Activiteitenplan

De alliantie gebruikt verschillende activiteiten om de gestelde doelen te bereiken. Een belangrijke lijn door al onze activiteiten heen is het participatief proces wat hoort bij een grassroots benadering. Hierbij zullen Amsterdammers, belangenorganisaties en groepen de kans krijgen om mee te denken, ideeën aan te dragen, vorm te geven aan en platform te krijgen binnen de diverse programmalijnen. Om dit te bewerkstelligen zal er in de aanloop naar de activiteiten intensief worden ingezet op netwerkbijeenkomsten, brainstormsessies, grassroot enquêtes/veldonderzoek en open call zodat we goed weten wat er speelt bij de doelgroepen, waar behoeftes liggen maar ook mogelijke oplossingen. Hierbij willen we laten zien dat we bij dit onderwerp iedereen in Amsterdam willen betrekken die te maken heeft met discriminatie en racisme. Daarnaast versterken we bestaande netwerken en creëren we ook nieuwe netwerken en samenwerkingen.

De informatie en ideeën die uit de diverse input activiteiten komen zullen dan ook de basis vormen voor de inhoud van de jaarlijkse conferentie, de Samen Tegen Racisme reeks en de Week Tegen Racisme. Naast de gezamenlijke gedragen activiteiten zal er ook flexibiliteit zijn om in samenwerking met initiatieven uit het veld, aanvullend aan de uitgestippelde programma's, spontaan initiatieven op te zetten vanuit de 'grassroot activiteiten'. Hier is expliciet voor gekozen zodat er ook ruimte is voor de alliantie om in te springen op de behoeftes en ideeën die ontstaan zijn van de deelnemers die onderdeel zijn van het participatieve proces en de brainstormsessies. Doordat we platform geven aan initiatieven en organisaties om hun kennis te delen dragen we bij aan de zichtbaarheid maar ook de veerkracht van diverse communities om racisme en discriminatie te kunnen aankaarten. Hierbij zorgen we dat groepen zich erkent voelen en gehoord worden zodat problemen serieus worden genomen. Ten slotte draagt onze manier van werken eraan bij dat Amsterdammers bekend worden met de partnerorganisaties van de alliantie en worden ze geïnformeerd over bij welke organisatie ze terecht kunnen als ze met specifieke onderwerpen te maken hebben.

Input activiteiten

Onderstaande activiteiten zijn bedoeld om kennis, input en netwerken op te bouwen rondom de verschillende programma's die we maken door het jaar heen als alliantie en te zorgen dat we goed op de hoogte zijn van wat er speelt in Amsterdam.

1. Brainstorm/netwerk events

De komende twee jaar zullen er vanuit de alliantie bij Pakhuis de Zwijger vijf keer per jaar bijeenkomsten worden georganiseerd om partnerorganisaties en netwerken rondom de alliantie bij elkaar te brengen. Deze bijeenkomsten zijn belangrijk om met alle verschillende organisaties in contact te blijven en te weten wat de belangrijke knelpunten en veranderingen zijn die we allemaal zien en meemaken in Amsterdam. De bijeenkomsten zijn opgezet met een grassroot en open call aanpak. Dat wil zeggen dat andere initiatieven naast de alliantie platform kunnen krijgen binnen de diverse programmeringen die we maken door het jaar heen. We stellen de bijeenkomsten open voor Amsterdammers en maatschappelijke organisaties die zich actief willen bezighouden met de onderwerpen discriminatie en racisme. Alle organisaties uit deze allianties vertegenwoordigen een andere doelgroep die belangrijk zijn om gehoord te worden, maar we willen ook mensen

betrekken die misschien nog niet helemaal vertegenwoordigd worden vanuit organisaties binnen deze alliantie. Het doel van de open call en bijeenkomsten is om samen te bepalen waar de focus van de activiteiten op komt te liggen de komende jaren. De brainstorm/netwerk bijeenkomsten zorgen er tevens voor dat verschillende netwerken met elkaar in contact komen en samen gaan nadenken en het gesprek aangaan over racisme en discriminatie.

Output: Vanuit organisaties en individuen worden de huidige urgente onderwerpen en cijfers van discriminatie opgehaald

Outcome: Iedere Amsterdammer die zich wil inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet.

Outcome: Verschillende maatschappelijke belangengroepen en organisaties kunnen elkaar makkelijker vinden voor samenwerkingen door verbeterde zichtbaarheid van discriminatie en racisme

Aanname: Bij deze activiteit hoort de aanname dat een grassroot benadering van essentieel belang is. Met deze activiteit willen we laten zien dat we niet zomaar als alliantie een programmering opzetten maar dat we dit samen met onze doelgroepen tot stand willen laten komen.

