Gemeente
Amsterdam

Jaarrapportage Aanpak Radicalisering en Polarisatie 2016

Openbare Orde en Veiligheid

Onderwijs, Jeugd, Zorg – Diversiteit

Communicatie

Stadsdelen

Sport

Inhoud

1 Inleiding 5
1.1 Achtergrond 5
1.2 Inhoud 6

2 Vergroten en borgen van kennis en expertise 7
2.1 Meld- en Adviespunt Radicalisering 7
2.2 Deskundigheidsbevordering van professionals 8
2.3 Pool specialisten 8
2.4 Netwerk aandachtsfunctionarissen in het jeugddomein 9
2.5 Ondersteuningsprogramma (pilot) voor 3 jeugdinstellingen 9
2.6 Zorg en onderwijs 10

3 Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie (SNRP) 11
3.1 Jaarplan, activiteiten en producten 11
3.2 Uitbreiding en samenstelling 12

4 Versterken weerbaarheid gemeenschappen 13
4.1 Actieprogramma Dialoog 2015-2016 13
4.2 Werving en training van sleutelfiguren 14
4.3 Netwerk sleutelfiguren 15
4.4 Week van de sleutelfiguren 15
4.5 Overige Inzet van sleutelfiguren in 2016 16
4.6 DNA Amsterdam 17
4.7 Samenwerking Hulplijn SMN (Samenwerkingsverband Marokkanen in Nederland) 17

5 Voedingsbodem voor potentiële radicaliserende mensen wegnemen 18
5.1 Broedersport 18
5.2 Play Out 18
5.3 Meiden en moeders 19
5.4 Jihad - de voorstelling 19

6 Online aanpak 21
6.1 Platform 020-App 21

7 Activiteiten stadsdelen 22
7.1 Religieuze netwerken 24

8 Conclusies en vervolg 25
8.1 Conclusies activiteiten 2016 25
8.2 Netwerkanalyse 26
8.3 Vervolg 27

9 Bijlagen 29
9.1 Overzicht afkortingen 29
9.2 Organisaties in het Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie 29
9.3 Sterke moeders helpen om radicalisering tegen te gaan 30

1 Inleiding

Voor u ligt de jaarrapportage over de inzet en resultaten van de Aanpak Radicalisering en Polarisatie Amsterdam (ARP) in 2016. De rapportage biedt inzicht in de activiteiten die zijn uitgevoerd in het kader van het voorkomen en tegengaan van radicalisering en polarisatie door de verschillende betrokken gemeentelijke afdelingen in 2016. Dit zijn: Openbare Orde en Veiligheid (OOV), Onderwijs, Jeugd, Zorg en Diversiteit (OJZ), Communicatie en Sport. In 2017 werken we verder aan de netwerkanalyse en de effectmeting.

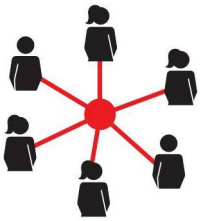
1.1 Achtergrond

In mei 2015 is de Aanpak Radicalisering en Polarisatie Amsterdam aangescherpt. Aanleiding was de toename en verbreding van de problematiek, alsmede de internationale ontwikkelingen die weerslag hebben op Amsterdam.

De aanpak van radicalisering en polarisatie behelst de volgende drie pijlers:



Bescherming: activiteiten gericht op het beschermen van kwetsbare groepen en individuen



Verbinding: activiteiten gericht op het verkleinen van tegenstellingen



Inzet op risico's: activiteiten gericht op individuen en groepen die het grootste risico vormen

Naast de pijlers zijn er overkoepelende onderdelen die over de gehele linie worden uitgevoerd. Het betreft het **Meld en Adviespunt Radicalisering**, als het hart van de aanpak waar meldingen en adviesvragen binnenkomen; en het **vergroten en borgen van kennis en expertise**, wat doorlopend plaatsvindt op verschillende niveaus en een randvoorwaarde is voor de integrale aanpak.

1.2 Inhoud

In de jaarrapportage gaan we in op de volgende werkzaamheden:

- Vergroten en borgen van kennis en expertise
- Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie
- Versterken weerbaarheid gemeenschappen
- Voedingsbodem voor potentiele radicaliserende mensen wegnemen
- Online aanpak
- Activiteiten stadsdelen
- Netwerkanalyse

Achtereenvolgend gaan we per activiteit in op de doelstelling, de afspraken en de stand van zaken op 1 januari 2017. De doelstellingen rondom processen, zoals bredere agendering van het thema, coördinatie en regievoering met stadsdelen, deelname aan Draaiboek Vrede of het adviseren van de burgemeester zijn geen onderdeel van de jaarrapportage. Dit geldt ook voor de integrale persoonsgerichte aanpak radicalisering (IPGA-R)waar apart over wordt gerapporteerd. De IPGA-R geeft vorm aan de pijler inzet op risico's. n het afsluitende hoofdstuk wordt aangegeven welke informatie we verwachten op te leveren in de aankomende voortgangsrapportage (januari 2017-juli 2017).

2 Vergroten en borgen van kennis en expertise

2.1 Meld- en Adviespunt Radicalisering



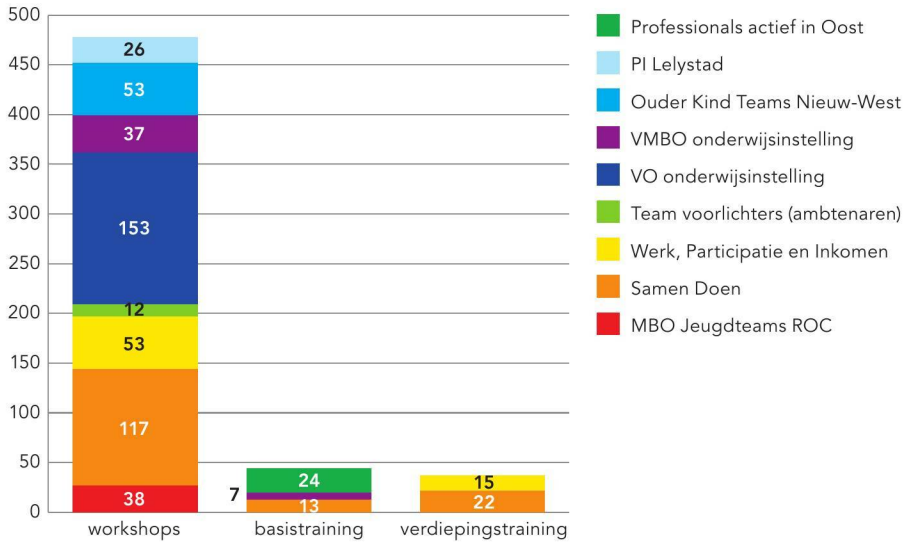
Bij het Meld- en Adviespunt radicalisering kunnen professionals en sleutelfiguren terecht met vragen over of signalen van radicalisering.[1] Het traject heeft als doel professionals en sleutelfiguren bekend te maken met het Meld- en Adviespunt waardoor de meldingsbereidheid toeneemt en de deelnemers een handelingsperspectief hebben indien zij in aanraking komen met (mogelijke) radicalisering of polarisatie. De behoefte aan meer informatie en handvatten onder professionals is groot.

De doelstelling voor 2016 was het organiseren van 12 voorlichtingsbijeenkomsten met een bereik van minimaal 300 deelnemers. Er hebben in totaal 418 personen deelgenomen aan 18 bijeenkomsten.

Communicatiemiddelen

Er zijn vier nieuwsbrieven verzonden aan het netwerk wat nu bestaat uit ongeveer 1750 professionals en sleutelfiguren, er is een folder ontwikkeld voor professionals, en de website is vernieuwd. Alle communicatiemiddelen zijn te vinden op de website (www.amsterdam.nl/radicalisering). Alle personen die hebben deelgenomen aan een training of voorlichting wordt toegevoegd aan het netwerkbestand.

Voorlichtingsbijeenkomsten Meld- en Adviespunt radicalisering 2016



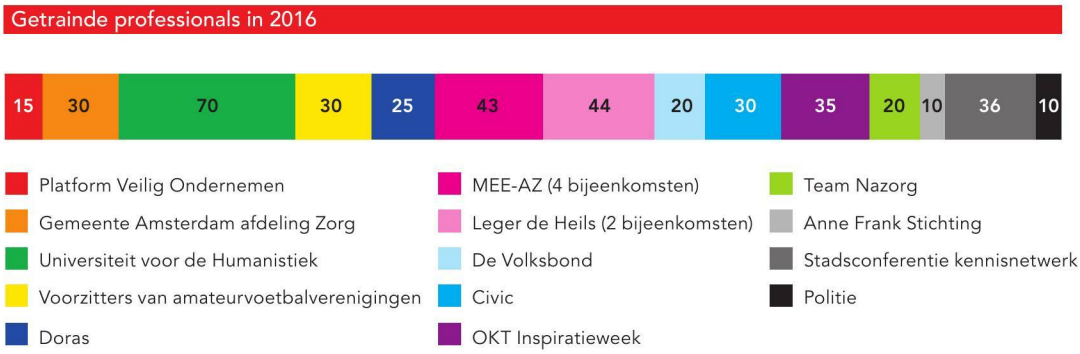
1 Alle meldingen bij het Meld- en Adviespunt worden gemonitord in de IPGA-R. .

