Boswerk: nu en toekomst

Het Amsterdamse Bos is een ideale prikkelarme plek om specifieke doelgroepen, in het bijzonder welke te linken zijn aan de Participatiewet, te laten leren, werken, re-integreren en participeren. Het faciliteren hierbij is een belangrijke taak voor het Amsterdamse Bos en is daarom ook vast geborgd binnen de organisatie. Jaarlijks re-integreren tientallen mensen in het Bos. Voor stagiairs is het Bos een erkend leer- en werkbedrijf. Veel mensen voelen zich betrokken met de prachtige omgeving en zijn hier actief als traditionele vrijwilliger, of als vrijwilliger in de vorm van maatschappelijke activering en participatie. Vrijwilligers kunnen structureel aanwezig zijn, bijvoorbeeld in de heemtuin op het Vogeleiland, of incidenteel als bijvoorbeeld vogelteller. Ook is ruimte voor klussen voor mensen met een taakstraf.
Het Bos loopt voorop in de stad bij het aanbieden van werkplekken voor mensen met een verminderde loonwaarde, die behoren tot de doelgroep van het Banenplan. Ongeveer 15 personen hebben zo een vaste aanstelling verworven bij de gemeente en zijn ook persoonlijk gegroeid. Onder meer door de mogelijkheid om verschillende gerichte opleidingen te kunnen volgen.
Het aanbod van de diverse deelnemers is een dynamisch gebeuren en is afhankelijk van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen, waar door de organisatie op ingespeeld wordt. Zo kan ruimte gecreëerd worden voor “nieuwkomers” en mensen die behoefte hebben aan beschut werk.
Cruciaal voor het succes is de aanwezigheid van vakbekwame enthousiaste medewerkers die ook over de juiste begeleidingsvaardigheden beschikken. Het aantal personen dat bediend kan worden, is afhankelijk van de mate van aanwezigheid, nuttige werkzaamheden en de aansturingscapaciteit.
De inzet levert kortom zowel voor de verschillende personen als voor het Bos rendement op. Het werk, dat de reguliere werkzaamheden niet verdringt, draagt bij tot talentontwikkeling, het vergroten van vaardigheden en betrokkenheid bij de omgeving met de natuurwaarden. En voor het Bos is het rendement sowieso: een schone, hele en veilige omgeving.

Toekomst:
-ruimte blijven bieden aan geïnteresseerden voor het Bos. Wel er bewust van zijn dat bij een toenemende belangstelling, de aanwezigheid van extra begeleidingscapaciteit en de hoeveelheid klussen voorwaarden zijn.
-uitbreiding van de begeleidingscapaciteit om kandidaten voor beschut werk te ondersteunen, ivm de noodzaak van intensieve begeleiding.
-social media gebruiken voor wervende informatie omtrent de mogelijkheden en kansen.
-intensief contact met de participatie-mobiliteitsadviseurs van Amsterdam (nieuwkomers, isolementslachtoffers, re-integrerende collega’s).
-inventarisatie voor een coördinerende rol van de vrijwilligers. Voor training hierbij is ruimte bij de “Groene Academie” van Landschap Noord Holland..