2. Klankbordgroep
Omdat we ons als alliantie bewust zijn van onze reikwijdte binnen onze eigen achterban, maar ook meer mensen en doelgroepen willen bereiken gaan we een klankbordgroep organiseren waar door het jaar heen contact mee onderhouden. Hiervoor nodigen we verschillende professionals en grassroot organisaties uit, zoals bijvoorbeeld stichting Maruf, Black Queer & trans Resistance NL, het MDRA en Pan Asian Collective die ons kunnen adviseren in onze programmering en kunnen wijzen op valkuilen en blinde vlekken. Hierdoor willen we de risico's verkleinen dat er bepaalde groepen of community's zich niet goed genoeg vertegenwoordigd voelen door de alliantie.

Output: Twee keer jaar is er een klankbordgroep bijeenkomst die de alliantie voorziet van advies op netwerken, inhoud, strategie en programmering voor de activiteiten van de alliantie.

Outcome: Verschillende maatschappelijke belangengroepen en organisaties kunnen elkaar makkelijker vinden voor samenwerkingen door verbeterde zichtbaarheid van discriminatie en racisme

Outcome: Door scherper beeld van de urgente onderwerpen voelen kleinere belangengroepen en community's zich beter gehoord

Aanname: Ook bij deze activiteit hoort de aanname van een essentiële grassroot benadering. Ondanks dat onze alliantie een brede samenkomst van organisaties en doelgroepen heeft, omvatten we niet alle belangrijke doelgroepen. Door een klankbordgroep op te zetten binden we ons aan andere (grassroot)organisaties die voor de alliantie de komende twee jaar zullen functioneren is een advies rol.

3. Jaarlijks rapport door Comité 21 maart
Het Comité 21 maart zal in de periode tussen juni t/m september een jaarlijkse enquête onderzoek uitvoeren waarin wordt gekeken wat er speelt bij belangengroepen en maatschappelijke organisaties die actief zijn op thema's van racisme en discriminatie. Hierbij worden actuele ontwikkelingen en urgenties opgehaald maar ook knelpunten en aanbevelingen. Dit onderzoek dient als aanvulling op de netwerk/brainstorm bijeenkomsten om te zorgen dat we goed weten wat er speelt in het veld bij de verschillende groepen. Het Comité 21 maart doet vaker onderzoeken met betrekking tot racisme en discriminatie vanuit een grassroot benadering. Voor de totstandkoming van het uiteindelijke rapport worden steeds tientallen organisaties door middel van gerichte enquête gevraagd om hun problemen en aanbevelingen in kaart te brengen. Daarnaast worden recente onderzoeken in kaart gebracht rondom racisme en discriminatie. Voor het maken en vormgeven van het rapport wordt ook gekeken naar de resultaten van de actieonderzoeken die momenteel worden uitgevoerd in opdracht van de Gemeente Amsterdam zodat er ook concrete aanbevelingen opgehaald kunnen worden over de problemen die al in kaart zijn gebracht. Een voorbeeld van een eerder onderzoek is hier ook terug te vinden.
https://21maartcomite.nl/wp-content/uploads/2018/01/Samen.pdf

Output: Vanuit onderzoek is er een adviesrapport voor de alliantie en gemeente beschikbaar

Output: Er is jaarlijks een rapportage beschikbaar vanuit belangengroepen die inzicht geeft in problemen en valkuilen rondom discriminatie in Amsterdam inclusief manieren om hiermee om te gaan, inclusief adviezen rondom implementatie

Outcome: Verschillende maatschappelijke belangengroepen en organisaties kunnen elkaar makkelijker vinden voor samenwerkingen door verbeterde zichtbaarheid van discriminatie en racisme

Outcome: Door scherper beeld van urgente onderwerpen voelen kleinere belangengroepen en community's zich beter gehoord

Aanname: Bij deze activiteit hoort de aanname dat een oorzaak van racisme en discriminatie in de samenleving onwetendheid en privilege is. Door middel van enquête onderzoek zal comité 21 maart informatie ophalen over ervaring van racisme en discriminatie. Zo kunnen we oorzaken ophalen en dit vergelijken met de eerdere aanname die we hebben gedaan hierover.

Aanname: Naast onwetendheid en privilege is ook handelingsperspectief en pro-actieve houding een aanname die bij deze activiteit hoort. Bij het enquête onderzoek zal er niet alleen informatie op worden gehaald maar ook aanbevelingen van verschillende

organisaties over preventie van discriminatie en racisme maar ook handelingsperspectieven wanneer iemand racisme of discriminatie ervaart.

