Samen
naar beter



BMC
BY RANDSTAD

Fusie-effectrapportage

Stichting Talent Primair en RK Onderwijs Naarden

April 2026

Fusie-effectrapportage
RKON en Talent Primair

Classificatie
Vertrouwelijk

Projectnummer
PO 057804

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 | Beoogde fusie en aanleiding voor de fusie **1**
1.1 Beoogde fusie en fusieproces 1
1.2 Tijdsbestek 1
1.3 De motieven voor de fusie 1
1.4 Alternatieven voor de fusie 1
1.5 Te bereiken (gekwantificeerde) doelen van de fusie 1
Hoofdstuk 2 | Communicatie over de fusie **2**
2.1 Wijze waarop de medezeggenschapsraden zijn en worden betrokken 2
2.2 Wijze waarop de raden van toezicht zijn en worden betrokken 2
2.3 Wijze waarop personeel, ouders en leerlingen zijn en worden betrokken 2
2.4 Wijze waarop externe belanghebbenden zijn en worden betrokken 3
Hoofdstuk 3 | Gevolgen voor personeel, ouders en leerlingen en borging van de menselijke maat **3**
3.1 Omvang en organisatie van de rechtspersoon na fusie 4
3.2 Gevolgen van de fusie voor de overzichtelijkheid op locatieniveau 4
3.3 Gevolgen van de fusie voor personeel, ouders en leerlingen 4
3.4 Medezeggenschap 4
3.5 Gevolgen voor de voorzieningen 4
3.6 Gevolgen voor de arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid 5
Hoofdstuk 4 | Effecten van de fusie op keuzevrijheid, diversiteit en bereikbaarheid **7**
4.1 Effecten van de fusie op de keuzevrijheid 7
4.2 Effecten van de fusie op de diversiteit 7
4.3 Effecten van de fusie op de spreiding van de onderwijsvoorzieningen in de regio 7
Hoofdstuk 5 | Kosten en baten van de fusie **8**
5.1 Financiële kosten en baten 8
5.2 Financiële risico's 8
5.3 Niet-financiële kosten en baten 9
Hoofdstuk 6 | Evaluatie van de fusie **10**
Hoofdstuk 7 | Advies gemeente(n) **11**

Dit document (inclusief eventuele bijlagen) is opgesteld door BMC en de (auteurs)rechten met betrekking tot de inhoud en het format van dit document berusten bij BMC. Dit document is uitsluitend bedoeld voor gebruik door de opdrachtgever en mag niet worden gepubliceerd of aan anderen ter beschikking worden gesteld zonder uitdrukkelijke voorafgaande toestemming van BMC.



Hoofdstuk 1 | Beoogde fusie en aanleiding voor de fusie

1.1 Beoogde fusie en fusieproces

De besturen van de Stichting Rooms Katholiek Onderwijs Naarden (RKON), het bevoegd gezag van 1 school in Naarden (met 2 locaties in Naarden) en Stichting Basisonderwijs Gooi en Vechtstreek (Talent Primair), het bevoegd gezag van 20 scholen (waarvan 2 in Naarden), hebben het voornemen tot bestuurlijke integratie. Het voornemen is om te komen tot een juridische fusie per 1 januari 2027.

1.2 Tijdsbestek

Het college van bestuur van Talent Primair en het toezichthoudend bestuur van RKON zijn in het najaar van 2025 met elkaar in gesprek gegaan over de overdracht van het bestuur van de Minister Calsschool. De verkenning van deze bestuurlijke integratie komt voort uit de wens om de bestuurskracht voor de Minister Calsschool te versterken. Stichting RKON is momenteel een relatief kleine, vrijwillige bestuursorganisatie, wat een zekere kwetsbaarheid met zich meebrengt. De intentie is om de Minister Calsschool per 1 januari 2027 onder te brengen bij Talent Primair.

1.3 De motieven voor de fusie

Het toezichthoudend bestuur van RKON wil een duurzame bestuurlijke samenwerking aangaan ten behoeve van de borging en mogelijke versterking van de kwaliteit van de onderwijsorganisatie van de Minister Calsschool. Zij willen een juridische fusie realiseren door het onderbrengen van de school bij een groter schoolbestuur in de regio. Voor RKON zijn het belang van onderwijskundige autonomie en behoud van de identiteit en het karakter van de Minister Calsschool selectiecriteria voor een mogelijke fusiepartner. Talent Primair sluit het beste aan bij deze criteria van de Minister Calsschool van de verschillende schoolbesturen in de regio. Voor Talent Primair leidt de bestuurlijke integratie van RKON tot strategische bestuurlijke versterking door het versterken van de positie in de regio. De toevoeging van de Calsschool vergroot de gemiddelde schoolgrootte bij Talent Primair.

