Gemeente Amsterdam

Voordracht voor de College vergadering van 28 januari 2025

Portefeuille: Sociale Zaken (14)
Agendapunt: B8

Tekst van openbare besluiten wordt gepubliceerd

Onderwerp

Wijzigen Nadere regels bij de Re-integratieverordening Participatiewet in verband met de Wet Uitvoeren breed offensief en het versterken van Sociaal Werk

Het college van burgemeester en wethouders besluit

1. In te stemmen met de nadere uitwerking in verband met de Wet uitvoeren Breed Offensief langs de volgende lijnen:
    1. Met betrekking tot persoonlijke ondersteuning bij werk: de subsidie voor het organiseren van jobcoaching bedraagt in het basisregime € 1.350 voor een periode van zes maanden; in de eerste zes maanden van een dienstverband is de subsidie € 2.700; als jobcoaching tijdens een proefplaats noodzakelijk is bedraagt de subsidie € 900; de subsidiebedragen worden jaarlijks geïndexeerd;
    2. Bij een aanmerkelijk minder intensieve of meer intensieve jobcoachbehoefte kan de subsidie hierop worden aangepast;
    3. De betrokken jobcoach moet zijn gecertificeerd als Register Jobcoach of over een daarmee vergelijkbaar bewijs van deskundigheid beschikken;
    4. Indien een werkgever in aanzienlijke mate interne werkbegeleiding moet bieden en hierin niet op andere wijze kan worden voorzien, kan het college de werkgever hierin op basis van maatwerk een tegemoetkoming bieden;
    5. Met betrekking tot een proefplaats: voor het inzetten van een proefplaats wordt een aantal voorwaarden gehanteerd, zoals het afstemmen van werktijden en werkzaamheden op de betrokken werkzoekende en het bieden van passende begeleiding door een werkgever, met de serieuze intentie om bij goed functioneren een dienstverband aan te gaan;
2. Tevens in te stemmen met het versterken van Sociaal Werk in Amsterdam langs de volgende lijnen, in vervolg op het collegebesluit van 10 december 2024:
    1. Met betrekking tot Beschut Werk: de subsidie wordt verhoogd van € 8.500 op jaarbasis voor een volledig dienstverband naar € 10.000 op jaarbasis op basis van een 36-urige werkweek, welk subsidiebedrag jaarlijks wordt geïndexeerd; de aanvullende subsidie gedurende het eerste jaar van een dienstverband vervalt voor nieuwe dienstverbanden;
    2. Met betrekking tot erkende sociale firma's: zij ontvangen in 2025 en 2026 tweemaal per jaar een financiële compensatie voor extra bedrijfskosten die zij hebben, gebaseerd op het aantal werknemers met loonkostensubsidie dat zij structureel in dienst hebben;
3. Vast te stellen het Wijzigingsbesluit Nadere regels bij de Re-integratieverordening Participatiewet (Implementeren Breed Offensief en versterken Sociaal Werk), met als belangrijkste onderdelen:
    1. Een nadere uitwerking van instrumenten in verband met de Wet uitvoeren Breed (zie beslispunt 1);
    2. Versterking van Sociaal Werk (zie beslispunt 2)
    3. Voorts worden de Nadere regels op een aantal punten geactualiseerd;
    4. Het Wijzigingsbesluit treedt met uitzondering van onderdeel C in werking met ingang van de dag volgend op de bekendmaking, waarbij het bepaalde in de onderdelen H (compensatie voor bedrijfskosten sociale firma's) en J (subsidie beschut werk) terugwerkt tot en met 1 januari 2025; onderdeel C treedt in werking met ingang van 1 maart 2025; onderdeel H vervalt met ingang van 1 januari 2027.