Gezamenlijke activiteiten die bijdragen aan kennis, bewustzijn en handelingsperspectieven

Dit zijn activiteiten vanuit de alliantie die bijdragen aan de agendering, zichtbaarheid, meldingsbereidheid en handelingsperspectieven rondom racisme en discriminatie in Amsterdam. Deze activiteiten worden gezamenlijk vorm gegeven maar zullen met name door Comité 21 maart en Pakhuis de Zwijger worden gedragen in de uitvoering. Alle gezamenlijke programma's zullen gratis beschikbaar zijn voor de deelnemers om te bezoeken.

1. Prinsenhof conferentie over discriminatie en racisme

Het doel van de conferentie is om alle professionals, organisaties en belangengroepen samen te brengen, te informeren, inspireren en verbinden. Bij het thema discriminatie en racisme zijn er verschillende sub doelgroepen die bereikt kunnen worden. Daarnaast heeft iedereen te maken met andere vormen van discriminatie en kunnen we van elkaar leren hoe we hier mee om kunnen gaan, maar ook hoe we ons kunnen richten op meer bewustzijn rondom het thema en preventie. Door het participatieve proces en het jaarlijkse rapport kunnen we goed inspelen op de urgenties en onderwerpen die spelen in de stad rondom racisme en discriminatie. Hiermee zal de conferentie dus ook bijdragen aan een jaarlijkse stand van zaken rondom knelpunten en aanbevelingen voor de stad van Amsterdam rondom Racisme en discriminatie en kunnen belangenorganisaties en groepen handvatten krijgen om verdere stappen te zetten. Input voor deze conferentie komt ook voort uit het opgesteld rapport van comité 21 maart.

Output: Tussen de 60 en 120 deelnemers die bestaan uit professionals en belangen organisaties zijn bij elkaar gebracht zijn voor kennisuitwisseling en meer samenwerking.

Outcome: Verschillende maatschappelijke belangengroepen en organisaties kunnen elkaar makkelijker vinden voor samenwerkingen door verbeterde zichtbaarheid van discriminatie en racisme.

Aanname: Bij deze activiteit hoort de aanname handelingsperspectief en pro actieve houding. Tijdens deze conferentie zal er een focus liggen op de belangengroepen en professionals informeren over verschillende methodes die voor hun doelgroep kunnen werken in omgaan met racisme en discriminatie.

2. Week tegen Racisme in de aanloop naar de jaarlijkse demonstratie

Tijdens de Week Tegen Racisme zal de alliantie in maart vijf dagen lang een programmering opzetten voor een breed publiek in de aanloop naar de landelijke demonstratie tegen Racisme. Het belangrijkste doel van deze week is niet alleen een breder publiek bereiken en informeren over racisme en discriminatie, maar ook om handvatten te bieden aan Amsterdammers die te maken hebben met discriminatie en racisme en of juist zelf een steentje willen bijdragen. Dit doen we door mensen te informeren over verschillende vormen van racisme en discriminatie maar ook om vanuit diverse domeinen programma's

te maken en initiatieven platform te geven die komen met oplossingen. Daarnaast willen we een geluid laten horen aan Amsterdam om te laten zien dat discriminatie en racisme niet bij zo'n diverse en multiculturele stad hoort en dat we met z'n allen ervoor kunnen zorgen dat Amsterdam een veilige en fijne plek voor iedereen is. Naast de activiteiten zal daarom ook jaarlijkse een campagne worden gelanceerd in de aanloop naar de jaarlijkse Week Tegen Racisme. De Week Tegen Racisme is verder een intensieve samenwerking met allerlei organisaties en een resultaat van de netwerk en brainstorm bijeenkomsten. De week zelf zal een variatie zijn aan film screening, panel discussies, lezingen, workshops, muziek, kunst en cultuur optredens. Voor de eerdere edities kan ook gekeken worden naar de website van Pakhuis de Zwijger.

Output: tussen de 12 en 15 programma's met onderwerpen over verschillende vormen van discriminatie en racisme zijn opgesteld voor een breed publiek.

Output: Amsterdammers worden bij elk programma in de week tegen racisme geïnformeerd over het belang van meldingen maken van discriminatie en racisme

Outcome: Iedere Amsterdammer die zich wil inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet.

Outcome: Amsterdammers die te maken hebben met verschillende vormen van discriminatie en racisme voelen zich gesteund en zijn meer bereid om meldingen hiervan te maken

Aanname: Tijdens de Week Tegen Racisme zullen er een deel van de programma's gericht zijn op bewustzijn creëren, maar dit is niet genoeg. Daarom hoort ook deze activiteit bij de aanname dat handelingsperspectief en pro actieve houding essentieel zijn voor het verminderen en voorkomen van racisme en discriminatie.