1.4 Alternatieven voor de fusie

Het bestuur van de Minister Calsschool heeft in het voorjaar van 2025 onderzocht welke toekomstige bestuurlijke inrichting het meest duurzaam is en de kwaliteit van het onderwijs het beste waarborgt. Naast de mogelijkheid van zelfstandig verdergaan is gekeken naar verschillende mogelijkheden voor bestuurlijke samenwerking, waaronder een samenwerkingsovereenkomst en de bestuurlijke fusie. Deze varianten zijn beoordeeld op basis van criteria van RKON met als doel de bestuurskracht te versterken. Op basis van dit onderzoek heeft het bestuur besloten dat juridische fusie het meest wenselijk is.

1.5 Te bereiken (gekwantificeerde) doelen van de fusie

Het hoofddoel van deze fusie is het creëren van een duurzame bestuurlijke structuur die de continuïteit en kwaliteit van het onderwijs op de Minister Calsschool op de lange termijn waarborgt. Belangrijke uitgangspunten bij de bestuurlijke integratie zijn:

- Behoud van identiteit: De onderwijskundige autonomie, de eigen (katholieke) identiteit en het unieke karakter van de Minister Calsschool blijven behouden.
- Versterking van de bedrijfsvoering: De school krijgt toegang tot de uitgebreide expertise en ondersteuning van Talent Primair op gebieden als financiën, personeelszaken, ICT en huisvesting.
- Versterken bestuurskracht: Verminderen van de kwetsbaarheid van de huidige kleine bestuursorganisatie met een vrijwillig ouderbestuur.

Hoofdstuk 2 | Communicatie over de fusie

2.1 Wijze waarop de medezeggenschapsraden zijn en worden betrokken

De medezeggenschapsraad (MR) van de Minister Calsschool en de GMR van Talent Primair zijn nauw betrokken bij het proces. De MR van de Minister Calsschool is al vroegtijdig geïnformeerd over en betrokken bij de onderzoeksfase naar de toekomstbestendige inrichting van de bestuurlijke organisatie. Ook is de MR geïnformeerd over de verkenning van mogelijke samenwerkingspartners in de regio. Beide medezeggenschapsraden zijn op de hoogte gesteld van de intentie tot het onderzoek naar bestuurlijke samenwerking. De MR van de Minister Calsschool en GMR van Talent Primair hebben instemmingsrecht op het voorgenomen fusiebesluit met als onderlegger deze FER.

2.2 Wijze waarop de raden van toezicht zijn en worden betrokken

De bestuurlijke integratie is geïnitieerd door het toezichthoudend bestuur van RKON. Na een zorgvuldig gezamenlijk onderzoek naar de effecten van de bestuurlijke integratie voor de inrichting van de governance, de onderwijskundige autonomie van de Minister Calsschool na bestuurlijke integratie en de gevolgen voor leerlingen, ouders, personeel en voorzieningen zijn de opbrengsten van dit onderzoek gebundeld in de fusie-effectrapportage, die als onderlegger dient voor een voorgenomen en fusiebesluit van beide besturen.

Het voorgenomen besluit zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de raad van toezicht van Talent Primair en het toezichthoudend bestuur van RKON. Vervolgens zal de fusie worden ingediend bij DUO voor de fusietoets en goedkeuring door de minister van OC&W.

2.3 Wijze waarop personeel, ouders en leerlingen zijn en worden betrokken

Het personeel van de Minister Calsschool is door het bestuur op verschillende momenten geïnformeerd over zowel het vooronderzoek, de regionale verkenning als de intentie voor het starten van een haalbaarheidsonderzoek naar een juridische fusie met Talent Primair. Ouders en leerlingen zijn door middel van een brief geïnformeerd over het haalbaarheidsonderzoek en zijn al vroeg in dit onderzoek in de gelegenheid gesteld vragen te stellen over het onderzoek. Om veel van de vragen aan de voorkant te ondervangen heeft het bestuur van RKON een Vraag & Antwoord-brief opgesteld voor de ouders van de Minister Calsschool.
Talent Primair heeft ouders via de GMR geïnformeerd en heeft de ouders van de Comeniusschool in Naarden (buurschool van de Minister Calsschool) met een brief geïnformeerd over het voornemen tot bestuurlijke integratie van Talent Primair met RKON.

Over deze voorgenomen juridische fusie vindt een wettelijk verplichte ouderraadpleging plaats.

Op de Minister Calsschool is gekozen voor een twee-sporen aanpak. Middels een online vragenlijst zijn de ouders bevraagd over de bestuurlijke fusie met Talent Primair Daarna is er een informatieavond georganiseerd waar de MR input heeft opgehaald bij de ouders over het voornemen om bestuurlijk te fuseren. De MR heeft de opbrengsten van de vragenlijst en de informatieavond gebruikt bij het formuleren van hun instemmingsbesluit.

Bij Talent Primair is gekozen voor een ouderraadpleging via de MR oudergeledingen.

2.4 Wijze waarop externe belanghebbenden zijn en worden betrokken

Talent Primair is een samenwerkingsbestuur voor Openbaar en Algemeen bijzonder onderwijs. Als gevolg van de verantwoordelijkheid van de gemeente als 'hoeder van het algemeen belang' zijn de gemeenten Amsterdam, Wijdemeren, Gooise Meren, Stichtse Vecht, Huizen, Eemnes en Laren geïnformeerd over het voornemen tot bestuurlijke integratie van Talent Primair met stichting RKON en zijn de colleges van B en W gevraagd om een advies op te stellen met betrekking tot de voorgenomen fusie. Deze adviezen zijn integraal onderdeel van de fusie-effectrapportage.
Na de interne besluitvorming worden de gemeenteraden van de betrokken gemeenten gevraagd goedkeuring te verlenen voor de fusie op grond van hun toezichthoudende rol op het lokale openbaar onderwijs.

Conform de CAO PO 2025-2027 zijn daarnaast de vakbonden uiterlijk bij het instemmingsverzoek aan de (G)MR'en formeel geïnformeerd over de voorgenomen fusie en wordt met hen DGO gevoerd.

Hoofdstuk 3 | Gevolgen voor personeel, ouders en leerlingen en borging van de menselijke maat

3.1 Omvang en organisatie van de rechtspersoon na fusie

Beide besturen kiezen voor een juridische fusie volgens het Burgerlijk Wetboek 2. De verkrijgende stichting is Talent Primair en de verdwijnende stichting is RKON. Alle rechten en plichten gaan door de juridische fusie van rechtswege automatisch over op de verkrijgende stichting. Talent Primair vormt na de fusie het bevoegd gezag voor de Minister Calsschool naast 20 andere basisscholen. Talent Primair is een stichting met een organieke scheiding tussen bestuur en intern toezicht door middel van een tweehoofdig college van bestuur en een raad van toezicht. De rechtsvorm en de vorm van toezicht blijven ongewijzigd.

Als gevolg van de fusie zal er geen wijziging plaatsvinden in de structuur van de directie van de Minister Calsschool van RKON. De huidige directeur van de school gaat met pensioen. Het toezichthoudend bestuur van RKON zal een nieuwe directeur werven voor de Minister Calsschool. Het perspectief in deze wervingsprocedure is dat deze directeur na de bestuurlijke integratie in dienst zal komen van Talent Primair. Deze nieuwe directeur zal samen met de ondersteunende diensten van Talent Primair uitvoering geven aan de harmonisatie. RKON draagt zorg voor een goede overdracht en ondersteuning van de nieuwe directeur.

3.2 Gevolgen van de fusie voor de overzichtelijkheid op locatieniveau

Doordat het hier een bestuurlijke fusie betreft en de Minister Calsschool als eenpitter onderdeel wordt van Talent Primair vindt er geen wijziging met betrekking tot de overzichtelijkheid op locatieniveau plaats. Dat betekent dat er qua locatie voor de Minister Calsschool niets verandert.

3.3 Gevolgen van de fusie voor personeel, ouders en leerlingen

Voor de leerlingen en ouders verandert er weinig omdat de school in haar huidige vorm blijft bestaan en het onderwijsaanbod gelijk blijft. De identiteit en het karakter van de Minister Calsschool blijven behouden.

De medewerkers blijven verbonden aan de Minister Calsschool maar krijgen een nieuwe werkgever.

