Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam
[redacted]

Datum	1 november 2018
Ons kenmerk	ID18-5965-Uit-18-712
Uw kenmerk	n.v.t.
Behandeld door	[redacted]
Kopie aan	[redacted]
Bijlagen	Bijlage 1 Documenten A t/m F
Onderwerp	Besluit op uw Wob-verzoek d.d. 14 augustus 2018

Geachte [redacted]

U heeft op 14 augustus 2018 verzocht documenten te openbaren. Wij beoordelen uw verzoek tot openbaring op grond van de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob). De Wob is een algemene regeling voor de openbaarmaking van overheidsinformatie. Bij brief van 12 september 2018 is de beslistermijn verdaagd naar 12 oktober 2018. Dit is gebeurd op grond van het bepaalde in artikel 6, tweede lid van de WOB.

Op 19 september heeft er een gesprek plaatsgevonden tussen de door u aangewezen gemachtigde [redacted] de behandelende ambtenaar van deze brief [redacted] en de collega's verantwoordelijk voor de inhoudelijke beantwoording [redacted] Tijdens het gesprek hebben we gesproken over de achterliggende vraag van het verzoek tot openbaring op grond van de Wob en zijn we overeengekomen welke informatie op welke manier openbaar te maken.

Over de informatie hebben wij besproken dat wij als eerste zullen aanleveren, de informatie van de medewerkers bij de afdeling Belastingen waarvan de reiskostenvergoeding op dit moment van de €0,06 regeling afwijkt. Dit zijn documenten waaruit blijkt a) de reden van afwijking vergoeding, b) specificatie naar leeftijdscategorie, c) functie, d) specificatie reisafstand, e) overige bijzondere voorwaarden, indien van toepassing. In het gesprek is door de gemachtigde verduidelijkt, dat met 'reiskostenvergoeding' ook eventuele 'garantietoeslagen' of andere benamingen voor bedragen

die worden betaald en die in wezen gezien kunnen worden als reiskosten, of worden betaald ter compensatie van het verlagen van een reiskostenvergoeding, worden bedoeld. Ook abonnementen of openbaar vervoerkaarten, die door de werkgever worden betaald ten behoeve van medewerkers en ter compensatie van het verlagen van een reiskostenvergoeding, verzoekt u openbaar te maken.

Daarnaast hebben wij afgesproken dat wij de informatie over de medewerkers van de Gemeente Amsterdam, niet werkzaam zijnde bij de afdeling Belastingen, die op dit moment een reiskostenregeling ontvangen die afwijkt van de €0,06 regeling, op een later moment zullen aanleveren. Wij zouden op deze termijn nog terugkomen.

Met deze brief wordt op uw verzoek beslist.

Uw verzoek
Met uw verzoek heeft u verzocht de volgende documenten openbaar te maken:

Reiskostenregelingen (woon-werkverkeer en overige reiskostenregelingen) die op dit moment van toepassing zijn op één of meer medewerkers van de gemeente Amsterdam die afwijken van de €0,06 per kilometer die in de NRGA staat.

Aangetroffen documenten
Bijlage 1: overzicht lopende afwijkende reiskostenvergoedingen woon-werk verkeer
Bijlage 1 bevat een overzicht van de lopende reiskostenregelingen woon-werkverkeer die afwijken van de €0,06 regeling van de medewerkers afdeling Belastingen. Per kolom is een specificatie gegeven van afdeling (organisatie onderdeel), functie, leeftijdsgroep, huidige reisafstand in kilometers, hoogte van de afwijkende vergoeding, einddatum van de afwijkende vergoeding, garantieregeling per maand (indien van toepassing), einddatum garantieregeling. Alle genoemde bedragen in dit overzicht zijn netto bedragen. Naast deze regelingen, zijn er geen andere lopende afwijkende regelingen reiskostenvergoeding woon-werkverkeer gevonden in het personeels- en salarisadministratiesysteem (MPN). Het overzicht in bijlage 1 is voor u samengesteld en geeft een overzicht van de gegevens die u kunt vinden in de documenten A t/m F.

Documenten A t/m F: kopieën van brieven die een besluit, aanvullend besluit of aanpassing besluit en de daarbij behorende bijlagen, bevatten

Aanvullende toelichting bij de documenten E:
Document E is een besluit met in de bijlage bij document E, een individuele berekening van een garantiebedrag. Alle documenten E2 t/m E7, zijn kopieën van andere individuele berekeningen. De ontvangers van deze individuele berekeningen, hebben allen hetzelfde besluit ontvangen. Te weten het besluit waarvan een kopie is toegevoegd onder document E.

Besluit
Wij hebben naar aanleiding van uw verzoek, besloten om:

1.) U ontvangt de informatie over de lopende reiskostenregelingen woon-werkverkeer die afwijken van de €0,06 regeling van de medewerkers afdeling Belastingen bij dit besluit.

2.) U ontvangt de informatie over de lopende reiskostenregelingen woon-werk verkeer die afwijken van de €0,06 regeling van de medewerkers van de Gemeente Amsterdam, niet werkzaam zijnde bij de afdeling Belastingen, uiterlijk voor 31 december 2018.

3.) U ontvangt geen informatie die valt onder de persoonlijke levenssfeer

4.) U ontvangt geen informatie over abonnementen of openbaar vervoerkaarten

Overweging bij besluit

1.) Wordt openbaar gemaakt, deze informatie treft u bij dit besluit in kopie aan

2.) Wordt openbaar gemaakt, deze informatie ontvangt u uiterlijk voor 31 december 2018

3.) Op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e, van de Wob blijft verstrekking van informatie achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang dat de persoonlijke levenssfeer wordt geëerbiedigd.
In de documenten A t/m F staan persoonsgegevens. Persoonsgegevens zijn een vorm van informatie die raakt aan de persoonlijke levenssfeer. Ik ben van oordeel dat het belang dat de persoonlijke levenssfeer wordt geëerbiedigd, zwaarder moet wegen dan het belang van openbaarheid. Ik zal daarom deze informatie niet verstrekken.

4.) Voor zover raadpleging in de personeelsdossiers niet tot informatie heeft geleid over abonnementen of openbaar vervoerkaarten, die door de werkgever worden betaald ten behoeve van medewerkers en expliciet ter compensatie van het verlagen van een reiskostenvergoeding, kunnen er geen verstrekte abonnementen of openbaar vervoerkaarten, openbaar worden gemaakt.

Mocht u naar aanleiding van het bovenstaande nog vragen hebben dan verzoek ik u contact op te nemen met de hierboven vermelde ambtenaar.

Met vriendelijke groet,

Het college van burgemeester en wethouders van Amsterdam,
ondertekend namens dezen,

De directeur Bureau Personeel en Organisatieadvies
Mevrouw C.B. Pielanen

Bezwaar:

Tot slot wijzen wij u er op dat een belanghebbende bij dit besluit op grond van artikel 7:1 van de Algemene wet bestuursrecht (Awb) binnen zes weken tegen dit besluit een bezwaarschrift kan indienen bij Burgemeester en Wethouders van Amsterdam t.a.v de Directie Juridische Zaken, Stadhuis Amstel 1, 1011 PN Amsterdam. Het indienen van een bezwaarschrift heeft geen schorsende werking. In spoedeisende gevallen kan bij de President van de Rechtbank een voorlopige voorziening worden gevraagd. Hieraan zijn griffierechten verbonden. Verzoeken tot voorlopige voorziening dienen, na het indienen van een bezwaarschrift, te worden gevraagd aan de President van de Rechtbank Amsterdam (sector bestuursrecht), postbus 75850, 1070 AW Amsterdam.