2.2 Deskundigheidsbevordering van professionals

Het doel van deskundigheidsbevordering en ondersteuning van professionals is het creëren van bewustwording en het ontwikkelen van expertise, waardoor vroegtijdige signalering van mogelijke radicalisering en polarisatie bevorderd wordt. Daarnaast is het doel professionals een handelingsperspectief te bieden wanneer zij te maken hebben met (mogelijke) radicalisering. Er worden door de gemeente 3 typen trainingen aangeboden: workshops (1 dagdeel), basistrainingen (2 dagdelen) en verdiepingstrainingen (4 dagdelen). Per organisatie wordt bekeken wat de leerbehoefte is en op welke wijze de training aan kan sluiten bij de praktijk van de professionals. Voorwaarde voor de trainingen is het borgen van de opgedane kennis en expertise binnen de organisatie. Met name de verdiepingstrainingen zijn er op gericht het borgingsproces binnen de betreffende organisatie op gang te brengen.



De doelstelling in 2016 was het trainen van 500 professionals in het herkennen en signaleren van radicalisering. Uiteindelijk zijn er in totaal 570 professionals getraind.



2.3 Pool specialisten

De werving en trainingen voor het traject "pool specialisten" zijn afgerond. Er zijn in totaal 14 nieuwe specialisten getraind. De intervisiesessies worden uitgevoerd in 2017 omdat niet iedere specialist actief was in de casuïstiek.

De pool specialisten is een door de gemeente Amsterdam opgezette training waarin specifieke aandacht wordt geschonken aan het verdiepen van kennis, inzichten en vaardigheden bij een groep daarvoor geselecteerde professionals (verder specialisten genoemd) in het omgaan met geradicaliseerde personen. Het traject is een vakinhoudelijke verdiepingsslag op het gebied van radicalisering en extremisme waardoor de specialisten over het inzicht en de benodigde competenties beschikken om complexe radicaliseringscasussen, en de-radicaliseringstrajecten te begeleiden. Of wanneer een persoon bijvoorbeeld bij geen enkele instantie bekend is kan een specialist worden ingezet om contact te maken. De gemeente wil daarmee waarborgen dat er voldoende en diverse specialisten beschikbaar zijn voor individuele subjecten of bij een groepsaanpak.

2.4 Netwerk aandachtsfunctionarissen in het jeugddomein

Aandachtsfunctionarissen zijn professionals die door hun organisatie zijn aangesteld om zich te bekwamen in het thema radicalisering. Zij treden op als sparringpartner voor hun collega's bij vragen over of signalen van radicalisering, en vervullen daarbij een brugfunctie naar het Meld- en Adviespunt radicalisering en het Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie.

Het netwerk aandachtsfunctionarissen is in 2016 opgericht en bestaat uit:

- Raad voor de Kinderbescherming
- Jeugdbescherming Amsterdam (JBRA)
- William Schrikkergroep (WSG)
- Ouder- en Kindteams
- Samen DOENteams
- Preventief Interventie Team (PIT)
- Streetcornerwork (SCW)
- Spirit
- De Bascule
- Trias Pedagogica
- Altra
- Sensa Zorg
- HVO Querido

Het netwerk wordt eveneens gebruikt om spanningen en signalen op te halen en bespreekbaar te maken onder jeugdhulpprofessionals, kinderen, jongeren en ouders na bijvoorbeeld geweldsincidenten of aanslagen wereldwijd. Dit is bijvoorbeeld gebeurd na de gewelddadigheden en aanslagen in o.a. Brussel, Orlando, Syrië, Irak, Turkije en Berlijn. De aandachtsfunctionarissen radicalisering en polarisering zijn op deze momenten aanspreekpunt voor de gemeente en voor hun eigen collega's. Bijvoorbeeld na de couppoging in Turkije toen meerdere ouder- en kindadviseurs met een Turkse achtergrond zijn ingezet op scholen waar spanningen waren en/of kinderen overstapten naar andere scholen. Na de aanslagen in Berlijn heeft een jeugdpsycholoog van de Ouder- en Kindteams die betrokken is bij de opvang van asielzoekers een extra voorlichtingsbijeenkomst gehouden.

Voor het netwerk is er op 1 november 2016 een expertmeeting radicalisering georganiseerd voor 60 Amsterdamse jeugdhulpprofessionals, jongerenwerkers en veldwerkers, met o.a. een presentatie van David Kenning en een presentatie van twee sleutelfiguren over online rekruteringsfilmpjes van ISIS.

2.5 Ondersteuningsprogramma (pilot) voor 3 jeugdinstellingen

De gemeente Amsterdam heeft in 2016 een ondersteuningsprogramma opgezet om drie geselecteerde organisaties te ondersteunen bij het inbedden van het thema radicalisering en polarisatie in hun eigen beleid, werkprocessen en methodieken. De organisaties zijn geselecteerd op basis van hun inzet op radicalisering en polarisatie, zowel op casuïstiek als de inbedding van kennis en expertise in de organisatie. Voorwaarde voor deelname is het opstellen van een borgingsplan. Het traject is in

september 2016 van start gegaan met Streetcornerwork, Spirit en Jeugdbescherming Regio Amsterdam (JBRA). De uitvoering staat gepland voor januari-maart 2017.

2.6 Zorg en onderwijs

Onderwijs

Op 28 januari 2016 heeft de afdeling Onderwijs en Leerplicht een conferentie voor het voortgezet onderwijs over sociale veiligheid op scholen georganiseerd, waar radicalisering onderdeel van uitmaakte. Het doel was overdracht en deling van kennis binnen het onderwijs, en het bieden van een handelingsperspectief. In totaal waren 150 professionals uit primair-, voortgezet- en middelbaar beroepsonderwijs aanwezig. Tijdens de conferentie heeft de wethouder Onderwijs met de schoolbesturen voortgezet onderwijs (VO) afgesproken om te komen tot netwerkbijeenkomsten over sociale veiligheid op 15 scholen. In 2016 hebben er 4 netwerkbijeenkomsten plaatsgevonden.

De bijeenkomsten versterken het netwerk en leiden tot eigen initiatieven van scholen op dit thema. Die initiatieven zijn ook terug te zien op de 150 scholen die op grond van de Voorziening burgerschap, diversiteit en gedeelde geschiedenis voor schooljaar 2016-2017 subsidie hebben ontvangen. Het gaat dan om thema's als antisemitisme, islamofobie, holocaust, mensenrechten en vrijheid van meningsuiting.

Analoog aan deze netwerkbijeenkomsten heeft Onderwijs & Leerplicht op verzoek van het Samenwerkingsverband VO een eenmalige 'kenniskring radicalisering' voor de zorgcoördinatoren van 39 VO scholen georganiseerd.

Zorg

De afdeling Zorg van OJZ heeft in 2016 veel aandacht besteed aan het informeren van alle partners, instellingen en relaties in het zorg-domein. Denk hierbij aan de maatschappelijke opvang, wijkzorg, maatschappelijke dienstverleners, loketten en adviesraden. Zowel besturen als uitvoerders zijn op de hoogte gebracht van de Amsterdamse Aanpak Radicalisering en Polarisatie alsmede van het Meld- en Adviespunt Radicalisering en Polarisatie. Het doel is om het bewustzijn hierover de komende jaren te consolideren en verder te vergroten.

Alle projectleiders binnen de afdeling Zorg (met een inkoop en subsidie taak) zijn op de hoogte gebracht; door communicatie worden zowel zij als de uitvoerende partners op de hoogte gehouden van ontwikkelingen op dit thema via de website en de nieuwsbrieven. Voor de medewerkers Zorg is een lunch-informatie bijeenkomst georganiseerd over de Amsterdamse Aanpak Radicalisering en Polarisatie en het Meld- en Adviespunt.

3 Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie (SNRP)

Het Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie is bedoeld voor professionals, sleutelfiguren of individuen die vanuit professionele en / of persoonlijke betrokkenheid deelnemen aan het netwerk. Vanuit hun eigen professionaliteit, functie of ervaring delen de deelnemers inzichten en expertise over radicalisering en polarisatie. De leden fungeren daarnaast als ambassadeurs van de aanpak richting hun organisaties of achterban; hierdoor wordt van onderop draagvlak gecreëerd voor de aanpak en wordt hun eigen rol ontwikkeld. Het netwerk voorziet de gemeente van gevraagd en ongevraagd advies en valt onder de verbindingspijler in de aanpak.

