Verslag | Stadsgesprek Diversiteit en Inclusie | 8 mei 2026

Start bijeenkomst
Raadslid van PRO Kris van der Veen heet alle aanwezigen welkom. Vervolgens stellen de overige raadsleden zich voor. Het gaat om Milka Yemane en Yasmine Bentoumya van PRO en Sidney Cruickshank en Nora Ait Boubker van D66. Gemeld wordt dat er een verslag wordt gemaakt waarin de eindopbrengst van deze bijeenkomst wordt weergeven en vervolgens openbaar wordt gemaakt. De gedachte hierachter is dat de opgehaalde ideeën voor het coalitieakkoord worden meegegeven aan de onderhandelaars van de coalitiepartijen en voor transparantie ook aan de hele stad. Het concept verslag wordt voor publicatie eerst naar alle deelnemers gemaild voor een check op juistheid.

Na de voorstelronde van alle deelnemers gaat het gezelschap uiteen in de volgende vier groepen:
1. Queer gemeenschap
2. Vrouwenorganisaties
3. Mensen met een beperking
4. Religieuze gemeenschap, diaspora, migratie en antidiscriminatie

De opbrengst van de groepen wordt aan het eind plenair gedeeld en is als volgt:

1. Queer gemeenschap

Wat wij als queer-community van Amsterdam vragen:
1. Maak van inclusie een systeem, geen bijzaak
Concreet:
- Een LHBTIQ+/diversiteitsverantwoordelijke binnen elke gemeentelijke afdeling
- Inclusief beleid in álle domeinen: zorg, veiligheid, economie, onderwijs, cultuur
- Betere informatiesystemen en dataverzameling zodat onzichtbaarheid niet gelijkstaat aan niet bestaan
- Passende bejegening, sensitieve dienstverlening en beleid dat binnen gemeentelijke uitvoering, waaronder Wmo en Werk & Inkomen, daadwerkelijk aansluit op de leefwereld van LHBTIQ+ inwoners

2. Bouw aan Pride en communitykracht, 365 dagen per jaar
Concreet:
- Een inclusieve Pride aanpak die het hele jaar door community versterkt
- Doorbreek monopolieposities en voorkom dat gemeenschapsgeld slechts bij één partij belandt
- Faciliteer meer samenwerking tussen grassroots, horeca, activisten, zorgorganisaties en cultuurmakers
- Een stevige governance structuur met duidelijke verantwoordelijkheid en toetsbare doelen
- Stimuleer vernieuwing zonder bestaande initiatieven kapot te concurreren

3. Maak gezondheid en veerkracht topprioriteit
Concreet:
- Eén stedelijke, integrale gezondheidslijn voor LHBTIQ+ welzijn
- Betere samenwerking tussen zorg, preventie, community en gemeente
- Structurele aandacht voor mentale gezondheid, seksuele gezondheid én sociale verbondenheid
- Investeringen die expertise uit de gemeenschap zelf volgen

4. Verplaats niet alleen onze stemmen, maar ook macht en middelen
Concreet
- In elk stadsdeel een queer hub
- Niet alleen inspraak, maar medezeggenschap
- Laat het geld gaan naar de mensen en organisaties die het werk daadwerkelijk doen
- Breid succesvolle modellen zoals alliantiegelden uit
- Veranker community input structureel in de P&C cyclus, stadsgesprekken en beleidsvorming

5. Koers houden

Wij vragen om een verbindende regiegroep LHBTIQ+ die regie voert op de uitvoering en monitoring van het Regenboog Stembusakkoord 2026-2030, geworteld in grassroots, gedragen door de gemeenschap en serieus genomen door de centrale stad.

Kortom:
Wij vragen van Amsterdam niet minder zichtbaarheid, maar meer diepgang. Niet alleen vieren, maar bouwen. Niet alleen luisteren, maar herverdelen. Niet alleen woorden, maar systemen.