Overzicht lopende afwijkende reiskostenvergoedingen woon-werk verkeer deel 2

Gemeenteonderdeel	Functie	Leeftijdsgroep	Huidige reisafstand (km)	Hoogte afwijkende vergoeding	Einddatum afwijkende vergoeding	Garantie-regeling (netto per maand)	Einddatum garantie-regeling	Bijlage
Grond en Ontwikkeling	adviseur	60 - 65 jaar	20	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AA
Ruimte en Duurzaamheid	ontwerper	50 - 55 jaar	16	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AA
Werk	consulent	55 - 60 jaar	31	Vaste vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	AB
Onderwijs, Jeugd en Zorg	leerplichtambtenaar	50 - 55 jaar	24	Vaste vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	AC
Werk	consulent	60 - 65 jaar	37	19 cent per kilometer	1-2-2020	geen	geen	AD
Werk	consulent	50 - 55 jaar	29	19 cent per kilometer	1-2-2020	geen	geen	AD
Werk	projectleider	65 jaar of ouder	33	19 cent per kilometer	1-2-2020	geen	geen	AD
Werk	werkmeester	50 - 55 jaar	42	19 cent per kilometer	1-2-2020	geen	geen	AD
Wonen	beleidsadviseur	35 - 40 jaar	31	Vaste vergoeding	1-1-2019	geen	geen	AE
Wonen	beleidsadviseur	55 - 60 jaar	8	Vaste vergoeding	1-1-2019	geen	geen	AF
Bestuur en Organisatie	manager	40 - 45 jaar	88	Volledige vergoeding	1-11-2022	geen	geen	AG
Bureau Personeel en Organisatieadvies	adviseur	60 - 65 jaar	2	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	AH
Werk	adviseur	60 - 65 jaar	44	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	AH
Onderwijs, Jeugd en Zorg	leerplichtambtenaar	50 - 55 jaar	11	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	AH
Onderwijs, Jeugd en Zorg	programmamedewerker	40 - 45 jaar	7	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	AH
Stadsdeel West	coördinator	50 - 55 jaar	24	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	AI
Bestuur en Organisatie	medewerker advies	45 - 50 jaar	16	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	AJ
Verkeer en Openbare Ruimte	onderzoeker	35 - 40 jaar	46	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	AK
Verkeer en Openbare Ruimte	manager	45 - 50 jaar	51	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	AL
Verkeer en Openbare Ruimte	manager	50 - 55 jaar	75	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	AM
Verkeer en Openbare Ruimte	medewerker beleidsrealisatie	45 - 50 jaar	75	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	AN
Stadsdeel West	gebiedsmakelaar	40 - 45 jaar	38	Volledige vergoeding, met eigen bijdrage	tot verhuizing	geen	geen	AO
Stadswerken	medewerker administratie	60 - 65 jaar	45	Volledige vergoeding, met eigen bijdrage	tot verhuizing	geen	geen	AO
Verkeer en Openbare Ruimte	programmasecretaris	60 - 65 jaar	40	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	AP
Dienstverlening	manager	60 - 65 jaar	40	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	AQ
Bestuur en Organisatie	manager	55 - 60 jaar	49	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	AR
Bureau Personeel en Organisatieadvies	teamleider	55 - 60 jaar	109	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	AS
Bestuur en Organisatie	bestuursadviseur	50 - 55 jaar	37	Volledige vergoeding, met eigen bijdrage	tot uit dienst	geen	geen	AT
Verkeer en Openbare Ruimte	adviseur	45 - 50 jaar	54	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	AU
ACAM Accountancy en Advies	manager	60 - 65 jaar	160	Volledige vergoeding tot maximaal € 288,41	tot uit dienst	geen	geen	AV
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	55 - 60 jaar	27	28 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	40 - 45 jaar	27	28 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	60 - 65 jaar	25	28 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	50 - 55 jaar	34	28 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	65 jaar of ouder	32	28 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	60 - 65 jaar	48	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW

Gemeenteonderdeel	Functie	Leeftijdsgroep	Huidige reisafstand (km)	Hoogte afwijkende vergoeding	Einddatum afwijkende vergoeding	Garantie-regeling (netto per maand)	Einddatum garantie-regeling	Bijlage
Ingenieursbureau	Projectleider uitvoering	55 - 60 jaar	37	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	35 - 40 jaar	19	28 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	60 - 65 jaar	54	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	60 - 65 jaar	19	28 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	55 - 60 jaar	14	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	60 - 65 jaar	46	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	55 - 60 jaar	17	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	65 jaar of ouder	12	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	65 jaar of ouder	4	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	50 - 55 jaar	23	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	50 - 55 jaar	3	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	50 - 55 jaar	26	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	45 - 50 jaar	28	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	60 - 65 jaar	15	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	40 - 45 jaar	11	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	50 - 55 jaar	5	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	35 - 40 jaar	30	28 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	45 - 50 jaar	9	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	65 jaar of ouder	24	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	40 - 45 jaar	19	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	25 - 30 jaar	14	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	25 - 30 jaar	18	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	55 - 60 jaar	6	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	50 - 55 jaar	13	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	60 - 65 jaar	6	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	55 - 60 jaar	45	28 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	50 - 55 jaar	11	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	50 - 55 jaar	8	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	60 - 65 jaar	18	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	50 - 55 jaar	31	28 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	60 - 65 jaar	14	28 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	50 - 55 jaar	22	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	55 - 60 jaar	30	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	55 - 60 jaar	12	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	60 - 65 jaar	60	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	40 - 45 jaar	6	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	50 - 55 jaar	22	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	projectleider uitvoering	55 - 60 jaar	62	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	25 - 30 jaar	17	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW

Gemeenteonderdeel	Functie	Leeftijdsgroep	Huidige reisafstand (km)	Hoogte afwijkende vergoeding	Einddatum afwijkende vergoeding	Garantie-regeling (netto per maand)	Einddatum garantie-regeling	Bijlage
Ingenieursbureau	toezichthouder	45 - 50 jaar	53	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	35 - 40 jaar	77	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	60 - 65 jaar	7	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Ingenieursbureau	toezichthouder	45 - 50 jaar	98	19 cent per kilometer	tot uit dienst	geen	geen	AW
Sport en Bos	medewerker sportparken	60 - 65 jaar	56	Vaste vergoeding	tot verhuizing	geen	geen	AX
Metro en Tram	manager	60 - 65 jaar	87	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	AY
Bestuur en Organisatie	manager	55 - 60 jaar	69	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	AZ
Belastingen	manager	55 - 60 jaar	41	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	BA
Clusterstaf	manager	45 - 50 jaar	52	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	BB
Ingenieursbureau	projectleider	60 - 65 jaar	28	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	45 - 50 jaar	75	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	45 - 50 jaar	36	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Verkeer en Openbare Ruimte	adviseur	45 - 50 jaar	35	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	60 - 65 jaar	36	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	60 - 65 jaar	18	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	40 - 45 jaar	107	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	45 - 50 jaar	47	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	55 - 60 jaar	32	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	40 - 45 jaar	25	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	50 - 55 jaar	24	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	45 - 50 jaar	30	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	55 - 60 jaar	51	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	45 - 50 jaar	50	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	40 - 45 jaar	18	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	25 - 30 jaar	9	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	35 - 40 jaar	10	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	50 - 55 jaar	24	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	40 - 45 jaar	4	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	40 - 45 jaar	6	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	60 - 65 jaar	30	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	35 - 40 jaar	9	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	60 - 65 jaar	14	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Bureau Personeel en Organisatieadvies	adviseur	45 - 50 jaar	24	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Verkeer en Openbare Ruimte	adviseur	40 - 45 jaar	10	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	60 - 65 jaar	1	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	65 jaar of ouder	40	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	adviseur	50 - 55 jaar	24	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Verkeer en Openbare Ruimte	adviseur	40 - 45 jaar	11	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	assistent projectleider	50 - 55 jaar	10	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G

Gemeenteonderdeel	Functie	Leeftijdsgroep	Huidige reisafstand (km)	Hoogte afwijkende vergoeding	Einddatum afwijkende vergoeding	Garantie-regeling (netto per maand)	Einddatum garantie-regeling	Bijlage
Ingenieursbureau	assistent projectleider	30 - 35 jaar	24	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Communicatiebureau	communicatieadviseur	40 - 45 jaar	46	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Communicatiebureau	communicatieadviseur	45 - 50 jaar	10	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	financieel adviseur	35 - 40 jaar	9	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	financieel ondersteuner	50 - 55 jaar	21	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Financiële Dienstverlening	financiële administratie	60 - 65 jaar	17	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Financiële Dienstverlening	financiële administratie	60 - 65 jaar	62	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Facilitair Bureau	financiële administratie	55 - 60 jaar	49	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Informatievoorziening	informatieanalist	40 - 45 jaar	10	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Informatievoorziening	informatiemanager	35 - 40 jaar	45	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Verkeer en Openbare Ruimte	kostendeskundige	40 - 45 jaar	38	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Bestuur en Organisatie	manager	40 - 45 jaar	6	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Financiële Dienstverlening	medewerker financiële administratie	50 - 55 jaar	15	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Financiële Dienstverlening	medewerker financiële administratie	55 - 60 jaar	17	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Financiële Dienstverlening	medewerker grootboek	55 - 60 jaar	56	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	medewerker grootboek	55 - 60 jaar	18	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
ICT	medewerker werkplekbeheer	60 - 65 jaar	16	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	ondersteuner	45 - 50 jaar	36	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
ICT	ondersteuner	55 - 60 jaar	7	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ruimte en Duurzaamheid	ontwerper	60 - 65 jaar	21	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	60 - 65 jaar	48	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	50 - 55 jaar	32	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	40 - 45 jaar	16	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	55 - 60 jaar	67	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	50 - 55 jaar	51	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	50 - 55 jaar	45	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	55 - 60 jaar	20	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	55 - 60 jaar	38	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	60 - 65 jaar	37	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	55 - 60 jaar	49	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	60 - 65 jaar	23	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	55 - 60 jaar	27	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	45 - 50 jaar	25	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	45 - 50 jaar	29	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	45 - 50 jaar	37	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	65 jaar of ouder	33	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	40 - 45 jaar	24	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	55 - 60 jaar	40	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	30 - 35 jaar	26	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G

