Nummer VN2020-001663

Directie

Gemeente Amsterdam

Staf Diversiteit **Staf**

Voordracht voor de Staf Diversiteit van 03 februari 2020

Portefeuille Diversiteit en Antidiscriminatiebeleid (9)

Agendapunt B1

Onderwerp

MDRA additionele middelen en overbruggingsfinanciering 2020

Gevraagde beslispunten

Kennis te nemen van

1. De brief van het MDRA van 17 januari met toelichting op de subsidieaanvraag 2020 met toelichting op de splitsing van die aanvraag op drie onderdelen :

1.a. Een structurele subsidie ter hoogte van € 440.000,- : u bent reeds akkoord gegaan bij map van 14 januari jl.

1.b. Een verzoek om additionele middelen van 67.500,- ; Diversiteit adviseert hiermee in te stemmen.

1.c. Een verzoek om een overbruggingsfinanciering van € 64.850,- ; Diversiteit adviseert hierbij gedeeltelijk tegemoet te komen, namelijk tot een bedrag ter hoogte van € 18. 050.

2. De mailwisseling van tussen de directeur MDRA – manager Diversiteit over de periode 17 -29 januari inzake bovenstaande.

Onderbouwing beslispunten

1. De brief van 17 januari met toelichting op de beschikking

Ad 1a

Recent is aan het MDRA een subsidie verstrekt van € 440.000,- voor de uitvoering van de wettelijke taken als zijnde een antidiscriminatievoorziening. De directeur OJZD is gemachtigd te tekenen. U heeft hiermee ingestemd bij de map van 14 januari jl. De subsidie over 2020 voor het MDRA is dan weer vastgesteld op het gebruikelijke niveau, opgehoogd met de inflatiecorrectie van € 20.000,- .Met deze toekenning van de subsidie is de reguliere bedrijfsvoering van het MDRA gewaarborgd. De gemeente en het MDRA hebben nu de gelegenheid om goed invulling te geven aan eventuele additionele subsidies i.v.m. gewenste bovenwettelijke taakstellingen.

Ad 1b

Het MDRA vraagt additionele subsidie aan voor een bedrag van € 67.500,- . Deze middelen stellen het MDRA in staat om (hier verkort opgenomen)

- De helft van de additionele fte's uit 2019 aan consulenten discriminatiezaken te behouden;
- Deze capaciteit proportioneel verdeeld in te zetten voor monitoring en relatiebeheer op de verschillende discriminatiegronden en –terreinen;

- Actief te participeren in de actieonderzoeken die vanuit de gemeente Amsterdam met andere samenwerkingspartners worden geïnitieerd, gericht op een viertal discriminatiegronden.

Het MDRA komt zodoende tegemoet aan de wens van de gemeente om de besteding van de coalitiemiddelen 2020 nog beter te koppelen aan het doel, namelijk het tegengaan van alle vormen van discriminatie en uitsluiting . De Raad is over deze aanpak en intensivering breed geïnformeerd bij brief van 17 december jl. welke is verstuurd bij dagmail van 18 december.

Ad 1c

Feitelijk is deze overbruggingsfinanciering bedoeld om knelpunten die zich voordoen als gevolg van de incidentele ophoging over 2019 van € 135.000,- op te lossen. Hierbij gaat het om niet om structureel aangegane verplichtingen betreffende de bedrijfsvoering

Met de directie is over en weer intensief contact geweest over de hoogte van het bedrag t.a.v. de vergoeding:

- Het leeuwendeel bestaat uit kosten van een onderzoeker met aanvang van een jaarcontract per november 2019. Bovendien zijn de lopende onderzoeken niet in opdracht van c.q. gewenst door de gemeente.
- Bovendien zijn de onderzoeken niet in opdracht van de gemeente als bovenwettelijke taak bij het MDRA neergelegd. .
- Daarnaast zijn kosten als monitoring, een gewone kerntaak van het MDRA, ook in de overbruggingskosten begrepen.

Aanvankelijk was het bedrag gesteld op € 68.800,- en is later op verzoek naar beneden bijgesteld op € 64.850.

Advies is om uitsluitend de kosten die gepaard gaan met het naar behoren beëindigen van de arbeidsovereenkomsten en transitiekosten in het kader van goed werkgeverschap onderbouwd aan te tonen en te dekken.

2. De mailwisseling

Uit de mailwisseling blijkt dat de overbruggingsbedrag dan gaat om een bedrag van

€ 18. 050 (bekostigen afbouw arbeidsovereenkomst ad. 12.750,- en wettelijke transitgiekosten van € 5.300). Ten aanzien van de kosten voor een onderzoeker – november 2029 - inclusief de monitor ad. Totaal € 46.800,- is de aanname dat het MDRA een reservering vanaf januari 2019 heeft kunnen maken, tenzij het tegenovergestelde kan worden aangetoond. (zie ook bijlage mailwisseling)

Volgende processtappen

Met het MDRA gaat Diversiteitverder in gesprek over de overbruggingskosten en de activiteiten passend bij de anti-discriminatie actieplannen die de gemeente voor ogen heeft.

Advies, afstemming en participatie

Met de directie MDRA vindt permanent afstemming plaats.

Documenten

Registratienr.	Naam
AD2020-006683	Financieringsonderdelen Gem. Amsterdam [redacted] MDRA.pdf (pdf)
AD2020-006684	Mailbericht 29 januari.docx (msw12)
AD2020-006681	Staf Diversiteit Voordracht (pdf)

Behandelend ambtenaar (naam, telefoonnummer en e-mailadres)

[redacted] Diversiteit OJZ

Uitslag