2. Vrouwenorganisaties

Wat moet in het coalitieakkoord worden opgenomen:
1. Een vrouwenagenda voor de hele stad, naar voorbeeld van de vrouwenagenda die voor Stadsdeel Nieuw-West is opgesteld.
2. Pas gendermainstreaming toe in al het beleid en doe dit intersectioneel. Dus kijk in alle beleidsterreinen naar gendergelijkheid en voer waar nodig verbeteringen door.
3. Stel beleid op samen met vrouwenorganisaties en betrek daar vooral ook informele organisaties bij.
4. Koppel ervaringsdeskundigheid aan formele zorg.
5. Zorg voor structurele en meerjarige financiering voor informele organisaties, o.a. in de zorg.
6. Zorg voor meer huisvesting en opvang van slachtoffers van huiselijk én seskueel geweld. Kijk daarbij ook naar de groep daklozen. Het etiket ‘zelfredzaam’ klopt lang niet altijd.
7. Zorg voor een betere doorverwijzing door de buurtteams naar informele organisaties.
8. Inzet tegen alle vormen van geweld, online, op straat en achter de voordeur. En koppel hieraan passende zorg.
9. Emancipatie en preventie in/door middel van onderwijs. M.a.w. pak genderongelijkheid bij de wortels aan, bijvoorbeeld in het onderwijs.
10. Besteed expliciet aandacht aan armoede en sociale isolatie onder vrouwen, in het bijzonder oudere vrouwen en groepen met verhoogd risico op pensioenarmoede

3. Groep mensen met een beperking

Benoemd wordt dat het gaat om toegankelijkheid op straat, in gebouwen, liften, bij het uitgaan en online (zichtbaar en begrijpelijk).

Wat moet in het coalitieakkoord worden opgenomen:
- Maak van toegankelijkheid een integraal onderdeel van structureel beleid. Neem toegankelijkheid mee in het proces van beleidsvorming van het begin tot het eind, dus van ontwerp, tot implementatie, tot uitvoering, tot monitoring en goede terugkoppeling.
- Betrek ervaringsdeskundigen en zorg voor representatie en echte inclusie van de groep in proces en besluitvorming.
- Werk aan gedragsverandering (bewustwordingscampagne op sociale en reguliere media), bijvoorbeeld voor beter gedrag in het verkeer en voor betere sociale omgangsvormen richting personen met een beperking.
- Prioriteit 1 is daadkracht bij het realiseren van toegankelijkheid, dus niet alleen maar praten en problemen opwerpen maar doen.

4. Groep religieuze gemeenschap, diaspora, migratie en antidiscriminatie

Wat moet in het coalitieakkoord worden opgenomen:
1. Stel een lokale coördinator met mandaat in voor de bestrijding van discriminatie en racisme voor alle groepen. En neem de Jeruzalem Declaratie als uitgangspunt voor de aanpak van antisemitisme.
2. Stel het internationaal recht centraal voor de gemeente en handel daar als gemeente naar. Spreek de landelijke regering aan indien nodig. Pas het internationaal recht ook toe bij inkoop en subsidies, dus check of de betrokken organisatie aan de criteria van het internationaal recht voldoet.
3. Zorg voor oudere migranten en werk daarvoor samen met expertisecentra van migrantenorganisaties.

4. Zorg voor een goed vangnet voor kwetsbare migrantengroepen. Concrete voorbeelden die nu ontbreken: voorzieningen zoals goede tolken in de zorg en bij opname van aangifte van huiselijk geweld (tolken die ’t juiste dialect kennen).
5. Verbeter toegang tot voorzieningen zoals cultuursensitieve zorg en passende tolken
6. Erken de maatschappelijke waarde van geloofsgemeenschappen als plekken van ontmoeting, armoedebestrijding en sociale samenhang, en zorg ook in nieuwe gebiedsontwikkeling voor betaalbare ruimte voor gebedshuizen en gemeenschapsplekken.

Afsluiting
De raadsleden Nora en Sidney bedanken alle aanwezigen voor hun inbreng, openheid en kwetsbare opstelling. Benadrukt wordt dat het hier niet bij blijft. Genodigden en andere vertegenwoordigers van groepen in de stad zullen de komende coalitieperiode vaker worden uitgenodigd om goed met elkaar in contact te komen en blijven en kennis, ervaring en meningen uit te wisselen. De genodigden geven akkoord om contactgegevens van de deelnemers onderling te delen.

De bijeenkomst wordt afgesloten met een groepsfoto.