Gemeenteonderdeel	Functie	Leeftijdsgroep	Huidige reisafstand (km)	Hoogte afwijkende vergoeding	Einddatum afwijkende vergoeding	Garantie-regeling (netto per maand)	Einddatum garantie-regeling	Bijlage
Ingenieursbureau	projectleider	40 - 45 jaar	49	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	45 - 50 jaar	13	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	45 - 50 jaar	18	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	55 - 60 jaar	11	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	30 - 35 jaar	34	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	35 - 40 jaar	12	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	45 - 50 jaar	22	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	45 - 50 jaar	36	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	35 - 40 jaar	7	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	65 jaar of ouder	14	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	40 - 45 jaar	18	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	40 - 45 jaar	11	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	45 - 50 jaar	30	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	55 - 60 jaar	16	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	55 - 60 jaar	26	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	40 - 45 jaar	10	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	45 - 50 jaar	37	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	40 - 45 jaar	43	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Bureau Personeel en Organisatieadvies	regiefunctionaris	55 - 60 jaar	59	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Bureau Personeel en Organisatieadvies	secretaris	45 - 50 jaar	53	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	specialist	50 - 55 jaar	31	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	specialist	60 - 65 jaar	57	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	specialist	30 - 35 jaar	24	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	specialist	60 - 65 jaar	53	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	specialist	60 - 65 jaar	54	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	specialist	40 - 45 jaar	40	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	specialist	30 - 35 jaar	48	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	specialist	55 - 60 jaar	37	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	specialist	55 - 60 jaar	42	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	specialist	60 - 65 jaar	33	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	specialist	55 - 60 jaar	77	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	specialist	60 - 65 jaar	67	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	specialist	60 - 65 jaar	53	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	specialist	40 - 45 jaar	65	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	specialist	60 - 65 jaar	86	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	specialist	50 - 55 jaar	17	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	specialist	50 - 55 jaar	9	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	specialist	60 - 65 jaar	10	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	specialist	50 - 55 jaar	33	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G

Gemeenteonderdeel	Functie	Leeftijdsgroep	Huidige reisafstand (km)	Hoogte afwijkende vergoeding	Einddatum afwijkende vergoeding	Garantie-regeling (netto per maand)	Einddatum garantie-regeling	Bijlage
Ingenieursbureau	teamleider	45 - 50 jaar	6	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	teamleider	45 - 50 jaar	11	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	teamondersteuner	40 - 45 jaar	32	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	teamondersteuner	45 - 50 jaar	62	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	teamondersteuner	50 - 55 jaar	17	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	teamondersteuner	50 - 55 jaar	9	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	teamondersteuner	45 - 50 jaar	32	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	teamondersteuner	45 - 50 jaar	9	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	teamondersteuner	40 - 45 jaar	10	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ruimte en Duurzaamheid	verkeersontwerper	40 - 45 jaar	46	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ruimte en Duurzaamheid	verkeersontwerper	40 - 45 jaar	11	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	voorbereider	30 - 35 jaar	100	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	voorbereider	40 - 45 jaar	40	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	voorbereider	40 - 45 jaar	62	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	voorbereider	55 - 60 jaar	24	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	voorbereider	40 - 45 jaar	24	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	voorbereider	55 - 60 jaar	56	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	voorbereider	40 - 45 jaar	55	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	voorbereider	40 - 45 jaar	24	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	voorbereider	55 - 60 jaar	34	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	voorbereider	40 - 45 jaar	50	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	voorbereider	55 - 60 jaar	18	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	voorbereider	40 - 45 jaar	20	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	voorbereider	35 - 40 jaar	15	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	voorbereider	65 jaar of ouder	19	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	voorbereider	55 - 60 jaar	17	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	voorbereider	50 - 55 jaar	44	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	voorbereider	40 - 45 jaar	33	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	voorbereider	50 - 55 jaar	19	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	voorbereider	50 - 55 jaar	5	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Communicatiebureau	vormgever	40 - 45 jaar	20	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	G
Ingenieursbureau	projectleider	60 - 65 jaar	20	Volledige vergoeding	tot verhuizing	geen	geen	H
GGD	adviseur	50 - 55 jaar	55	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	I
GGD	coördinator	55 - 60 jaar	50	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	I
GGD	manager	50 - 55 jaar	131	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	I
GGD	secretariaatsmedewerker	50 - 55 jaar	33	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	I
GGD	ontwikkelaar	40 - 45 jaar	65	Vaste vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	I
GGD	verpleegkundige	55 - 60 jaar	64	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	I
Ingenieursbureau	projectleider	40 - 45 jaar	72	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	J

Gemeenteonderdeel	Functie	Leeftijdsgroep	Huidige reisafstand (km)	Hoogte afwijkende vergoeding	Einddatum afwijkende vergoeding	Garantie-regeling (netto per maand)	Einddatum garantie-regeling	Bijlage
Projectmanagementbureau	adviseur	60 - 65 jaar	28	Volledige vergoeding	tot verhuizing	geen	geen	K
Ingenieursbureau	projectleider	45 - 50 jaar	18	Volledige vergoeding tot maximaal € 203,90	tot uit dienst	geen	geen	L
Ingenieursbureau	projectleider	50 - 55 jaar	34	Vaste vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	M
Financiële Dienstverlening	adviseur	65 jaar of ouder	21	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	N
Bestuur en Organisatie	beleidsmedewerker	50 - 55 jaar	22	Vaste vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	O
Bureau Personeel en Organisatieadvies	mobiliteitsadviseur	60 - 65 jaar	44	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	P
Onderwijs, Jeugd en Zorg	manager	50 - 55 jaar	41	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	Q
Clusterstaf	informatiemanager	50 - 55 jaar	81	Volledige vergoeding	tot uit dienst	geen	geen	R
GGD	inspecteur	45 - 50 jaar	19	19 cent per kilometer	1-9-2021	geen	geen	S
GGD	inspecteur	40 - 45 jaar	6	19 cent per kilometer	1-6-2019	geen	geen	T
Sport en Bos	assistent	45 - 50 jaar	7	19 cent per kilometer	1-1-2019	geen	geen	U
Sport en Bos	coördinator	30 - 35 jaar	9	19 cent per kilometer	1-1-2019	geen	geen	U
Sport en Bos	medewerker beheer	45 - 50 jaar	15	19 cent per kilometer	1-1-2019	geen	geen	U
Sport en Bos	medewerker beheer	40 - 45 jaar	16	19 cent per kilometer	1-1-2019	geen	geen	U
Sport en Bos	medewerker beheer	40 - 45 jaar	2	19 cent per kilometer	1-1-2019	geen	geen	U
Sport en Bos	medewerker beheer	45 - 50 jaar	17	19 cent per kilometer	1-1-2019	geen	geen	U
Sport en Bos	medewerker beheer	60 - 65 jaar	20	19 cent per kilometer	1-1-2019	geen	geen	U
Facilitair Bureau	medewerker schoonmaak	40 - 45 jaar	37	geen	geen	€ 308,20	tot verhuizing	V
Facilitair Bureau	medewerker schoonmaak	50 - 55 jaar	59	geen	geen	€ 356,00	tot verhuizing	W
Facilitair Bureau	medewerker schoonmaak	60 - 65 jaar	36	geen	geen	€ 187,05	tot verhuizing	X
Grond en Ontwikkeling	beheerder	40 - 45 jaar	4	19 cent per kilometer	1-1-2020	geen	geen	Y
Grond en Ontwikkeling	adviseur	35 - 40 jaar	25	19 cent per kilometer	1-1-2020	geen	geen	Z
Grond en Ontwikkeling	begeleider	50 - 55 jaar	21	19 cent per kilometer	1-1-2020	geen	geen	Z
Grond en Ontwikkeling	beheerder	50 - 55 jaar	11	19 cent per kilometer	1-1-2020	geen	geen	Z
Grond en Ontwikkeling	beheerder	45 - 50 jaar	50	19 cent per kilometer	1-1-2020	geen	geen	Z
Grond en Ontwikkeling	beheerder	55 - 60 jaar	6	19 cent per kilometer	1-1-2020	geen	geen	Z
Grond en Ontwikkeling	beheerder	50 - 55 jaar	16	19 cent per kilometer	1-1-2020	geen	geen	Z
Grond en Ontwikkeling	beheerder	60 - 65 jaar	15	19 cent per kilometer	1-1-2020	geen	geen	Z

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Weesperplein 8
1018 XA Amsterdam

Postbus 1104
1000 BC Amsterdam
[redacted]
www.amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 1104, 1000 BC Amsterdam

[redacted]

Datum 1 december 2015
Kenmerk

Onderwerp Besluit afwijking NRGA voor individuele medewerker

[redacted]

[redacted]kan ik aangeven dat u op grond van art. 33.1 NRGA in aanmerking komt voor afwijking NRGA voor individuele medewerker art. 33.1 NRGA.

[redacted]

Besluit

- Met ingang van 1 januari 2015 worden reiskosten woon-werk verkeer vergoed op basis van € 0,19 per kilometer.
- [redacted]
- [redacted]
- [redacted]

[redacted]

Als u nog vragen heeft over deze brief, dan kunt u terecht bij uw leidinggevende of bij uw P&O-adviseur.

Hoogachtend,
College van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam
namens deze,

Mr. A.H.P. van Gils
Algemeen directeur

Bezwaar
U kunt binnen zes weken na datum van deze brief bezwaar maken. Op de website van de directie Juridische Zaken http://intranet.amsterdam.nl/jkz kunt u lezen hoe dat in zijn werk gaat.

Privacy
Voor het opstellen van deze plaatsingsbrief zijn uw persoonsgegevens verwerkt. In het kader van de Wet bescherming persoonsgegevens heeft u recht op inzage, correctie en verzet van deze gegevensverwerking. Informatie over hoe u een beroep kunt doen op deze rechten vindt u op Intranet.amsterdam.nl/plaatsingsproces.

