DocuSign Envelope ID: E80317E9-F462-4015-AE99-4977686378A5

Samenwerkingsovereenkomst

Subsidieregeling diversiteit en inclusiviteit 2021-2023

Alliantie Anti-Discriminatie

De deelnemende organisaties aan de alliantie:

1. Colourful Pride Nederland, rechtsgeldig vertegenwoordigd door 5.1,2,e

en,

2. Pink Marrakech, rechtsgeldig vertegenwoordigd door 5.1,2,e en 5.1,2,e

en,

3. Pride and Sports, rechtsgeldig vertegenwoordigd door 5.1,2,e en 5.1,2,e 5.1,2,e 5.1,2,e

en,

4. CinemAsia, rechtsgeldig vertegenwoordigd door 5.1,2,e

en,

5. Stichting Joods Maatschappelijk Werk, rechtsgeldig vertegenwoordigd door 5.1,2,e 5.1,2,e

en,

6. Stichting TransMotion (TranScreen), rechtsgeldig vertegenwoordigd door 5.1,2,e 5.1,2,e en 5.1,2,e

en,

7. Trans United, rechtsgeldig vertegenwoordigd door 5.1,2,e

NEMEN HET VOLGENDE IN OVERWEGING:

- De partners als hierboven genoemd Partijen hebben naar elkaar uitgesproken dat zij in een samenwerkingsverband een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan het hiervoor beschreven doel;
- Partijen hebben het samenwerkingsverband geconcretiseerd in de alliantie Anti-Discriminatie
- Partijen hebben afgesproken dat Stichting Colourful Pride Nederland optreedt richting de gemeente als hun vertegenwoordiger, hierna te noemen Penvoerder;

DocuSign Envelope ID: E80317E9-F462-4015-AE99-4977686378A5

- Partijen in goed overleg afspraken hebben gemaakt over deze samenwerking en dat zij deze afspraken wensen vast te leggen in deze samenwerkingsovereenkomst,

KOMEN HET VOLGENDE OVEREEN:

ART. 1 DOEL VAN DE ALLIANTIE

De alliantie is een samenwerkingsverband, waarin de deelnemers - met behoud van ieders zelfstandigheid en verantwoordelijkheid - samenwerken aan de voorbereiding en de uitvoering van activiteiten ter bevordering van Anti-Discriminatie, hierna te noemen het project met als doel een optimale invulling te geven aan het project en de voorwaarden van de door de gemeente verstrekte subsidie. Voor dat doel is ieder der deelnemers gehouden zo goed mogelijk gebruik te maken van hun specifieke ervaring, kennis, netwerk en deskundigheid.

ART. 2 LOOPTIJD

De samenwerkingsovereenkomst vangt aan op **1 juni 2021** en eindigt van rechtswege op **30 mei 2023**, tenzij eerder beëindigd of verlengd met wederzijdse schriftelijke toestemming.

ART. 3 TAKEN VAN DE PARTNERS IN DE ALLIANTIE

1. De Penvoerder vertegenwoordigt de partners en heeft de volgende taken en verplichtingen: a. Het coördineren van de partners, de maatschappelijke partners die betrokken zijn bij de subsidieregeling, onderaannemers en andere lokale belanghebbenden tijdens de uitvoering van elke activiteit.
b. Het managen van de (contractuele) relatie tussen de alliantie en de gemeente Amsterdam.
c. Het organiseren van de Alliantie Vergaderingen ten behoeve van bespreken voortgang en nemen van besluiten.
d. Het tijdig informeren en op de hoogte stellen van de alliantiepartners van eventuele wijzigingen of variaties in de subsidievoorwaarden of het subsidiecontract.