Kernboodschap

Om de toegang tot ondersteuning bij werk voor werkgevers en werknemers te verbeteren is de Wet

uitvoeren Breed Offensief vastgesteld. Bedoeling is daarbij het instrumentarium te harmoniseren en beter kenbaar te maken. Als uitwerking hiervan is medio 2024 de Amsterdamse Re-integratieverordening gewijzigd. Een aantal instrumenten, zoals de subsidie voor jobcoaching, wordt nu verder uitgewerkt in de zogenoemde Nadere regels bij de Re-integratieverordening. Ook worden de financiële voorwaarden voor Beschut Werk verbeterd en voor erkende sociale firma's die structureel werk bieden aan een of meer werknemers met loonkostenkostensubsidie.

Bestuurlijke achtergrond

Op 26 november 2014 heeft de raad de Re-integratieverordening Participatiewet vastgesteld (hierna: verordening of Re-integratieverordening). De verordening is op 1 januari 2015 in werking getreden, tegelijk met de Participatiewet (hierna ook: de wet). De verordening bevat bepalingen met betrekking tot de aanspraak op ondersteuning naar en bij werk en de hoofdlijnen voor een aantal ondersteunende voorzieningen. Het college is bevoegd – en op een aantal onderdelen verplicht – nadere regels vast te stellen bij deze verordening.

Op 17 juli 2024 is door de raad de verordening vastgesteld tot wijziging van de Re-integratieverordening Participatiewet in verband met de Wet Uitvoeren breed offensief (Wijzigingsverordening Re-integratieverordening Participatiewet (Implementeren Breed Offensief)) – zie Gemeenteblad 2024, 337773). De belangrijkste veranderingen in de Re-integratieverordening betreffen de voorwaarden waaronder een proefplaats mogelijk is, de invoering van een subsidieregeling voor jobcoaching en het opnemen van een subsidiegrondslag voor interne werkbegeleiding. De verdere uitwerking hiervan gebeurt met het voorliggende collegebesluit. Daarmee is er ruimte om de regels zo nodig snel aan te passen aan veranderende omstandigheden of als de praktijk daarom vraagt.

Met de raadsinformatiebrief *Voortgangsbrief meer Amsterdammers te ondersteunen via sociaal werk*, d.d. 10 december 2024, (TKN geagendeerd voor de commissie SED op 22 januari 2025), is een aantal maatregelen aangekondigd om de financiële voorwaarden rond Sociaal Werk te verbeteren, met name voor het organiseren van Beschut Werk en het werken bij sociale firma's. Hieraan wordt met het voorliggende wijzigingsbesluit van de Nadere regels eveneens uitvoering gegeven.

Bestuurlijke prioriteit

N.v.t.

Wettelijke grondslag

- Participatiewet, art. 7: ondersteuning door het college bij arbeidsinschakeling;
- Re-integratieverordening Participatiewet, art. 1.5, achtste lid: bevoegdheid college om nadere regels te stellen; deze bevoegdheid bestaat eveneens op grond van de artikelen 1.8, vierde lid (proefplaats), 2.1, negende lid (subsidies in het kader van re-integratie), 3b.2, zesde lid (jobcoaching), 3b.3, tweede lid (interne werkbegeleiding), en 4.1, tweede lid (beschut werk)

Onderbouwing besluit

Ad 1 - In te stemmen met de nadere uitwerking in verband met de Wet uitvoeren Breed Offensief langs de volgende lijnen 1.1 tot en met 1.5

Met de aanvulling van de verordening die met ingang van 2 augustus 2024 in werking is getreden (zie

Gemeenteblad 2024, 335773), hebben werkgevers en werknemers meer duidelijkheid over welke re-integratiemiddelen zij onder welke voorwaarden van de gemeente kunnen verwachten, met name op het vlak van persoonlijke ondersteuning bij werk (jobcoaching en interne werkbegeleiding) en een proefplaatsing. Daarnaast is de verordening op een aantal punten geactualiseerd.

Met de voorliggende wijziging van de Nadere regels bij de Re-integratieverordening (hierna: deze Nadere regels) wordt een verdere uitwerking gegeven op onderdelen van de verordening, met name de subsidie voor het organiseren van jobcoaching en de voorwaarden voor een proefplaats.

