Gemeente Amsterdam

Verslag en acties kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost

Vergadering	MS teams Kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost 11 november 2020, 13.30-15.00 uur
	Aanwezig via MS Teams: F. Halsema, L. Ivens, M. Moorman, Frank Paauw 5.1, 2, e 5.1, 2, e ,T. Jadnanansing, H. van Buren, 5.1. 2. e 5.1. 2. e 5.1, 2, e 5.1, 2, e W. van der Kam 5.1, 2, e D. Stuurman, , 5.1, 2, e 5.1. 2. e ,5.15.1, 2, e (verslag) Afwezig 5.1, 2, e
Voorzitter	Burgemeester
Onderwerp	Kernteam Alliantie Masterplan Zuidoost

1. **Opening en vaststelling agenda**
   - Er is nog geen programmadirecteur gevonden. Er wordt verder gezocht naar een geschikte kandidaat.

2. **Actualiteiten**
   - Geen actualiteiten.

3. **Verslag Alliantie 3 september 2020:**
   - Geen opmerkingen. Het verslag is akkoord.

4. **Presentatie doorbraken Doorbraakteams**

   Opmerkingen over de algemene (eerste) sheets:
   - Het voorstel om de ambities te herformuleren wordt meegenomen bij het schrijven van het masterplan.
   - Belangrijk aandachtspunt is ook de positieve kant en kracht van Zuidoost te benadrukken.

Opmerkingen inhoudelijk per ambitie:

- **Ambitie 1:**
  - Bewoners en stadsdeel moeten goed betrokken worden bij het Masterplan. En er moet gecommuniceerd worden over het Masterplan. Vanaf januari moeten we daar klaar voor zijn.
  - In januari moet een communicatiestrategie gereed zijn.
  - In januari is er een website gereed waarop informatie over het Masterplan is te vinden alsook informatie over hoe bewoners worden betrokken bij het verder vormgeven en uitvoeren van het Masterplan.
    Boodschap:
    - tot januari gewerkt aan het smeden van de Alliantie, opzetten organisatie + werk van de doorbraakteams;
    - daarbij al bewoners/jongeren/organisaties uit het stadsdeel betrokken in Talk en Show, gesprekken en via de DBT's;
    - uitkomsten hiervan (opzet masterplan) willen we nu (in webinars) nog breder voorleggen aan de bewoners/jongeren van ZO.
  - Afspraak: er wordt een beginselverklaring opgesteld hoe we met elkaar omgaan en wie welke rol heeft (strekking: plan van iedereen, waaraan we ons allemaal committeren voor de lange termijn). Dit wordt ook op de website geplaatst als statement.
  - Dit alles wordt uitgewerkt en komt (voor akkoord) terug bij BM en daarna in de Alliantie vergadering van 26 november .
  - Nadenken hoe rolmodellen een rol kunnen spelen in ambitie 1.
- **Ambitie 2:**
  - Nog veel jargon in tekst: nog beter formuleren.
  - Er is meer capaciteit nodig op het gebied van veiligheid.
  - Realisatie dat doorbraken lange doorlooptijden kunnen hebben. Uitleggen aan bewoners om ze mee te nemen in dat we nu wel iets anders gaan doen.
  - Agenda's moeten worden gekeerd met de focus op Zuidoost (Zuidoost als prio in de agenda).
  - Bij de doorbraken vanuit veiligheid wordt gedacht aan een soort trustindex, waarbij het vertrouwen van bewoners in organisaties omhoog gaat.
  - Mensen/professionals die werken in Zuidoost moeten ook een woonplek hebben, ook met hun gezin.
  - Rol van VVE's versterken.
  - In plannen opnemen op welke plekken de openbare ruimte irt veiligheid kan worden verbeterd (is al veel in gebeurd de laatste jaren).
- Ambitie 3:
  - Aandacht voor excellent onderwijs (betere docenten, beter onderwijs). De kwaliteit van het onderwijs moet goed zijn: goede leraren en professionals zijn nodig.
  - Aandacht voor lerarentekort: Bijv. kijken naar extra arbeidsvoorwaarden.
  - Meer aandacht voor oplossen/steun voor volwassenproblematiek (is ook een belangrijke oorzaak voor problemen bij kinderen). Denk aan schuldhulpverlening etc.Belangrijk is aandacht voor preventie. Naast jeugdhulp (vanuit OKT) is stevige inzet nodig van jongerenwerk in het PO en VO.
  - HBO en MBO: vergeet de rol van studenten niet. Werk samen met lijn vier en betrek ondernemerschap hierin.
  - Aandacht voor mensen die specifieke skills hebben. Hoe breng je die in beeld, bijv. met soort diploma, zodat dat helpt bij het vinden van werk (zoals EVC procedure).
- Ambitie 4:

    - Communicatie is van belang: mensen laten zien wat het betekent om bij hen te werken en wat we voor ze kunnen betekenen (vertrouwen opbouwen).
    - Mensen helpen die geen woonadres hebben en het daarom niet lukt een baan te krijgen.
    - Aandacht voor mensen die boven de onderkant zitten (middengroep). Als die kunnen doorstromen en carrière kunnen maken in ZO kunnen ze meer betekenen voor de buurt/rolmodel zijn.
- Ambitie 5:
    - Hoe kunnen grote bedrijven meegenomen worden zodat zij zich ook verantwoordelijk gaan voelen en mee gaan doen? Betere PPS.
    - Als doorbraakteams het Rijk nodig hebben, dan dit via de stedelijk directeur melden. Rijk gaat dan kijken wat zij kan doen.

5. **Keuzes en inzet Alliantie**
    - Dit agendapunt is vanwege de tijd doorgeschoven naar de Alliantiebijeenkomst van 26 november.

6. **Voorbereiding bijeenkomst kernteam Alliantie van 26 november a.s.**
    - De voorzitters wordt gevraagd om aan de kwartiermaker door te geven welke punten zij nog willen bespreken op 26 november voordat besluitvorming over de voorstellen plaats vindt. Dit kan per mail gestuurd worden.

7. **Rondvraag**
    - Complimenten voor de kwartiermaker en het team voor de opbrengsten die vandaag zijn gepresenteerd.