3.1 Jaarplan, activiteiten en producten

Het jaarplan voor 2016, met daarin een nieuwe structuur ter verzelfstandiging van het netwerk, is goedgekeurd door de leden. In de nieuwe structuur zijn de werkgroepen vervangen door uitvoerende comités om vraaggerichter en dynamischer te kunnen functioneren. Ieder lid neemt plaats in één van de uitvoerende comités, die aangestuurd worden door het kernteam. In 2016 zijn er in totaal 4 activiteiten en 3 masterclasses voor de deelnemende organisaties georganiseerd door de uitvoerende comités:

- Dialooggesprek met leden uit de Turkse gemeenschap naar aanleiding van de couppoging in Turkije;
- Jaarlijkse SNRP netwerkbijeenkomst met 120 personen;
- Werkbezoek aan Brussel;
- Dialoog met jongeren, docenten, ouders en specialisten.

De masterclasses die hebben plaatsgevonden zijn:

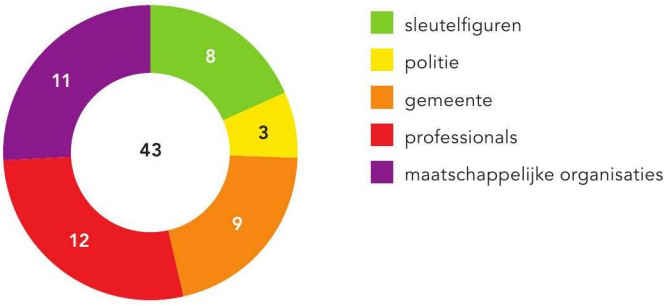
- Vrouwelijke uitreizigers: context, voedingsbodem, motivaties en de ronselaarsstrategieën die er toe kunnen leiden dat vrouwen uitreizen;
- Het bespreken van moeilijke onderwerpen in de klas en de verschillende perspectieven en belevingswerelden van docenten en hun leerlingen;
- Omgaan met sociale media en extremistische boodschappen.

Tot slot is er een folder ontwikkeld voor de politie.

3.2 Uitbreiding en samenstelling

De doelstelling voor 2016 was de uitbreiding van het SNRP met tien extra leden, van 29 leden in 2015 naar 39 leden in 2016. Er zijn in totaal 12 nieuwe leden bijgekomen, het totaal komt daarmee op 41.[2] De samenstelling is als volgt:

SNRP-leden 2016



2 Zie in bijlage 2 een totaaloverzicht van de organisaties die zijn aangesloten bij het SNRP.

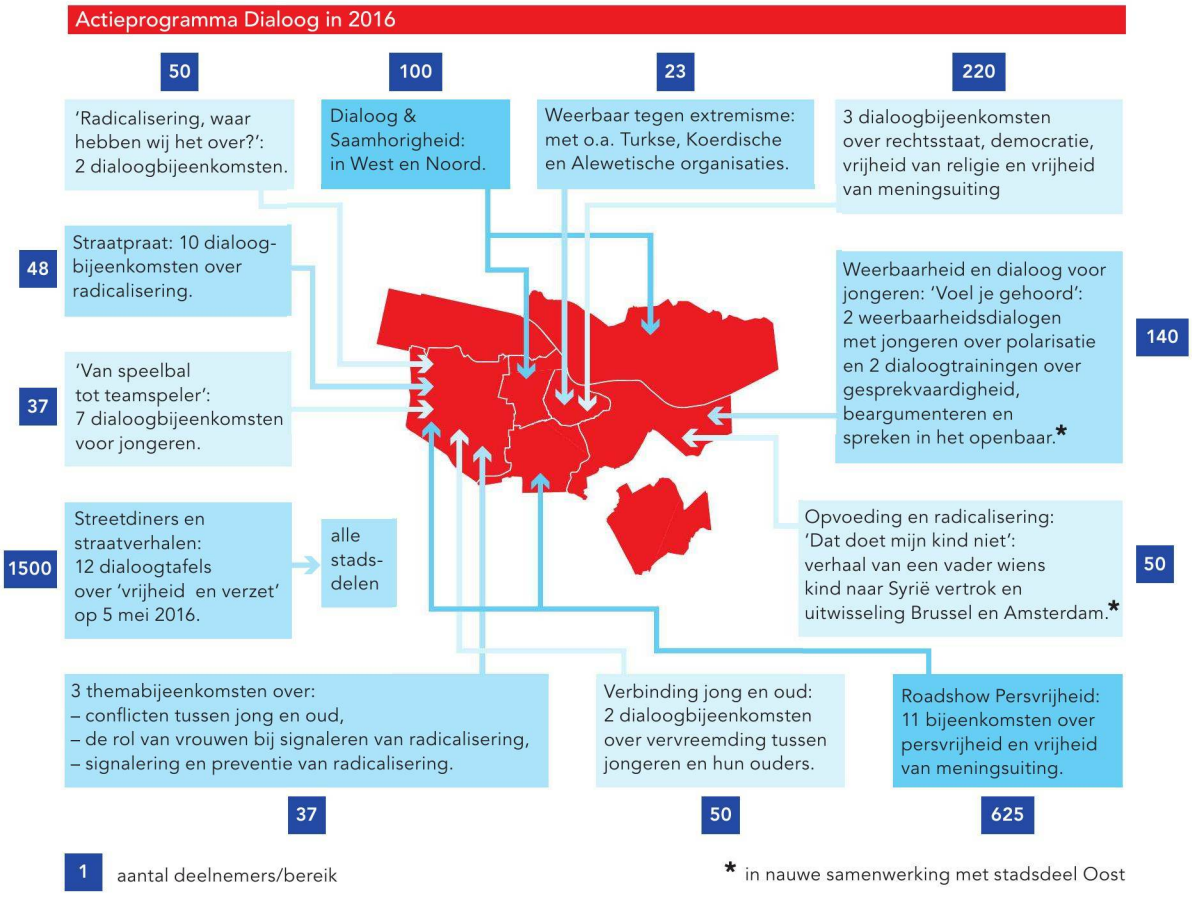
4 Versterken weerbaarheid gemeenschappen

Het versterken van de weerbaarheid van gemeenschappen valt onder de beschermingspijler. We investeren in gemeenschappen, zodat zij een vangnet kunnen vormen voor kwetsbare personen. Het doel is het verkleinen van de aanwas voor de Jihadistische beweging. Onderdeel hiervan is het versterken van de weerbaarheid en het creëren van positieve rolmodellen.



4.1 Actieprogramma Dialoog 2015-2016

De stad is in het verleden meermalen geconfronteerd met situaties waarin de spanningen onder bevolkingsgroepen opliepen, zoals bijvoorbeeld tijdens de zomer van 2014 door de oorlog in Gaza en als gevolg van de aanslagen in Parijs. Uit deze gebeurtenissen blijkt dat de stad kwetsbaar blijft voor de gevolgen van internationale ontwikkelingen. Na de aanslagen in Parijs en Kopenhagen in 2015 heeft het college, aansluitend op de Aanscherping Aanpak Radicalisering, besloten om een "Actieprogramma Amsterdam



Dialoog" in werking te stellen. Middels het Actieprogramma sloot het College aan bij positieve krachten in de samenleving, door initiatieven van burgers te ondersteunen in woord en daad. Binnen de subsidieregeling 'Amsterdam Dialoog 2015- 2016' zijn van de 64 aanvragen 20 subsidieaanvragen toegekend, waaronder voor Jihad de Voorstelling. Er zijn inmiddels 12 projecten afgerond, er volgen nog 8 projecten in 2017.

4.2 Werving en training van sleutelfiguren

Het sleutelfigurenprogramma is bedoeld om gemeenschappen in hun kracht te zetten, zodat zij mede verantwoordelijkheid kunnen dragen voor de problematiek. De gemeente investeert in (toekomstige) rolmodellen die dicht bij de gemeenschap staan, en bij kwetsbare personen die niet of nauwelijks bekend zijn bij de reguliere buurtcentra. Daarmee dragen sleutelfiguren bij aan het verkleinen van de kloof tussen de overheid en bepaalde gemeenschappen. Sleutelfiguren zijn vrijwilligers die vanuit een intrinsieke motivatie aan de slag willen met dit thema.

In de zomer van 2016 is het wervingsproces gestart; er hebben zich 150 personen aangemeld vanuit verschillende Amsterdamse gemeenschappen, waarna er 50 zijn geselecteerd. In de selectie streven we naar diversiteit in achtergrond, een goede spreiding over de stadsdelen en een evenredige man / vrouw verdeling. In 2016 zijn er Amsterdammers geselecteerd van Marokkaanse, Turkse, Somalische, Afghaanse, Irakse, Pakistaanse, Egyptische, Surinaamse en Kaapverdische afkomst.

