Gemeente Amsterdam

Raadsinformatiebrief

Aan:	De leden van de gemeenteraad van Amsterdam
Datum	1 september 2026
Portefeuille(s)	Sociale Zaken
Portefeuillehouder(s):	Sofyan Mbarki
Behandeld door	Directie Werk Participatie Inkomen (bestuurszaken.wpi@amsterdam.nl)
Onderwerp	Actualisatie gemeentelijke regelingen over re-integratie-instrumenten

Geachte leden van de gemeenteraad,

Met deze brief wordt u geïnformeerd over de actualisatie van twee gemeentelijke regelingen met betrekking tot re-integratie-instrumenten: de Nadere regels bij de Re-integratieverordening Participatiewet en de Subsidieregeling Buurtbanen Amsterdam 2021. Beide regelingen worden uitgevoerd door de directie Werk, Participatie en Inkomen.

Onder de Nadere regels valt een flink aantal gemeentelijke instrumenten op het gebied van re-integratie. Voorbeelden zijn de tegemoetkoming in reiskosten, subsidies voor jobcoaching, beschut werk, premies, waaronder de bijverdienpremie, regels rondom proefplaatsingen en leerstages etc. De Subsidieregeling Buurtbanen Amsterdam 2021 bevat de subsidievoorwaarden voor de vervulling van 22 Buurtbanen verspreid over de stad (drie per stadsdeel, één in het stadsgebied Weesp), en de 120 banen als Buurtmedewerker in Nieuw-West, Noord en Zuidoost.

De actualisatie waarover het college op 1 september heeft besloten betreft vernieuwing, verlenging en formele vastlegging van beleid:

- Vernieuwing beleid rond tegemoetkoming reiskosten, premies en beschut werk
  - *Verhogen tegemoetkoming reiskosten*
    Met ingang van 1 oktober 2026 wordt de tegemoetkoming in reiskosten met ruim 4% verhoogd. Dit komt ongeveer overeen met de jaarlijkse tariefontwikkeling in het OV.
    Het gaat hierbij om een maandelijkse tegemoetkoming in reiskosten voor deelnemers aan een traject. Het college heeft besloten de bedragen voor deze tegemoetkoming te verhogen, omdat deze vanaf 2022 niet waren aangepast.
  - *Uitbreiden van twee premies naar jongeren*
    Het college heeft besloten dat ook jongeren aanspraak maken op een premie wanneer zij in het kader van de Participatiewet een proefplaats of leerstage hebben afgerond. De premie bedraagt in het geval van een proefplaats tot twee maanden eenmalig € 250. De premie bij afronding van een leerstage bedraagt € 500, uitgaande van een leerstage van zes maanden. Eerder konden alleen mensen vanaf 27 jaar een premie krijgen. Voor jongeren gold het als een vorm van inkomen dat op de bijstand moest worden gekort. Door een wetswijziging (Participatiewet in balans) kunnen nu ook jongeren met bijstand een premie krijgen. Dit onderdeel van de wetswijziging gaat formeel in per 1 januari 2027; landelijk is aangegeven dat gemeenten hierop in 2026 kunnen anticiperen.

De bijverdienpremie kregen jongeren in Amsterdam al vanaf 2024; hiermee liep Amsterdam vooruit op de toen aangekondigde wetswijziging om de premie ook voor jongeren beschikbaar te maken.

- *Tijdelijk aanvullen loonkostensubsidie bij Beschut Werk*
  Voor werkgevers in Beschut Werk biedt het college een aanvulling op de loonkostenvergoeding tot 68% van het wettelijk minimumloon (WML).
  Het Rijk bereidt een wetswijziging voor om ingaande 2028 te komen tot een standaard-niveau van de loonkostensubsidie (LKS) bij Beschut Werk. Deze LKS gaat dan in alle gevallen 68% WML bedragen. Gemeenten hebben vanuit het Rijk geld gekregen om vooruitlopend op deze wetswijziging de betrokken werkgevers alvast financieel extra tegemoet te komen in hun loonkosten bij Beschut Werk.
  Werkgevers in Beschut Werk kunnen momenteel een lagere LKS krijgen dan 68% WML, namelijk als voor hun werknemer(s) een hogere loonwaarde is bepaald dan 32%. Waar dit het geval is krijgt de werkgever vanaf 1 januari 2026 een tegemoetkoming van de gemeente waarmee de LKS wordt aangevuld tot 68% WML.
  Voorbeeld: wanneer de loonwaarde 40% bedraagt, is de LKS momenteel 60% WML (naar rato van de afgesproken werkweek). Als gevolg van het collegebesluit maakt de werkgever bij Beschut Werk nu aanspraak op een aanvulling van 8% WML (naar rato van de afgesproken werkweek).

- Verlenging van beleid: Low-Riskpolis bij werknemers met Forfaitaire LKS
  - *Verlenging Amsterdamse Low-Riskpolis*
    Voor mensen die werken met een LKS op basis van een vastgestelde loonwaarde, geldt een landelijke no-riskpolis, uitgevoerd door UWV. Bij ziekte van de werknemer dekt deze polis voor de werkgever het loonrisico af voor deze werknemers. Deze landelijke polis geldt meestal niet bij werknemers die aan het werk gaan met Forfaitaire LKS (zes maanden 50% WML). Om ook tijdens de Forfaitaire LKS het loonrisico al af te dekken voerde Amsterdam in 2025 voor een periode van een jaar een Low-Riskpolis in. Hiermee wordt de drempel om werkzoekenden met Forfaitaire LKS in dienst te nemen verlaagd.
    Gezien de positieve ervaringen en reacties van werkgevers heeft het college besloten deze Low-Riskpolis nog een jaar beschikbaar te stellen.

- Formele bevestiging van beleid: looptijd bijverdienpremie en geïndexeerde subsidiebedragen
  - *Voortzetten van de bijverdienpremie tot eind 2026*
    Amsterdam kent al ruim vijf jaar een bijverdienpremie voor bijstandsgerechtigden die in deeltijd werken. De premie wordt tweemaal per jaar uitbetaald, in juni en november. Eind 2025 heeft de raad besloten de looptijd van de Amsterdamse bijverdienpremie, die dat jaar zou aflopen, met één jaar te verlengen. Het college heeft dit raadsbesluit nu ook vertaald naar de Nadere regels, namelijk door de einddatum vast te stellen op 31 december 2026.

    Onderdeel van het coalitieakkoord 2026-2030 is dat de bijverdienpremie en uitstroompremie worden voortgezet. De mogelijke inzet en uitwerking van deze premies wordt nader verkend, in samenhang met veranderende wettelijke kaders. Als gevolg van de inwerkingtreding vanaf 2027 van de wetswijziging *Participatiewet in balans* maken

bijstandsgerechtigden die parttime werken vanaf dan in principe aanspraak op 15% vrijlating van hun inkomsten. Hiermee gaan zij maandelijks direct iets overhouden van hun loon. Deze wetswijziging wordt betrokken bij de uitwerking van dit onderdeel van het coalitieakkoord.

- *Indexeren van diverse subsidiebedragen*
  In de Nadere regels en de Subsidieregeling Buurtbanen zijn verschillende subsidiebedragen opgenomen die jaarlijks worden geïndexeerd volgens een systematiek die onderdeel is van deze regelingen. Met het collegebesluit worden de geïndexeerde bedragen zoals ze vanaf begin 2026 gelden, officieel bekendgemaakt. De bedragen zijn daarmee ook terug te vinden via overheid.nl.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Namens het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam,

Sofyan Mbarki
wethouder Sociale Zaken