2. Elke Partner heeft de volgende taken en verplichtingen:
a. Het uitvoeren van de aan de betreffende Partner toebedeelde specifieke werkzaamheden/projectactiviteiten, zoals beschreven en gepresenteerd in het Projectdocument (bijlage A), een en ander met inachtneming van de algemene voorwaarden van de subsidieverstrekker en de toepasselijke richtlijnen van RIVM.
b. Het respecteren van de zichtbaarheid normen van PENVOERDER en gemeente Amsterdam in alle schriftelijke communicatie en publicaties over het Project;

DocuSign Envelope ID: E80317E9-F462-4015-AE99-4977686378A5

ART. 4 BIJDRAGE PARTNER AAN HET TOTAAL VAN WERKZAAMHEDEN ALLIANTIE

1. Partners komen overeen dat zij een bijdrage leveren met betrekking tot:

a. Activiteiten: partners committeren zich om voor alliantie gerelateerde Anti-Discriminatie activiteiten de aangeboden faciliteiten in te zetten. Het streven is om hiermee een wisselwerking tot stand te laten komen tussen de verschillende alliantiepartners.

2. Iedere partner is verantwoordelijk voor het leveren van de specifieke expertise ten behoeve van de Alliantie overeenkomstig het doel van de Alliantie.

3. Elk project/activiteit heeft één organisatie die de eindverantwoordelijkheid draagt. Het streven is dat er meerdere organisaties aan een project/activiteit werken, dit is echter geen vereiste. Wijzigingen worden altijd in samenspraak gedaan. Degene die de wijziging wil aanbrengen dient eerst naar de eindverantwoordelijke van een bepaalde activiteit/project te stappen alvorens de penvoerder erbij te betrekken. Afhankelijk van hoe groot/ingrijpend de wijziging is wordt deze met de gehele groep overlegd.

4. Wanneer een Partner de doelstellingen van de afgesproken deelgroepen niet behaalt, volgt een gesprek met Penvoerder. Hierop volgend kan een mediation worden gestart om conflicten in de alliantie te verhelpen.

ART. 5 OVERLEG EN BESLUITVORMING

1. De Alliantie Vergaderingen worden 12 keer per jaar, of zoveel vaker als gewenst door (een van) de Partner(s). De Penvoerder belegt een vergadering en nodigt alle Partners daarvoor uit.

2. Op mail wordt een voorstel ingediend, deze wordt besproken in een vergadering waar minstens vijf van de zeven allianties aanwezig dienen te zijn. Alle besluiten worden genomen in een vergadering met een meerderheid van stemmen. Mocht een Partner afwezig zijn bij de vergadering kan deze hun stem uitbrengen via Penvoerder door middel van een ondertekend stemformulier.

3. Wanneer sprake is van conflict tussen alliantiepartners, zal de penvoerder bemiddelen/mediation tot een oplossing. De deelnemende alliantiepartners committeren deel te nemen aan deze mediation.

4. Wanneer sprake is van conflict tussen alliantiepartner en penvoerder, zal een overige alliantiepartner gevraagd worden om te bemiddelen/mediation tot een oplossing. De deelnemende alliantiepartner en penvoerder committeren deel te nemen aan deze

5. Wanneer interne bemiddeling niet mogelijk is, zal er een externe derde partij worden betrokken in mediation voor geschil. De penvoerder of andere alliantiepartners kunnen een voorstel doen voor een externe derde partij om tot mediation te komen.

DocuSign Envelope ID: E80317E9-F462-4015-AE99-4977686378A5

ART. 6 BUDGETVERDELING EN BETALING

1. Partijen komen overeen dat 15% van het budget wordt gereserveerd voor de activiteiten van de Penvoerder. De Penvoerder houdt een urenadministratie bij. Deze urenadministratie kan op verzoek van de Partners bij uitkering van het penvoering budget worden ingezien door, in ieder geval, één van de Partners.

2. Partners ontvangen een vergoeding voor de werkzaamheden ten behoeve van het project, zoals uiteengezet in de "projectbegroting" in bijlage B ("projectbegroting") van Penvoerder. De bijdrage van het project bedraagt € 5.1,1,c euro inclusief de overhead en penvoerder kosten. Uitgekeerde budgetten zijn inclusief BTW waar van toepassing.

