Van:	10.2.e
Aan:	Eenheid toezicht WNT
Cc:	Teesink, Peter; 10.2.e
Onderwerp:	bewijsstukken vertrekregeling Gemeente Amsterdam
Datum:	woensdag 13 november 2019 17:12:25
Bijlagen:	Individuele loonstaat 2018 A.H.P. van GILS.PDF Salarisstrook jan 2019 afkoopsom A.H.P. van GILS.pdf

---

Geachte mevrouw 10.2.e

In vervolg op ons telefonisch contact van 5 november jl. waarin u om nadere bewijsstukken en motivatie heeft verzocht, bericht ik u als volgt.

1. Bijgaand zend ik u de loonstaat van de heer Van Gils over de maanden januari t/m juni 2018 als bewijs van de uitbetaalde bezoldiging 2018 en de voltijdsaanstelling van de heer Van Gils in de functie van Gemeentesecretaris/Algemeen directeur.
2. Motivering ontslagvergoeding €75.000: De ontslagvergoeding maakt deel uit van de vertrekregeling die tussen de Gemeente Amsterdam en de heer Van Gils is overeengekomen. Aanleiding was dat er voor de heer Van Gils geen passende opvolgende functie binnen de Gemeente Amsterdam was toen zijn benoemingsperiode in de functie van Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur per 1 juli 2018 eindigde. Zijn aanstelling in algemene dienst liep echter nog door met behoud van salaris. College van B&W en de heer Van Gils zijn in overleg getreden om te komen tot beëindiging van het dienstverband met de heer Van Gils. Als bewijs van de uitbetaling van de ontslagvergoeding van €75.000 zend ik u de loonstrook januari 2019 van de heer Van Gils.
3. U hebt gevraagd om een overzicht van de daadwerkelijk gewerkte uren van de heer Rutten. De Gemeente Amsterdam beschikt niet over een overzicht van de daadwerkelijk gewerkte uren. De afspraak dat de heer Rutten niet meer dan 36 uur per week voor een maandelijkse vergoeding van 10.2.e in rekening brengt, is nagekomen. De overeenkomst van de opdracht en facturen van de heer Rutten zijn reeds in uw bezit.

N.a.v. het feit dat op verzoek van de accountant is gerapporteerd over de periode van januari t/m december 2018 heeft u gevraagd aan te geven welke onduidelijkheden de gemeente heeft ervaren in de uitleg van de WNT. Op basis van de huidige beschrijvingen in de WNT in relatie tot de Evaluatiewet WNT en het overgangsrecht is het niet duidelijk over welke periode gerapporteerd dient te worden bij de overgang van topfunctionaris naar regulier dienstverband in hetzelfde toetsingsjaar.

Graag vernemen wij wanneer de Gemeente Amsterdam een definitief oordeel kan verwachten over het onderzoek met betrekking tot naleving van de WNT.

Met vriendelijke groet,

10.2.e
Bestuur en Organisatie / directie P&O
Gemeente Amsterdam
T 10.2.e
@amsterdam.nl
Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

De gemeente Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als een e-mail niet voor u is bestemd, verzoekt de gemeente u vriendelijk ons van de juiste adressering op de hoogte te stellen en de e-mail te verwijderen zonder de informatie te gebruiken en te delen met anderen. Voor verdere informatie over de rechten op informatie, zie https://www.amsterdam.nl/proclaimer.