Verslag **MT Ruimte en Duurzaamheid**

Datum: 21 september 2021
Tijdstip: 09.00 – 11.00 uur

Locatie: MS Teams

Aanwezigen: Josja van der Veer, [redacted]
Afwezigen: [redacted] en [redacted]

Voorzitter: Josja van der Veer
Secretaris: [redacted]@amsterdam.nl / 06-[redacted])
Notulist: [redacted]@amsterdam.nl / 06[redacted]

Volgend MT: 28 september 2021

Vaste agendapunten	**Status**
1) Opening, mededelingen en actualiteiten	Besproken
2) Vaststellen verslag en actielijst	Besproken
3) Verslag MT R&E	Besproken
4) Vooruitkijken MT R&E	Besproken
5) Representaties	Besproken

Besluitvorming
6) Jaarprogramma's Kick-off
7) Halfjaarrapportage Stadsloods
8) Update Stavaza BVO
9) Post AUP
10)Cursus BNSP
11)Halfjaarrapportage RO

Ter kennisname

TK1) Agenda's Raad, Cies, College, GMT	TKN
TK2) Termijnagenda MT R&D	TKN
TK3) Voorstel overnachtingsbeleid	TKN

Rondvraag en MT-afsluiting

Vaste agendapunten

1) Opening, mededelingen en actualiteiten
Van der Veer opent de vergadering. [redacted] schuift iets later aan.

[redacted]
Vanaf volgende week 3 weken met vakantie. Achervang is geregeld.

[redacted]:
Projectupdate *impact wet DBA (R&D)*:

- In navolging van de eerdere updates:
  - Meeleesgroep R&D heeft *-met dank!-* weer goede suggesties & input gegeven/vragen gesteld w.o. uitvraag voor R&E-uniforme update m.b.t. wet- en regelgeving (wat is de wettelijke stip op de horizon?); [redacted] heeft vragen doorgezet naar R&E-projectgroep DBA
  - [redacted] heeft nogmaals aan R&E-projectmanager DBA gevraagd welke andere informatie/richting/(project)stip op de horizon noodzakelijk is t.b.v. verdere communicatie aan de lijn (projectrisico)
- NB. Reminder: aan alle R&D-partijen is benadrukt dat aangenomen wordt dat iedere Teamleider de Afwijkingsverzoeken met eigen Afdelingshoofd heeft afgestemd & akkoord heeft gekregen. Indien dat nog niet is gedaan, is de Teamleider verzocht contact met Afdelingshoofd op te nemen.
- Geverifieerde Afwijkingsverzoeken R&D zijn aan Expertteam voorgelegd waarna aan [redacted], cluster-directeur
  - Onduidelijk dashboard van concern DBA-projectgroep (directie P&O) ontvangen; [redacted] heeft om opheldering gevraagd
  - Projectrisico: Expertteam voorziet afrond pas volgende week (week beginnend 27 september 2021); [redacted] heeft aangegeven dat dit kort dag is voor gestructureerde en tijdig informatievoorziening richting TLs/Opdrachtgevers en op hun beurt richting ingezette Externe krachten
    - [redacted] heeft tevens aan DBA-projectgroep (directie P&O) gevraagd: als er *geen (tussen)tijd meer is om voor die ZZP-ers waarover (kennelijk) negatief wordt geadviseerd zorgvuldig de taken over te dragen*: hoe wordt omgegaan met afwijkingsverzoeken met een hoog DBA-risico n.a.v. Expertteamadvies? Wij zouden eventueel onze directeur en clusterdirecteur extra/aanvullend willen adviseren –als daar goede redenen voor zijn- om een negatief expertteam-advies ter verrijken. En hoe ziet dit proces er uit?
  - Ter info, ook label in R&E-masterbestand m.b.t. op elkaar wachtende directies m.b.t. drie Afwijkingsverzoeken is afgehandeld