Aanname: Deze activiteit is niet alleen voor mensen die racisme en discriminatie ervaren. Het is juist ook bedoeld voor Amsterdammers die het niet ervaren en misschien nog weinig over deze onderwerpen weten of zich er nog niet bewust van zijn. Daarom hoort de aanname onwetendheid en privilege hierbij. We veronderstellen dat veel mensen zich niet bewust zijn van vele vormen van racisme en discriminatie en willen dat tijdens de Week Tegen Racisme veranderen.

3. LIVECAST serie Samen Tegen Racisme bij Pakhuis de Zwijger: 9 edities in totaal
Doordat we middels de klankbordgroep, netwerk/brainstorm bijeenkomsten en het jaarlijkse rapport weten wat er speelt bij diverse communities en groepen en zullen we op basis daarvan de Samen tegen Racisme LIVECAST reeks goed vorm kunnen geven. Hierbij kunnen we net als bij de Samen Tegen Racisme reeks van november 2020 inspelen op actualiteiten als verkiezingen, nieuwe beleid en of onderzoeken en daarmee direct het gesprek aangaan met de praktijk. In de livecasts delen we kennis en handvatten rondom racisme en discriminatie op diverse domeinen die op dat moment spelen voor groepen die

dit ervaren. In totaal zullen we 9 livecasts worden opgenomen en online worden gepubliceerd, die voor iedereen toegankelijk zijn. Daarbovenop zal er jaarlijks een editie specifiek worden gewijd aan de situatie en stand van zaken rondom LHBTI+ discriminatie in Amsterdam en een jaarlijks editie speciaal gaan over initiatieven uit andere europese steden. Zo kunnen we ook leren van andere landen in europa en inspiratie op doen.

Output: Er zullen jaarlijks 9 Livecast bijeenkomsten zijn bij Pakhuis de Zwijger in het kader van de Samen Tegen Racisme reeks.

Outcome: Onder Amsterdammers is meer kennis en bewustzijn over verschillende vormen van discriminatie en racisme en de hoe ze hiermee om kunnen gaan

Outcome: Amsterdammers die te maken hebben met verschillende vormen van discriminatie en racisme voelen zich gesteund en zijn meer bereid om meldingen hiervan te maken

Aanname: Deze livecast serie is openbaar en gratis te bekijken voor iedereen. Dit draagt bij aan onze aanname dat er veel onwetendheid en privilege in de samenleving is dat zorgt voor vormen van alledaags racisme en discriminatie. Door in de livecast informatie hierover te delen en bewustwording te stimuleren kunnen we werken aan het verminderen van deze onwetendheid.

4. Grassroot activiteiten

Deze alliantie gelooft niet alleen in de kracht van samenwerking van deze organisaties bij elkaar, maar zoals eerder benoemd ook in de kracht van andere actieve Amsterdammers en organisaties die dicht bij de community staan. Wij staan met onze organisaties veel in contact met kleine initiatieven die vaak goede impact kunnen maken in een korte tijd. Daarom willen wij een gedeelte in onze begroting reserveren voor grassroot activiteiten in samenwerking met de alliantie, waar de komende twee jaar kleine initiatieven aanspraak op kunnen maken. Met concrete ideeën die ontstaan vanuit onze brainstormsessies kunnen ze ook uitgevoerd worden. Dit is bedoeld voor spontane of urgente activiteiten om doelgroepen of onderwerpen van zichtbaarheid te kunnen voorzien die voorheen minder aandacht hebben gehad. Kleinere grassroot organisaties hebben vaak heel direct contact met hun doelgroep en dragen daarom bij aan ons doel om urgente onderwerpen snel in beeld te krijgen. We zullen hierbij tussen de €2000 en €3500 per idee reserveren. Ideeën kunnen variëren van het het opnemen van een videoclips, maken persoonlijke portret en of verhaal, een campagne, een evenement, een dialoogsessie, een kunst avond of trainingen/workshops die bijdragen aan de door de alliantie gestelde doelen. Hiermee behoudt de alliantie dus ook haar flexibiliteit om goed te kunnen reageren op de diverse ideeën uit de brainstormsessies.

Output: Er zijn tussen de 5 en 10 nieuwe grassroot activiteiten en samenwerkingen ontstaan uit de brainstormsessies.

Outcome: Iedere Amsterdammer die zich wil inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet.

Outcome: Door scherper beeld van de urgente onderwerpen voelen kleinere belangengroepen en community's zich beter gehoord

Aanname: Ook bij deze activiteit zijn wij uitgegaan van de aanname dat een grassroot activiteit essentieel is bij het aanpakken van racisme en discriminatie in Amsterdam. Wij willen niet met een paar organisaties bepalen waar de komende twee jaar opgericht, we willen ruimte maken voor kleine initiatieven die veel kunnen betekenen voor Amsterdam.