Peildatum
De informatie in deze brief is gebaseerd op de beschikbare gegevens over uw situatie op 24 november 2014.

110085

PantarAmsterdam

[redacted]

contactpersoon [redacted]

ons kenmerk [redacted]

datum 25 juni 2007

betreft
indiensttreding

[redacted]

In verband met de aanstaande overname van de ondernemingsactiviteiten van uw huidige werkgever, [redacted] door Stichting Pantar Amsterdam, zijn door [redacted] Daarin zijn de volgende punten aan de orde gekomen.

1. De tussen u en de [redacted] bestaande arbeidsovereenkomst zal overgenomen worden door Stichting Pantar Amsterdam, met dien verstande dat uw huidige overeenkomst met [redacted] formeel van rechtswege afloopt per 1 juli 2007, maar door Stichting Pantar Amsterdam van rechtswege en met inachtneming van de tussen u en de [redacted] afgesproken arbeidsvoorwaarden, zal worden voortgezet [redacted] vanaf diezelfde datum voor onbepaalde tijd. [redacted] Een afschrift van de rechtspositieregeling stichtingsmedewerkers Pantar Amsterdam is u tijdens het eerste gesprek met [redacted] overhandigd, evenals de bijbehorende salaristabel.
2. Uw functie bij Stichting Pantar Amsterdam per genoemde datum wordt [redacted] Vooralsnog wordt voorzien, dat u de daarbij behorende taken uit zult blijven voeren binnen de huidige structuur van instroomprocessen en doelgroepen. Over de formele positie in de organisatiestructuur zult u binnenkort nog nader geïnformeerd worden.
3. [redacted]

[redacted]

a. [redacted]

b. [redacted]

c. [redacted]

4. [redacted]

5. Arbeidsvoorwaarden, zoals uw huidige reiskostenvergoeding en de parkeervergoeding [redacted] Amsterdam, zullen worden overgenomen door Stichting Pantar Amsterdam. Uw [redacted] en mobiele telefoon zal worden omgezet in het gebruik van een mobiele telefoon binnen het kader van de regeling van Stichting Pantar Amsterdam.

Tot slot willen we u van harte welkom heten bij Pantar Amsterdam en zien uit naar een vruchtbare en zinvolle samenwerking.

Met vriendelijke groet,

R. Heijnen
Operationeel directeur

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN AMSTERDAM

Postbus 202
1000 AE AMSTERDAM
[redacted]
www.amsterdam.nl

Gemeente Amsterdam

Bestuursdienst

Directie Juridische Zaken

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE AMSTERDAM

[redacted]

Datum	11 juli 2011
Ons Kenmerk	[redacted]
Uw Kenmerk	-
Behandeld door	[redacted]
Doorkiesnummer	[redacted]
E-mail	-
Bijlage	-
Kopie aan	-
Onderwerp	Besluit op bezwaar

[redacted]

Naar aanleiding [redacted] op 7 maart 2011 ingediende bezwaarschrift, gericht tegen ons besluit van 27 januari 2011, delen wij u mee dat wij, conform het advies van de bezwaarschriftencommissie, hebben besloten:

1. het bezwaarschrift gegrond te verklaren;
2. het besluit van 27 januari 2011 te herroepen;
3. [redacted] 2.) wordt bevestigd dat [redacted] reiskostenvergoeding van € 130,- per maand toekomt;
4. [redacted]

Voor de motivering van onze beslissing verwijzen wij u naar bijgevoegd advies van de bezwaarschriftencommissie. Wij hebben dit advies overgenomen en ten grondslag gelegd aan onze beslissing.

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Ingevolge het bepaalde in art. 8:1 Awb kunt u tegen dit besluit beroep instellen bij de rechtbank. De termijn hiervoor bedraagt zes weken. Voor meer informatie verwijzen wij u naar de bijlage.

Hoogachtend,

Burgemeester en Wethouders,
namens deze,
de directeur Juridische Zaken,

mw. mr. J.E. Hoitink

Gemeente
Amsterdam

Bezoekadres
Weesperstraat 111-113
1018 VN Amsterdam

Postbus 90395
1006 BJ Amsterdam
[redacted]
Amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 46, 1000 AA Amsterdam

[redacted]

Datum 15 november 2016
Ons kenmerk
Uw kenmerk -
Behandeld door [redacted]
Kopie aan [redacted]
Bijlage [redacted]

Onderwerp Besluit beeindiging gebruik dienstvoertuigen voor woon-werkverkeer en privégebruik

[redacted]

Op 11 juli 2016 heeft [redacted] u een brief gestuurd over het beëindigen van het gebruik van dienstvoertuigen voor woon-werkverkeer. Vervolgens heeft hij u (bij brief van 1 augustus 2016) laten weten dat dit bericht over de beëindiging van het gebruik van de dienstauto's voor woon-werkverkeer bedoeld is als een voorgenomen besluit. Er is daarbij aan u de mogelijkheid geboden om een zienswijze in te dienen op dit voorgenomen besluit. U heeft hiervan geen gebruik gemaakt.

Besluit

- Het gebruik van de dienstauto voor woon-werkverkeer en privégebruik wordt beëindigd tenzij bij indiensttreding door het bevoegd gezag schriftelijke afspraken als secundaire arbeidsvoorwaarden zijn gemaakt. Een dergelijke schriftelijke afspraak is niet met u gemaakt.
- De datum waarop het gebruik van de auto voor woon-werkverkeer niet meer is geoorloofd is vastgesteld op 1 februari 2017. De periode tot 1 februari 2017 beschouw ik als afbouwperiode waarin u de gelegenheid heeft uw woon-werkverkeer op een alternatieve manier te organiseren.
- Daar ik rekening houd met de persoonlijke gevolgen die voor u hieruit voortvloeien is besloten tot het treffen van een financiële overgangsregeling. Deze regeling houdt in dat u een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer á € 0,19 cent per kilometer gedurende de periode 1 februari 2017 tot 1 februari 2020 zult ontvangen. Deze regeling komt in de plaats van de standaardvergoeding van € 0,06 cent per kilometer en het belastingvoordeel via het Cafetariamodel.

- Gebruik van de dienstauto is geoorloofd op het moment dat dit vanuit dienstbelang strikt noodzakelijk is. Alleen het gebruik van dienstvoertuigen voor woon-werkverkeer wordt stopgezet.
- Voor enkele functies geldt dat bij dienstreizen de dienstauto vooraf bij de wagenparkbeheerder van Werk en Re-integratie/AmsterdamWerkt!, gereserveerd moet worden. Hierover kunt u contact opnemen met uw teammanager.
- Bij calamiteiten, zoals recent de opvang van vluchtelingen, is er sprake van dienstbelang en is gebruik van de dienstauto, na toestemming van de directie, geoorloofd.

Toelichting op dit besluit
Het College van B&W heeft op 12 maart 2013 de Regeling gebruik dienstvoertuigen vastgesteld. Dit is gebeurd nadat de Centrale Ondernemingsraad had ingestemd met deze regeling. De regeling is nadrukkelijk bedoeld voor alle organisatieonderdelen van de gemeente. De Regeling gebruik dienstvoertuigen bepaalt dat dienstvoertuigen bedoeld zijn voor "het uitvoeren van de aan (medewerkers) opgedragen taken of werk gerelateerde werkzaamheden" (zie artikel 3.2; de Regeling is beschikbaar op het gemeentelijke intranet).

Het reguliere woon-werkverkeer van medewerkers kan niet beschouwd worden als "het uitvoeren van opgedragen taken of werk gerelateerde werkzaamheden". De tijd die aan woon-werkverkeer wordt besteed, wordt niet aangemerkt als arbeidstijd. De ambtenaren van de gemeente Amsterdam dienen zelf te zorgen voor hun vervoer van huis naar werk. Als financiële tegemoetkoming in de reiskosten bestaat er een regeling die is opgenomen in artikel 9.2 van de NRGA (kort samengevat: een vergoeding van zes eurocent per kilometer tot een maximale reisafstand van 30 kilometer). Daarnaast kan in het kader van het gemeentelijke Cafetariamodel gebruik worden gemaakt van een fiscaal voordeel met betrekking tot de reiskosten (zie artikel 5.3 van de NRGA). Medewerkers hebben echter géén aanspraak op een volledige vergoeding van hun reiskosten, noch door middel van een volledige financiële vergoeding, noch in natura in de vorm van het ter beschikking stellen van een voertuig.

Los van het specifieke onderwerp woon-werkverkeer, is het beleid van de gemeente Amsterdam sinds een aantal jaren ook in meer algemene zin gericht op het beëindigen van alle decentrale regelingen over arbeidsvoorwaarden en voorzieningen voor medewerkers die afwijken van de centrale gemeentelijke regelgeving. Zo werd in november 2012 het project Handhaving NRGA gestart, dat gericht was op het tegengaan van afwijkingen van de NRGA.

U behoort tot een groep medewerkers bij de afdeling Werk en re-integratie die gebruik maakt van een dienstvoertuig voor woon-werkverkeer. Voor 2013 bestond al de feitelijke situatie dat een aantal medewerkers voor hun woon-werkverkeer beschikten over een dienstvoertuig. Na de inwerkingtreding van de Regeling gebruik dienstvoertuigen is het gebruik van dienstvoertuigen voor woon-werkverkeer niet beëindigd. Er is daardoor een situatie ontstaan die in strijd is met de huidige gemeentelijke regelgeving en het huidige gemeentelijke beleid. Dit is uiteraard niet wenselijk.