3.4 Medezeggenschap

De Minister Calsschool kent een medezeggenschapsraad (MR) die beide vestigingen van de school vertegenwoordigt en deze rol blijft gelijk bij de bestuurlijke integratie van RKON bij Talent Primair. De MR behoudt de wettelijke medezeggenschap voor aangelegenheden op schoolniveau en dit verandert niet op de fusiedatum. De ontvangende stichting kent een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). De GMR behandelt beleidsvragen op het niveau van de stichting in het algemeen belang van de stichting en de scholen van Talent Primair. Een vertegenwoordiger (medewerker of ouder) van de Minister Calsschool kan zich verkiesbaar stellen voor de GMR van Talent Primair en daar meedenken vanuit het bredere instellingsbelang.

3.5 Gevolgen voor de voorzieningen

Veel systemen en processen om de onderwijskwaliteit te monitoren sluiten goed op elkaar aan en kunnen behouden worden. De Minister Calsschool zal omschakelen naar de kwaliteitszorgcyclus van Talent Primair.

Er is veel IB-expertise in huis op de Minister Calsschool. De zorgstructuur (ondersteuningsniveaus, EDI, basisvaardigheden, (zij-)instroom) zal in samenwerking met Talent Primair worden doorontwikkeld.

Het systeem dat een grotere slag vraagt is de transfer van Microsoft naar de Google omgeving. De organisatie heeft de voorkeur voor het nieuwe schooljaar als overstapmoment, in ieder geval zodanig dat het primaire proces hier zo min mogelijk hinder van ondervindt. Het leerlingvolgsysteem Parnassys wordt wel per overdrachtsdatum gekoppeld aan het nieuwe bestuur.
Talent Primair hanteert een beleid rondom leerlingen devices dat is gebaseerd op een maximale afschrijvingslast per leerling. Scholen hebben binnen dat beleid keuzevrijheid en maken eigen afwegingen binnen de investeringsruimte.

De fusie vergemakkelijkt het proces rondom de beoogde gezamenlijke huisvesting van de Minister Calsschool en de Comeniusschool in Naarden en de integratie van voorzieningen, wat bijdraagt aan een doelmatige inzet van maatschappelijk vastgoed in de gemeente.

3.6 Gevolgen voor de arbeidsvoorwaarden en personeelsbeleid

Alle medewerkers van de Minister Calsschool zullen van rechtswege bij de fusie overgaan naar Talent Primair en daarmee wordt het bestuur van deze stichting hun nieuwe werkgever. Er zullen ten gevolge van de fusie geen ontslagen vallen. Alle medewerkers behouden hun dienstverband per 1 januari 2027.

Als gevolg van de bestuurlijke fusie kunnen personeelsleden van de Minister Calsschool gebruik maken van de expertise en ondersteuning van het stafbureau van Talent Primair op o.a. het gebied van HR-vraagstukken, onderwijs en ondersteuningsvragen en het brede professionaliseringsaanbod binnen de Talent Primair Academie. Daarnaast is er volop de gelegenheid om van andere scholen te leren en kennis en kunde te delen via netwerken en onderlinge studiedagen.

Het personeelsbeleid van de Minister Calsschool en van Talent Primair zijn met elkaar vergeleken. Voor de meeste personeelsinstrumenten zal de Minister Calsschool gebruikmaken van de processen en systemen van Talent Primair. Dit geldt bijvoorbeeld voor de werving en selectie van medewerkers, de systematiek voor de gesprekscyclus, het ziekteverzuimbeleid en de brede professionalisering mogelijkheden bij de nieuwe stichting. De organisatieroutines zijn vastgelegd in kwaliteitskaarten die voor alle personeelsleden inzichtelijk zijn.

Alle functies van de Minister Calsschool krijgen een plek in het functiehuis van Talent Primair. Dit functiehuis is gestoeld op de voorbeeldfuncties uit de CAO PO. De huidige functie van directeur met bestuurlijke taken zal vervallen. De nieuwe directeur krijgt een functie passend binnen het functiehuis van Talent Primair.

Beide organisaties houden zich aan de CAO PO en daarmee verandert er niets aan de primaire arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers die overgaan naar Talent Primair. De secundaire arbeidsvoorwaarden zijn onderwerp van het DGO overleg met de vakbonden. Medewerkers van de Minister Calsschool gaan er in de nieuwe situatie op vooruit qua secundaire arbeidsvoorwaarden. Een voorbeeld is de Fiscfree regeling waarbij medewerkers met belastingtechnische voordelen binnen de werkkostenregeling.

De personeelsadministratie en loonbetaling zal door de bestuurlijke integratie overgaan van Visma via Dyade naar HR2day via Merces. Dit vergt een zorgvuldig voorbereidingsproces en tijdige betrokkenheid van externe partijen om een vlekkeloze overgang en juiste salarisverwerking in januari 2027 te garanderen.