5. Dossieropbouw, podcasts, magazine & algemene communicatie:
Vanaf de start van deze alliantie zullen we beginnen met dossieropbouw op de website van Pakhuis de Zwijger. Daar zullen alle activiteiten, podcasts, video-opnames en artikelen die plaatsvinden onder de noemer van deze alliantie komen te staan en makkelijk vindbaar zijn voor bezoekers. Omdat we werken met de mogelijkheid van LIVECAST opnames rondom de Week Tegen Racisme en de Samen tegen Racisme reeks wordt er voor gezorgd dat alle kennis die wordt gedeeld en die we samen opbouwen ook terug te zien is voor een breder publiek. Naast de activiteiten zal het dossier ook belangrijke informatie over partners, achtergrondartikelen en informatie over meldpunten/meld mogelijkheden bevatten en magazine artikelen die initiatieven en tips uitlichten. Daarnaast zullen er elk jaar podcasts worden opgenomen over diverse onderwerpen en programma's die voortkomen uit onze maakprocessen. Hiermee zal er een kennisdossier en archief ontstaan van alle activiteiten die zijn en worden georganiseerd in het kader van de alliantie. Daarnaast hebben we voorgaande jaren goed contact gehad met mediapartners als AT5, SALTO , NieuwWij, FunX en OneWorld die onze programma's van bijvoorbeeld de Week Tegen Racisme hebben gedeeld. Daarmee zullen naast onze bestaande middelen dus ook gekeken worden naar mediapartners in de stad Amsterdam zelf.

Output: Er worden minimaal 2 podcasts per jaar online gedeeld over specifieke onderwerpen en vormen van discriminatie maar ook specifiek in relatie tot de activiteiten van de alliantie. Tevens zullen er diverse magazine artikelen worden

Output: Informatie is breed beschikbaar en makkelijk toegankelijk, ook voor mensen die nog niet bekend zijn met de onderwerpen discriminatie en racisme.

Output: Onder elke activiteit in het dossier staat een positieve disclaimer over het belang van meldingen maken van discriminatie en mogelijkheden over waar meldingen gemaakt kunnen worden.

Outcome: Iedere Amsterdammer die zich wil inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet.

Aanname: Door het dossier van de alliantie online toegankelijk te maken voor iedereen draagt het bij aan onze aanname van onwetendheid en privilege. Het thema racisme en

discriminatie is niet voor iedereen bekend, daarom willen we met dit dossier zorgen voor meer zichtbaarheid en agendering bij bewoners van Amsterdam om de onwetendheid over deze thema's te verminderen.

Speciale activiteiten op thema

Naast de gezamenlijke activiteiten van de Alliantie die een rode draad vormen naar het einddoel zullen Collectief tegen Islamofobie, Oy Vey, en Zwart Manifest ook jaarlijks hun eigen activiteit organiseren vanuit hun eigen expertise rondom Islamofobie, Antisemitisme en anti-zwart racisme. Deze zullen zij onafhankelijk van de alliantie vormgeven worden maar waarbij wel onderlinge afstemming plaatsvindt over de planning en programmalijnen. De eigen activiteiten zorgen verder ook voor input richting het geheel. In de bijlagen zullen de activiteitenplan per thema verder zijn uitgewerkt door de individuele organisaties. Hiermee wordt de onafhankelijk van de verschillende kleinere organisaties binnen de alliantie ook gewaarborgd.

Output: de 3 Grassroot organisaties van de alliantie raken niet verloren in het uitvoeren van gezamenlijke activiteiten en hebben nog een focus op hun eigen doelgroep en er zullen activiteiten zijn die tenminste aansluiten bij antisemitisme, anti-zwart racisme en Islamofobie.

1. Oy Vey: activiteiten rondom antisemitisme
vanuit Oy Vey zal er gewerkt worden aan een Joods Manifest, net zoals Zwart Manifest en Collectief Tegen Islamofobie en Discriminatie dat hebben gedaan. Hierin zal een achtergrond over historische en hedendaagse context en problemen worden gegeven inclusief aanbevelingen die nu spelen rondom racisme en discriminatie. Het doel is om het manifest te verspreiden via social media, events en print. Het manifest wordt tevens ook gekoppeld aan activiteiten binnen de alliantie via livecast gesprekken en wordt gelanceerd tijdens de Week Tegen Racisme. Daarnaast zal Oy vey de joodse stakeholders in kaart brengen Amsterdam. Dit is zowel de Amsterdams-joodse gemeenschap (de instituties) als ook de niet geaffilieerde joden (mapping) met als doel deze te mobiliseren en dialogen aan te gaan binnen de gemeenschap over vormen van racisme en discriminatie.