- M.b.t. R&D-projectstructuur:
  - [redacted] belicht nogmaals projectrisico van uitval projectmanager *impact wet DBA (R&D)* (projectmanagementcapaciteit binnen R&D aangevraagd maar op korte termijn niet beschikbaar; inhuur projectmanager ingezet)
- [redacted] heeft nogmaals bij R&E-projectgroep DBA over mogelijk openstaande R&D-acties geverifieerd: geen openstaande projectacties R&D

- Ook heeft [redacted] *wederom* gevraagd naar beloofde support vanuit R&E-projectgroep (thans nog geen ondersteuning ontvangen, projectrisico)

- Dank voor prettig Teamleidersoverleg vorige week vanuit Teamleiders en team P&O R&D positieve feedback ontvangen; goed dat we elkaar weer in levende lijve kunnen ontmoeten
- Dank ook voor prettige & geslaagde fotosessie

Van der Veer:

- Terugkeer naar kantoor: [redacted] heeft een concept tekst geschreven samen met [redacted]. De informatie gaat vanmiddag de organisatie in.
- Vanmiddag in MT R&E wellicht meer informatie over de investeringsplafonds
- Bijeenkomst Mobiliteitsvisie 23/09: heeft [redacted] voorbereid met [redacted]; hij is daar aanwezig, [redacted] is verhinderd. Mocht [redacted] input hebben; graag afstemmen met [redacted].
- Gepensioneerdenmiddag 14/09: fijne bijeenkomst, heel positief. Graag volgend jaar met meer MT-leden.
- Gisteren (20/09) meeting over Impactanalyse Omgevingswet. Belangrijk om ook in MT aandacht aan te besteden.
- Opdrachtgeversoverleg Implementatie Omgevingswet. Braincontrol kant: toescherpen.

[redacted]:

- M.b.t. Terugkeer naar kantoor: Hoe gaan wij om met onze MT vergaderingen? Afgespsroken wordt dat bij de MT-leden de behoefte wordt opgehaald en een voorstel met meerdere scenario's wordt gemaakt. Volgende week bespreken in MT? [redacted] meldt dat we volgende week een MT Atelier over de Omgevinswet hebben. Dan kan ook de Impactanalyse besproken worden.

[redacted]

- Een nieuwe teamleider voor Zuidoostflank is geselecteerd, vandaag Arbeidsvoorwaardengesprek, klikgesprek met van der Veer wordt ingepland.
- Ateliersessie over Sprong over het IJ gehad. Naar aanleiding hiervan graag aandacht voor het team. Aansturing nu niet duidelijk. [redacted] pakt dit op. Ontvangt graag de namen van de betrokken collega's. Organiseert op korte termijn een bijeenkomst voor een vervolgaanpak. Hij koppelt dit terug in MT.

[redacted]

- N.a.v. mail van [redacted] inzake Slavernijmuseum vraagt zij hoe het MT betrokken wil zijn. (RO scan op locaties). Budget is beschikbaar.
  [redacted] en [redacted] praten hier over door. Graag ook afstemming met Gebieden.

[redacted]

- Vanmiddag Stuurgroep Congestie. MT heeft informatie ontvangen via [redacted]. Probleem speelt in het hele land. Goede samenwerking met G&O is hierin belangrijk.
- Winddossier: planning december (wens van de wethouder) is eigenlijk niet haalbaar.
- [redacted]

[redacted]

- Vacature : Teamleider Team AVO
- Vacature : Teamleider Uitzichtvrije Mobiliteit.
- Capaciteit tekort TSO. Graag knelpunt oplossen. Mocht dit niet lukken graag oplossen met uitzendkracht.

[redacted]
Vraagt of hij vacatures in het MT ter goedkeuring moet melden?
Melden in MT, maar Afdelingshoofd beslist (binnen format D).
[redacted] meldt de volgende vacatures:

- Teamleider Team TNO (met gerede kandidaat)
- Teamleider 4e team. (Geen gerede kandidaat).

Werving eerst intern, daarna extern.

2) <u>Vaststellen verslag en actielijst</u>
Het verslag wordt na enkele wijzigingen goedgekeurd.

