Doorontwikkelplan EVA

1. Inleiding

De thematische Studie Elektriciteit 1.0 (2019) en 2.0 (2021) hebben inzichtelijk gemaakt dat de vraag naar vermogen de komende jaren tot 2050 waarschijnlijk 4 keer zo hoog wordt. Het elektriciteitsnet is daar nog niet op berekend. In het Ontwikkelkader 2035 dat het laatste kwartaal van 2021 wordt gepresenteerd zal duidelijk worden wat er op hoogspanning nodig is om deze groei te accommoderen. Hier hebben zowel de netbeheerders, als de gemeente een belangrijke rol in. Om de opgave de aandacht en samenwerking tussen partijen te geven die het nodig heeft, hebben Liander en de gemeente in 2020 programma Elektriciteitsvoorziening Amsterdam (EVA) opgericht en inmiddels is ook TenneT erbij aangehaakt.

De voorlopige conclusies van de nog lopende opdrachten op het gebied van systeeminnovatie (flex) en de uitbreiding van het elektriciteitsnet, en de congestieafkondigingen in juni en september, maken duidelijk dat er extra capaciteit nodig is om de ontwikkeling van het elektriciteitsnet te kunnen versnellen en in goede banen te leiden. In deze notitie doen we een opschalingsvoorstel binnen 2 jaar van programma EVA aan de zijde van de gemeente.

2. Veranderambitie EVA

2.1 Veranderurgentie

Programma EVA bestaat momenteel uit drie sporen: 1) uitbreiding infrastructuur; 2) innovatie (flex); 3) programmeren en samenwerken. Met de afkondiging van congestie in een aantal gebieden in Amsterdam en potentiele gebieden op de loer, wordt een vierde spoor genaamd ‘congestie’ aan het programma toegevoegd. Daarnaast is er versnelling nodig op de andere sporen, dit lukt niet met de huidige bezetting.

2.2 Veranderambitie

Versnellen en opschalen binnen nu en 2 jaar.
….

2.3 In de tijd opbouwen van FTE

De opschaling gelijk met urgentie voor versnelling en met Ontwikkelkader 2035 projecten.
Van verkenningfase naar implementatiefase
Uitzoeken van nieuwe thema’s die we dan tegenkomen
En versnelling creëren, door meer capaciteit en meer projecten tegelijk aan te kunnen

3. Samenwerking drie partijen

Liander, TenneT en gemeente behouden verschillende trekkers (programmamanagers) en hun teams.
Afspraak: je doet alles in overleg
Risico: belang eigen organisatie komt eerst en je wijkt af van overleg

De programmaorganisatie ontwikkelt en op projectniveau is al samenwerking. Voor het ontwikkelkader wordt bijvoorbeeld gewerkt met één gezamenlijke procesbegeleider die contact heeft met de projectleiders van elke organisatie. Risico: iedereen heeft andere leidinggevenden die ergens anders op sturen en waaraan de teams zich loyaal voelen, waardoor de gezamenlijke procesbegeleider/projectleider constructie niet lekker uit de verf komt.

4. Toekomstige bezetting

4.1 Huidige bezetting

De huidige bezetting van programma EVA omvat bij de gemeente 5 FTE en de inzet van verschillende organisatieonderdelen. Denk aan inzet van mensen als:

- Projectmanager ontwikkelkader 2035
- Programmamanager die inhoudelijk bij springt: 150 kv kabel inbedding in organisatie, MS onderzoek, …
- 2 coördinatoren gemeente
- Per OS een team: van het gebiedsontwikkelingsproject, of vanuit de centrale stad en stadsdelen (kosten andere afdelingen)
    - Projectmanager gebiedsontwikkeling (G&O)
    - Stedenbouwkundige
    - Gebiedsmakelaar stadsdeel
    - Juridisch planoloog
    - Schil: Openbare ruimte ontwerper, IB – kabels en leidingen, IB-omgevingsmanager, ambtelijk opdrachtgever stadsdeel, grondzaken voor pachtovereenkomsten,
    - Innovatie deskundigen
    - communicatiemedewerkers
- TenneT/Liander: omgevingsmanager, projectmanager, Qirion/Reddyn tekenaars, ingenieurs etc.

4.2 Om van te leren

Hieronder een aantal conclusies op basis van huidige werkzaamheden om van te leren voor de opschaling.