1.1 - Met betrekking tot persoonlijke ondersteuning bij werk: de subsidie voor het organiseren van jobcoaching bedraagt in het basisregime € 1.350 voor een periode van zes maanden; in de eerste zes maanden van een dienstverband is de subsidie € 2.700; als jobcoaching tijdens een proefplaats noodzakelijk is bedraagt de subsidie € 900; de subsidiebedragen worden jaarlijks geïndexeerd

Vanuit de gemeente Amsterdam wordt de meeste jobcoaching bij werk in natura verleend, door gecertificeerde jobcoaches die in dienst zijn bij de gemeente. Bij de gemeentelijke uitvoering van jobcoaching geldt voor de meeste werknemers met een jobcoachbehoefte een ureninzet tot tien à twaalf (coachings)uren per half jaar. Bij de start van een nieuwe dienstverband is de benodigde intensiteit aanzienlijk hoger, tot bijna het dubbele. Op basis hiervan en op basis van de ervaringen die eerder zijn opgedaan met het vergoeden van jobcoaching die door werkgevers zelf wordt georganiseerd, is gekozen voor de voorgestelde subsidiebedragen per halfjaar: een subsidiebedrag van € 1.350 per halfjaar en voor het eerste halfjaar van het dienstverband het dubbele bedrag, € 2.700. Dit wordt aangeduid als het basisregime. Deze bedragen worden ook door de andere gemeenten in de regio gehanteerd. Zo nodig worden de subsidiebedragen verhoogd met BTW. De genoemde bedragen per halfjaar worden niet aangepast op het aantal uren per week dat een werknemer werkzaam is. In het algemeen is er geen rechtstreeks verband tussen het aantal gewerkte uren per week en de coachingsbehoefte die een (nieuwe) werknemer heeft.

Met deze bedragen wordt aangesloten bij de uurtarieven voor de vergoeding van jobcoaching die het UWV hanteert (in 2025 is dit € 111,57 per uur exclusief BTW). De bedragen liggen daarnaast op jaarbasis op ongeveer hetzelfde niveau als de subsidiebedragen die de gemeente tot nu toe hanteerde (in 2025: € 3.444 in het eerste jaar, € 2.614 in het tweede jaar en € 1.785 in het derde en eventueel volgende jaar dat een werkgever de werknemer in dienst heeft). De subsidiebedragen worden jaarlijks geïndexeerd conform de ontwikkeling van de UWV-vergoeding, zodat deze in de pas blijven lopen met de ontwikkeling van de kosten van jobcoaching.

Bij een proefplaats kan een jobcoach ook noodzakelijk zijn en een belangrijke meerwaarde hebben. In dat geval kan aan de werkgever die de jobcoaching zelf wil organiseren op aanvraag een subsidie worden verleend van € 900 voor een periode tot twee maanden. Daarmee is jobcoaching tijdens een proefplaats mogelijk tot eenzelfde intensiteit als bij de start van een dienstverband.

1.2 - Bij een aanmerkelijk minder intensieve of meer intensieve jobcoachbehoefte kan de subsidie hierop worden aangepast

Wanneer voor een werknemer een jobcoachbehoefte bestaat, waarvoor de subsidie in het basisregime naar het oordeel van het college aanzienlijk tekortschiet, kan het college een hogere subsidie verlenen. Wanneer voor een werknemer een minder omvangrijke jobcoachbehoefte bestaat, kan het college een lagere subsidie verlenen. Hiervoor worden nu geen standaardbedragen voorgesteld.

