Verslag MT Ruimte en Duurzaamheid concept

Datum: 29 juni 2021
Tijdstip: 09:00 – 11:00 uur

Locatie: MS Teams

Aanwezigen: [redacted]

Afwezig:

Voorzitter: [redacted]
Secretaris: [redacted] ([redacted]@amsterdam.nl / 06 – [redacted])
Notulist: [redacted] ([redacted]@amsterdam.nl / [redacted])

Volgend MT: 6 juli 2021

Vaste agendapunten	**Status**
1) Opening, mededelingen en actualiteiten	Besproken
2) Vaststellen verslag en actielijst	Vastgesteld
3) Verslag MT R&E	Besproken
4) Vooruitkijken MT R&E	Besproken
5) Representaties	Besproken
Verkenningen	
6) Hervormen en Besparen	Besproken
Besluitvorming	
7) Visieplaat P&O	Akkoord
8) Update Wet DBA	Akkoord
9) Formatiebeheer	Akkoord
10) Nevenactitiveit	--
11) Technisch Traineeship Amsterdam	--
Ter kennisname	
TK1) Verkenning Burgerberaad	TKN

Rondvraag en MT afsluiting

Vaste agendapunten

1) Opening, mededelingen en actualiteiten

Van der Veer

- Bedrijfsvoeringsoverleg gehad. Concept Werkdocument met prioriteiten zal rondgestuurd worden.
    - Concept communicatie over terugkeer naar kantoor is opgesteld, graag input hierop geven. Streven is om de communicatie er deze week uit te doen.
- Morgen mededeling aand organisatie over afdelingshoofd M&A, [redacted]. Goede toevoeging aan R&D. Begint 1 september.
    - Woensdag gaat communicatie eruit.

[redacted]

- Vanaf 12 juli is ook de derde verdieping beschikbaar voor R&D. De 2e en 5e verdieping zijn tot 15 augustus net beschikbaar.
    - Gaat mee in communicatie. Teamleiders kunnen adhv die informatiede komende twee weken teamgesprekken aangaan over terugkeer naar kantoor vanaf 12 juli.

[redacted]

- Voor de zomerperiode is er tijdelijke vervanging voor de functie van [redacted] communicatieadviseur. [redacted]. Zij doet dit 2 à 3 dagen in de week samen met [redacted].
- R&D heeft bijna 500 volgers op LinkedIn.

[redacted]

- Timing van Voortgangsgesprek (medio van ieder kalenderjaar); geen verplichting bij R&D zoals wij in MT R&D in december 2020 hebben vastgesteld - wel goed om voor iedere leidinggevende en medewerker voortgang en mogelijk aanpassing van gemaakte resultaatafspraken te bezien/bespreken/bij te schaven;
- Volgende week Halfjaarsevaluatie van de P&O R&D-doelstellingen 2021 in MT R&D voorzien;
- Toetreding van [redacted], [redacted] tot P&O R&D-team per 23 augustus a.s.; verder gesproken wordt binnen P&O R&D-team over de verdeling van R&D-aandachtsgebieden (voorzien geen wijzigingen, [redacted] wordt nauw verbonden aan aandachtsgebied [redacted]). Opgemerkt wordt dat met toetreding van nieuwe P&O R&D-teamlid, P&O R&D-team nog steeds onder ratio (1:174) bezet is (risico);
- ALS Amsterdam City Swim – [redacted] doet graag mee met de City Swim eind augustus 2021 uitkomend voor R&D; goed om ook mee te nemen met Inclusie & Diversiteit-acties R&D;
- Alhoewel W&S R&D-adviseur niet rapporteert aan P&O-accounthouder R&D maar aan de lijn (tijdelijk direct leidinggevende [redacted], K&O – Projectmonitoring) wordt door [redacted] groot afbreukrisico voorzien vanwege grote hoeveelheid live vacatures vs. geen (voldoende) bezetting van W&S R&D-adviseur; met direct leidinggevende worden verdere mitigatiemaatregelen getroffen (w.o. twee vacatures m.b.t. W&S R&D-adviseur (Tijdelijk en ZZP'er met resultaatverplichting))

[redacted]

- In afdelingsoverleg, in lijn met het advies, ervoor gekoezen geen expertiseteam duurzaamheid op te richten.
- Mbt Elektriciteit en congestie: er wordt een regiegroep vanuit R&E ingericht met o.a [redacted], Caroline Schipperen Jan-Willem Flohil.
- Bestuursopdracht waternet nu vastgesteld. Wordt TKN rongestuurd.

  - Opdrachtgeversschap zal consequenties hebben voor de organisaite. Wordt een stevige opgave.
- Ikv duurzaam herstel; betrokken bij onderhandelfase over wartmemotor. Als onderhandelingen goed verlopen hebben we een mooie startmotor om tempo te maken met aardgasvrij.
  - [redacted] en van der Veer spreken hier apart nog over.

[redacted]

- Afgesproken met G&O om wethouders Ivens en van Doorninck uit te nodigen om te praten over tijdelijke locaties.
- Huisvesting R&D; verstanding om te zoeken naar een tijdelijke oplossing voor de aanwezigheid op kantoor tot 12 juli.
  - Wordt besproken met [redacted]

2) <u>Vaststellen verslag en actielijst</u>

Het verslag wordt na enkele wijzigingen vastgesteld.