Bezwaar

U kunt tegen dit besluit binnen zes weken (datum verzending brief) uw bezwaar indienen. Ter informatie deel ik u mee dat het indienen van uw bezwaarschrift geen schorsende werking op het besluit heeft. Verdere informatie vindt u in de bezwaarclausule onder deze brief.

Hoogachtend,
Namens het college van burgemeester en wethouders van Amsterdam

S.J. van Delden
Directeur RVE Werk

U kunt tegen dit besluit bezwaar maken. U dient binnen zes weken na bekendmaking (verzending) van dit besluit een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij het College van B&W, t.a.v. Directie Juridische Zaken, Postbus 202, 1000 AE Amsterdam. De termijn vangt aan met ingang van de dag na die waarop het besluit is verzonden. Het indienen van een bezwaarschrift schort de beslissing waartegen bezwaar wordt gemaakt niet op.

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Jodenbreestraat 25
1011 NH Amsterdam

[redacted]
amsterdam.nl

[redacted]

Datum 17 januari 2017
Behandeld door [redacted]
E-mailadres [redacted]
Tel.nr [redacted]

Onderwerp Afspraken bij aanstelling

[redacted]

In aanvulling op de aanstellingsbrief die u onlangs heeft ontvangen, laat ik u hierbij weten dat met u is afgesproken dat uw reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer in 2017 en 2018 conform de afspraken met de voormalige Stadsregio (136,30 per maand) bedraagt. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd. Vanaf 1 januari 2019 is de vergoeding conform de NRGA.

[redacted]

Ik heet u van harte welkom bij de rve Wonen.

Met vriendelijke groet,

Max van Engen
Directeur Rve Wonen

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Jodenbreestraat 25
1011 NH Amsterdam

[redacted]
amsterdam.nl

[redacted]

Datum 16 januari 2017
Behandeld door [redacted]
E-mailadres [redacted]
Tel.nr [redacted]

Onderwerp Afspraken bij aanstelling

[redacted]

In aanvulling op de aanstellingsbrief die u onlangs heeft ontvangen staat in deze brief vermeld wat verder met u is overeengekomen.

[redacted]

Uw reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer wordt in 2017 en 2018 betaald conform de afspraken met de voormalige Stadsregio (47,88 per maand). Dit bedrag zal jaarlijks geïndexeerd worden. Vanaf 1 januari 2019 is de vergoeding conform de NRGA.

[redacted]

Ik heet u van harte welkom bij de rve Wonen.

Met vriendelijke groet,

Max van Engen
Directeur Rve Wonen

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
[redacted]
amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

[redacted]

Datum	19 oktober 2017
Ons kenmerk	-
Uw kenmerk	-
Behandeld door	[redacted]
Kopie aan	[redacted]
Bijlage	-
Onderwerp	Besluit toekenning volledige reiskostenvergoeding

[redacted],

[redacted] treedt u bij de gemeente Amsterdam in dienst. Ik heet u hierbij van harte welkom!

Gedurende uw aanstelling bij de gemeente Amsterdam is de Nieuwe rechtspositieregeling van de gemeente Amsterdam (NRGA) van toepassing. In het arbeidsvoorwaardengesprek zijn tevens aanvullende afspraken met u gemaakt om de overstap naar de gemeente Amsterdam mogelijk te maken. In afwijking van de reiskostenvergoeding zoals deze opgenomen is in artikel 9.2 van de NRGA, is het volgende met u afgesproken. Met ingang van 23 oktober 2017 tot 1 november 2022 worden uw reiskosten woon-werkverkeer met het openbaar vervoer (1e klas) volledig netto vergoed. Het betreft een reiskosten vergoeding woon-werkverkeer voor het traject: [redacted] - Amsterdam (trein 1e klas en metro). Indien in bovengenoemde periode omstandigheden wijzigen die van invloed zijn op uw woon-werkverkeer dan wordt in goed overleg tot een passende oplossing gekomen.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam
namens dezen,

Arjan van Gils
Algemeen Directeur

Een routebeschrijving vindt u op www.amsterdam.nl.

Tegen dit besluit kunt u binnen zes weken na de bekendmaking ervan schriftelijk en gemotiveerd bezwaar maken bij het College van Burgemeester en Wethouders. Het bezwaarschrift dient u te sturen ter attentie van de Directie Juridische Zaken, Postbus 202, 1000 AE, Amsterdam.

Bezoekadres
Weesperstraat 101
1018 VN Amsterdam

Postbus 1840
1000 BV Amsterdam
[redacted]
www.dmo.amsterdam.nl



Gemeente Amsterdam
Dienst Maatschappelijke Ontwikkeling

Afdeling Personeels- & Organisatieontwikkeling

[redacted]

Datum 27 november 2008
Bijlagen 1
Behandeld door [redacted]
Doorkiesnummer
E-mail [redacted]

Onderwerp Aanstelling tijdelijke dienst bepaalde tijd

[redacted]

Ter bevestiging van hetgeen met u is besproken deel ik u mede, dat u met ingang van 1 januari 2009 wordt aangesteld in tijdelijke dienst voor bepaalde tijd tot 1 januari 2010. Per die datum bent u werkzaam [redacted]

U ontvangt een volledige vergoeding voor een 3-sterrenabonnement.

[redacted]

Op de arbeidsverhouding is van toepassing de Nieuwe Rechtspositieregeling Gemeente Amsterdam (NRGA). Digitale informatie hier over kunt u vinden op het Intranet.

Uw aanspraak op vakantie-uren wordt binnenkort voor u berekend.

Bezoekadres
Bos en Lommerplein 250
1055 EK Amsterdam

Postbus 57239
1040 BC Amsterdam
[redacted]

www.west.amsterdam.nl



Gemeente Amsterdam
Stadsdeel West

Directie Bedrijfsvoering
Afdeling Personeel & Organisatie

Retouradres: Postbus 57239, 1040 BC Amsterdam

[redacted]

VERZONDEN
26 MEI 2011

Datum
Ons kenmerk
Behandeld door
Telefoonnummer
E-mail

[redacted]

Kopie aan [redacted]

Onderwerp Reiskostenvergoeding woon-werk verkeer

[redacted]

Vanuit het voormalige stadsdeel Bos en Lommer zijn met u afspraken gemaakt over de reiskostenvergoeding woon-werk verkeer.

Deze afspraak wijkt af van de reguliere reiskostenvergoeding van de gemeente Amsterdam en is met u gemaakt in het kader van uw aanstelling bij het stadsdeel Bos en Lommer.

Binnen het stadsdeel West volgen wij de reiskostenvergoedingen van de gemeente Amsterdam. Wij hebben besloten om bovengenoemde afspraak voor u binnen het stadsdeel West te handhaven. Hiermee is dit een uitzondering op het geldend beleid en specifiek aan u toegekend.

De afspraak houdt in dat u voor uw woon-werk verkeer een volledige reiskostenvergoeding ontvangt.

Wij doen jaarlijks een opgave aan het Servicehuis Personeel tot uitbetaling van uw reiskostenvergoeding. [redacted]

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

[redacted]
P&O

Ik wens u veel plezier met de voortzetting van uw werkzaamheden.

Met vriendelijke groet,
Namens het Dagelijks Bestuur van het stadsdeel West

F. Claasen
Stadsdeelsecretaris

Bezwaar
Bent u het niet eens met dit besluit? En bent u belanghebbende? Dan kunt u een bezwaarschrift indienen. Stuur dit uiterlijk zes weken na de verzending van het besluit naar:
Stadsdeel West,
t.a.v. de bezwaarschriftencommissie
Postbus 57239,
1040 BC Amsterdam

In uw bezwaarschrift moet het volgende staan:
*uw naam en adres
*de datum en handtekening
*een duidelijke omschrijving van het besluit waartegen u bezwaar maakt (stuur een kopie mee of noem het kenmerk);
*de redenen van uw bezwaar;
Dient iemand anders namens u een bezwaarschrift in? Stuur dan een volmacht mee.

Het indienen van een bezwaarschrift schorst de werking van dit besluit niet. Het besluit blijft dus gelden. Is dit voor u nadelig en kunt u de afloop van de bezwaarprocedure niet afwachten? Dan kunt u om een voorlopige voorziening vragen bij:
De Voorzieningenrechter van de Rechtbank te Amsterdam,
sector Bestuursrecht,
Postbus 75850
1070 AW Amsterdam.
U kunt ook digitaal het verzoekschrift indienen bij genoemde rechtbank via http://loket.rechtspraak.nl/bestuursrecht. Daarvoor moet u wel beschikken over een elektronische handtekening (DigiD). Kijk op de genoemde site voor de precieze voorwaarden.