Het trainingsprogramma, bestaande uit vijf dagen, is in twee groepen van +/- 25 personen in september en oktober 2016 uitgevoerd. Gedurende de trainingsperiode zijn zes personen afgevallen, door tijdgebrek of ziekte.

Activiteiten

Tijdens de trainingsperiode voeren de sleutelfiguren activiteiten uit. Dit is een essentieel onderdeel van het programma. De teams bepalen zelf wat voor activiteit zij willen organiseren.

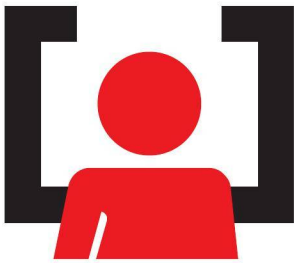
De volgende projecten zijn in 2016 uitgevoerd door de nieuwe lichtingen sleutelfiguren:

1. Hart tegen Hard – kennisbijeenkomst voor 30 leerkrachten
2. Wij zijn één – interactieve bijeenkomst met bekeerlingen
3. Synergie – bezoek aan Auschwitz en symposium
4. Hart van de samenleving - voorlichting aan moeders over radicalisering
5. Amsterdam één – sportevenement voor kwetsbare jongeren
6. Achteraf gezien – verbinding leggen tussen verschillende gemeenschappen
7. Keyfigure project – uitwisseling met vluchtelingen

Verplaatst naar 2017

1. Youngtopia – jongeren in gesprek met vluchtelingen
2. ISIS zoekt vrouw – in gesprek met kwetsbare meiden
3. Key to Community – masterclass voor leraren over radicalisering

4.3 Netwerk sleutelfiguren



Sinds 2007 investeert de gemeente in sleutelfiguren en het sleutelfigurenprogramma waar inclusief de lichting uit 2016 meer dan 200 personen aan hebben deelgenomen. Veel sleutelfiguren blijven na afronding van het programma actief. Zo hebben sleutelfiguren na de aanslagen in Parijs en Brussel de ontwikkelingen in de stad gemonitord en zijn zij op scholen met leerlingen het gesprek aangegaan. Uit het programma is een netwerk ontstaan van sleutelfiguren die zich actief inzetten voor de stad. In 2016 is besloten dit netwerk, de samenwerking tussen sleutelfiguren onderling én de samenwerking met de gemeente, te verduurzamen.

Het netwerk is op 10 mei 2016 van start gegaan met een kick-off waar 47 sleutelfiguren uit voorgaande lichtingen aanwezig waren (in totaal waren er 95 personen aanwezig).

In 2016 zijn er 3 trainingen aangeboden aan het netwerk: *mediation*, leiderschap, en presentatievaardigheden. De trainingen zijn er op gericht de vaardigheden te versterken die de sleutelfiguren nodig hebben bij het uitvoeren van hun activiteiten. Het netwerk heeft een kernteam dat in samenspraak met de overige leden de sleutelfigurenagenda opstelt.

4.4 Week van de sleutelfiguren

De week van de sleutelfiguren is de uitvoering van de sleutelfigurenagenda die door het hierboven beschreven netwerk is vastgesteld. In een brainstromsessie heeft het kernteam de thema's geselecteerd waar zij mee aan de slag willen, vervolgens is er rond ieder thema een activiteit georganiseerd door sleutelfiguren. De week van de sleutelfiguren vond plaats van 12 december tot 18 december 2016. Hieronder een overzicht van de thema's en activiteiten.

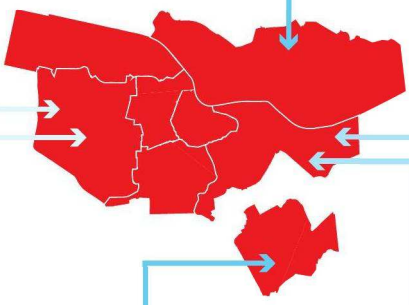


Thema's en activiteiten

Woensdag 14 december:
Islamitische jonge vaders in Nieuw-West
De insteek van de bijeenkomst was gelijk aan de bijeenkomst in Oost. Echter, in Nieuw-West is er een andere doelgroep op deze bijeenkomst afgekomen. Niet zozeer jonge vaders, maar jonge mannen die zoekend zijn in hun religiebeleving en identiteit.

Zaterdag 17 & zondag 18 december:
Empowerment in de Banne
Met "Empowerment in de Banne" zijn praktiserende jongeren uit hun dagelijkse leefomgeving en routine gehaald. De groep is getraind op het ontdekken van hun eigen kracht, het aanleren van sociale en communicatieve vaardigheden, en het als actieve en kritisch denkende burger deel te nemen aan de maatschappij.

Vrijdag 16 december:
Empowerment gesprekken dames
Om moeilijk te bereiken dames te werven is er een whatsapp groep opgericht waarin dagelijkse problemen worden gedeeld en besproken. Door het delen van ervaringen, en het bespreken van de wijze waarop de deelnemers omgaan met uitdagingen en tegenslag wordt er gereflecteerd op de eigen rol en verantwoordelijkheden in een westerse samenleving. De whatsapp groep is nog in gebruik.



Donderdag 15 december:
Jongeren en politie in Oost
Jongeren en politie zijn met elkaar in gesprek gegaan over de spanningen die tussen hun bestaan. Het doel van de bijeenkomst was de beeldvorming over en weer te veranderen en te nuanceren, meer begrip te krijgen voor elkaars situatie en belevingswereld en tot slot het vertrouwen in elkaar te stimuleren.

Dinsdag 13 december:
Meet-up jongeren en vrije tijd in Zuidoost
De meet-up was bedoeld om jongeren te ondersteunen effectief en constructief om te gaan met hun vrije tijd. Tijdens de meet-up krijgen de deelnemers inzicht in beroepen en toekomstperspectieven en leren zij hoe een nuttige tijdsbesteding helpt bij persoonlijke ontwikkeling en de kansen op de arbeidsmarkt kan vergroten. De meet-up stimuleert zo ondernemend gedrag, met als doel de zelfredzaamheid te vergroten.

Maandag 12 december:
Islamitische jonge vaders in Oost
Themabijeenkomst voor Islamitische jonge vaders die begrip hebben geuit voor radicale boodschappen.
In vraaggesprekken is uitgediept waar de jonge vaders in het dagelijks leven tegenaan lopen. Door te spreken over de samenleving, democratie, aspiraties voor de toekomst en religieuze overtuigingen worden hun beweegredenen voor hun sympathieën achterhaald.

4.5 Overige Inzet van sleutelfiguren in 2016

Noord

In april 2016 hebben meerdere sleutelfiguren de handen ineen geslagen om in een korte periode verschillende activiteiten in Noord uit te voeren onder de titel "Sleutelfiguren in Beweging - Noord". Het gaat om:

- Twee voorlichtingsbijeenkomsten over radicalisering voor vaders: naar aanleiding waarvan de aanwezige vaders een sportactiviteit hebben georganiseerd om de band met hun kinderen te versterken;
- Voorlichtingsbijeenkomst in de moskee over de belevingswereld van jongeren in relatie tot uitreizen;
- Voorlichtingsbijeenkomst voor vaders over het radicaliseringsproces en hoe dit te signaleren;
- Voorlichtingsbijeenkomst voor moeders in de Vogelbuurt over het radicaliseringsproces en hoe dit te signaleren;
- Lagerhuisdebat met jongeren over radicalisering.

Met deze activiteiten in Noord zijn **128 vaders, 25 moeders en 80 jongeren** bereikt.

Oost

In samenwerking met het stadsdeel hebben twee sleutelfiguren voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd voor moeders.

4.6 DNA Amsterdam

Dit jaar is er een samenwerking gestart met verschillende creatieve bureaus om een vertaling te maken van het gedachtegoed van Spinoza het Amsterdam van vandaag. De doelstellingen zijn het leggen van nieuwe verbindingen in de stad en het versterken van het Amsterdamse DNA door te investeren in vaardigheden die kenmerkend zijn voor het Amsterdamse DNA. De voorstellen in het kader van project DNA worden apart beschreven, resultaten worden in 2017 verwacht.

4.7 Samenwerking Hulplijn SMN (Samenwerkingsverband Marokkanen in Nederland)

In 2015 zijn we gestart met de samenwerking met het SMN; bij verschillende voorlichtingsbijeenkomsten van SMN over de SMN hulplijn radicalisering is voorlichting gegeven over de Amsterdamse aanpak van Radicalisering en Polarisatie. In 2016 heeft deze samenwerking een vervolg gekregen met in totaal 7 bijeenkomsten die door SMN worden georganiseerd. Er waren hierbij ongeveer 80 personen aanwezig.

