LOB lijst Inclusie en Diversiteit 2025-2025

PRIORITEITENLIJST	
Omstanderstraining	Per start oktober actief aanbod: hoogste prio
1 op 1 Coaching, lotgenotencontact, dialoog	Prio 2: iig per eind okt
Weerbaarheid en assertiviteitstraining	Prio 3 nov 2025

Open aanbod Titel	**Partij**	**Status**	**Frequentie**
Training voor omstanders discriminatie en racisme (leidinggevenden en medewerkers)	Social Safety	Hoogste prio	2x per maand Okt25-mrt26
Op aanvraag	**Partij**	**Status**	**Frequentie**
1 op 1 coaching medewerkers activeren	Connecting Differences		doorlopend
1 op 1 coaching leidinggevenden	5.1, 2, e 5.1, 2, e	2e keer pilot doen met nieuwe evaluatie	Na evaluatie frequentie bepalen
1 op 1 coaching leidinggevenden	Do Diversity	2e keer pilot doen met nieuwe evaluatie	Na evaluatie frequentie bepalen
Dialogen	Connecting Differences	Per direct	Op aanvraag
Lotgenotencontact	Connecting Differences	prio	Doorlopend bij x aantal deelnemers

Lotgenotencontact (peer to peer)	5.1, 2, e 5.1, 2, e	Nog te ontwikkelen	Per 2026
Maatwerk			
Leergang trekkers	Meerdere externe pp. Trekker: Bureau ID	(vorig jaar ook al ingediend voor LOB)	Nader te bepalen
Unlocking the code	Rebel with a Cause	Opnemen in maatwerk voor bewustwording	Nader te bepalen
Weerbaarheid en assertiviteitstraining	5.1, 2, e 5.1, 2, e	Kan direct open. maatwerk Door Bureau positief geëvalueerd	Nader te bepalen
Training, (team) coaching directeuren	Goudvisie	maatwerk	Nader te bepalen
Training, teamcoaching	5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e	maatwerk	Nader te bepalen
Teamcoaching, intervisie	5.1, 2, e	maatwerk	Nader te bepalen
Training/ teamcoaching/ intervisie leidinggevenden Afnemer betaalt	5.1, 2, e 5.1, 2, e	Maatwerk	Nader te bepalen

Blue Eyes Brown Eyes Afnemer betaalt (per afdeling aanbieden)	5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e	Per direct Maatwerk	
Trainingen voor HR adviseurs (afnermer betaalt)	IZI solutions	Nu lopend via 5.1, 2, e 5.1, 2, e	Nader te bepalen
BOT en SAG	**Partij**	**Status**	**Frequentie**
Trainingen voor BOT en SAG medewerkers	5.1, 2, e 5.1, 2, e	Nog nader af te stemmen met 5.1, 2, e 5.1, 2, e en BOT en SAG	Nader te bepalen
Expertsessies voor BOT en SAG medewerkers	5.1, 2, e 5.1, 2, e	idem	Nader te bepalen
Coaching voor BOT en SAG medewerkers	5.1, 2, e 5.1, 2, e	idem	Nader te bepalen
Intervisie voor BOT en SAG medewerkers	5.1, 2, e 5.1, 2, e	idem	Nader te bepalen
Vast aanbod 2024	**Partij**	**Status**	**Frequentie**
Genderdiversiteit onder ons	Intern	Evaluatie en stavaza onduidelijk	4x per jaar
Bewustwordingstraining level1: Omgaan met verschillen binnen de organisatie en de stad	5.1, 2, e	Evaluatie en stavaza onduidelijk	4x per jaar
Bewustwordingstraining level1: Inzicht krijgen in thema’s I&D	Human Dimensions	Evaluatie en stavaza onduidelijk	4x per jaar
Herkennen, erkennen en communiceren met collega’s met een (niet-) zichtbare beperking	Intern	Evaluatie en stavaza nog onduidelijk	I
E-learning Bewust inclusief werven en selecteren	CvdRvdM/ E-learning training	Stavaza nog onduidelijk	Doorlopend

Deep democracy	House of deep democracy	(Stavaza nog onduidelijk)	Inschrijving via BIA. Is dat nog steeds zo??

Open aanbod in ontwikkeling eind 2024 (status nu onbekend)

Naast het huidige aanbod wordt door P&O en het Bureau I&D herhaaldelijk onderzocht welke leerinterventies mogelijk kunnen worden opgenomen in het vaste open aanbod.

Titel	**Partij**	**Status**
Blended Learning psychologische veiligheid	Secure & Candor	Loopt via P&O werkgroep
Gelijkheid opnemen in gemeentelijk beleid. Beleidstool: Kompas inclusief beleid	Movisie	Loopt via bureau I&D (status onbekend)
Training signaleren institutionele racisme buurtteams en professionals.	N.t.b.	onbekend

Nog uit te vragen eind 2025, aanbieden per 2026

Titel	**Partij**	**Status**
Training: Het ongemakkelijke	??	Eerst kader+ criteria

gesprek		bepalen bepalen
Training: handelingsperpectief TOPOI	5.1, 2, e	Eerst kader+ criteria bepalen bepalen