NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

1. Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen: werkgever, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer mMr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur, ~~hierna te noemen: de Gemeente,~~

   en

2. 10.2.e en 10.2.g

tezamen aangeduid als "partijen",

in aanmerking genomen:

10.2.e en 10.2.g ;

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Voortzetting dienstverband tot 10.2.e en 10.2.g

1. 10.2.e en 10.2 blijft in dienst van de gGemeente Amsterdam tot 10.2.e en 10.2
2. De rechtspositionele rechten en verplichtingen geldend voor ambtenaren van de ~~G~~gemeente Amsterdam blijven tot de datum van uitdiensttreding onverkort op 10.2.e en 10.2.g van toepassing, voor zover daarvan in deze regeling niet is afgeweken.

Beëindiging dienstverband

3. 10.2.e en 10.2.g

Met opmaak: Lettertype: Niet Vet

4 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Met opmaak: Lettertype: Corbel, 10,5 pt

5. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagverlening heeft geen opschortende werking voor het bij punt 4 bedoelde ontslag.

6.~~5~~. Onverminderd hetgeen is bepaald in deze regeling blijft tussentijds ontslag mogelijk op grond van artikel 12.12, aanhef onder a, NRGA indien sprake is van ernstig disfunctioneren en artikel 13.6, eerste lid ~~lid 1~~, aanhef en onder f, NRGA indien sprake is van ernstig plichtsverzuim zoals bedoeld in artikel 13.4 NRGA.

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 11.1 [redacted]

Met opmerkingen 10.2.e : Hier ook tekst laten inspringen, lukt mij zelf niet

7~~8~~. 10.2.e en 10.2.g al worden ingezet op basis 10.2.e en 10.2.g kwaliteiten en ervaring.

8~~9~~. De gebondenheid van ~~de Gemeente~~werkgever aan deze regeling vervalt, indien en zodra 10.2.e en 10.2.g zou weigeren werkzaamheden/opdrachten te verrichten die door de algemeen directeur als passend zijn beoordeeld.

Vakantie- en verlofuren

10~~9~~. De per de datum van ontslag resterende vakantie- en verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Financiële afspraken

11~~0~~. 10.2.e en ontvangt van ~~de Gemeente~~werkgever 10.2 salaris, eindejaarsuitkering en vakantietoeslag tot 10.2 de datum waarop 10.2 ontslag is verleend. Het salaris is ingedeeld in 10.2.e en van de 10.2 e en 10.2.g en volgt de salarisontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

Communicatie

12~~1~~. Partijen zullen over deze regeling niet actief communiceren. Desgevraagd zullen zij zowel intern als extern daarover het volgende, of woorden van gelijke strekking, verklaren:

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Bezwaar en beroep

13.2 [redacted] verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

143. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar per de datum van ontslag ieder van hun kant finale kwijting voor wat betreft de in deze regeling behandelde onderwerpen. Voor die onderwerpen verklaren partijen dat zij niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze finale kwijting ziet naar haar aard niet op nog te ontstane aanspraken op salaris e.d..

15.4 Wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze regeling hebben geen gevolgen voor het hier bedoelde ontslag en verplichten werkgever niet tot compensatie. ~~In deze regeling kan geen wijziging worden gebracht door latere regelgeving.~~

Met opmaak: Lettertype: Corbel

Met opmaak: Lettertype: Corbel, 10,5 pt

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

~~Namens de Gemeente,~~

~~M~~mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur [redacted]

Datum: Datum:

Gemeente Amsterdam

10.2.e

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

PERSOONLIJK/VERTROUWELIJK

[redacted]

Datum	[redacted]
Ons kenmerk	[redacted]
Behandeld door	[redacted]
Kopie aan	Directeur van de rve Personeel en Organisatieadvies gemeente Amsterdam en de Afdeling Personeelsvoorzieningen (AWA) van de rve Personeel en Organisatieadvies
Onderwerp	Beëindiging dienstverband
Bijlagen	Nadere regeling rechtspositionele afspraken

Geachte [redacted]

Hiermee doe ik u een door mij in tweevoud getekende regeling toekomen waarin de afspraken zijn vastgelegd met betrekking tot de beëindiging van uw dienstverband bij de gemeente Amsterdam met ingang van [redacted]

Zonder tegenbericht neem ik aan dat voornoemde afspraken correct zijn weergegeven.
Afschriften van deze brief worden opgenomen in uw personeelsdossiers bij de rve Personeel en Organisatieadvies en bij de directie Personeel en Organisatie, afdeling Management Development.

