Nummer VN2024-008579
Directie directie p&o

Gemeente Amsterdam

College van burgemeester en wethouders B&W

Voordracht voor de College vergadering van 18 juni 2024

Portefeuille: Personeel en Organisatie (37)

Agendapunt: B13

Tekst van openbare besluiten wordt gepubliceerd

Onderwerp

Instemmen met de raadsinformatiebrief afdoening motie 87 ("gewoon in dienst") en afhandelingen van verschillende toezeggingen over de aanpak personeelstekorten.

Het college van burgemeester en wethouders besluit

1. Kennis te nemen van de raadsinformatiebrief ter afdoening van motie 87 en de afhandeling van de toezeggingen rond de aanpak personeelstekorten. Het gaat hierbij om TA2024-000083 (lid Namane, PvdA), TA2024-000193 (leden Namane en Van Pijpen) en TA2024-000267 (lid Van Pijpen, GL). (bijlage 1)
2. In te stemmen met het verzenden van de raadsinformatiebrief

Kernboodschap

Ook onze organisatie wordt geraakt door de krappe arbeidsmarkt. Bij de bespreking met de raad over de aanpak heeft wethouder Van Buren toegezegd mogelijke verbeteringen in de arbeidsmarkt- en wervingscommunicatie te onderzoeken en te onderzoeken of alle vacatures via één gemeentelijk kanaal verspreid kunnen worden. Daarnaast heeft de wethouder toegezegd te verkennen of er een pilot gestart kan worden waar bij piekbelasting en ziekte medewerkers niet worden ingehuurd maar aangenomen in dienst bij de gemeente. Afsluitend heeft zij toegezegd om bij de evaluatie van de tweejaarstermijn voor uitzendkrachten de afweging mee te nemen om uitzendkrachten na één jaar in dienst te nemen. Met deze raadsbrief worden de toezeggingen afgedaan.

Bestuurlijke achtergrond

In de raadscommissievergadering Financiën, Kunst en Diversiteit van 18 januari 2024 is de raadsinformatiebrief "Maatregelen in het kader van personeelstekorten gemeentelijke organisatie" besproken. Er zijn toen vragen gesteld over de werving van afvalmedewerkers door de gemeente en door uitzendbureaus. Wethouder Van Buren heeft toegezegd de arbeidsmarkt- en wervingscommunicatie van de gemeente te onderzoeken en terug te komen op de manier waarop deze verbeterd kan worden (TA2024-000083).

Bij de bespreking van de raadsinformatiebrief tijdens de raadvergadering van 29 februari 2024 vroeg het lid Van Pijpen (GroenLinks) of wij voor al het werk van de gemeente Amsterdam medewerkers zelf in dienst willen nemen en of we alle vacatures alleen via één gemeentelijk kanaal of website kunnen verspreiden. Wethouder Van Buren heeft hierover toegezegd te kijken naar de mogelijkheden en mogelijke consequenties (TA2024-000267).

In dezelfde raadsvergadering hebben raadsleden Namane (PvdA) en Van Pijpen (GroenLinks) de motie 'Gewoon in dienst' ingediend (TA2024-000193). In deze motie wordt verzocht om zoveel mogelijk medewerkers direct bij de gemeente in dienst te nemen. Wethouder Van Buren heeft toegezegd om te onderzoeken of we binnen één van de directies een pilot kunnen uitvoeren waar bij piek en ziek niet gekozen wordt voor het inzetten van uitzendkrachten, maar medewerkers worden aangenomen in dienst bij de gemeente. Daarnaast heeft wethouder Van Buren toegezegd dat binnen de evaluatie

van de 2-jaarstermijn voor uitzendkrachten ook de afweging wordt meegenomen om uitzendkrachten na één jaar in dienst te nemen.

Bestuurlijke prioriteit

n.v.t.

Wettelijke grondslag

Artikel 160 eerste lid onder a van de Gemeentewet (voeren van het dagelijks bestuur van de gemeente).