Er zal voldoende aandacht besteed worden aan de onboarding van de medewerkers van de Minister

Calsschool bij Talent Primair, door middel van voorlichting vanuit de ondersteunende diensten van de organisatie.

Er is vrijwillig mobiliteitsbeleid bij Talent Primair. Bij boventalligheid is er een vorm van arbeidsgarantie en daarnaast is uitgangspunt van het bestuur dat werving en selectie op schoolniveau plaatsvindt (met uitzondering van de directiefunctie) waardoor verplichte verplaatsing niet aan de orde is en bij ontstane vacatures de Minister Calsschool zelf verantwoordelijk is voor de kwalitatieve invulling.

Aangaande de details van de werkprocessen, systemen en aandachtspunten voor het personeelsbeleid is een overdrachtsdocument met afspraken opgesteld ten behoeve van de harmonisatie fase na besluitvorming.

Hoofdstuk 4 | Effecten van de fusie op keuzevrijheid, diversiteit en bereikbaarheid

4.1 Effecten van de fusie op de keuzevrijheid

De bestuurlijke integratie is erop gericht de keuzevrijheid en diversiteit voor ouders en leerlingen in de regio te behouden. Omdat het een bestuurlijke fusie betreft en geen scholenfusie, heeft dit geen gevolgen voor de fysieke bereikbaarheid voor ouders en leerlingen of voor de specifieke identiteit van de Minister Calsschool. Omdat Talent Primair een stichting is met als statutair doel het aanbieden van naast openbaar ook algemeen bijzonder onderwijs, is het niet nodig de statuten te wijzigen voor de bestuurlijke integratie. Omdat Talent Primair naast openbaar onderwijs ook algemeen bijzonder onderwijs aanbiedt, is deze stichting aan te merken als een samenwerkingsbestuur. Onder deze laatste noemer kan ook katholiek onderwijs worden aangeboden.

De katholieke identiteit en de manier waarop deze nu tot uiting komt op de Minister Calsschool vallen onder de autonomie van de school en worden gewaarborgd via het eigen schoolplan en de schoolgids.

4.2 Effecten van de fusie op de diversiteit

De grondslag formulering van de stichting Talent Primair omvat een openbare en een algemeen bijzondere grondslag. In de statuten wordt dit verder geduid met de volgende omschrijving: '… en gaat bij het geven of doen geven van onderwijs uit van de gelijkwaardigheid van alle levensbeschouwingen en maatschappelijke stromingen, waarbij de overdracht van normen en waarden erop gericht is dat de leerling een levensbeschouwing kan opbouwen en van daaruit een eigen inbreng kan hebben, een en ander met respect voor de levens- en maatschappij beschouwing van anderen.'

4.3 Effecten van de fusie op de spreiding van de onderwijsvoorzieningen in de regio

Doordat de Minister Calsschool na bestuurlijke integratie blijft bestaan zijn er geen negatieve effecten op de spreiding van de onderwijsvoorzieningen in de regio.

Hoofdstuk 5 | Kosten en baten van de fusie

De stichting RKON heeft de financiële administratie en planning & control functie uitbesteed aan Dyade. Bij Talent Primair is de afdeling Financiën verantwoordelijk voor de financiële administratie en de planning en control cyclus. De Minister Calsschool zal zich aanpassen aan de planning & controlcyclus van Talent Primair. De financiële administratie en planning & controlcyclus zullen worden voortgezet in de systemen waar Talent Primair mee werkt. Wanneer de Minister Calsschool aansluit bij Talent Primair zijn de bronsystemen en de bijbehorende werkprocessen van Talent Primair leidend.

Voor de omzetting naar de volgende systemen wordt een projectplanning gemaakt:

1. AFAS: uitvoeren van de financiële administratie
2. SpendCloud: verwerken van inkoopfacturen en Kas & Pas
3. Capisci: begrotings- en rapportagetool op school- en bovenschools niveau
4. HR2Day: salarisadministratie via administratiekantoor Merces

5.1 Financiële kosten en baten

Activa-passiva overdracht
Bij de fusie vindt er een activa-passiva overdracht plaats. Dat wil zeggen dat alle bezittingen en verplichtingen van de Minister Calsschool één op één mee over gaan naar Talent Primair. De financiële overdracht wordt definitief vastgesteld op basis van de jaarrekening 2026. De waarde gaat met bijhorend eigen vermogen en risicoreserve een op een mee over naar Talent Primair. Datzelfde is van toepassing op de aanwezige personeelsvoorziening en de liquide middelen. De medezeggenschapsraden worden geïnformeerd op het moment dat een definitieve overdrachtsbalans is opgesteld. Voor de Minister Calsschool wordt na besluitvorming een begroting (in najaar 2026 in te richten volgens de werkwijze van Talent Primair) en in het eerste kwartaal van 2027 een formatieplan opgesteld op basis van het allocatiemodel van Talent Primair en het bestuursformatieplan 2026-2027.