1.3 - De betrokken jobcoach moet zijn gecertificeerd als Register Jobcoach of over een daarmee vergelijkbaar bewijs van deskundigheid beschikken

Degene die de jobcoaching uitvoert moet aantoonbaar deskundig zijn. Dit geldt voor de gemeentelijke jobcoaches en ook voor jobcoaching die door de werkgever wordt georganiseerd met een gemeentelijke subsidie. Wanneer subsidie is gevraagd voor een jobcoach moet daarom worden aangetoond dat deze deskundig is. Dit kan door middel van een actuele Noloc-registratie, maar ook op andere wijze.

Het beroep van jobcoach is niet beschermd. Om de kwaliteit van jobcoaches te borgen en te verhogen, heeft de beroepsorganisatie Noloc een beroepsprofiel van een jobcoach opgesteld. Jobcoaches die aan de eisen van dat profiel voldoen kunnen zichzelf laten certificeren als Register Jobcoach (RJ) en in het openbare Noloc-beroepsregister worden opgenomen. De gemeente Amsterdam hanteert deze Noloc-registratie voor haar eigen werknemers die jobcoaching uitvoeren.

1.4- Indien een werkgever in aanzienlijke mate interne werkbegeleiding moet bieden en hierin niet op andere wijze kan worden voorzien, kan het college de werkgever hierin op basis van maatwerk een tegemoetkoming bieden

De Participatiewet bepaalt dat bij verordening moet worden geregeld hoe het college zorgdraagt dat interne werkbegeleiding door middel van subsidieverstrekking of in natura kan worden gerealiseerd (artikel 8a, tweede lid, onderdeel e, onder 1°, in combinatie met artikel 10, derde lid, onder b, van de wet). Een goede interne werkbegeleiding is belangrijk voor het slagen van een dienstverband van een werknemer, zeker als deze behoefte heeft aan extra ondersteuning. Dat adequate interne werkbegeleiding wordt geboden is in de eerste plaats een aandachtspunt bij de jobcoaching die in natura of met subsidie wordt gerealiseerd. Daarnaast kan een gerichte training hieraan bijdragen voor een of meer collega's, zoals bijvoorbeeld de HARRIE-trainingen die in de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam kosteloos worden aangeboden. In bijzondere omstandigheden kan het nodig zijn om een werkgever met een subsidie te financieel tegemoet te komen in de kosten die samenhangen met het organiseren van interne werkbegeleiding, met name wanneer dit een groot beslag legt op een of meer medewerkers.

1.5 - Met betrekking tot een proefplaats: voor het inzetten van een proefplaats wordt een aantal voorwaarden gehanteerd, zoals het afstemmen van werktijden en werkzaamheden op de betrokken werkzoekende en het bieden van passende begeleiding door een werkgever, met de serieuze intentie om bij goed functioneren een dienstverband aan te gaan

De proefplaatsing heeft als doel dat de werkgever zich een beeld kan vormen over de geschiktheid van een werkzoekende voor een bepaalde functie. Ook de werknemer kan bij een proefplaats ervaren of de functie passend is voor hem of haar. In de verordening is bepaald dat een proefplaats voor dit doel mogelijk is tot in beginsel één maand. Alleen als daar een bijzondere aanleiding voor is, is verlenging mogelijk tot een totale duur van twee maanden. Voor een proefplaats wordt een aantal aanvullende voorwaarden voorgesteld; deze zijn in lijn met de beleidsregels die het UWV hanteert.

Zo moet de proefplaats nodig zijn om te bepalen of een dienstverband wordt aangegaan. Het ligt daarom in het algemeen niet voor de hand om een proefplaats toe te staan of aan te bieden bij een werkgever waar de betrokkene al eerder gewerkt heeft of bijvoorbeeld op een stageplaats heeft gewerkt. De werkgever moet de serieuze intentie hebben om de uitkeringsgerechtigde aansluitend een dienstverband aan te bieden van minimaal een half jaar en zonder proeftijd. De uit te voeren werkzaamheden en werktijden moeten geschikt zijn voor de krachten en bekwaamheden van de betrokkene. Dit kan betekenen dat het aantal uren per week in het begin minder hoog is en tijdens de proeftijd geleidelijk wordt opgebouwd. Verder moet de werkgever bij een proefplaats passende begeleiding bieden.

