149a

REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, hierna te noemen: werkgever, rechtsgeldig vertegenwoordigd door waarnemend burgemeester, de heer J. van Aartsen,

en

de heer A.H.P. van Gils, geboren op 10.2.e [redacted], hierna te noemen, "werknemer",

tezamen aangeduid als "partijen",

In aanmerking genomen:

- dat werknemer is aangesteld in vaste dienst van werkgever en per 1 juni 2012 is benoemd in de functie van gemeentesecretaris / algemeen directeur;
- dat de benoemingsperiode in de functie van gemeentesecretaris/algemeen directeur per 1 juli 2018 eindigt;
- dat partijen in overleg zijn getreden om tot een regeling te komen over het beëindigen van het dienstverband;

Zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Beëindiging dienstverband

1. Werkgever verleent aan werknemer met ingang van 1 januari 2019 eervol ontslag op eigen verzoek op grond van artikel 12.2 NRGA. Ondertekening van deze overeenkomst door werknemer geldt als zodanig verzoek. Dit ontslag op eigen verzoek wordt door werkgever verleend door de ondertekening van deze regeling.
2. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagdatum heeft geen opschortende werking voor het ontslag.

Plaatsing

3. Werknemer treedt terug als gemeentesecretaris / algemeen directeur vanaf 1 juli 2018 en wordt tot 1 januari 2019 geplaatst bij de afdeling Personeelsvoorzieningen van de rve Personeel en Organisatieadvies.

Inzet en passende werkzaamheden

4. Werknemer heeft de plicht zich beschikbaar te houden voor passende werkzaamheden. Werkgever zal zich, in goed overleg met werknemer, inspannen om tot 1 januari 2019 passende werkzaamheden voor hem te vinden. Werkgever zal daartoe initiatieven ontwikkelen en aandragen en werknemer zal daaraan een positieve bijdrage leveren.
5. Werknemer zal worden ingezet op basis van zijn kwaliteiten en ervaring.

Opname verlofuren

6. De per de datum van ontslag resterende verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

Financiële afspraken

7. De bruto bezoldiging van werknemer (inclusief toeslag en IKB) zal tot de ingangsdatum van het ontslag geen wijziging ondergaan.

8. Werknemer heeft geen aanspraak op WW en boven- en nawettelijke WW.

9. Werknemer ontvangt een ontslagvergoeding ten bedrage van €75.000,-- bruto op basis van artikel 11.33 NRGA, uit te betalen twee weken na de ingangsdatum van het ontslag.

Communicatie

10. Partijen verplichten zich over de inhoud van deze overeenkomst geen mededelingen aan derden te doen, tenzij daartoe op hen een wettelijke verplichting rust.

Afscheid

11. Partijen zullen in overleg een gepast afscheid arrangeren.

Bezwaar en beroep

12. Werknemer verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

13. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar, behoudens voor zover het betreft de nakoming van de in deze regeling omschreven rechten en verplichtingen, finale kwijting waardoor zij uit hoofde van het dienstverband en/of de beëindiging daarvan niets meer van elkaar te vorderen hebben.

14. Wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze regeling hebben geen gevolgen voor het hier bedoelde ontslag en verplichten werkgever niet tot compensatie.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

Namens het college van burgemeesters en Wethouders,
de heer J. van Aartsen

A.H.P. van Gils

Datum:

Datum: