Gemeente Amsterdam

Verslag en acties kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost (vastgesteld)

Vergadering	Kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost 14 december 2022, 10.00 – 11.30 uur
Aanwezig	5.1, 2, e (vervanger F. Paauw), 5.1, 2, e (vervange 5.1, 2, e .1, 2, e T. Jadnanansing, K. Zschüschen, S. Williams, R.de Beukelaer, 5.1, 2, e (vervanger 5.1, 2, e 5.1, 2, e , 2, e 5.1 5.1, 2, e D. Stuurman, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, 5.1, 2, e 5.1, 2, e
Afwezig	F. Halsema, M. Moorman, M. Chen, 5.1, 2, 5.1, 2, e F. Paauw
Voorzitter	Tanja Jadnanansing
Onderwerp	Kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost

1. Opening en mededelingen

4.1, 4

Per 1 december jl. is 5.1, 2, e 5.1, 2, e aangesteld als 5.1, 2, e bij het programmateam. Zij geeft aan dat zij zich o.a. bezig zal houden met de voorbereiding van de Alliantievergadering en dat het de bedoeling is dat alle alliantiepartners daarbij worden betrokken.

5.1, 2, e eeft een terugkoppeling over de bijeenkomst van het Rijk met belangenorganisaties over de manier waarop het kabinet op 19 december zal stilstaan bij het slavernijverleden. Het was een goed, stevig en eerlijk gesprek. Er komen vervolggesprekken.

5.1, 2, e an de Rabobank is toegevoegd als lid van ambitie 4.

Saundra Williams deelt mee dat er komend jaar gesprekken worden ingepland met alliantiepartners, de burgemeester en de programmadirecteur.

2. Actualiteiten

- Per 1 januari 2023 gaan Venzo en Swazoom fuseren. Kenny Zschüschen is aangesteld als directeur. De Alliantieleden feliciteren hem met deze ontwikkeling en zijn aanstelling.
- 5.1, 2, e is voor het laatst aanwezig namens Rochdale. Vanaf de volgende vergadering schuift 5.1, 2, e an. De Alliantieleden uiten hun waardering voor de inzet van 5.1, 2, e en bedanken haar voor de mooie samenwerking.
- René de Beukelaer stelt voor om ook de Rechtbank te betrekken bij het Masterplan. **Actie:** de programmadirecteur gaat na of en hoe de inzet van deze organisatie vanuit het doorbraakteam 2 Veiligheid kan worden georganiseerd.
- Uit een impact onderzoek dat JINC heeft laten uitvoeren door de Erasmus Universiteit blijkt dat de eigen aanpak effectief is. Positief is de manier waarop JINC bijdraagt aan het traject voor jongeren op de arbeidsmarkt. 5.1, 2, e, e merkt op dat het aanbod van JINC in samenwerking met het jeugdeducatiefonds niet overal wordt opgepakt. Hij zou vanuit JINC meer willen doen in Zuidoost. **Actie:** Dit onderzoek wordt in de Alliantievergadering van 22 maart 2023 ter kennisname voorgelegd.
- De programmadirecteur deelt mee dat Ajax Foundation officieel is toegetreden als alliantiepartner en dat hier nog een formeel moment voor wordt gecreëerd.

Het rapport van OCW inzake het lerarentekort
In de vergadering werd gesproken over het effect op het primair onderwijs in Zuidoost, waar een lerarentekort is van 20% (Amsterdam 16%). De uitkomsten van dit rapport kunnen wij breder trekken. De vraag is welke condities zijn er nodig om te voorkomen dat het tekort toeneemt en wat moeten wij extra doen in Zuidoost.
Doelgroep = kinderen, ouders, leerkrachten. Kernvraag = zijn er alternatieve strategieën mogelijk?
Voorstel Duco Stuurman: volgende vergadering is er een presentatie over het beeld van de stad en de specifieke omstandigheden in Zuidoost. Vervolgens bespreken wij welke maatregelen er lopen en wat we in Zuidoost (en Nieuw-West) extra moeten doen. Resultaat is voor nu niet voldoende en dus nagaan wat wij extra gaan doen in ambitie 3.
Actie: Duco bereidt dit voor, ter agendering in de Alliantievergadering van 22 maart 2023.

Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid
Het ministerie van BZK heeft een Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid voor 20 focusgebieden, waarvan 2 in Amsterdam: Zuidoost en Nieuw- West.
Doelstelling is het verbeteren van de fysieke leefomgeving, het bieden van een beter perspectief en het vergroten van de veiligheid. Deze doelen worden gerealiseerd a.d.h.v. de vier actielijnen: samenhangende aanpak, wonen en wijken, meedoen bewoners en veiligheid.
Zuidoost is een voorloper op het gebied van participatie. De opgave in de 20 gebieden is vergelijkbaar, de schaal kan verschillen en de aanpak is maatwerk.