Ad 2 - Tevens in te stemmen met het versterken van Sociaal Werk in Amsterdam langs de volgende lijnen, in vervolg op het collegebesluit van 10 december 2024 (2.1 en 2.2)

In het collegebesluit van 10 december 2024 en bijbehorende de raadsinformatiebrief wordt een aantal maatregelen aangekondigd. Voor twee van deze maatregelen, met betrekking tot de subsidie voor Beschut Werk en een compensatie voor erkende sociale firma's, volgt een aanpassing van de Nadere regels. De uitwerking wordt hieronder toegelicht.

2.1 - Met betrekking tot Beschut Werk: de subsidie wordt verhoogd van € 8.500 op jaarbasis voor een volledig dienstverband naar € 10.000 op jaarbasis op basis van een 36-urige werkweek, welk subsidiebedrag jaarlijks wordt geïndexeerd; de aanvullende subsidie gedurende het eerste jaar van een dienstverband vervalt voor nieuwe dienstverbanden

In lijn met het collegebesluit van 10 december 2024 wordt de subsidie die een werkgever ontvangt voor Beschut Werk verhoogd van € 8.500 per jaar bij een fulltime dienstverband naar € 10.000 op basis van 36 uur per week, welk bedrag jaarlijks wordt geïndexeerd. Met dit laatste wordt bij deze subsidie eenzelfde systematiek gevolgd als bij de Loonkostensubsidie Participatiewet; deze laatste is eveneens gekoppeld aan een jaarlijks geïndexeerd bedrag dat is gebaseerd op het wettelijk minimumloon voor een 36-urige werkweek. Door de indexering van de subsidie voor Beschut Werk blijft sprake van een waardevast bedrag waarmee de werkgever kan voorzien in de kosten van begeleiding, eventuele aanpassingen in de bedrijfsvoering en andere organisatiekosten voor Beschut Werk.

Voorheen was sprake van twee subsidiecomponenten in het eerste jaar, namelijk het standaardbedrag van € 8.500, aangevuld met een extra bedrag van € 2.500, bij elkaar € 11.000. Deze extra bijdrage in het eerste jaar komt met het voorliggende wijzigingsbesluit te vervallen. Vanaf 1 januari 2025 worden alle lopende subsidies voor Beschut Werk omgezet naar het nieuwe bedrag, dus van € 8.500 op jaarbasis naar € 10.000 op jaarbasis. Alleen voor werkgevers met een lopende aanspraak gebaseerd op een totaalbedrag van € 11.000 per jaar, blijft dit hogere subsidieniveau nog in stand gedurende het hele eerste jaar van het dienstverband (zie ook onder beslispunt 3).

2.2 - Met betrekking tot erkende sociale firma's: zij ontvangen in 2025 en 2026 tweemaal per jaar een financiële compensatie voor extra bedrijfskosten die zij hebben, gebaseerd op het aantal werknemers met loonkostensubsidie dat zij structureel in dienst hebben

Eveneens in lijn met het collegebesluit van 10 december 2024 volgt een uitwerking van een tijdelijke tegemoetkoming voor erkende sociale firma's die langere tijd werk bieden aan één of meerdere werknemers met loonkostensubsidie. Sociale firma's hebben net als het sociaal ontwikkelbedrijf Pantar een belangrijke rol in het bieden van werk aan mensen die (nog) niet bij reguliere werkgevers kunnen werken. Voor werknemers die minder productief zijn ontvangen zij loonkostensubsidie Participatiewet (LKS). Deze voorziet in een aanvulling van de vastgestelde productiviteit van de werknemer tot aan het niveau van wettelijk minimumloon. Voor extra cao-kosten en werkplekkosten biedt de LKS geen compensatie; bij sociale firma's waar relatief veel mensen met een beperkte loonwaarde werkzaam zijn heeft dit een nadelig effect op de financiële bedrijfsvoering.