Ik wens u voor de toekomst alle goeds toe.

Met vriendelijke groet,

Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur

Het stadhuis is bereikbaar met de metro of met tramlijn 7 en 14, halte Waterloopplein.
Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

1. Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen: werkgever, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur,

   en

2. [redacted]

tezamen aangeduid als "partijen",

in aanmerking genomen:

[redacted]

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Voortzetting dienstverband tot [redacted]

1. [redacted] blijft in dienst van de gemeente Amsterdam tot [redacted]

2. De rechtspositionele rechten en verplichtingen geldend voor ambtenaren van de gemeente Amsterdam blijven tot de datum van uitdiensttreding onverkort op [redacted] van toepassing, voor zover daarvan in deze regeling niet is afgeweken.

Beëindiging dienstverband

3. [redacted]

4. Werkgever verleent met de ondertekening van deze regeling aan [redacted] met ingang van [redacted] ontslag op grond van artikel 12.2 NRGA.

5. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagverlening heeft geen opschortende werking voor het bij punt 4 bedoelde ontslag.

6. Onverminderd hetgeen is bepaald in deze regeling blijft tussentijds ontslag mogelijk op grond van artikel 12.12, aanhef onder a, NRGA indien sprake is van ernstig disfunctioneren en artikel 13.6, eerste lid, aanhef en onder f, NRGA indien sprake is van ernstig plichtsverzuim zoals bedoeld in artikel 13.4 NRGA.

Inzet en passende werkzaamheden

7. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

8. 10.2.e en 10.2.g zal worden ingezet op basis van 10.2.e en 10.2.g kwaliteiten en ervaring.

9. De gebondenheid van werkgever aan deze regeling vervalt, indien en zodra 10.2.e en 10.2.g weigeren werkzaamheden/opdrachten te verrichten die door de algemeen directeur als passend worden beoordeeld.

Vakantie- en verlofuren

10. De per de datum van ontslag resterende vakantie- en verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Financiële afspraken

11. 10.2 e en 10.2 g ontvangt van werkgever zijn salaris, eindejaarsuitkering en vakantietoeslag tot de datum waarop 10.2.e en ontslag is verleend. Het salaris is ingedeeld in 10.2.e en 10.2.g van 10 2 e en 10.2.g en volgt de salarisontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

Communicatie

12. Partijen zullen over deze regeling niet actief communiceren. Desgevraagd zullen zij zowel intern als extern daarover het volgende, of woorden van gelijke strekking, verklaren: 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Bezwaar en beroep

13. 10.2.e en 10.2.g verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

14. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar per de datum van ontslag ieder van hun kant finale kwijting voor wat betreft de in deze regeling behandelde onderwerpen. Voor die onderwerpen verklaren partijen dat zij niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze finale kwijting ziet naar haar aard niet op nog te ontstane aanspraken op salaris e.d.

15. Wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze regeling hebben geen gevolgen voor het hier bedoelde ontslag en verplichten werkgever niet tot compensatie.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur [redacted]

Datum: Datum:

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

1. Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen: werkgever, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur,

   en

2. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

tezamen aangeduid als "partijen",

in aanmerking genomen:

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Voortzetting dienstverband tot 10.2.e en 10.2.g [redacted]

1. 10.2.e en 10.2.g [redacted] blijft in dienst van de gemeente Amsterdam tot 10.2.e en 10 2 g [redacted]

2. De rechtspositionele rechten en verplichtingen geldend voor ambtenaren van de gemeente Amsterdam blijven tot de datum van uitdiensttreding onverkort op 10.2.e en 10.2.g [redacted] van toepassing, voor zover daarvan in deze regeling niet is afgeweken.

Beëindiging dienstverband

3. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

4. Werkgever verleent met de ondertekening van deze regeling aan 10.2.e en 10.2.g [redacted] met ingang 10.2.e en 10.2.g [redacted] ontslag op grond van artikel 12.2 NRGA.

5. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagverlening heeft geen opschortende werking voor het bij punt 4 bedoelde ontslag.