5 Voedingsbodem voor potentiële radicaliserende mensen wegnemen

5.1 Broedersport



In het project "Broedersport" worden geïsoleerde, praktiserende jongens middels sport en begeleiding ondersteund en weerbaar gemaakt tegen radicalisering. Tijdens een wekelijkse zaalvoetbaltraining wordt tijdens en na afloop van de sportactiviteit individueel en in groepsverband gewerkt aan het verbeteren van competenties als weerbaarheid, doorzettingsvermogen, omgaan met tegenslagen en zelfreflectie op het eigen handelen. Tevens wordt er gewerkt aan het zelfvertrouwen van de deelnemers.

De doelstelling in 2016 was de voortzetting van het bestaande project in stadsdeel Noord (15 deelnemers) en de uitbreiding van het project naar West, Nieuw-West en Oost (ieder 15 deelnemers). Broedersport is in september 2016 in de vier geselecteerde stadsdelen van start gegaan. Deze uitbreiding levert meer inzicht op in deze specifieke doelgroep, de structuren waar zij zich in bevinden (werk, school, dagbesteding) en de netwerken waarin zij zich bevinden. De samenwerking met de gemeentelijke wijkteams en dragende samenleving in de stadsdelen wordt actief tot stand gebracht.

5.2 Play Out

Sinds 2014 investeert de gemeente in het netwerk binnen de Somalische gemeenschap. Onderzoek toont aan dat de sociaal economische positie van de Somalische gemeenschap zorgwekkend is; er is sprake van taalachterstand, grote afstand tot de arbeidsmarkt, analfabetisme, werkeloosheid en algehele isolatie. Play Out richt zich op Somalische jongeren in Amsterdam. Binnen dit project worden er sport-activiteiten aangeboden, met daarnaast coachingsbijeenkomsten voor jongeren en discussiebijeenkomsten voor jongeren en ouders. De doelstelling van het project is een verdiepingsslag te maken met jongeren die in Play Out 2015 zijn bereikt. Het project loop van september 2016 tot september 2017. De focus van de samenwerking ligt op het verkrijgen van toegang tot deze gemeenschap, waarbij we breder inzetten dan alleen radicalisering. Om tegemoet te komen aan de meervoudige problematiek binnen deze gemeenschap is er een samenwerking gestart met Werk Participatie en Inkomen (WPI) waarbij er extra voorlichting en begeleiding wordt georganiseerd om de aansluiting tussen deze doelgroep en het WPI aanbod (zoals extra taalondersteuning en begeleiding tot werk of onderwijs) te verbeteren.

5.3 Meiden en moeders

De doelstelling voor 2016 was het opzetten van empowermenttrajecten voor 60 moeders en 60 meiden. De gerichte inzet op moeders en meiden is een weloverwogen keuze: uit de casuïstiek blijkt dat jonge vrouwen pas laat in beeld komen, bijvoorbeeld als zij al uitgereisd of teruggekeerd zijn. Ze worden dus niet vroegtijdig gesignaleerd. Tevens blijkt uit diverse sessies met moeders dat radicalisering nog steeds een taboe is, en dat zij (moeders) niet snel hun zorgen zullen delen.

De gemeente heeft gesprekken gevoerd met de vele verschillende partijen die zich geïnteresseerd hebben getoond om aan de slag te gaan met deze doelgroepen. Leidend in de selectie van organisaties was de vraag of zij de gewenste kwaliteit kunnen waarborgen, alsmede de vraag of zij de gewenste doelgroep wel kunnen bereiken. We weten uit ervaring dat dit niet gemakkelijk is. Wegens de zorgvuldigheid waarmee de gemeente de projecten heeft geselecteerd heeft de voorbereiding langer geduurd dan gepland. De gemeente wil de inzet op moeders en meiden stadsbreed coördineren, ook om te voorkomen dat het allerlei losse projecten worden en duurzaam te investeren in deze doelgroepen. Alle genoemde trajecten worden medio mei 2017 afgerond.

- In samenwerking met SMN: 5 voorlichtingsbijeenkomsten over radicalisering voor 20 tot 25 moeders en vrouwen. De eerste bijeenkomst heeft in 2016 plaatsgevonden, de overige 4 worden uitgevoerd in 2017.
- In samenwerking met ImovemenT: "Ik, mijn identiteit, mijn keuzes, mijn kansen". Empowermenttraject voor 20 meiden.
- In samenwerking met Platform ZijN: empowermentraject voor 20 moeders.
- In samenwerking met de Unie Nationale Marokkaanse Vrouwen (UNMV-Nederland): weerbaarheidstraject voor 20 tot 30 vrouwen.
- In samenwerking met Indaad "Winning Mothers": weerbaarheidstraject voor twee groepen van 10 moeders.

Zie voor meer informatie de infographic in bijlage 9.3.

5.4 Jihad - de voorstelling

In 2016 hebben 2.085 leerlingen van 13 Amsterdamse scholen in het voortgezet onderwijs "Jihad-de voorstelling" bezocht. De voorstelling vertelt het verhaal van drie vrienden die om verschillende redenen uitreizen naar Syrië. Na de voorstelling vindt er een nagesprek plaatst over de beweegredenen van de hoofdrolspelers en vertelt een gederadicaliseerde jongere uit Amsterdam zijn persoonlijke verhaal. Het doel van de voorstelling en het nagesprek is het bespreekbaar maken van radicalisering onder jongeren door aansluiting te zoeken met hun leefwereld.

6 Online aanpak

In 2016 is hard gewerkt aan de ontwikkeling van een online aanpak radicalisering en polarisatie. Het doel van deze online aanpak is om in te kunnen inspelen op moderne technologieën en communicatiemiddelen om de online weerbaarheid te vergroten, een podium te bieden aan personen met een verbindende boodschap en zicht te krijgen op nieuwe ontwikkelingen.

Om dit te ontwikkelen, hebben jongeren, vloggers, IT-specialisten, innovatie experts en bedrijven als Google en Facebook meegedacht over de wijze waarop de Amsterdamse aanpak vertaald kan worden naar de online wereld, gebruikmakend van moderne, innovatieve technologieën. Deze input is gebruikt om een Actieplan voor de online aanpak te ontwikkelen. Het Actieplan bestaat uit 11 concrete plannen voor de online aanpak. Voorbeelden hiervan zijn het vergroten van online weerbaarheid, de inzet van friendly vloggers en het trainen van online ambassadeurs.

In 2017 worden de 11 plannen uitgewerkt en geïmplementeerd, waarna de online aanpak structureel verbonden zal zijn met alle pijlers van de Aanpak Radicalisering en Polarisatie. Meer informatie is te vinden in het Actieplan Online aanpak.

6.1 Platform 020-App

Onderdeel van de online aanpak is de ontwikkeling van een app: de 'Platform 020 radicalisering en polarisatie app'. Deze app is bedoeld om professionele netwerk in Amsterdam die actief zijn op radicalisering en polarisatie te ondersteunen, verzelfstandigen, faciliteren en verduurzamen. De app wordt momenteel ontwikkeld en zal maart 2017 te downloaden zijn.



7 Activiteiten stadsdelen

Eind 2016 is er een uitvraag geweest bij alle stadsdelen naar hun activiteiten. Ieder stadsdeel heeft een eigen karakter en de problematiek manifesteert zich op een andere wijze. In onderstaande weergave is terug te zien waar de stadsdelen in hebben geïnvesteerd in 2016.

Stadsdelen Zuid & Zuidoost

Zuid
Voor 100 professionals is alle informatie over de Amsterdamse aanpak en waar zij terecht kunnen met signalen of zorgen beschikbaar gesteld in een daarvoor ingerichte cloud.

Zuid
Er zijn 100 professionals die actief zijn in Zuid voorgelicht over de Amsterdamse aanpak van Radicalisering en Polarisatie.



Zuid
Na de aanslagen in Brussel op 22 maart 2016 is een dialoogbijeenkomst georganiseerd voor 50 bewoners en moskeebezoekers uit Zuid.

Zuid
In samenwerking met onderwijsinstellingen hebben 2000 jongeren kennis gemaakt met moderne Joodse Amsterdammers

Zuid
Een uitrolpen met tips voor het signaleren en herkennen van radicalisering is ontwikkeld om professionals te ondersteunen.

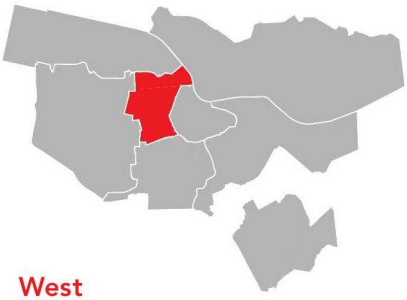
Zuidoost
Rondom de viering van het Sinterklaasfeest is een dialoogtraject gestart om de cohesie in de wijk te versterken door meer contact en begrip te kweken voor elkaars standpunten. Met andere woorden: het Sinterklaasfeest was hierin aanleiding om elkaar beter te leren kennen.