3. Voortgangsrapportage

- De alliantieleden hebben positief gereageerd op de voortgangsrapportage en het procesvoorstel om deze uit te werken tot een definitief document.
- Het stuk is een goede spiegel voor de eigen organisatie, het ongemak in de samenleving komt er duidelijk in naar voren. Zo is de gemeente is nog niet 1 organisatie, dat kost tijd en

moet beter. Organisaties willen beter in en met de wijk werken en binnen organisaties moet gewerkt worden aan vertrouwen in de aanpak. Een wijkgerichte aanpak werkt, de wijkactieteams werken goed. Sommige initiatieven zijn goed, schaalvergroting is nodig om meer impact te kunnen maken.5.1, 2, e

- Het Masterplan Zuidoost is landelijk voorbeeld als het gaat om participatie en het verbinden met bewoners. Aandachtspunt is de vraag waarom het vertrouwen in de instituties zo laag is. Het voeren van gesprekken hierover en de tijd nemen om van mens tot mens een verbinding te maken is essentieel en een belangrijke kern van de kracht van de aanpak in Zuidoost. Dat inzicht (belang van bewonersparticipatie en wat dat vraagt) mag steviger in de voortgangsrapportage worden opgenomen.
- De voortgangsrapportage geeft nog geen beeld van wat werkt en wat misschien minder werkt.
- De vraag werd gesteld of het mogelijk is om toe te werken naar een aantal sleutelmaatregelen (5 tot 10), zodat daar de energie en de focus op kan worden gericht.
- Het huidige stuk is vooral nuttig als intern / ambtelijk document. Tevens is er afgesproken een oplegger te maken waarin het taaie en eerlijke verhaal wordt verteld. Voor een breder publiek is een andere manier van presenteren nodig en deze ook in andere talen aan te bieden. Gedacht wordt aan een infographic. In de vergadering wordt voorgesteld een filmpje te maken voor bv social media.

Naar aanleiding van

- Er was een gesprek over de inzet van de verschillende alliantiepartners en de manier waarop zij zelf nog beter willen aansluiten op de doelstellingen van het masterplan. Daarbij werd genoemd: het aanstellen van rolmodellen binnen de eigen organisatie, werken aan vertrouwen in de eigen organisatie en het verbinden over de ambities heen.
- Aandachtspunt is nog het ongemak van en vertrouwen in de instituties. Als institutie moeten wij nadenken wie wij zijn, wat wij doen en wiens taal wij spreken. Hierin moeten wij nog een slag maken: het voeren van gesprekken in de wijk en daarbij duidelijk aangeven wat onze intenties zijn.
- Saundra Williams roept op aan alle alliantiepartners om vanuit hun eigen organisatie na te gaan wat niet lukt en aan te geven hoe wij daarbij kunnen helpen. In de doorbraakteams zijn de partners nog zoekende naar een effectieve gezamenlijke werkwijze en hoe de inzet van de partners integraal afgestemd kan worden op de opgave in Zuidoost. Het is de bedoeling dat in de praktijk het kernteam elkaar nog meer gaat ondersteunen bij de opgave waar wij gezamenlijk voor staan.
- Om een defensieve houding van de partners verspreid over meerdere lagen in de organisatie te voorkomen, dienen wij expliciet te maken wat de doestellingen zijn uit het Masterplan, welke stappen zijn er al gemaakt en welke dienen wij nog te maken. Dit vraagt om overleg en goede communicatie.
- Duco Stuurman geeft mee dat naast het sturen van de indicatoren ook het gesprek te voeren met de bewoners en vragen wat zij precies nodig hebben en daarop de maatregelen af te stemmen.
- Volgens Kenny Zschüschen dient de opdracht van de partners aan te sluiten op het masterplan en moeten wij durven bewoners en instellingen in Zuidoost hiervoor actief in te zetten. Daarbij dient ook het gesprek te worden gevoerd met de gemeente over 'het loslaten' van gemeentelijke kaders.

4. Rijksmiddelen

Het document 'Rijksmiddelen Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid', november 2022 is voor kennisgeving aangenomen. Dit document geeft een overzicht van de verschillende maatregelen uit het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid die (financieel) relevant zijn voor de Masterplannen in Zuidoost en Nieuw-West en de Aanpak Noord.

5. Termijnagenda

De termijnagenda is voor kennisgeving aangenomen.

6. Inzicht Gravenstein - Rodekruis

De aanpak van het Rode Kruis (uitstraling en logo) heeft herkenning en vertrouwen richting de bewoners, bedrijven en instellingen. 5.1, 2, e stelt voor om na te gaan of wij deze aanpak ook kunnen toepassen bij het Masterplan. Dit betekent dat de naam Masterplan wordt gebruikt bij de verschillende programma's bv. Masterplan – Woont en Masterplan – Werkt.
Actie: Op dit moment worden er gesprekken gevoerd over de mogelijkheid om het beeldmerk van het masterplan samen te voegen met het algemene beeldmerk voor Zuidoost. Saundra neemt de suggestie van 5.1, 2, e mee in de lopende gesprekken.

7. Afsluiting/Rondvraag

- Duco Stuurman geeft aan dat de gemeente Amsterdam en zorgverzekeraars bezig zijn met het opbouwen van een structuur in welke gebieden middelen het hardst nodig zijn. Dit betekent dat middelen worden verschoven en elders worden geconcentreerd. Dit neemt naar verwachting 1- 2 jaar in beslag. **Actie**: Duco geeft voor de zomervakantie uitsluitsel hierover (termijnagenda TKN juni 2023).
- Op verzoek van 5.1, 2, e zal een nieuw agendavoorstel worden gedaan voor twee alliantievergaderingen. **Actie**: programmateam.
- De vergadering stemt in met het voorstel om vooruitlopend op vaststelling van de begroting in maart 2023 en de gebiedsopgaven Masterplan 2023 -2026 door te mogen werken zoals wij dat nu doen en de benodigde uitgaven voort te zetten.