6. Onverminderd hetgeen is bepaald in deze regeling blijft tussentijds ontslag mogelijk op grond van artikel 12.12, aanhef onder a, NRGA indien sprake is van ernstig disfunctioneren en artikel 13.6, eerste lid, aanhef en onder f, NRGA indien sprake is van ernstig plichtsverzuim zoals bedoeld in artikel 13.4 NRGA.

Inzet en passende werkzaamheden

7. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

8. 10.2.e en 10.2.g zal worden ingezet op basis van 10.2.e en 10.2.g kwaliteiten en ervaring.

9. De gebondenheid van werkgever aan deze regeling vervalt, indien en zodra 10.2.e en 10.2.g zou weigeren werkzaamheden/opdrachten te verrichten die door de algemeen directeur als passend worden beoordeeld.

Vakantie- en verlofuren

10. De per de datum van ontslag resterende vakantie- en verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Financiële afspraken

11. 10.2 e en 10.2 g ontvangt van werkgever 10.2. e en salaris, eindejaarsuitkering en vakantietoeslag tot de datum waarop 10.2.e en ontslag is verleend. Het salaris is ingedeeld in 10.2.e en 10.2.g van 10 2 e en 10.2.g [redacted] en volgt de salarisontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

Communicatie

12. Partijen zullen over deze regeling niet actief communiceren. Desgevraagd zullen zij zowel intern als extern daarover het volgende, of woorden van gelijke strekking, verklaren: 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Bezwaar en beroep

13. 10.2.e en 10.2.g verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

14. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar per de datum van ontslag ieder van hun kant finale kwijting voor wat betreft de in deze regeling behandelde onderwerpen. Voor die onderwerpen verklaren partijen dat zij niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze finale kwijting ziet naar haar aard niet op nog te ontstane aanspraken op salaris e.d.

15. Wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze regeling hebben geen gevolgen voor het hier bedoelde ontslag en verplichten werkgever niet tot compensatie.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur [redacted]

Datum: Datum:

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

PERSOONLIJK/VERTROUWELIJK

10.2.e en 10.2.g
[redacted]
[redacted]

Datum	10.2.e en 10.2.g [redacted]
Ons kenmerk	10.2.e en 10.2.g [redacted]
Behandeld door	10.2.e [redacted]
Kopie aan	Directeur van de rve Personeel en Organisatieadvies gemeente Amsterdam en de Afdeling Personeelsvoorzieningen (AWA) van de rve Personeel en Organisatieadvies
Onderwerp	Beëindiging dienstverband
Bijlagen	Nadere regeling rechtspositionele afspraken

Geachte 10.2.e en 10.2.g [redacted],

Hiermee doe ik u een door mij in tweevoud getekende regeling toekomen waarin de afspraken zijn vastgelegd met betrekking tot de beëindiging van uw dienstverband bij de gemeente Amsterdam met ingang van 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Zonder tegenbericht neem ik aan dat voornoemde afspraken correct zijn weergegeven.
Afschriften van deze brief worden opgenomen in uw personeelsdossiers bij de rve Personeel en Organisatieadvies en bij de directie Personeel en Organisatie, afdeling Management Development.

Ik wens u voor de toekomst alle goeds toe.

Met vriendelijke groet,

Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur

Het stadhuis is bereikbaar met de metro of met tramlijn 7 en 14, halte Waterloopplein.
Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

PERSOONLIJK/VERTROUWELIJK

[redacted]

Datum [redacted]
Ons kenmerk
Behandeld door [redacted]

Kopie aan Directeur van de rve Personeel en Organisatieadvies gemeente Amsterdam en de Afdeling Personeelsvoorzieningen (AWA) van de rve Personeel en Organisatieadvies

Onderwerp Beëindiging dienstverband
Bijlagen Nadere regeling rechtspositionele afspraken

Geachte [redacted]

Hiermee doe ik u een door mij in tweevoud getekende regeling toekomen waarin de afspraken zijn vastgelegd met betrekking tot de beëindiging van uw dienstverband bij de gemeente Amsterdam met ingang van [redacted]

Zonder tegenbericht neem ik aan dat voornoemde afspraken correct zijn weergegeven. Afschriften van deze brief worden opgenomen in uw personeelsdossiers bij de rve Personeel en Organisatieadvies en bij de directie Personeel en Organisatie, afdeling Management Development.

Ik wens u voor de toekomst alle goeds toe.