Incidentele kosten fusie
Voor de bestuurlijke integratie worden incidenteel extra kosten gemaakt, zoals de kosten voor de notaris, de procesondersteuning en het opstellen van de fusie-effectrapportage. Ook brengt de integratie van de verschillende systemen en werkprocessen en het mogelijk afkopen van lopende contracten kosten met zich mee. Deze kosten worden in kaart gebracht en opgenomen in de reguliere begrotingen van Talent Primair en de Minister Calsschool. De incidentele kosten worden gezamenlijk gedragen (50-50) door beide organisaties.

5.2 Financiële risico's

Kengetallen
Er heeft een boekenonderzoek plaatsgevonden door de controller van Talent Primair en de portefeuillehouder financiën van RKON. Hierin is gekeken naar de financiële positie van beide organisaties en mogelijke risico's van de bestuurlijke integratie. Beide organisaties streven naar het maximaal inzetten van de middelen voor de leerlingen en sturen in de begroting op een resultaat saldo van 0. Er is een gezonde en vergelijkbare verhouding geconstateerd tussen de inzet van de personele en materiële middelen van de Minister Calsschool en van de scholen van Talent Primair. De personele lasten bij de Minister Calsschool bedragen 85% en bij Talent Primair is het streven ook 85% van de Rijksbijdrage.

Vergelijking van de kengetallen van RKON en Talent Primair:

	RKON		Talent Primair		Norm
	2024	**2025**	**2024**	**2025**	**Norm**
Liquiditeit	4,37	4,93	1,8	2,1	> 0,5
Solvabiliteit 2	83%	84,7%	59,9%	66,7	> 30%
Weerstandsvermogen	44%	45,7%	16,6%	20,8	geen norm

5.3 Niet-financiële kosten en baten

De krachtenbundeling die ontstaat bij de bestuurlijke integratie draagt bij aan verbeterde kwaliteit, innovatie en investeringsmogelijkheden. Er ontstaan synergievoordelen door het optimaliseren van middelen, zoals het samenvoegen van de bronsystemen, contracten/raamovereenkomsten/aanbestedingen en huisvesting. Dat is al zichtbaar in het voortvarende proces van de gezamenlijke nieuwbouw.

De harmonisatie draagt bij aan de professionalisering en uniformering van beleid en bedrijfsprocessen. De Minister Calsschool ontvangt strategisch advies en vakkundige ondersteuning van de verschillende stafafdelingen van Talent Primair. Scholen worden ondersteund bij hun kwaliteitszorg, het personeelsbeleid, het begrotingsproces, het opstellen van de meerjareninvesteringsbegroting, het formatieproces en het ontzorgen van het groot onderhoud aan gebouwen en het inzetten van subsidies.

Niet-financiële kosten (uitdagingen en risico's) liggen in investeringen in het fusieproces en de benodigde tijd en energie voor harmonisatie van beleid, overleg, systemen en boekhouding. Het aanpassen aan de werkwijzen van Talent Primair vraagt aanpassings- en leervermogen bij de betrokkenen van de Minister Calsschool.

Hoofdstuk 6 | Evaluatie van de fusie

Het bestuur van Talent Primair monitort de effecten van de fusie aan de hand van de beoogde doelen. De medezeggenschap zal worden betrokken in de evaluatie van de fusie. De evaluatie wordt in 2027 en 2028 opgenomen in een aparte paragraaf in het bestuursverslag.

Hoofdstuk 7 | Advies gemeente(n)

De gemeente moet volgens de WPO art. 64b lid 2j om advies worden gevraagd inzake de bestuurlijke fusie. Dit betreft een advies van de colleges van B en W van de bij beide besturen betrokken gemeenten (Amsterdam, Wijdemeren, Gooise Meren, Stichtse Vecht, Huizen, Eemnes en Laren). Deze adviezen worden als bijlage toegevoegd aan deze fusie-effectrapportage.