Het college heeft besloten om gedurende twee jaar aan erkende sociale firma's een tegemoetkoming te verstrekken voor werknemers die zij in dienst hebben met loonkostensubsidie, met als doel de infrastructuur die sociale firma's bieden te versterken. De aanspraak op vergoeding wordt op twee momenten in het jaar vastgesteld en geldt voor werknemers die op dat moment ten minste een halfjaar in dienst zijn met LKS. Op jaarbasis kan een sociale firma per werknemer aanspraak maken op maximaal € 2.000.

De inzet van de voorgestelde vergoeding heeft tot doel verdere groei van het aantal plekken voor de doelgroep sociaal werk bij sociale firma's te stimuleren. Het college gaat de inzet van de tegemoetkoming monitoren. Na twee jaar wordt deze beoordeeld op effectiviteit en wordt bepaald

of de inzet wordt voortgezet.

Ad 3 - Vast te stellen het Wijzigingsbesluit Nadere regels bij de Re-integratieverordening Participatiewet (Implementeren Breed Offensief en versterken Sociaal Werk), met als belangrijkste onderdelen 3.1 tot en met 3.4

3.1 - Een nadere uitwerking van instrumenten in verband met de Wet uitvoeren Breed

Voor een toelichting zie onder beslispunt 1.

3.2 - Versterking van Sociaal Werk

Voor een toelichting zie onder beslispunt 2.

3.3 - Voorts worden de nadere regels op een aantal punten geactualiseerd

Actualisatie van de Nadere regels vindt plaats met aanpassing of verduidelijking van een aantal begrippen. Zo wordt in lijn met de Re-integratieverordening het begrip loonwaardesubsidie vervangen door loonkostensubsidie Participatiewet.

3.4 - Het Wijzigingsbesluit treedt met uitzondering van onderdeel C in werking met ingang van de dag volgend op de bekendmaking, waarbij het bepaalde in de onderdelen H (compensatie voor bedrijfskosten sociale firma's) en J (subsidie beschut werk) terugwerkt tot en met 1 januari 2025; onderdeel C treedt in werking met ingang van 1 maart 2025; onderdeel H vervalt met ingang van 1 januari 2027

Het wijzigingsbesluit treedt in werking met ingang van de dag volgend op de bekendmaking. Twee onderdelen van het wijzigingsbesluit gelden met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2025. Het gaat om de tegemoetkoming voor sociale firma's die langere tijd werk bieden aan een of meer werknemers met loonkostensubsidie en de aanpassing van de subsidie voor Beschut Werk. Tot beide maatregelen is besloten bij het collegebesluit van 10 december 2024; vanaf half december 2024 zijn deze gecommuniceerd met werkgevers, onder meer via de website van het Werkgeversservicepunt. De maatregelen zijn in het voordeel van de betrokken werkgevers. Alleen voor werkgevers met een lopende subsidie-aanspraak zoals deze gold voor het eerste jaar van Beschut Werk, blijft dit hogere subsidieniveau nog in stand gedurende het hele eerste jaar van het dienstverband.

Het inrichten van de ICT-ondersteuning voor de subsidie voor het organiseren van jobcoaching vraagt meer voorbereiding. Daarom treedt dit onderdeel van het wijzigingsbesluit pas in werking met ingang van 1 maart 2025.

Omdat de tegemoetkoming voor sociale firma's een tijdelijk karakter heeft vervalt de betreffende bepaling met ingang van 1 januari 2027.

Participatie

N.v.t.