Onderbouwing besluit

Ad 1. Kennis te nemen van de raadsinformatiebrief ter afdoening van motie 87 en de afhandeling van de toezeggingen rond de aanpak personeelstekorten. Het gaat hierbij om TA2024-000083 (lid Namane, PvdA), TA2024-000193 (leden Namane en Van Pijpen) en TA2024-000267 (lid Van Pijpen, GL). (bijlage 1)

In de raadscommissievergadering Financiën, Kunst en Diversiteit van 18 januari 2024 is de raadsinformatiebrief "Maatregelen in het kader van personeelstekorten gemeentelijke organisatie" besproken. Tijdens de vergadering zijn er vragen gesteld over de werving van afvalmedewerkers door de gemeente en door uitzendbureaus. Het was de raad onduidelijk wie welke verantwoordelijkheid neemt bij werving van deze medewerkers. Wethouder Van Buren heeft toegezegd de arbeidsmarkt- en wervingscommunicatie van de gemeente te onderzoeken en terug te komen op de manier waarop deze verbeterd kan worden.

Bij de bespreking van de raadsinformatiebrief tijdens de raadvergadering van 29 februari 2024 vroeg het lid Van Pijpen (GroenLinks) of wij voor al het werk van de gemeente Amsterdam medewerkers zelf in dienst willen nemen en of we alle vacatures alleen via één gemeentelijk kanaal of website kunnen verspreiden. Wethouder Van Buren heeft hierover toegezegd te kijken naar de mogelijkheden en mogelijke consequenties.

Via bijgaande raadsinformatiebrief worden de raadsleden geïnformeerd over de verschillende soorten werk binnen de gemeente Amsterdam. Het werk dat we doen met medewerkers in dienst bij de gemeente Amsterdam en werk dat wordt gedaan door medewerkers die in dienst zijn bij een derde partij of werken als zelfstandige in eigen dienst. In de brief wordt toegelicht wanneer we kiezen voor welk soort werk. Hierbij wordt aangegeven dat het college het belangrijk vindt dat werk zoveel als mogelijk met een vast contract wordt beloond. Er wordt gekozen voor externe inzet bij specifieke situaties zoals piekbelasting of bij de vraag naar specifieke expertise.

Aanvullend word de raad via de bijgaand brief geïnformeerd over de arbeidsmarktcommunicatie, het werkgeversmerk "Allemaal voor Amsterdam" en de wervingsuitingen. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen de werving van medewerkers in dienst van de gemeente Amsterdam en de werving van medewerkers die in dienst zijn bij een derde partij of werken als zelfstandige in eigen dienst. Medewerkers in dienst van de gemeente Amsterdam worden geworven via de werkenbij-site. Vacatures

bij een derde partij zijn niet op deze site opgenomen omdat we geen werkgever zijn van externen. Op de werkenbij-site is ter verduidelijking wel een pagina toegevoegd met informatie over werken op externe basis.

In de raadsvergadering van 29 februari 2024 hebben raadsleden Namane (PvdA) en Van Pijpen (GroenLinks) de motie 'Gewoon in dienst' ingediend (TA2024000193). In deze motie wordt verzocht om zoveel mogelijk medewerkers direct bij de gemeente in dienst te nemen. Wethouder Van Buren heeft toegezegd om te onderzoeken of we binnen één van de directies een pilot kunnen uitvoeren waar bij piek en ziek niet gekozen wordt voor het inzetten van uitzendkrachten, maar medewerkers worden aangenomen in dienst bij de gemeente. Daarnaast heeft wethouder Van Buren toegezegd dat binnen de evaluatie van de 2-jaarstermijn voor uitzendkrachten ook de afweging wordt meegenomen om uitzendkrachten na één jaar in dienst te nemen. Zowel de uitkomsten van de verkenning als de uitkomsten van de evaluatie worden in het vierde kwartaal van 2024 met de raad gedeeld.

Ad 2. In te stemmen met het verzenden van de raadsinformatiebrief.

Na uw instemming wordt de raadsinformatiebrief verstuurd naar de raad en ter kennisname geagendeerd voor de raadscommissie FKD van 11 juli 2024.

Participatie

n.v.t.

Financiële onderbouwing

Conclusie

De genoemde beslispunten in de voordracht hebben geen financiële consequenties.

Communicatie

Binnen de gemeente

Opnemen in de te publiceren besluitenlijst.

Buiten de gemeente

n.v.t.

Documenten

Registratienr.	Naam
AD2024-036608	Advies (pdf)
AD2024-036593	Bijlage 1 Concept raadsinformatiebrief afdoening motie 87 (gewoon in dienst) en afhandelingen van twee toezeggingen v0.6.docx (msw12)
AD2024-036550	College van B&W Voordracht (pdf)

Behandelend ambtenaar (naam, telefoonnummer en e-mailadres)

Informatie niet beschikbaar

Besluit college van burgemeester en wethouders

Conform besloten