Bezoekadres
Jodenbreestraat 25
1011 NH Amsterdam

Postbus 11650
1001 GR Amsterdam
[redacted]

intranet.amsterdam.nl/servicehuispersoneel

Gemeente Amsterdam
Servicehuis Personeel

Retouradres: Postbus 11650, 1001 GR Amsterdam

[redacted]

Datum	24 juli 2009
Ons kenmerk	[redacted]
E-mail	pdesk@personeelsnet.amsterdam.nl
Doorkiesnummer	[redacted]
Onderwerp	tijdelijke aanstelling bij wijze van proef [redacted]
Bijlagen	Diverse formulieren m.b.t. arbeidsvoorwaarden en rechtspositie

[redacted]

Hartelijk gefeliciteerd met uw nieuwe baan. U bent aangenomen [redacted]

Het officiële besluit over uw aanstelling krijgt u in een aparte brief, die we u toesturen nadat de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is afgegeven en het Servicehuis Personeel deze van u heeft ontvangen. In deze brief zetten we een aantal praktische zaken op een rij en nodigt het Servicehuis Personeel u uit voor een afrondend gesprek om de laatste praktische zaken met u door te nemen.

Aanstelling

[redacted]

[redacted]

Gemeente Amsterdam
Servicehuis Personeel

Arbeidsvoorwaarden
U kunt uw arbeidsvoorwaarden nalezen in de Nieuwe Rechtspositieregeling Gemeente Amsterdam (NRGA), te vinden op het internet via www.nrga.amsterdam.nl.
U heeft met de Directeur Gemeentelijke Rekenkamer, [redacted] een aantal specifieke arbeidsvoorwaarden besproken. Hij heeft hierover het volgende in ons systeem vastgelegd:
[redacted] krijgt een volledige vergoeding woon-werk per openbaar vervoer [redacted]

Uitnodiging afrondend gesprek
Graag wil het Servicehuis Personeel een afrondingsgesprek met u plannen. Bij dit gesprek worden de secundaire arbeidsvoorwaarden toegelicht, ronden wij een aantal formulieren met u af en er is gelegenheid tot het stellen van vragen.

Wat moet u meenemen?
- Uw geldige legitimatiebewijs (paspoort of ID-kaart, geen rijbewijs);
- Uw originele diploma's;
- Uw ingevulde formulieren (zoals u deze als bijlage bij deze brief vindt);
- Uw bankpas (in verband met het registreren van uw bankrekeningnummer en naam-/nummercontrole)
- Een recente, ongebruikte pasfoto indien u een ov-abonnement wenst aan te vragen via het grootgebruikcontract van de gemeente Amsterdam.

Wij verzoeken u hiervoor zo spoedig mogelijk contact op te nemen met het Servicehuis Personeel, via telefoonnummer [redacted] dit nummer is alleen bedoeld om een snelle afspraak met u te kunnen regelen; voor meer informatie kunt u altijd bellen naar het Servicehuis Personeel. Het telefoonnummer vindt u boven aan de brief. Wij danken u bij voorbaat voor uw medewerking.

Ik heet u van harte welkom bij de gemeente Amsterdam en wens u veel succes toe bij de Bestuursdienst Amsterdam.

Met vriendelijke groet,

Sjouke Vrijburg
Directeur Servicehuis Personeel

De handtekening onder deze brief is automatisch gegenereerd. De directeur Servicehuis Personeel tekent namens de Raad van Amsterdam, dat dit besluit heeft genomen.

Bezoekadres
Nieuwevaart 5-9
1018 AA Amsterdam

Postbus 95089
1090 HB Amsterdam
[redacted]
www.ivv.amsterdam.nl



Gemeente Amsterdam
Dienst Infrastructuur Verkeer en Vervoer

Retouradres: DIVV, Postbus 95089, 1090 HB Amsterdam

[redacted]

Datum 7 september 2010
Ons kenmerk [redacted]
Uw kenmerk
Behandeld door
Doorkiesnummer
Faxnummer
E-mail

Bijlage
Kopie aan

Onderwerp Tijdelijke aanstelling bij wijze van proef, artikel 2.3 NRGA

[redacted]

Naar aanleiding van uw sollicitatie en in aansluiting op de met u gevoerde gesprekken deel ik u mede dat u in aanmerking komt voor de functie [redacted] bij de afdeling [redacted] de Dienst Infrastructuur Verkeer en Vervoer (DIVV).

[redacted]

Uw reiskosten zullen, op basis van OV 2e klasse, volledig worden vergoed.

U wordt te zijner tijd uitgenodigd om de ambtseed af te leggen en het introductieprogramma voor nieuwe medewerkers te volgen.

U wordt aangemeld bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds voor de opbouw van pensioenrechten.

Gemeente Amsterdam
Dienst Infrastructuur Verkeer en Vervoer

Ik verzoek u een door u voor akkoord ondertekend exemplaar van deze brief per omgaande te retourneren aan de afdeling Personeel en Organisatie van DIVV.

Ik heet u van harte welkom bij DIVV en wens u veel plezier en succes toe in uw functie.

Met vriendelijke groet,

drs. R.F. Venderbosch
directeur

Voor akkoord:

[redacted]

Postbus 11650
1001 GR Amsterdam
Weesperstraat 105A
1018 VN Amsterdam

P-desk SHP
[redacted]

Gemeente Amsterdam
Servicehuis Personeel

[redacted]

Datum	17 Januari 2013
Ons kenmerk	[redacted]
Uw kenmerk	[redacted]
E-mail	pdesk@personeelsnet.amsterdam.nl
Telefoon P-desk	020 251 6900
Onderwerp	Aanbieding voor uw aanstelling in vaste dienst Uitnodiging voor de Bijeenkomst Arbeidsvoorwaarden
Bijlagen	Set formulieren en informatie (zie voor toelichting het kopje 'Formulieren en informatie')

[redacted]

Naar aanleiding van uw sollicitatie biedt IVV u een aanstelling in vaste dienst aan per 1 februari 2013. U gaat werken in de functie van [redacted]

U heeft een aantal specifieke afspraken gemaakt. Hierover is het volgende vastgelegd: [redacted] is afgesproken dat [redacted] volledige reiskostenvergoeding krijgt voor het traject [redacted] Amsterdam CS op basis van 2e klas.

Onderstaand vindt u informatie over secundaire arbeidsvoorwaarden en over wat het Servicehuis Personeel van u nodig heeft om de salarisbetaling te kunnen starten. Onder aan de brief vindt u de uitnodiging voor de Bijeenkomst Arbeidsvoorwaarden bij het Servicehuis Personeel.

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds
Met ingang van de datum van indiensttreding meldt het Servicehuis Personeel u aan bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP). Heeft u pensioenrechten opgebouwd bij een ander pensioenfonds dan kunt u deze binnen 6 maanden kosteloos overdragen naar

het ABP. Daarna betaalt u een bedrag voor overdracht. Kijk voor meer informatie op www.abp.nl.

Wat het Servicehuis Personeel van u nodig heeft om uw salaris te kunnen betalen
Op basis van de afspraken die met u zijn gemaakt, legt het Servicehuis Personeel uw gegevens vast en zet uw salarisbetaling in gang.
Om uw salarisbetaling te kunnen starten, hebben wij minimaal de volgende documenten van u nodig.

- **Verklaring Omtrent Gedrag** (VOG). Al van u ontvangen door het Servicehuis Personeel.
- **Kopie identiteitsbewijs**. Al van u ontvangen door het Servicehuis Personeel.
- **Model Opgaaf gegevens voor de loonheffingen**. Stuur een ingevuld en ondertekend formulier naar ons toe (u vindt dit formulier in bijgesloten formulierenpakket). Zonder een ingevuld 'Model Opgaaf gegevens voor de loonheffingen' valt u in de hoogste belastinggroep.
- **Kopie bankpas**. Al van u ontvangen door het Servicehuis Personeel.
- **In dienst van de gemeente Amsterdam**. Met dit formulier controleert het Servicehuis Personeel uw persoonlijke gegevens en vult deze aan met verdere informatie die belangrijk is om uw P-zaken zo goed mogelijk te kunnen regelen (u vindt dit formulier in bijgesloten pakket).

Formulieren en Informatie
Bijgesloten vindt u een set formulieren en informatie die u (voor een deel) moet of mag terugsturen naar het Servicehuis Personeel of afgeven tijdens de Bijeenkomst Arbeidsvoorwaarden.
De vetgedrukte formulieren ontvangt het Servicehuis Personeel, samen met de kopie van uw bankpas, graag zo snel mogelijk retour.

1. **In dienst van de gemeente Amsterdam (Servicehuis Personeel)**
2. **Model opgaaf gegevens voor de loonheffing** (Belastingdienst)
3. Verklaring niet-huwelijkse samenleving (Servicehuis Personeel)
4. Registratie geboortelanden (Servicehuis Personeel)
5. Mijn Personeelsnet Vraag en antwoord (Servicehuis Personeel)
6. Aanvraag jaarabonnement stad/streek en persoonlijke OV-chipkaart (GVB)
7. Aanvraag waardeoverdracht (ABP)
8. Aanmelding IPAP via de werkgever (Loyalis)
9. SVGA jaarverslag en aanmeldingsstrook (SVGA)
10. Informatiemap VGA Verzekeringen (VGA)

Als u een NS-abonnement wil aanschaffen via het grootverbruikcontract van de gemeente Amsterdam en dit op korte termijn wil gebruiken, moet u zo snel mogelijk een aanvraag doen bij de NS. U moet hiervoor een speciaal account aanmaken bij de NS en heeft hiervoor gegevens van het Servicehuis Personeel nodig. U kunt ons bellen voor meer informatie.