[redacted]

Het stadhuis is bereikbaar met de metro of met tramlijn 7 en 14, halte Waterlooplein.
Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

1. Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen: werkgever, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer mr. A.H.P. van Gils, algemeen directeur,

   en

2. [redacted]

tezamen aangeduid als "partijen",

in aanmerking genomen:

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Voortzetting dienstverband tot [redacted]

1. [redacted] blijft in dienst van de gemeente Amsterdam tot [redacted]
2. De rechtspositionele rechten en verplichtingen geldend voor ambtenaren van de gemeente Amsterdam blijven tot de datum van uitdiensttreding onverkort op [redacted] van toepassing, voor zover daarvan in deze regeling niet is afgeweken.

Beëindiging dienstverband

3. [redacted]
4. Werkgever verleent met de ondertekening van deze regeling aan [redacted] met ingang van [redacted] ontslag op grond van artikel 12.2 NRGA.

5. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagverlening heeft geen opschortende werking voor het bij punt 4 bedoelde ontslag.

6. Onverminderd hetgeen is bepaald in deze regeling blijft tussentijds ontslag mogelijk op grond van artikel 12.12, aanhef onder a, NRGA indien sprake is van ernstig disfunctioneren en artikel 13.6, eerste lid, aanhef en onder f, NRGA indien sprake is van ernstig plichtsverzuim zoals bedoeld in artikel 13.4 NRGA.

Inzet en passende werkzaamheden

7. [redacted]

8. [redacted] zal worden ingezet op basis van [redacted] kwaliteiten en ervaring.

9. De gebondenheid van werkgever aan deze regeling vervalt, indien en zodra [redacted] zou weigeren werkzaamheden/opdrachten te verrichten die door de algemeen directeur als passend worden beoordeeld.

Vakantie- en verlofuren

10. De per de datum van ontslag resterende vakantie- en verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Financiële afspraken

11. [redacted] ontvangt van werkgever [redacted] salaris, eindejaarsuitkering en vakantietoeslag tot de datum waarop [redacted] ontslag is verleend. Het salaris is ingedeeld in [redacted] van [redacted] en volgt de salarisontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

Communicatie

12. Partijen zullen over deze regeling niet actief communiceren. Desgevraagd zullen zij zowel intern als extern daarover het volgende, of woorden van gelijke strekking, verklaren: [redacted]

Bezwaar en beroep

13. [redacted] verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

14. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar per de datum van ontslag ieder van hun kant finale kwijting voor wat betreft de in deze regeling behandelde onderwerpen. Voor die onderwerpen verklaren partijen dat zij niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze finale kwijting ziet naar haar aard niet op nog te ontstane aanspraken op salaris e.d.

15. Wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze regeling hebben geen gevolgen voor het hier bedoelde ontslag en verplichten werkgever niet tot compensatie.

10.2.e en 10.2.g [redacted] en in tweevoud getekend te Amsterdam,

10.2.e en 10.2.g [redacted]

Datum 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Datum:

Van: 10.2.e
Aan: 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g
Datum: 10.2.e en 10.2.g

Per 10.2.e en 10.2.g

En ik denk dat ik 10.2.e wellicht als opvolger heb

10.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e amsterdam.nl> het volgende geschreven:

> Dank je voor je bericht. Per wanneer scheiden de wegen?
> Groet, 10.2.e
>
> 10.2.e
> Directie Middelen en Control
>
> Gemeente Amsterdam
>
> 10.2.e
> 10.2.e @amsterdam.nl
>
> Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam
>
> Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g

Ha 10.2.e

We gaan in goede harmonie uit elkaar

Groetjes
10.2.e

Verstuurd vanaf mijn iPhone

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl> het volgende geschreven:

> Dag 10.2.e
> Ik heb even een vraag m.b.t. 10.2.e en 10.2.g Hoe zijn de gesprekken met

10.2.e en 10.2.g verlopen?
Groet, 10.2.e

10.2.e
Directie Middelen en Control

Gemeente Amsterdam

10.2.e
10.2.e @amsterdam.nl

Amstel 1 - 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: [redacted]
Aan: Gils Arjan van
CC: 10.2.e
Onderwerp: Detachering

Beste Arjan,

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

- [redacted]

10.2.e en 10.2.g

- [redacted]
- [redacted]

[redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted]

10.2.e en 10.2.g [redacted] Ik stuur een CC aan 10.2.e [redacted].

Met vriendelijke groeten,

10.2.e en 10.2.g [redacted]