<u>3) Verslag MT-R&E</u>

<u>4) Vooruitkijken MT R&E</u>
Aandacht vragen voor wet DBA. Vraag is: wat is de centrale DBA Status Update en de wettelijke regelgeving stip op de horizon. Risico is doorlooptijd advies Expertteam. [redacted] stuurt mail door naar Van der Veer.

5) Representaties

Besluitvorming

6) Jaarprogramma's Kick-off
<u>Korte samenvatting</u>.
Nu start het proces voor het opstellen van de jaarprogramma's 2022. Onze jaarprogramma's beschrijven in samenhang wat we doen en hoe we de beschikbare middelen daarvoor inzetten. Het proces van de jaarprogramma's vult binnen R&D de gemeentebrede P&C processen aan.

<u>Discussie:</u>
Helder en duidelijk voorstel. Voor inhoudelijke prioritering kapstok, die vorige week in de MT Heidag is besproken, leidend laten zijn voor de Jaarprogramma's.
Butgetten Weesp worden in 2022 ook toegevoegd aan de Jaarprogramma's. Dus meenemen.
Eerder wethouder betrekken.
Belangrijk san de voorkant mechanismes (vuistregels) inbouwen om aan de teamleiders mee te geven.
[redacted] en [redacted] trekken gezamenlijke Jaarprogramma RO. Afspraak wordt gemaakt met [redacted] en [redacted]. [redacted] schrijft een kort memo. Ook gesprek [redacted] en [redacted] Raakpunten RO/DZH benoemen.

Daarna Kick-off namens MT. Kick-off is een mail van van der Veer naar de teamleiders om nieuw proces aan te kondigen. Voorzet wordt gemaakt door [redacted].

Besluit:
1. Het MT stemt in met voorgestelde aanpak van de jaarprogramma's 2022.

7) Halfjaarrapportage Stadsloods
Korte Samenvatting
Bijgaande rapportage is een weergave van ruimtelijke ontwikkelingen, aandachtpunten en resultaten van Stadsloods in het eerste halfjaar van 2021. Wij vragen hierbij om kennis te nemen van de inhoud van de rapportage en om de aandachtspunten te bespreken

Discussie:
Dank voor de mooie rapportage!
Aandachtspunten zijn:
- Locale bedrijfsruimte
- Religieuze instellingen.

Besluit:
1. Het MT neemt kennis van de ontwikkelingen, aandachtspunten en resultaten in relatie tot de ruimtevraag en het ruimteaanbod in het eerste halfjaar van 2021.
2. Het MT neemt kennis van de gewijzigde focus en werkwijze. Belangrijke verbetering van de arbeidsintensieve administratieve processen wordt gezocht in de noodzakelijke vernieuwing van onze database. Proces hiertoe loop niet volgens de verwachte tijdsplanning en we verliezen tijd die we op een andere kunnen inzetten.
3. Het MT neemt kennis van bijzondere ruimtevragen, waaronder:
   - de hulpvraag van de Arrayan Moskee;
   - grote ruimte vragen van mbo-opleidingen ROC van Amsterdam en het Hout- en Meubileringscollege; (ca. 8.000 m2 en 18.000 m2).
   - opgaven in relatie tot Aanpak Binnenstad, zoals de verplaats intentie van Merlin (Madame Tussauds en de Dungeon)
4. Bespreken van de volgende aandachtspunten:
   - De voorraad (kleinschalige) bedrijfsruimte blijft onder druk staan, vanuit de markt ontvangt de gemeente veelvuldig het verzoek tot omzetten van een bedrijfsbestemming naar woningen. Dit wordt per casus beoordeeld, maar de uiteindelijke gevolgen komen niet goed naar voren in het beslisproces. De compensatiemaatregel ("terug leveren" van bedrijfsruimte) is een moeilijk na te leven maatregel.
   - Tekort aan betaalbaar bedrijfsmatig ruimteaanbod blijft toenemen. Bedrijven die belangrijk zijn voor een stad (denk aan een kringloopwinkel met buurtfunctie, een eenmanszaak voor reparatie, zorg functies, etc.) maar die door hun verdienmodel niet altijd in staat zijn om marktconforme huurprijzen te betalen kunnen nu al bijna geen ruimte vinden en in de nabije toekomst zal er waarschijnlijk nog minder plek voor hen in de stad zijn.
   - Woonstichtingen hebben als kerntaak zich te richten op volkshuisvesting. Het aandeel bedrijfsmatig onroerend goed in hun portefeuille is vaak van bijkomende aard en word door een aantal van hen bij voorkeur naar woningen omgezet.