[redacted]

Gemeente Amsterdam
Servicehuis Personeel

Uitnodiging Bijeenkomst Arbeidsvoorwaarden

Het Servicehuis Personeel nodigt u van harte uit voor de Bijeenkomst Arbeidsvoorwaarden. De bijeenkomst voor u en een aantal andere nieuwe collega's vindt plaats op

[redacted]

U kunt zich aanmelden bij de portier. Hij of zij zal u verder wijzen waar u moet zijn.

Tijdens deze bijeenkomst krijgt u meer informatie en advies over uw arbeidsvoorwaarden bij de gemeente Amsterdam. Tevens kunt u ondersteuning krijgen bij het invullen van de bijgesloten formulieren die op u van toepassing zijn. Mocht u de bijeenkomst niet kunnen bijwonen, kunt u de ingevulde formulieren via het adres boven aan deze brief aan ons terugsturen.

Als u na het lezen van deze informatie nog vragen heeft, kunt u deze stellen tijdens de Bijeenkomst Arbeidsvoorwaarden.
U kunt natuurlijk ook contact opnemen met de leidinggevende voor wie u gaat werken of u kunt bellen met de P-desk van het Servicehuis Personeel. Het telefoonnummer vindt u bovenaan deze brief.

Met vriendelijke groet,

Sjouke Vrijburg
Directeur Servicehuis Personeel

De handtekening onder deze brief is automatisch gegenereerd. De directeur Servicehuis Personeel tekent namens het College van Burgemeester en Wethouders.

Postbus 11650
1001 GR Amsterdam
Weesperstraat 105A
1018 VN Amsterdam

P-desk SHP
[redacted]

Gemeente Amsterdam
Servicehuis Personeel

[redacted]

Datum	5 augustus 2013
Ons kenmerk	[redacted]
Uw kenmerk	[redacted]
E-mail	pdesk@personeelsnet.amsterdam.nl
Telefoon P-desk	020 251 6900
Onderwerp	Aanbieding voor uw aanstelling in vaste dienst Uitnodiging voor de Bijeenkomst Arbeidsvoorwaarden
Bijlagen	Set formulieren en informatie (zie voor toelichting het kopje 'Formulieren en informatie')

[redacted]

Naar aanleiding van uw sollicitatie biedt IVV u een aanstelling in vaste dienst aan per 1 september 2013. U gaat werken in de functie[redacted]

U heeft specifieke afspraken gemaakt. Hierover is het volgende vastgelegd:
We hebben afgesproken dat[redacted]volledige reiskosten vergoed krijgt van een 1e klas jaarabonnement.

[redacted]

[redacted]

Wat het Servicehuis Personeel van u nodig heeft om uw salaris te kunnen betalen
Op basis van de afspraken die met u zijn gemaakt, legt het Servicehuis Personeel uw gegevens vast en zet uw salarisbetaling in gang.
Om uw salarisbetaling te kunnen starten, hebben wij minimaal de volgende documenten van u nodig.

- **Verklaring Omtrent Gedrag** (VOG). Ik herinner u aan de minimale aanvraagtermijn van twee weken – mocht u uw VOG nog moeten aanvragen. U kunt uw aanvraag indienen bij het gemeentehuis of stadsdeelkantoor van de gemeente waarin u woont
- **Kopie identiteitsbewijs**. Al van u ontvangen door het Servicehuis Personeel.
- **Model Opgaaf gegevens voor de loonheffingen**. Al van u ontvangen door het Servicehuis Personeel.
- **Kopie bankpas**. Al van u ontvangen door het Servicehuis Personeel.
- **In dienst van de gemeente Amsterdam**. Met dit formulier controleert het Servicehuis Personeel uw persoonlijke gegevens en vult deze aan met verdere informatie die belangrijk is om uw P-zaken zo goed mogelijk te kunnen regelen (u vindt dit formulier in bijgesloten pakket).

Formulieren en Informatie
Bijgesloten vindt u een set formulieren en informatie die u (voor een deel) moet of mag terugsturen naar het Servicehuis Personeel of afgeven tijdens de Bijeenkomst Arbeidsvoorwaarden.
De vetgedrukte formulieren ontvangt het Servicehuis Personeel, samen met de kopie van uw bankpas, graag zo snel mogelijk retour.

1. **In dienst van de gemeente Amsterdam** (Servicehuis Personeel)
2. **Model opgaaf gegevens voor de loonheffing** (Belastingdienst)
3. Verklaring niet-huwelijkse samenleving (Servicehuis Personeel)
4. Registratie geboortelanden (Servicehuis Personeel)
5. Mijn Personeelsnet Vraag en antwoord (Servicehuis Personeel)
6. Aanvraag jaarabonnement stad/streek en persoonlijke OV-chipkaart (GVB)
7. Aanvraag waardeoverdracht (ABP)
8. Aanmelding IPAP via de werkgever (Loyalis)
9. SVGA jaarverslag en aanmeldingsstrook (SVGA)
10. Informatiemap VGA Verzekeringen (VGA)

Als u een NS-abonnement wil aanschaffen via het grootverbruikcontract van de gemeente Amsterdam en dit op korte termijn wil gebruiken, moet u zo snel mogelijk een aanvraag doen bij de NS. U moet hiervoor een speciaal account aanmaken bij de NS en heeft hiervoor gegevens van het Servicehuis Personeel nodig. U kunt ons bellen voor meer informatie.

[redacted]

Gemeente Amsterdam
Servicehuis Personeel

Uitnodiging Bijeenkomst Arbeidsvoorwaarden

Het Servicehuis Personeel nodigt u van harte uit voor de Bijeenkomst Arbeidsvoorwaarden. De bijeenkomst voor u en een aantal andere nieuwe collega's vindt plaats op

[redacted]

U kunt zich aanmelden bij de portier. Hij of zij zal u verder wijzen waar u moet zijn.

Tijdens deze bijeenkomst krijgt u meer informatie en advies over uw arbeidsvoorwaarden bij de gemeente Amsterdam. Tevens kunt u ondersteuning krijgen bij het invullen van de bijgesloten formulieren die op u van toepassing zijn. Mocht u de bijeenkomst niet kunnen bijwonen, kunt u de ingevulde formulieren via het adres boven aan deze brief aan ons terugsturen.

Als u na het lezen van deze informatie nog vragen heeft, kunt u deze stellen tijdens de Bijeenkomst Arbeidsvoorwaarden.
U kunt natuurlijk ook contact opnemen met de leidinggevende voor wie u gaat werken of u kunt bellen met de P-desk van het Servicehuis Personeel. Het telefoonnummer vindt u bovenaan deze brief.

Met vriendelijke groet,



Sjouke Vrijburg
Directeur Servicehuis Personeel

De handtekening onder deze brief is automatisch gegenereerd. De directeur Servicehuis Personeel tekent namens het College van Burgemeester en Wethouders.

Bezoekadres
Nieuwevaart 5-9
1018 AA Amsterdam

Postbus 95089
1090 HB Amsterdam
[redacted]
www.ivv.amsterdam.nl

Gemeente Amsterdam
Dienst Infrastructuur Verkeer en Vervoer

Retouradres: DIVV, Postbus 95089, 1090 HB Amsterdam
[redacted]

Datum 20 december 2012
Ons kenmerk
Uw kenmerk
Behandeld door [redacted]
Doorkiesnummer [redacted]
Faxnummer [redacted]
E-mail [redacted]

Bijlage [redacted]
Kopie aan

Onderwerp Wijziging functie

[redacted]

Uw sollicitatie
Naar aanleiding van het positief verloop van uw interne sollicitatie bevestig ik hierbij dat u in aanmerking komt voor benoeming in de functie van [redacted] van de Dienst Infrastructuur, Verkeer en Vervoer. [redacted]

[redacted]

Vergoeding openbaar vervoer
In het verleden is met is met u afgesproken dat uw reiskosten met het openbaar vervoer volledig worden vergoed. U maakt hierbij gebruik van d[redacted] Dit blijft bij deze functiewijziging ook gehandhaafd.

Gemeente Amsterdam
Dienst Infrastructuur Verkeer en Vervoer

[redacted]

Met vriendelijke groet,

Nelly Kalfs
Hoofd Beheer en Onderhoud

Bezoekadres
Bos en Lommerplein 250
1055 EK Amsterdam

Postbus 57239
1040 BC Amsterdam
[redacted]

www.west.amsterdam.nl



Gemeente Amsterdam
Stadsdeel West

Directie Bedrijfsvoering
Afdeling Personeel & Organisatie

Retouradres: Postbus 57239, 1040 BC Amsterdam

[redacted]

VERZONDEN
26 MEI 2011

Datum
Ons kenmerk
Behandeld door
Telefoonnummer
E-mail

[redacted]

Kopie aan [redacted]

Onderwerp Reiskostenvergoeding woon-werk verkeer

[redacted]

Vanuit het voormalige stadsdeel Oud-West is aan u een reiskostenvergoeding woon-werk verkeer toegekend. Deze vergoeding wijkt af van de reguliere reiskostenvergoeding van de gemeente Amsterdam en is gebaseerd op eigen overgangsbeleid van het stadsdeel Oud-West.