Stadsdeel West

In samenwerking met 3 VO-scholen hebben studenten een brede dialoogbijeenkomst georganiseerd voor 114 jongeren uit Joodse, Christelijke en Islamitsiche gemeenschappen.

In verscheidene voorlichtingsbijeenkomsten voor moeders en vaders van moslimjeugd is ingegaan op de gevaren en risico's van vervreemding en radicalisering. In totaal hebben er 5 bijeenkomsten plaatsgevonden voor 71 moeders en 25 vaders.

Middels opvoeddebatten hebben 80 vaders handvatten gekegen om moeilijke thema's te bespreken met hun kinderen.



42 kwetsbare moslimmeiden hebben deelgenomen aan een weerbaarheidstraining die zich richt op het versterken van de identiteit en weerbaarheid tegen verkeerde invloeden en ongewenst gedrag.

Wijkagenten (10) en jongerenwerkers (12) hebben een traning ontvangen in het herkennen en omgaan met radicalisering en polarisatie.

In een maandelijks spreekuur in de wijk wordt bewoners en ouders op een laagdrempelige manier de kans geboden om hun vragen en zorgen te uiten als het gaat om radcalisering en polarisatie.

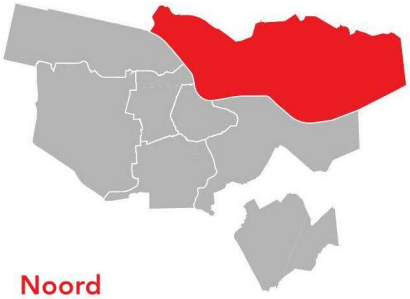
In de Badr moskee heeft een drukbezocht (225 personen) debat plaatsgevonden over de rol van de moslimgemeenschap in de aanpak van extremisme. In het debat is de diversiteit van de moslimgemeenschap aan het licht gekomen. Tegelijkertijd was de verantwoordelijkheid van de gemeenschappen de duidelijke gemene deler.

In een door jongeren zelf georganiseerd debat over radicalisering en terrorisme is op een creatieve wijze hun gevoel over deze thema's geuit. In totaal hebben 80 jongeren uit stadsdeel west deelgenomen.

Stadsdeel Noord

Er zijn per jaar twee netwerk-bijeenkomsten voor 40 tot 60 professionals, moskeebesturen, sleutelfiguren en vrijwilligers om de netwerken in Noord op het thema radicaliseirng en polarisatie te versterken.

Een geselecteerde groep van 10 tot 15 jongerenwerkers hebben een training gevolgd over het herkennen van signalen van radicalisering en intervisie.



Sleutelfiguren vormen een belangrijke spil in het netwerk in Noord. Zij zijn immers de voelsprieten in de wijk. Vaak willen sleutelfiguren activiteiten opzetten in de wijk, Noord faciliteert en adviseert wanneer sleutelfiguren hier behoefte aan hebben.

Om de weerbaarheid van de Somalische gemeenschap te vergroten, en de relatie tussen ouders en hun kinderen te verbeteren, is er een sportevenement georganiseerd voor Somalische vaders en hun kinderen.

In "Vogelbuurtmoeders" richt Noord zich op een belangrijke doelgroep voor het thema Radicalisering en Polarisatie, namelijk moeders uit de Vogelbuurt. Het gaat met name om moeders die weinig sociale contacten hebben en weinig ouderbetrokkenheid tonen op school.

Stadsdeel Oost

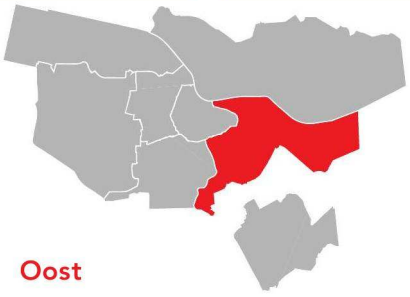
Jongeren, bewoners en professionals uit IJburg zijn met elkaar het gesprek aan gegaan over de impact van 'hokjesdenken'. De 25 deelnemers hebben inzicht gekregen in hoe 'hokjesdenken' werkt, en wat je daar zelf tegenover kunt zetten. Jongeren uit IJburg geven aan in toenemende mate last te hebben van hokjesdenken, vooroordelen, discriminatie, uitsluiting.

Jongeren uit de Indische Buurt hebben aangegeven met elkaar in gesprek te willen over "je thuis voelen in de Indische Buurt", redenen om je aangetrokken te voelen tot radicaal gedachtegoed en om te vertrekken naar een strijdgebied. Dit heeft geresulteerd in de dialoog-bijeenkomst: "Vechten voor elkaar", waar 90 jongeren aan hebben deelgenomen.

Professionals van HVO Querido (15) en de politie (15) hebben de training "Omgaan met idealen" ontvangen. Het doel is het creëren van meer deskundigheid over radicalisering en radicaliseringsprocessen.

De dialoogbijeenkomst: "Jongeren en politie in gesprek" bood de gelegenheid aan 30 jongeren om onderling en met de politie in gesprek te gaan over radicalisering en een polariserende samenleving en wat zij daar gezamenlijk aan kunnen doen.

Socratische methode VO-instelling: met 100 leerlingen en 20 docenten is een traject gestart om de schoolleiding en docenten te ondersteunen bij het adequaat omgaan met het vraagstuk van radicalisering, en het bespreekbaar te maken in de klas.



In "Ontwerp jouw toekomst" zijn 20 kwetsbare jongeren aan de slag gegaan met het ontwerpen van een toekomst voor Amsterdam, Oost, en IJburg, én hun hun eigen toekomstplannen. Het doel was deze jongeren een stem te geven en meer onderdeel van de maatschappij laten voelen.

In een focusgroeptraject is met 15 moeders van diverse achtergronden gesproken over hun wensen en behoeften ten opzichte van radicalisering en polarisiatie.

Gedurende het gehele jaar worden de partners in Oost op de hoogte gebracht van de Amsterdamse aanpak, de activiteiten en het Meld- en Adviespunt. Er zijn meer dan 200 professionals bereikt. Het gaat zowel om gemeentelijke partners, zoals de Ouder Kind Teams of gebiedsteams, als externe partners.

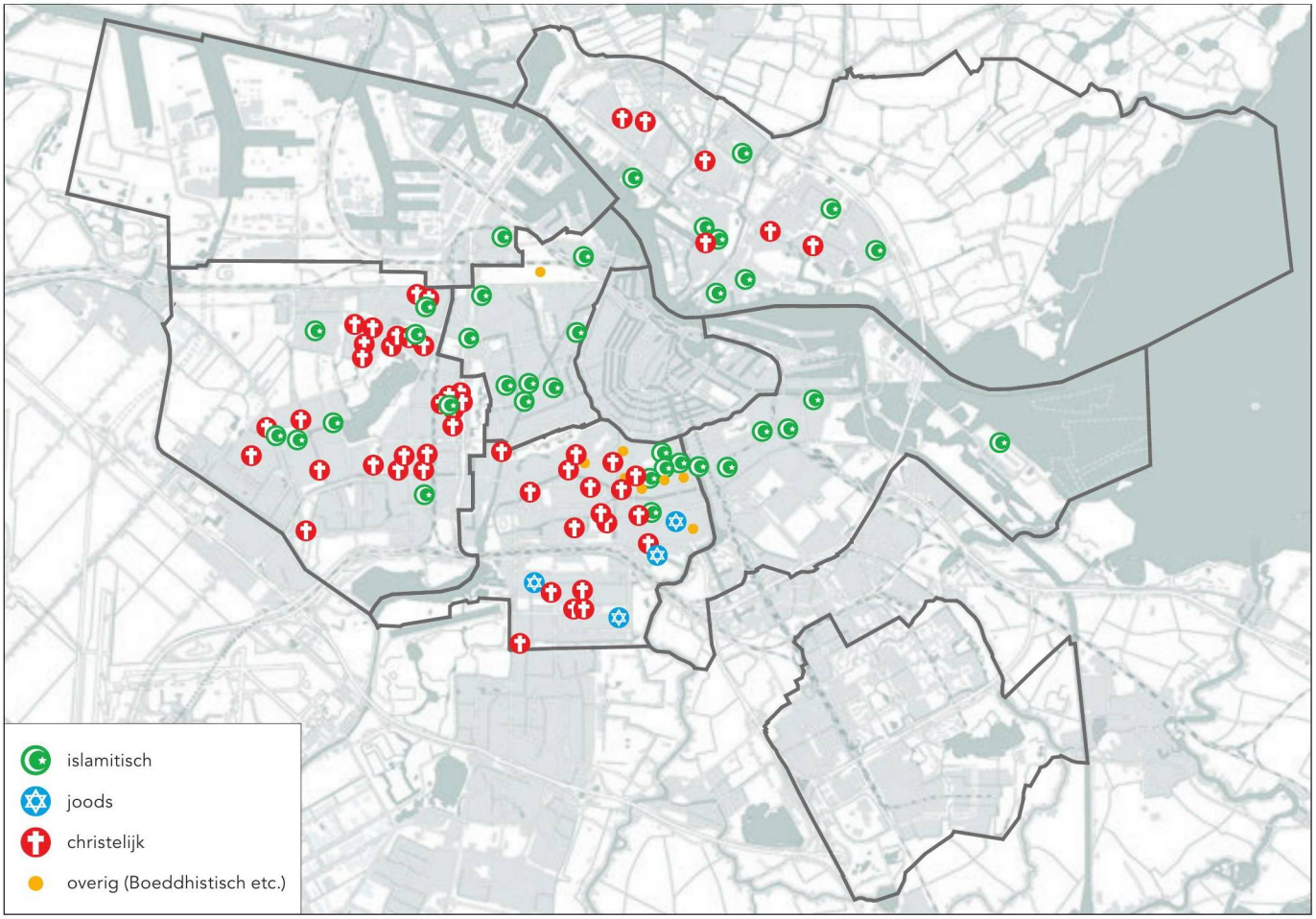
Tijdens de dialoog "Framing or Shaming"zijn 90 jongeren in gesprek gegaan over de negatieve beeldvorming over groepen waartoe zijzelf ook behoren. Hierdoor hebben zij meer inzicht gekregen in hoe de media werken, en is besproken wat zij hier tegenover kunnen zetten.