Output: Met dit manifest zijn actief 2.000 Amsterdammers bereikt en via een bredere media outreach is dit aantal ophoogt naar 10.000.

Output: Met de mobilisatie activiteit zullen 50 sleutelfiguren/stakeholders actief betrokken zijn en tevens 2.000 individuele joodse Amsterdammers bereikt zijn in de mobilisatie.

Outcome: Onder Amsterdammers is meer kennis en bewustzijn over verschillende vormen van discriminatie en racisme en de hoe ze hiermee om kunnen gaan.

Outcome: Iedere Amsterdammer die zich wil inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet.

Outcome: Door scherper beeld van de urgente onderwerpen voelen kleinere belangengroepen en community's zich beter gehoord

Aannames: deze activiteit draagt bij aan zowel aan het tegengaan van onwetendheid middels kennis rondom antisemitisme en draagt bij aan handelingsperspectieven op dat thema voor Amsterdammers middels de events en heeft goed bereik onder diverse doelgroepen door de grassroot benadering en door te werken met een manifest waarbij er samenwerking wordt gezocht binnen de eigen community voor het zichtbaar en weerbaar maken van de gemeenschap rondom racisme en discriminatie.

2. Zwart Manifest: activiteiten rondom anti-zwart racisme
Op 25 maart 2021 hebben diverse zwarte organisaties samen het Zwart Manifest gelanceerd. Dit Zwart Manifest is er om enerzijds eindverantwoordelijkheden een concreet actieplan te bieden en anderzijds om Zwarte mensen en betrokkenen handvatten te geven om punten te agenderen en monitoren. Het manifest is gerealiseerd met input en in nauwe samenwerking met honderden mensen en experts uit de zwarte gemeenschap. Het doel vanuit het Zwart Manifest is om in het kader van deze alliantie een serie podcast portretten, evenementen en gesprekken te organiseren in verschillende stadsdelen van Amsterdam rondom een aantal domeinen uit het manifest. Voor de gesprekken in de stad zal solidariteit en samenwerking tussen en vanuit gemeenschappen centraal staan en wordt gepraat over handelingsperspectieven. Verder zal voor de podcast serie een journalist steeds in gesprek met Amsterdammers die last hebben of hebben gehad van anti-zwart racisme in de stad, met professionals die handelingsperspectieven bieden voor de betreffende issues waar de mensen in de podcast tegenaan lopen. Aan het einde van iedere aflevering worden tips gegeven bij welke instantie men meldingen kan maken en waar nodig op welke manier.

Output: Zeven podcasts en videoportretten over anti-zwart racisme en handelingsperspectieven over: 1. Zorg & welzijn 2. Huisvesting, wonen en omgeving 3. Arbeidsmarkt, werk en inkomen 4. Sociaaleconomische Gelijkheid 5. Politiek & Overheid 6. (Wets)handhavers, justitie en veiligheid 7. Nazorgpakket nazaten

Output: Twee events in de stadsdelen Amsterdam Nieuw-West en Amsterdam Zuidoost aangaande handelingsperspectieven rondom anti-zwart racisme.

Output: twee events over bondgenootschappen en solidariteit tussen diverse communities en hoe je dat doet in de praktijk.

Outcome: Onder Amsterdammers is meer kennis en bewustzijn over verschillende vormen van discriminatie en racisme en de hoe ze hiermee om kunnen gaan.

Outcome: Iedere Amsterdammer die zich wil inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet.

Outcome: Door scherper beeld van de urgente onderwerpen voelen kleinere belangengroepen en community's zich beter gehoord

Aannames: deze activiteit draagt bij aan zowel aan het tegengaan van onwetendheid middels kennis rondom anti-zwart racisme en draagt bij aan handelingsperspectieven op dat thema voor Amsterdammers middels de events en heeft goed bereik onder diverse

doelgroepen door de grassroot benadering en door te werken met een manifest waarbij er samenwerking wordt gezocht binnen de eigen community voor het zichtbaar en weerbaar maken van de gemeenschap rondom racisme en discriminatie.

3. Collectief Tegen Islamofobie en Discriminatie
In september 2020 lanceerde het Collectief Tegen Islamofobie en Discriminatie (CITD) het Manifest tegen Islamofobie . Dit vanuit een alliantie aan organisaties bestaande uit EMCEMO, IZI Solutions Meld Islamofobie en S.P.E.A.K. Hiermee hebben ze belangrijke grassroot organisaties bij elkaar gebracht die actief zijn rondom Islamofobie. Dit om aanbevelingen en urgenties rondom de bestrijding van islamofobie beter kenbaar te maken. Het CITD zal ervoor zorgen dat mensen die te maken hebben met Islamofobie extra informatie en begeleiding krijgen rondom meldingsbereidheid en nazorg en zelf ook een campagne voeren aangaande haatzaaien en Islamofobie. Daarnaast zullen er bijeenkomsten en expertmeetings worden georganiseerd die gaan over de huidige stand van zaken rondom islamofobie en de manier waarop organisaties beter kunnen samenwerken om Islamofobie te bestrijden in Amsterdam.

