To: (10)(2e), (10)(2e) [(10)(2e)@amsterdam.nl]; (10)(2e), (10)(2e) [(10)(2e)@amsterdam.nl]; (10)(2e), (10)(2e) [(10)(2e)@amsterdam.nl]; (10)(2e), (10)(2e) [(10)(2e)@amsterdam.nl]; (10)(2e), (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e)@amsterdam.nl]; (10)(2e), (10)(2e) [(10)(2e)@amsterdam.nl]; (10)(2e), (10)(2e) [(10)(2e)@amsterdam.nl]
From: (10)(2e), (10)(2e) (10)(2e)
Sent: Mon 6/1/2015 12:41:47 PM
Subject: RE: proces van de standpuntbepaling.pptx
Received: Mon 6/1/2015 12:41:49 PM

Zie hieronder in rood de aanvullingen op de mail. Tav de sheets heb ik de volgende opmerkingen:

- Pag 2: interviews pers: zijn dit interviews van pers met bestuur of moment waarop pers vragen aan adviescie kunnen stellen?
- Pag 3, zinvolle aanvulling is: wordt presentatie aan raadscie via internet gestreamd of niet?
- Op pag 6 ontbrekende achternamen aanvullen
- Op pag 12 staat dat gwc advies op 22 juni in wg standpuntbepaling wordt besproken, maar de lijst van genodigden voor 22e is groter en houdt het midden tussen klankbord en wg.
- P 13: wordt standpunt op de 18e ter bespreking aan college aangeboden of ter vaststelling?

Groet (10)(2e)

Van: (10)(2e), (10)(2e)
Verzonden: maandag 1 juni 2015 12:15
Aan: (10)(2e), (10)(2e); (10)(2e), (10)(2e); (10)(2e), (10)(2e); (10)(2e), (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e), (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e), (10)(2e); (10)(2e), (10)(2e)
Onderwerp: proces van de standpuntbepaling.pptx

Collega's,

Mijn gedachte is om deze sheetsmet het draaiboek en een mail te verspreiden aan het management van G&O en de leden van de werkgroepen met de volgende toelichting, opmerkingen en suggesties welkom!

Geachte managers van G&O,

Op 18 juni zal de grondwaardecommissie haar advies uitbrengen aan de gemeente. In alle vroegte zal dit advies aan het BT VES worden gepresenteerd en vervolgens aan de raadscommissie RO, in aanwezigheid van de pers. We werken aan een gedetailleerd draaiboek voor die dag ((10)(2e) (10)(2e) voert de regie) waarbij ook nadrukkelijk aandacht is voor de interne communicatie. Zo zullen we de G&O collega's op de hoogte stellen van het presentatiemoment, betrokken collega's in de gelegenheid stellen hierbij aanwezig te zijn en later die dag ook intern zorgen voor communicatie over het advies.
Vervolgens start een traject waarin we het advies van de GWC moeten doorgronden en uiteindelijk vertalen naar een standpunt voor het college. Het streven is dat het college op 18 augustus een standpunt inneemt over het advies van de GWC.
De periode waarin de standpuntbepaling tot stand moet komen is lastig door het zomerreces en natuurlijk afhankelijk van de aard en inhoud van het advies van de GWC. Dat betekent dus dat we de periode tot het zomerreces intensief zullen gebruiken om een heldere lijn met het Bestuurlijk Team te kunnen afspreken voor de verdere uitwerking gedurende het reces.

(10)(2e) (10)(2e) en ik zullen samen aan het roer staan van de standpuntbepaling. Vanzelfsprekend ligt daarbij de analyse en de inhoud meer bij (10)(2e) en het proces en het bestuurlijke stuk meer bij mij. We hebben echter in de weken tussen 18 juni en de aanvang van het reces jullie en de collega's van G&O nodig om helderheid te krijgen over de inhoud en de mogelijkheden en onmogelijkheden van het halen van 18 augustus.
Hiervoor hebben we reeds het nodige in gang gezet. Collega's zijn uitgenodigd voor~~de eerste~~ bijeenkomsten direct na het verschijnen van het advies om zo snel mogelijk de inhoud te doorgronden en we hebben het proces in beeld gebracht.
In bijgaande sheets is het proces en de concept inhoudsopgave van het standpunt opgenomen. Graag hoor ik of jullie je kunnen vinden in de aanpak.
Ook zou ik het op prijs stellen als jullie in de werkoverleggen het advies van de grondwaardecommissie en deze aanpak aan de orde stellen. Vanzelfsprekend zal intranet voorzien in adequate informatie voor alle medewerkers zodat iedereen op de hoogte is van wat er speelt en hoe het proces er uit ziet.

Met vriendelijke groet,
(10)(2e) (10)(2e)