In samenwerking met sleutelfiguren en maatschappelijke organisaties uit Oost zijn er vijf bijeenkomsten geogani-seerd voor in totaal 75 moeders waarin de moeders inzichten hebben gekregen in radicaliseringsprocessen en waar/bij wie zij terecht kunnen in geval van zorgen.

7.1 Religieuze netwerken

Voor de aanpak zijn de religieuze netwerken van groot belang. Wanneer er incidenten zijn die weerslag hebben op de stad, bijvoorbeeld na aanslagen op synagogen of moskeeën, wordt er op stedelijk niveau geacteerd middels dialooggesprekken, voorlichtingsbijeenkomsten en concrete beschermingsmaatregelen. Maar ook wanneer er geen directe aanleiding is wordt er door stadsdelen geïnvesteerd in de religieuze netwerkpartners. Onder de noemer gebedshuizenoverleg, moskee-overleg of interreligieus netwerk geven de stadsdelen (alleen in Zuidoost is geen structureel overleg) op eigen wijze invulling aan deze netwerken. Ook de frequentie van overleggen en de thema's die besproken worden verschilt per stadsdeel.

Religieuze netwerken



8 Conclusies en vervolg

8.1 Conclusies activiteiten 2016

Bijna alle activiteiten beschreven in het factsheet zijn uitgevoerd of in gang gezet. Enkele projecten worden gedeeltelijk in 2017 uitgevoerd. Het betreft de projecten omtrent meiden en moeders, het borgingsprogramma voor de geselecteerde organisaties en de projecten van Actieprogramma Dialoog.

Integrale aanpak vanuit de gemeente

In de samenwerking tussen het veiligheidsdomein en het sociale domein zijn belangrijke stappen gezet. In projecten wordt aansluiting gezocht bij bestaande structuren om het aanbod voor de doelgroep te verbeteren. Dit is terug te zien in projecten die gezamenlijk worden opgepakt en de wijze waarop er aansluiting wordt gezocht met het bestaande structuren zoals de wijkteams. Verminderde aandacht omdat er geen aanslag heeft plaatsgevonden is een risico. Daarom zullen de betrokken gemeentelijke partners ook in 2017 inzetten op verdere integrale samenwerking middels een herzien factsheet voor 2017.

Meld- en Adviespunt

Uit het aantal meldingen dat binnenkomt bij het Meld- en Adviespunt radicalisering blijkt dat zowel radicalisering en polarisatie niet hebben ingeboet aan relevantie. Na aanslagen in Europa is er altijd een waarneembare piek, ook in 2016. Maar ook wanneer er geen aanslagen recentelijk zijn geweest blijven de meldingen en adviesvragen binnenkomen. Er is ook veel vraag naar trainingen over radicalisering (hoe te herkennen en hoe er mee om te gaan) en voorlichting over de werkwijze van het Meld- en Adviespunt radicalisering en polarisatie. Dat is terug te zien in de grote vraag naar voorlichting in 2016.

Vergroten en borgen van kennis en expertise

In het kader van het vergroten en borgen van kennis en expertise zijn meerdere trajecten opgezet, naast het reguliere trainingsaanbod, zoals het ondersteunings-programma en de pool specialisten. Bij iedere training of traject gaan we in gesprek over de borging, om ervoor te zorgen dat de trainingen duurzaam effect sorteren. We sturen hier op door direct vervolgafspraken te formuleren, zoals het aanstellen van een aandachtsfunctionaris bij de desbetreffende instelling en deelname aan het Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie. Er is in 2016 veel geïnvesteerd in het opbouwen van kennis en expertise op verschillende niveaus. De uitdaging is nu om de ontwikkeling van kennis en expertise te continueren, te borgen, en tegelijkertijd te blijven innoveren. Alleen zo kunnen we zorgen voor een gedragen, integrale en duurzame aanpak, zowel in de casuïstiek als in het preventieve kader.

Versterken weerbaarheid

Het is een uitdaging om gemeenschappen mede verantwoordelijk te maken voor de problematiek. Het ontbreekt bij sommige gemeenschappen nog aan zelfreflectie, mede waardoor de verantwoordelijkheid voor de oplossing veelal bij de overheid wordt gelegd. Het doorbreken van patronen van slachtofferschap, en tegelijkertijd

het smeden van bondgenootschappen om de problematiek samen aan te gaan is hierin van groot belang. De inzet van sleutelfiguren in 2016 heeft laten zien dat er veel intrinsieke motivatie is om aan de slag te gaan met deze thematiek binnen hun eigen gemeenschap.

De verscheidenheid aan betrokkenheid van sleutelfiguren is een extra drijfveer te investeren in de verduurzaming van de samenwerking. Nu er een netwerkstructuur is opgezet wacht ons de uitdaging hoe we de energie van de actieve deelnemers kunnen vasthouden, en hun kunnen faciliteren in het uitvoeren van hun activiteiten. In 2016 zijn de eerste stappen gezet, in 2017 wordt ook de slag naar de online wereld gemaakt met het netwerk.

De projecten met kwetsbare praktiserende jongens en de Somalische gemeenschap ligt goed op schema. Wat betreft moeders en meiden kunnen we concluderen dat werving en het bereiken van de doelgroep de belangrijkste uitdaging vormt.

Online aanpak

We zien dat radicaliseringsprocessen sneller en grilliger verlopen. Internet speelt daarin een katalyserende rol. Het betreft veelal jongeren die zich steeds meer afzonderen van de maatschappij, zonder dat hier noodzakelijk een netwerk of ronselaar achter zit. Deze groep verkrijgt haar informatie voornamelijk van het internet. In 2016 zijn daarom de eerste stappen gezet naar een vertaling van de offline activiteiten naar de online leefwereld.

8.2 Netwerkanalyse

- Het netwerk van sleutelfiguren is een dynamisch netwerk. Sleutelfiguren kiezen hun eigen rol, en de wijze waarop zij actief willen zijn in Amsterdam. Sommigen zijn actief geweest na aanslagen, anderen hebben preventieve projecten opgezet, of nemen een signalerende verantwoordelijkheid. Sleutelfiguren zijn niet aan een stadsdeel gebonden, maar zijn door de gehele stad actief.
- Uit het overzicht van activiteiten uitgevoerd door sleutelfiguren blijkt dat er in extra inzet is geweest in Noord en Oost. Dit is mede te danken aan de actieve rol die deze stadsdelen hebben gespeeld bij het betrekken van sleutelfiguren in hun projecten. We zien dat hierin ook door Zuidoost goede stappen in worden gezet. We sturen aan op verbinding van de sleutelfiguren met alle stadsdelen.
- De nieuwe lichtingen sleutelfiguren (getraind in 2016) hebben veel van hun activiteiten uitgevoerd in Nieuw-West. Dit was veelal de gekozen locatie , de aanwezigen kwamen uit alle delen van de stad en daarbuiten. Dit hangt ook af van het inhoudelijke thema van de activiteit. Bijvoorbeeld in het geval van bekeerlingen zijn er Amsterdamse netwerken die druk bezocht worden door bekeerlingen uit andere gemeenten.
- Middels activiteiten van de nieuwe lichting sleutelfiguren zijn goede contacten gelegd met zeer maatschappelijk betrokken vluchtelingen. Zij kunnen een sleutel-functie vervullen naar hun eigen gemeenschappen.
- In 2016 zijn er goede stappen gezet in de verbinding met de politie. Zo hebben er op verzoek van de politie voorlichtingen plaatsgevonden, er is er voor 2017 een

trainingstraject gepland. De politie is actiever vertegenwoordigd in het SNRP. Tot slot hebben we ook een mooie samenwerking gezien tussen de politie, stadsdeel Oost en sleutelfiguren.