Output: online video, flyers, consultatie en events met meer informatie en begeleiding rondom het kunnen melden van racisme en discriminatie voor de moslimgemeenschap in Amsterdam.

Output: Twee bijeenkomsten die gaan over samenwerking strategieën voor organisaties om beter Islamofobie tegen te kunnen gaan in de praktijk.

Output: Campagne tegen haatzaaien en Islamofobie.

Output: Conferentie Bijeenkomst over Islamofobie.

Output: Expertmeeting en panel met meer verdieping en informatie over huidige stand van zaken rondom Islamofobie.

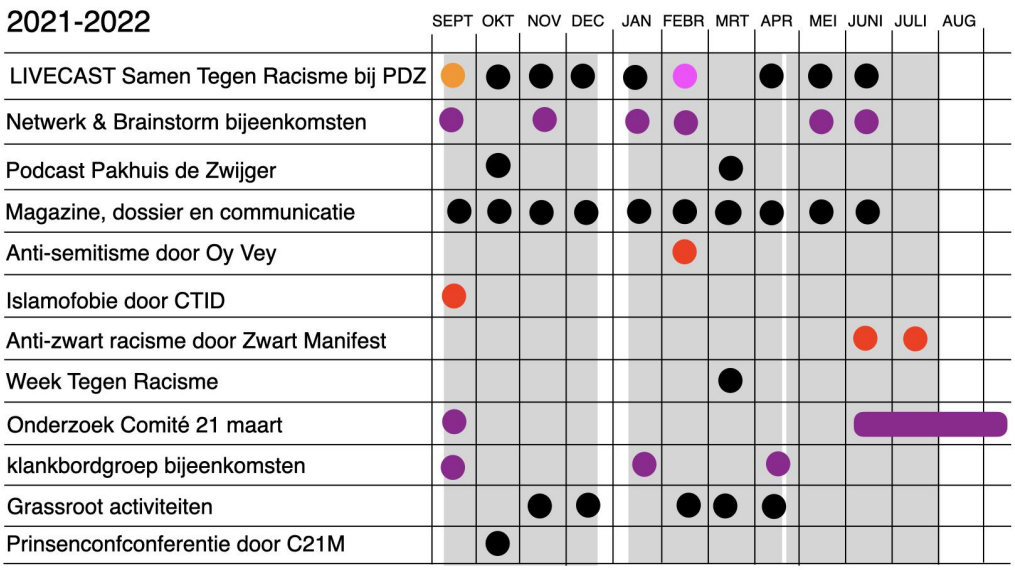
Outcome: Onder Amsterdammers is meer kennis en bewustzijn over verschillende vormen van discriminatie en racisme en de hoe ze hiermee om kunnen gaan.

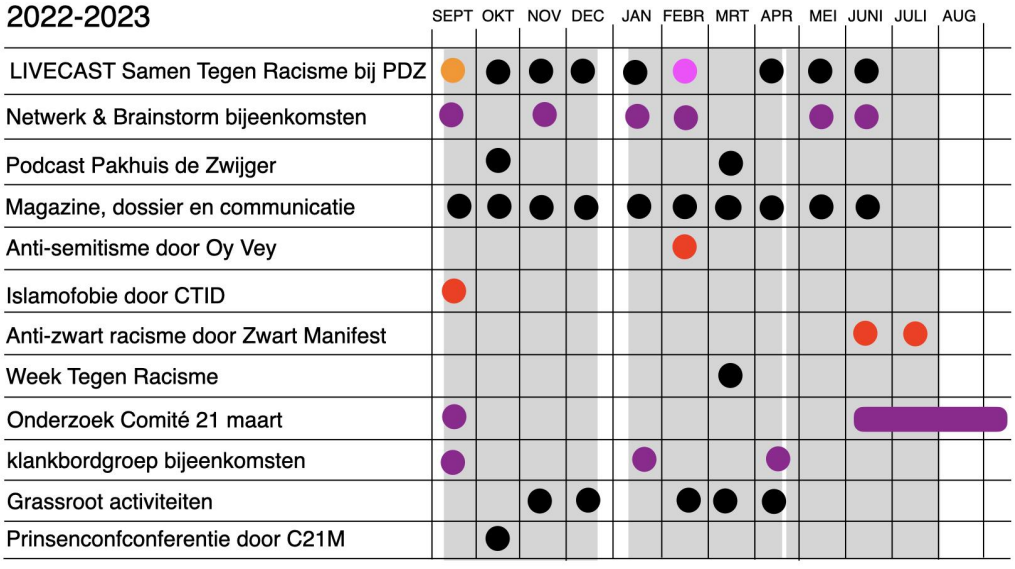
Outcome: Iedere Amsterdammer die zich wil inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet.