3. In het geval er na het project het budget niet is uitgeput, wordt het restant bijgedragen aan de overige activiteiten van de Alliantie. Betalingen en teruggave van gelden onder de overeenkomst geschieden in EURO.

4. Het budget per Partner als bedoeld in lid 1 wordt in maximaal drie termijnen (50%/35%/15%) uitgekeerd na goedkeuring urenadministratie conform afspraken per project in de "projectbegroting" per Partner. Partners kunnen aanspraak maken op hun deel door middel van een factuur met een urenadministratie naar de Penvoerder.

5. Bij het behalen van een ''negatieve'' tussentijdse evaluatie kan Penvoerder het bedrag niet uitbetalen en reserveren tot gemaakte afspraken zijn behaald.

6. Tussentijds zal Penvoerder of partner in vergadering beroepen op een bijstelling van projectbegroting, mits akkoord van partners.

7. Partners committeren zich aan penvoerder om na afronding activiteiten de eind rapportage te delen met Penvoerder. Dit uiterlijk voor 30 mei ieder jaar.

ART. 7 OVERIGE BEPALINGEN

1.Elke afzonderlijke deelnemer is jegens de andere deelnemers, in geval van wanprestatie, verantwoordelijk voor dat deel van de uitvoering van de gesubsidieerde activiteiten dat volgens afspraak tussen de deelnemers door hem wordt verricht. Daarmee ligt de verantwoordelijkheid om afspraken na te komen bij ieder afzonderlijk lid van de alliantie. Alliantiepartners kunnen elkaar daar op aanspreken want de afspraken in de samenwerkingsovereenkomst zijn rechtsgeldig.

2. Middels een bestuursaansprakelijkheidsverzekering is dit risico afgedekt voor elke organisatie.

3.Alle partners stemmen in met de Penvoering, de inhoudelijke en financiële verantwoording door

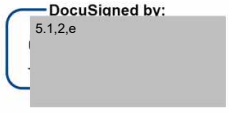
DocuSign Envelope ID: E80317E9-F462-4015-AE99-4977686378A5

de penvoerder en waarin de penvoerder wordt gemachtigd om namens de partners betalingen in ontvangst te nemen en eventuele (terugbetalingen te verrichten in het kader van eventuele terugvordering van subsidie(voorschotten).

4.Partijen bij deze overeenkomst zijn verplicht om te voldoen aan de voorwaarden van de gemeente Amsterdam ("Algemene voorwaarden" van het subsidiecontract) en alle toepasselijke beleidsregels, richtlijnen of andere vereisten van tijd tot tijd van de gemeente Amsterdam. Mocht er een discrepantie zijn tussen deze overeenkomst en de Subsidievoorwaarden, dan prevaleren de laatste. Iedere partij is verantwoordelijk voor het handelen van haar eigen medewerkers en organisatie als geheel en draagt ervoor zorg.

Paraaf van alle deelnemende organisaties aan de alliantie

1. Penvoerder, Colourful Pride Nederland, rechtsgeldig vertegenwoordigd door 5.1,2,e 5.1,2,e



2. Pink Marrakech, rechtsgeldig vertegenwoordigd door 5.1,2,e en 5.1,2,e



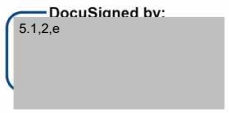
3. Pride and Sports, rechtsgeldig vertegenwoordigd door 5.1,2,e en 5.1,2,e



4. CinemAsia, rechtsgeldig vertegenwoordigd door 5.1,2,e



5. Stichting Joods Maatschappelijk Werk, rechtsgeldig vertegenwoordigd door 5.1,2,e



6. Stichting TransMotion (TranScreen), rechtsgeldig vertegenwoordigd door 5.1,2,e en 5.1,2,e



DocuSign Envelope ID: E80317E9-F462-4015-AE99-4977686378A5

7. Trans United, rechtsgeldig vertegenwoordigd door 5.1,2,e

DocuSigned by:
5.1,2,e