- In 2016 is er op drie onderwijsinstellingen voorlichting en/of training gegeven over het herkennen en signaleren van radicalisering. We krijgen terug dat docenten het moeilijk vinden om bepaalde onderwerpen te bespreken in het leslokaal. Echter, echt goed zicht op wat er verder precies door onderwijsinstellingen wordt gedaan aan radicalisering en polarisatie ontbreekt. Op moment dat er een concrete hulpvraag is, bijvoorbeeld bij het Meld- en Adviespunt, dan wordt deze direct opgepakt.
- Er wordt een grote diversiteit van professionals bereikt. De gegeven voorlichtingsbijeenkomsten en trainingen, de stijging van het aantal leden van het SNRP en het netwerk aandachtfunctionarissen in het jeugddomein bevestigen dit. Een deel van de verzoeken om deskundigheidsbevordering is binnen gekomen via de nieuwsbrieven, dit is een mooi resultaat. Echter zien we ook dat de verzoeken binnen komen via personen die al bekend zijn in het gemeentelijke netwerk, en dus nog afhankelijk van bepaalde personen.
- Wat betreft de gemeenschappen merken we dat we goede ingangen hebben bij veel Amsterdamse gemeenschappen. Waaronder ook de Turkse gemeenschap, al zien we ook dat het nodig is hier voortdurend in te investeren om ook met de nieuwe generatie in contact te staan. Een blinde vlek in onze aanpak is daarnaast de Eritrese en Nigeriaanse gemeenschappen.
- Tenslotte zullen we in 2017 meer aandacht besteden aan de groepen en personen die zich zorgen maken over thema's als vluchtelingen, immigratie en de Islam. We weten via meerdere partners dat dit leeft in bepaalde wijken en willen hier tijdig op kunnen acteren.

8.3 Vervolg

Het is de ambitie om naast het beschrijven van de activiteiten en de uitkomsten, de verdiepingsslag te maken richting verdere analyse en effectmeting van de brede inzet. Met als doel inzichtelijk te maken hoe we effectief kwetsbare groepen kunnen beschermen, weerbaarheid van gemeenschappen kunnen versterken en voedingsbodem voor radicalisering kunnen verminderen. Tevens streven we ernaar in de analyse de verbinding te maken met de integrale persoonsgerichte aanpak en de interventies die op dit niveau effect sorteren.

In het kader van de analyse werken we toe naar beter overzicht van de professionals, gemeenschappen, kwetsbare groepen en hun omgeving en specifieke personen die we bereiken met onze aanpak. Het doel is ten eerste om eventuele "blinde vlekken" sneller te signaleren, daarnaast willen we meer informatie gestuurd de inzet bepalen. Deze rapportage is een eerste aanzet daartoe door alle activiteiten van sleutelfiguren, stadsdelen en Actieprogramma Dialoog inzichtelijk te maken.

In de volgende rapportage gaan we hiermee verder, daarin zal o.a. worden beschreven:

- De inhoudelijke **doelstellingen** voor de analyse en effectmeting.
- Verdere uitwerking van de **netwerkanalyse**.
- Geplande trainingen in 2017 in het kader van **deskundigheidsbevordering** van professionals.
- De resultaten van de geselecteerde projecten voor **meiden en moeders**.
- Opbrengsten van het **ondersteuningsprogramma** bij Streetcornerwork, JBRA en Spirit.
- Update implementatie van de app: **Platform 020 Radicalisering en Polarisatie**.
- De overige activiteiten van **Actieprogramma Dialoog** (8 activiteiten in 2017).

9 Bijlagen

9.1 Overzicht afkortingen

- IPGA-R: Integrale Persoonsgerichte Aanpak – Radicalisering
- JBRA: Jeugdbescherming Amsterdam
- MEE-AZ: MEE Amstel en Zaan
- MBO: Middelbaar Beroepsonderwijs
- NCTV: Nationaal Coördinator Terrorisme en Veiligheid
- OJZ: Onderwijs, Jeugd, Zorg en Diversiteit
- OKT: Ouder Kind Teams
- OOV: Openbare Orde en Veiligheid
- PI: penitentiaire inrichting
- PIT: Preventief Interventie Team
- RvdK: Raad voor de Kinderbescherming
- SAOA: Stichting Aanpak Overlast Amsterdam
- SMN: Samenwerkingsverband Marokkanen in Nederland
- WPI: Werk, Participatie en Inkomen

9.2 Organisaties in het Strategisch Netwerk Radicalisering en Polarisatie

- Al Kabir moskee
- Anne Frank Stichting
- Expertise Unit Sociale Stabiliteit
- Gemeente Amsterdam
  - Openbare Orde en Veiligheid (voorzitter)
  - Onderwijs, Jeugd en Zorg
  - Werk Participatie en Inkomen
  - Stadsdeel West
  - Stadsdeel Oost
  - Stadsdeel Nieuw-West
- Inspraakorgaan Marokkanen
- Instituut voor Veiligheids- en Crisismanagement (COT)
- Marokkaans Netwerk Politie Amsterdam-Amstelland
- MBO Jeugdteam
- Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam
- Multiplus Zorg en Dienstverlening
- Platform Ins
- Platform Zijn
- Politie Amsterdam-Amstelland
- ROC Amsterdam
- Samen Doen
- Sciandri
- Sleutelfiguren
- Spirit

- Stichting Aanpak Overlast Amsterdam (SAOA)
- Stichting Almaarif
- Stichting Caribic
- Stichting Think-Kabir
- Streetcornerwork

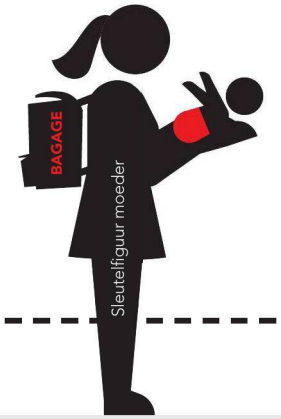
Gemeente Amsterdam

9.3 Sterke moeders
helpen om radicalisering tegen te gaan



25 moeders worden als sleutelfiguur getraind om hun verhaal te vertellen en de gemeenschap te mobiliseren.

DOEL
Het opzetten van sleutelfiguurennetwerk van 25 moeders



Deze moeders krijgen **tips, vaardigheden** en **presentatietechnieken, kennis** en **expertise over radicalisering.**

EVALUATIE
Enerzijds het opzetten van sleutelfiguren-netwerk van 25 moeders. Anderzijds moeders en meiden in de stad weerbaarder maken.

Wervingsperiode sleutelfiguren netwerk

Empowerment-projecten uit de stad

oktober 2016

- **Stadsdeel Oost** 7 bijeenkomsten
- **Stadsdeel Noord** 2 bijeenkomsten
- **Stadsdeel West** x bijeenkomsten

december

- **SMN** Bewustwording en empowerment, bij voorkomen van radicalisering.
- **Indaad** Wining Mothers! De mystieke kracht van moeders.

februari 2017

Start training Sleutelfiguren netwerk moeders

- **SMN** Bewustwording en empowerment, bij voorkomen van radicalisering. 5 bijeenkomsten.
- **Indaad** Wining Mothers! De mystieke kracht van moeders. 18 bijeenkomsten.
- **Stadsdeel Oost** Pilot Sleutelfigurentraject Moeders

maart

- **UNFM** Radicalisering, hoe ver of juist hoe dichtbij is dit in ons leven? 5 bijeenkomsten.

april

- **Platform ZijN** 6 bijeenkomsten
- **ImovemenT** Ik, mijn identiteit, mijn keuzes, mijn kansen. 8 bijeenkomsten.

juni 2017



Bijeenkomsten vinden plaatst in **vier stadsdelen**: **Nieuw-West**, **West**, **Noord** en **Oost**.

Het **doel** is om per bijeenkomst **potentiele moeders te werven voor het sleutelfiguren netwerk moeders**. En de meiden weerbaar te maken. Het **streven is om per bijeenkomst 20 moeders en 20 meisjes** te bereiken.



Na de **bijeenkomsten** van de **diverse projecten** volgt er een **onafhankelijk evaluatierapport** wat de **lessen** zijn geweest, het **vervolg** en of de **25 sleutelfiguren moeders zijn bereikt.**