die op de vergunning staat ingeschreven). Volg in het doen van meldingen de volgende richtlijnen:
- Onmiddellijk melden bij de politie (direct bij eerste waarneming)
- Alle signalen, ook bij geringe twijfel
- Het is niet nodig om eerst (voor de melding) zelf een dossier op te bouwen – je moet direct melden
- Je mag wel gerust eerst telefonisch overleg plegen met de teammanager of een bestuurder voor je meldt als je dat nodig vindt, bijvoorbeeld omdat je twijfel hebt over of je moet melden of over hoe te melden – dit overleg, indien je het nodig hebt, dient direct plaats te vinden, zodat de melding geen vertraging oploopt
- Bij ELK NIEUW signaal, dien je OPNIEUW te melden

Waar melden?

Meld signalen van kwetsbaarheden en/of misstanden bij:

- Is de situatie acuut onveilig? Bel direct de politie 112
- Niet spoedeisend: Bel het telefoonnummer van het team zeden van de politie : 06-11622900 of email op PTC@amsterdam.politie.nl . Bij meldingen via de email altijd een CC naar teammanager@myredlight.nl

Stap 2: Melden bij P&G292

Wanneer melden?

Meld signalen van kwetsbaarheden en/of misstanden ook altijd bij P&G292. Dit doe je standaard DIRECT NA ELKE melding bij de politie (ook bij herhaalde/hernieuwde meldingen).

Waar melden?

Het vertrouwensteam van P&G292; 020-5318600
[redacted]; 06-[redacted]
[redacted]; 06-[redacted]

Stap 3: Dossier en doorgeven aan team manager

Geef door dat je een melding hebt gedaan aan de Team Manager, inclusief een beschrijving van de gedane melding + voeg de beschrijving van de melding toe aan het dossier van de huurder. Schrijf feiten en waarnemingen op. Wees concreet: wie, wat, waar en wanneer? Maak onderscheid tussen wat je zelf hebt waargenomen en informatie van anderen. Maak een aantekening in het shift journaal dat je de melding hebt toegevoegd aan het dossier. Schrijf het op in het dossier en in het schrift journaal als er afspraken zijn gemaakt met de politie of met P&G292.

Vragen

Kan de sekswerker blijven werken na een melding?
Ja, onder bepaalde voorwaarden waaronder:
– De melding bij de politie is onmiddellijk gedaan
– Sekswerker staat in contact met P&G292
– Sekswerker kiest zelf voor doorwerken
– De exploitant voldoet ook na het melden aan de zorgplicht
– Nieuwe waarneming/signalen = opnieuw melden
– Elke waarneming of signaal melden, niet alleen zelf dossier opbouwen.
– Er zijn geen signalen dat de sekswerker mogelijk pleger is van een misdrijf

Ben je verplicht om de sekswerkers op de hoogte te houden van de acties (meldingen, zorgadvies, etc.) die je onderneemt? En doet de politie/handhaving dat per definitie?
Als exploitant ben je niet verplicht om sekswerkers op de hoogte te stellen van meldingen of het vragen van een zorgadvies bij P&G. Als de politie naar aanleiding van een melding een sekswerker aanloopt, zullen zij nooit aangeven dat zij op verzoek van de exploitant bij haar langskomen.

Heb je nog andere vragen?
Je mag altijd in overleg met de politie en/of P&G de dilemma's bespreken. Je mag ook altijd met de Team manager en/of het Bestuur overleggen over dilemma's. En tot slot horen we het graag als je aanvullingen waardoor je denkt dat we deze meldcode beter kunnen maken.