<u>3) Verslag MT R&E</u>

--

<u>4) Vooruitkijken MT R&D</u>

--

5) Representaties

--

Verkenningen

6) Hervormen en Besparen

<u>Korte Samenvatting</u>
Tijdens de MT sessie van 9 juni is het MT meegenomen in een vervolg analyse/hypothese over de consequenties van formatieplan en andere taakstellingen en de daarmee gepaard gaande aflopende middelen. Ook heeft het MT 9 juni een terugkoppeling vanuit bespreking in het MT R&E over Hervormen en Besparen en de aanpak vanuit het cluster. Vandaag wordt het MT meegenomen in de vervolgstap een vervolgstap door overzicht te geven van hoe de processen en planningen in elkaar grijpen, de planning hiervan en hoe we de taken verdelen. Ook bespreekt het MT de input die er namens programma 9 is gegeven op de vragen vanuit het kernteam H&B van R&E.

<u>Discussie</u>
Het MT bespreekt de vervolgstappen en benadrukt het belang om aan de voorkant van dit proces goed na te denken over de verhoudingen tussen H&B en de doorontwikkeling vavn R&D.

<u>Beslissing</u>
1) Het MT neemt kennis van en geeft richting op:
   a. de procesopzet en bijbehorende planningen
   b. de beantwoording van de vragen vanuit programma 9 aan het

kernteam H&B R&E

Besluitvorming

8) Visieplaat P&O

Korte samenvatting.
P&O-accounthouder R&D heeft o.b.v. behoefte (voor o.a. communicatie aan de lijn/Teamleiders en ook OC) aangegeven de eerdere Visieplaat Personeel & Organisatie R&D verder door te ontwikkelen, en op punten aan te passen. Het document is geschreven vanuit zowel visie P&O (directie P&O) als wel visie P&O bij R&D (vanuit perspectief directie/direct leidinggevenden/medewerkers R&D en P&O R&D).

Beslissing
1) Het MT (H)erkent van de behoefte vernieuwde versie Visieplaat P&O R&D t.b.v. bestendiging van de visie en uitgangspunten van P&O- aangelegenheden bij R&D, en verdere mogelijke doorontwikkeling
2) Het MT stemt in met de bijgaande vernieuwde versie Visieplaat P&O R&D
3) Het MT stemt in met verdere communicatie/uitbouwing richting P&O R&D-intranet/R&D-Medewerkers
4) Het MT stemt in met verdere communicatie richting OC R&D

9) Update Wet DBA

Korte samenvatting
Vierde MT update van een complexe Amsterdamse opgave. Tijdens dit MT worden besproken:
1. Correctie Formatieplan R&D 2021
2. Stoppen van inzet werving- en selectieproces alvorens MT-besluit
3. Acties m.b.t. programma Formatie
4. Geen FormatD 2022
5. (H)erkennen van voorziene projectrisico's

Beslissing
1. Het MT neemt Kennis van GMT-notitie Uitvoering wet DBA cluster R&E d.d. 10 juni 2021 met (presentatie over) beslispunten, oplossingsrichtingen en bevestiging akkoord met beslispunten
2. Het MT neemt kennis van:
    a. Externe inhuur R&D, zogenaamde Basisanalyse R&D
    b. Recent (herhaalde) R&D-uitvraag m.b.t. Basisanalyse R&D door Teamleiders/Opdrachtgevers voor hun aanvulling(en)
    c. proces webmodule (Excel), en gekoppelde start R&D-uitvraag aan Teamleiders/Opdrachtgevers om in te vullen
    d. proces Afwijkingsaanvragen R&D, en gekoppelde start R&D-uitvraag aan Teamleiders/Opdrachtgevers, en gekoppelde start nauwe(re) interacties van Teamleiders/Opdrachtgevers met Wervingsadviseurs, en gekoppelde start van daadwerkelijke Afwijkingsaanvragen R&D met voorlegging aan respectievelijk Afdelingshoofd, Directeur, Cluster-directeur. Afdelinghoofd keurt afwijkingsaanvragen in het onderhevige R&D-proces afwijkingsaanvragen (nadat het Expertteam zich heeft uitgesproken over het risico) goed of af.

e. verstuurde brief ingezette ZZP'ers binnen R&D en vooraankondiging nieuwe brief aan ZZP'ers over webmodule (Excel)

3. Het MT neemt kennis van projectrisico's Impact wet DBA (R&D), en stemt in met voorgestelde mitigatiemaatregelen

10) Formatiebeheer

Korte samenvatting

Programma Formatie bestaat uit verschillende projecten m.b.t. formatie. De projecten zijn in afstemming met projectgroepleden (verder: PG) samengevoegd. Het programma bestaat uit de volgende projecten: Formatieplan, zogenaamde FormatD; Formatiebeheer; Formatiebegroting. In dit MT neemt het MT kennis van, en stemt in met stand van zaken, programma Formatie R&D

Beslissing

1) Het MT neemt kennis van stand van zaken m.b.t. Formatie R&D
2) Het MT stemt in met onderstreping van stroomproces, en onderstrepen van eerder gemaakte afspraken dat Vacatureaanvragen eerst door MT inclusief advies P&O R&D en Control worden goedgekeurd voordat enige werving- en selectieproces wordt gestart door de lijn
3) Het MT stemt in met voorziene projectrisico's met mitigatiemaatregelen
4) Het MT stemt in met vervolgstappen/acties/ beslispunten, specifiek met
    a. Decharge project Formatieplan waarvan projectdoelstelling allemaal zijn behaald;
    b. Kennis te nemen met vooraankondiging schrappen van projectdoel Formatiebeheer m.b.t. data uitwisseling bijuitblijven antwoord interim-Privacy Officer R&D;
    c. Doorvoeren van correctie in LIAS (technisch);
    d. Geen nieuwe opbouw FormatD 2022

11) Nevenactiviteit

Wordt op een later moment besproken.

12) Technisch Traineeship

Wordt schriftelijk behandeld

Ter kennisname

--

Rondvraag en MT afsluiting

--