Outcome: Door scherper beeld van de urgente onderwerpen voelen kleinere belangengroepen en community's zich beter gehoord

Aannames: deze activiteit draagt bij aan zowel aan het tegengaan van onwetendheid middels kennis rondom Islamofobie en draagt bij aan handelingsperspectieven op dat thema voor Amsterdammers middels de events en heeft goed bereik onder diverse doelgroepen door de grassroot benadering en door te werken met een manifest waarbij er samenwerking wordt gezocht binnen de eigen community voor het zichtbaar en weerbaar maken van de gemeenschap rondom racisme en discriminatie.

Planning


2021-2022
SEPT OKT NOV DEC JAN FEBR MRT APR MEI JUNI JULI AUG
LIVECAST Samen Tegen Racisme bij PDZ
Netwerk & Brainstorm bijeenkomsten
Podcast Pakhuis de Zwijger
Magazine, dossier en communicatie
Anti-semitisme door Oy Vey
Islamofobie door CTID
Anti-zwart racisme door Zwart Manifest
Week Tegen Racisme
Onderzoek Comité 21 maart
klankbordgroep bijeenkomsten
Grassroot activiteiten
Prinsenconfconferentie door C21M
Legenda: Input, netwerk en kennis activiteiten gezamenlijke activiteiten Activiteiten op thema
Bijeenkomst over initiatieven uit andere Europese steden Bijeenkomst over LHBTI+


2022-2023
SEPT OKT NOV DEC JAN FEBR MRT APR MEI JUNI JULI AUG
LIVECAST Samen Tegen Racisme bij PDZ
Netwerk & Brainstorm bijeenkomsten
Podcast Pakhuis de Zwijger
Magazine, dossier en communicatie
Anti-semitisme door Oy Vey
Islamofobie door CTID
Anti-zwart racisme door Zwart Manifest
Week Tegen Racisme
Onderzoek Comité 21 maart
klankbordgroep bijeenkomsten
Grassroot activiteiten
Prinsenconfconferentie door C21M
Legenda: Input, netwerk en kennis activiteiten gezamenlijke activiteiten Activiteiten op thema
Bijeenkomst over initiatieven uit andere Europese steden Bijeenkomst over LHBTI+

Taakverdeling

Voor de taakverdeling is het zo dat over alle gezamenlijke activiteiten die gezamenlijk zijn, dus de Samen Tegen Racisme reeks, Week Tegen Racisme, Communicatie activiteiten, brainstorm activiteiten, grassroot activiteiten en prinsenhof conferentie er door het jaar heen met regelmaat redactioneel overleg zal zijn. Dit wordt gedaan middels een tweewekelijks overleg door het jaar heen met de alliantie als geheel. Voor de uitvoering van de specifieke deel-activiteiten zullen bepaalde organisaties in de lead zijn van de organisatie en totstandkoming ervan en dus hun eigen eindverantwoordelijkheid en autonomie hebben. De stand van zaken hiervan kunnen dan dus weer gekoppelt worden aan het tweewekelijks overleg.

Hieronder de onderverdeling m.b.t. wie welke activiteiten met name de eindverantwoordelijkheid hebben in relatie tot de uitvoering.

Pakhuis de Zwijger:
- LIVECAST serie Samen Tegen Racisme (€ 22.500)
- Week Tegen Racisme (€ 42.500)
- Algemene communicatie van de alliantie als geheel. (€ 12.500)

Pakhuis de Zwijger i.s.w.m. Comite 21 maart:
-Netwerk & brainstorm bijeenkomsten (€ 10.000)
-Grassroot activiteiten (€ 17.500)
- Klankbordgroep overleggen (€ 2.500)

Comite 21 maart: (EMCEMO)
- Prinsenhof conferentie (€ 22.500)
- Rapport/onderzoek belangengroepen en organisaties (€ 20.000)

Oy Vey
- Activiteiten rondom antisemitisme (€ 15.000)

Zwart Manifest (Nederland Wordt Beter)
- activiteiten rondom Anti-zwart racisme (€ 15.000)

Collectief Tegen Islamofobie en discriminatie (EMCEMO)
- activiteiten rondom Islamofobie (€ 15.000)