Binnen het stadsdeel West volgen wij de reiskostenvergoedingen van de gemeente Amsterdam. Wij hebben besloten om uw aanspraak op bovengenoemde (afwijkende) reiskostenvergoeding binnen het stadsdeel West in stand te houden. Hiermee is dit een uitzondering op het geldend beleid en specifiek aan u toegekend.

Omdat de regeling is bevroren, wordt de reiskostenvergoeding op basis van uw huidige woonplaats aan u toegekend. De reiskostenvergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd uitgekeerd. Indien uw woonplaats wijzigt, verzoek ik u contact op te nemen met uw leidinggevende om vast te kunnen stellen of u aanspraak kunt blijven maken op deze reiskostenvergoeding.

[redacted]

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

[redacted]

Ik wens u veel plezier met de voortzetting van uw werkzaamheden.

Met vriendelijke groet,
Namens het Dagelijks Bestuur van het stadsdeel West

F. Claasen
Stadsdeelsecretaris

Bezwaar
Bent u het niet eens met dit besluit? En bent u belanghebbende? Dan kunt u een bezwaarschrift indienen. Stuur dit uiterlijk zes weken na de verzending van het besluit naar:
Stadsdeel West,
t.a.v. de bezwaarschriftencommissie
Postbus 57239,
1040 BC Amsterdam

In uw bezwaarschrift moet het volgende staan:
*uw naam en adres
*de datum en handtekening
*een duidelijke omschrijving van het besluit waartegen u bezwaar maakt (stuur een kopie mee of noem het kenmerk);
*de redenen van uw bezwaar;
Dient iemand anders namens u een bezwaarschrift in? Stuur dan een volmacht mee.

Het indienen van een bezwaarschrift schorst de werking van dit besluit niet. Het besluit blijft dus gelden. Is dit voor u nadelig en kunt u de afloop van de bezwaarprocedure niet afwachten? Dan kunt u om een voorlopige voorziening vragen bij:
De Voorzieningenrechter van de Rechtbank te Amsterdam,
sector Bestuursrecht,
Postbus 75850
1070 AW Amsterdam.
U kunt ook digitaal het verzoekschrift indienen bij genoemde rechtbank via http://loket.rechtspraak.nl/bestuursrecht. Daarvoor moet u wel beschikken over een elektronische handtekening (DigiD). Kijk op de genoemde site voor de precieze voorwaarden.

Bezoekadres
Weesperpleln 8
1018 XA Amsterdam

Postbus 95089
1090 HB Amsterdam
[redacted]
www.amsterdam.nl/ivv

Gemeente Amsterdam
Dienst Infrastructuur Verkeer en Vervoer

Retouradres: DIVV, Postbus 95089, 1090 HB Amsterdam

[redacted]

Datum 3 december 2014
Ons kenmerk [redacted]
Behandeld door [redacted]
Doorkiesnummer [redacted]
E-mail [redacted]

Kopie aan [redacted]

Onderwerp Tijdelijke toekenning volledige reiskostenvergoeding

[redacted]

Met ingang van 22 juli 2013 heb ik u een volledige reiskosten vergoeding voor het woon-werkverkeer toegekend.

[redacted]

Ik vraag u ons te informeren over wijzigingen [redacted]

Ik vertrouw erop u in voldoende wijze te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

P.A. Mol
Directeur Bedrijfsvoering

DIVV zorgt ervoor dat de bewoners en bezoekers van Amsterdam zich veilig en efficiënt kunnen verplaatsen in een bereikbare en aantrekkelijke stad

Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Anton de Komplein 150
1102 CW Amsterdam

Postbus 12491
1100 AL Amsterdam
[redacted]
zuidoost.amsterdam.nl

Retouradres: SDZO, Postbus 12491, 1100 AL Amsterdam

[redacted]

Datum 10 november 2014
Ons kenmerk [redacted]
Uw kenmerk [redacted]
Behandeld door [redacted]
Kopie aan [redacted]
Bijlage -

Onderwerp Intrekking besluit

[redacted]

Bij besluit van 30 juni 2014 is u meegedeeld dat het besluit tot stopzetting van de reiskosten vergoeding wordt ingetrokken. Aan u is meegedeeld dat, in overeenstemming met de afspraken die met u gemaakt zijn bij indiensttreding, u een volledige vergoeding van uw reiskosten woon-werkverkeer ontvangt.

[redacted]

In de plaats van het besluit van 30 juni 2014 besluiten wij dat de aan u gedane toezegging bij besluit van 30 mei 2011, dat uw reiskosten woon-werkverkeer volledig vergoed worden, onverkort van kracht blijft.

[redacted]

Het college van burgemeester en wethouders
namens deze,

F. Dadi
stadsdeelsecretaris

Bezwaarclausule
Indien u zich niet kunt verenigen met bovengenoemd besluit kunt u daartegen binnen 6 weken na de bekendmaking van dit besluit bezwaar aantekenen bij het College van burgemeester en wethouders. In het bezwaarschrift vermeldt u waarom u het niet eens bent met het besluit. U kunt het bezwaarschrift zenden aan:

Het college van burgemeester en wethouders van Amsterdam
Bestuursdienst directie juridische zaken
Postbus 202
1000 AE Amsterdam

Vermeld in uw bezwaarschrift altijd:

- uw naam, adres en telefoonnummer
- de datum waarop u het bezwaarschrift schrijft en uw handtekening
- het besluit waartegen u bezwaar maakt, met datum en referentienummer van het besluit
- waarom u bezwaar maakt.

Na ontvangst informeert de gemeente u over de manier waarop uw bezwaarschrift wordt behandeld.
Dient iemand anders namens u een bezwaarschrift in? Stuur dan een machtiging mee.
Schorsende werking
Het indienen van een bezwaarschrift heeft geen schorsende werking. Dat wil zeggen: het besluit waartegen u bezwaar maakt, blijft geldig totdat over uw bezwaar is beslist.
Spoed? Voorlopige voorziening
Bij grote spoed kunt u (tegen kosten) een zogeheten voorlopige voorziening aanvragen. Dat is een spoedprocedure waarmee het genomen besluit tijdelijk kan worden ingetrokken en/of andere maatregelen kunnen worden getroffen. Een voorlopige voorziening vraagt u aan bij:
de Voorzieningenrechter van de Rechtbank Amsterdam
sector Bestuursrecht Algemeen
Postbus 75850
1070 AW AMSTERDAM
Dat kan ook via http://loket.rechtspraak.nl/bestuursrecht. Daarvoor hebt u een DigiD nodig. Op deze site vindt u ook meer informatie.

Bezoekadres
Jan van Galenstraat 323
1056 CH Amsterdam

[redacted]

www.amsterdam.nl/dwil

Gemeente Amsterdam
Dienst Werk en Inkomen

[redacted]

Retouradres: Jan van Galenstraat 323, 1056CH, Amsterdam

[redacted]

Datum 28 februari 2013
Behandeld door [redacted]

Onderwerp Afspraken treinabonnement

[redacted]

Naar aanleiding van het stopzetten van uw OV- vergoeding door het Servicehuis Personeel, per februari 2013, bevestig ik u hierbij de eerder gemaakte afspraak, die u tijdens uw indiensttreding per 1 maart 2011 heeft gemaakt.

Conform de mail die u op 30 november 2010 van [redacted] ontvangen is de afspraak, dat u vanaf 1 maart 2011 in aanmerking komt voor een 1e klas treinabonnement vergoeding voor het traject [redacted] Amsterdam.

Hopende u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

Bas van Delden
Directeur Dienst Werk en Inkomen

Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN AMSTERDAM

Postbus 202
1000 AE AMSTERDAM
[redacted]
www.amsterdam.nl



Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Sector BMO
Afdeling Back Office Dienstverlening

Retouradres: BDA, Postbus 202, 1000 AE AMSTERDAM

[redacted]

Datum 8 september 2003
Ons Kenmerk [redacted]
Behandeld door [redacted]
Doorkiesnummer [redacted]
Onderwerp Indiensttreding in vaste dienst

[redacted]

Hierbij bevestig ik de met u gemaakte afspraken met betrekking tot uw aanstelling bij de Bestuursdienst van de gemeente Amsterdam.

U wordt (onder voorbehoud van de Verklaring Omtrent Gedrag) aangesteld in vaste dienst in de functie van [redacted]

[redacted]

Met u is tevens afgesproken dat de Bestuursdienst de kosten voor woon-werkverkeer op basis van een NS-jaartrajectkaart (2de klas) inclusief een stad/streekkaart voor 1 zone zal vergoeden.

Op de arbeidsverhouding zijn het Ambtenarenreglement Amsterdam (ARA) en de daarbij behorende regelingen van toepassing. In het bijzonder wil ik wijzen op de volgende regelingen:
- ziekte: hoofdstuk V, ARA;
- aantal vakantie-uren per jaar: hoofdstuk VI, art. 601 ARA;
- opzegtermijnen bij ontslag op eigen verzoek: hoofdstuk XI, art. 1101ARA;
- opzegtermijnen bij niet-gevraagd ontslag: hoofdstuk XI, art. 1132 ARA;
- op grond van art. 801 lid 1 ARA en het Besluit beëdiging ambtenaren zijn medewerkers van de Bestuursdienst verplicht tot het afleggen van de ambtseed in de vorm van een eed of een belofte.