   - De vraag naar ruimte door religieuze organisaties. Wij worden met regelmaat benaderd door religieuze organisaties die op zoek zijn naar ruimte. Religie wordt door de gemeente niet aangemerkt als maatschappelijke

voorziening in de zin dat wij hier geen verantwoordelijkheid hebben. Deze organisaties kunnen in de markt niet goed terecht. Op dit moment wordt er een inventarisatie gemaakt over de knelpunten bij huisvesting van religieuze organisaties en wordt de vraag uitgewerkt welke rol wij hier als gemeente willen/mogen hebben.

8) Update Stavaza BVO

Korte Samenvatting

N.a.v. de ontwikkelingen binnen stafafdeling K&O, waaronder team TSO, en daarnaast separaat de ontwikkelingen binnen Bedrijfsvoering R&D (verder: BVO R&D) neem ik jullie graag mee met de verschillende acties, (voorziene) maatregelen/ mitigatie.

Discussie:

Van der Veer geeft een toelichting op het voorstel en de stukken. MT is blij met de beweging en extra aandacht voor bedrijfsvoering. Toelichtende vragen zijn gesteld over de invuling van de rol programmamanagement. De vragen worden beantwoordt en het punt komt volgende week terug in het MT ter besluitvorming. Het MT vraagt aandacht voor helderen besluitvorming en een heldere boodschap richting de organisatie.

Besluit

Geen.

9) Post AUP

Dit agendapunt wordt doorgeschoven naar het MT van volgende week.

10) Cursus BNSP

Korte Samenvatting

Cursus op maat door BNSP. Voor het zomerreces spraken [redacted] en [redacted] met vertegenwoordigers van de BNSP over hun Academie voor Ruimte. De BNSP zou graag in partnerschap met R&D een leerervaring op maat aanbieden aan een aantal van onze medewerkers (planologen, stedenbouwkundigen, beleidsmedewerkers, vakexperts). Het verkennende gesprek maakte enthousiast en we kwamen tot het idee de samenwerking op leren en ontwikkelen in een pilot te testen. Om zo te ervaren hoe deelname van R&D aan BNSP's Academie voor Ruimte past binnen kennisontwikkeling in onze dienst. Bij R&D leren we soft skills bij de Amsterdamse School, vakinhoudelijk leren organiseren we dikwijls zelf of door deelname aan masterclasses etc. Daarbij biedt deze pilot een mogelijkheid vervangend alsnog een onderdeel van het inwerktraject te organiseren. Dat traject is door omstandigheden (de turbulente periode en het wegvallen van personeel bij Team K&KB) ernstig vertraagd. Alleen de eerste fase is opgepakt en vrijwel gerealiseerd, maar dit terzijde.

Besluit:

Het MT is akkoord.

11) Halfjaarrapportage RO

Korte samenvatting

Conform standaard procedure is voor het Jaarprogramma RO 2021 (JPRO-21) de halfjaarrapportage opgesteld. Deze is cijfermatig gebaseerd op de budgetuitputtingen na ca. 50% van het boekjaar, een rekenkundige prognose van het eindresultaat per eind 2021 en input vanuit de verantwoordelijke teamleiders.

Het cijfermatige deel van de rapportage en een duiding van de cijfers in het licht van de doorontwikkeling van de sturing en beheersing van het programma is besproken in het MT van 24-8 jl.

Discussie
Geen.

Besluit
1. Het MT neemt kennis van de conceptrapportage.
2. Het MT stemt in met de voorstellen

Ter kennisname	
TK1) Agenda's Raad, Cies, College, GMT	TKN
TK2) Termijnagenda MT R&D	TKN
TK3) Voorstel overnachtingsbeleid	TKN

Rondvraag en MT afsluiting