Financiële onderbouwing

Overige toelichting

Gemeenten hebben de wettelijke taak om mensen uit de doelgroep Participatiewet te ondersteunen bij werk. Met de invoering van de Participatiewet hebben zij hiervoor middelen ontvangen waaruit zij de inzet van werkvoorzieningen kunnen financieren. De middelen zijn ontschot en maken deel uit van de middelen die via het gemeentefonds beschikbaar worden gesteld voor het sociaal domein. Omdat gemeenten in het kader van de Wet uitvoeren Breed Offensief geen nieuwe taken kregen, zijn landelijk geen aanvullende middelen uitgetrokken voor ondersteuning bij re-integratie en werk. Het voorliggende collegebesluit betreft een verdere uitwerking in de Nadere regels van twee eerdere besluiten:

- Beslispunt 1 geeft een nadere uitwerking van het raadsbesluit van 17 juli 2024 (*Vaststellen Wijzigingsverordening Re-integratieverordening Participatiewet in verband met de Wet uitvoeren breed offensief*).
- Beslispunt 2 betreft een uitwerking van het collegebesluit van 10 december 2024 (*Meer Amsterdammers ondersteunen via sociaal werknetwerkpartners - reguliere werkgevers, Pantar en sociale firma's*).

Financiële gevolgen van beslispunt 1
De uitgaven voor jobcoachsubsidies volgens de nieuwe systematiek worden in 2025 geraamd op € 270.000. Deze kosten worden gedekt binnen programma 7. De komende tijd zal worden gevolgd hoe de uitgaven zich in de praktijk ontwikkelen en of er sprake is van een verschuiving van jobcoaching in natura (met inzet van gemeentelijke medewerker) naar jobcoaching met inzet van een subsidie. In het geval van een dergelijke verschuiving zal de inzet voor jobcoaching in natura afgebouwd worden ter dekking van de stijging van de jobcoaching met inzet van subsidie.

Voor het beroep op een tegemoetkoming voor interne werkbegeleiding wordt conform het collegebesluit *Meer Amsterdammers ondersteunen via sociaal werknetwerkpartners (reguliere werkgevers, Pantar en sociale firma's*, d.d. 10 december 2024, wordt een voorstel gedaan bij de VJN 2025, met passende financiële dekking.
Financiële gevolgen van beslispunt 2
De dekking voor deze maatregelen is toegelicht in het hiervoor genoemde collegebesluit van 10 december 2024. Bij erkende sociale firma's zijn circa 280 medewerkers werkzaam met LKS Participatiewet voor wie zij aanspraak kunnen maken op tegemoetkoming. Voor de gehele periode van twee jaar gaat het om ongeveer € 900.000. Dekking van deze kosten tijdens deze periode is opgenomen in de begroting van de afdeling Sociaal Werk, onderdeel van programma 7.2.
oor de gemeentelijke subsidie aan werkgevers van € 10.000 (op basis van 36 uur per week) bestaat eveneens dekking binnen programma 7. Hierbij is rekening gehouden met de vergoeding die vanuit het Rijk wordt geboden voor Beschut Werk en die vanaf 2024 is verhoogd naar € 11.300 (gebaseerd op een werkplek van ca. 31 uur per week).

Conclusie

De genoemde beslispunten in de voordracht hebben wel financiële consequenties en deze zijn reeds geraamd in de begroting (100% dekking).

Communicatie

Binnen de gemeente	Opnemen in te publiceren lijst van besluiten
Buiten de gemeente	De bekendmaking wordt gepubliceerd in het Gemeenteblad. De aanpassingen m.b.t. instrumenten worden gecommuniceerd via het Werkgeversservicepunt en

amsterdam.nl.
Daarnaast worden de betrokken werkgevers individueel geïnformeerd (werkgevers Beschut Werk en erkende Sociale Firma's).

Documenten

Registratienr.	Naam
AD2025-000164	College van B&W Voordracht (pdf)
AD2025-002825	BEKENDMAKING Wijzigingsbesluit Nadere regels bij de Re-integratieverordening Participatiewet (Implementeren Breed Offensief en versterken Sociaal Werk).docx (msw12)
AD2025-002828	Advies (pdf)

Besluit college van burgemeester en wethouders

Conform besloten