Spoor 1

- Elk project heeft raakvlakken, iedereen moet echter de materie eerst internaliseren voordat je er goed mee kan werken
- Aanpak bestaand en nieuwe OS staat NIET los van elkaar, 1 projectleider is wenselijk.
- Afspraken in 1 project moeten door coördinatoren in andere projecten ook geborgd worden; Documenten worden door eenieder op eigen manier gebruikt/ingezet
- Hoewel lokale teams gaan over hun locatie, vraagt iedereen naar de stadbrede strategie/afwegingen; wel willen de lokale deskundigen betrokken zijn.
- Gemeentelijke collega's worden graag door *gemeentelijke* of onafhankelijke collega's met expertise geïnformeerd

- Ureninzet per OS: tussen de 2 en 4 uur per week per teamlid (afhankelijk van het team en plaberumfase – in ieder geval coördinator (R&D) + stedenbouwkundige (R&D) + gebiedsmakelaar (stadsdeel)/projectmanager (PMB/G&O), IB,

Spoor 2

- 1 persoon is te weinig
- Kennis van [redacted] is voor steeds meer projecten gewenst

Spoor 3

- Communicatie van groot belang – de congestiegebieden liggen mogelijk politiek gevoelig; ook vereist de samenwerking tussen de drie partijen een ervaren communicatieadviseur
- Lobby wordt belangrijke
- Voor verschillende projecten zal een Juridische adviseur nodig zijn
- Datadeling

4.3 Benodigde toekomstige functie-invulling per spoor

Hieronder is een inschatting gegeven van wat er op termijn nodig is voor programma EVA. Een invulling van de rode functies is op korte termijn nodig.

Tweede helft 2021 is een extra 4 FTE nodig.
De congestieaankondiging op drie plekken in de stad vraagt dit jaar (2021) nog extra capaciteit om de impact hiervan te minimaliseren.
Daarnaast zal een EMV aanpak van de gemeente nodig zijn voor het einde van het jaar aangezien een aantal bestaande stations met omringende bewoning de implementatiefase in gaan.
Tot slot zal het Ontwikkelkader 2035 eind van dit jaar naar de uitvoeringsfase gaan en vraagt dit om voorbereiding door een projectleider, die tevens een team gaat opzetten die voor 2022 aangetrokken gaan worden.

→ onderstaande rollen omschrijven

Programmamanagement

- Programmamanager (1 FTE)
- Programma ondersteuning + congestie ondersteuning (1 FTE)
- Lobby: bij public affairs - [redacted] kijkt hoe (0,3 FTE)
- Jurist op energiewetgeving (0,4 FTE)
- Communicatie: afspraken met [redacted] (1 FTE)
- Kennisuitwisseling, eventueel ook in profiel van communicatiemedewerker, in combinatie met programma ondersteuning (0,2 FTE)

Werkplek gedeeld met Liander en TenneT

Spoor 1 – uitbreiding infrastructuur
1.1. Hoogspanningsnetwerk (50 kv)

- Projectmanager – volgt/stuurt op de uitvoeringsagenda (1 FTE)

Stelt team samen
…

- Ondersteuning projectmanager (junior) (0,8 FTE)
- Projectleider locatieonderzoek (1 jaar) - Medio 2022 locaties helder (0,5 FTE)
- Planningsadviseur (0,5 FTE)
- Stedenbouwkundige (1 FTE)
- Juridisch planoloog, - welke expertise? (privaat- en publiekrechtelijk) (1 FTE)
  EMV, projecten, bestemmingsplan wijzigingen, kabels en leidingen bestemmen, ….
- Kabels en leidingen expert (IB) → (1 FTE)
- Communicatie/Participatie-expert (0,6 FTE)

- Congestiemanager die zich zowel bezighoudt met
  uitbreiding netwerk als vraag- & aanbodsturing (1 FTE)

Afspraken maken over werkverdeling:
Waarborgen dat de lange termijn uitvoering uitvoeringsagenda doorgaat
Voorbeeld: persoon voor 1 FTE inhuren, 0,8 voor uitvoeringsagenda, 0,2 voor congestie

Organisatiestructuur congestiemanagement

- procesmanager uitvoeringsagenda 2035 Liander – *extra inhuur*

Focus op congestiegebieden

- congestiemanager via PMB betaald door Liander (projectmanager voor de verschillende congestiegebieden) – *extra inhuur*
- congestie projectteams Liander – *bestaande mensen*
- projectmanager [redacted] Liander (versnelling bij Liander) – *extra inhuur*
- projectmanager [redacted] gemeente (coördinatie tussen verschillende partijen) – *extra inhuur*

1.2.Middenspanningstrategie (10/20 kv)
Hoe uitbreiden, wat is ervoor nodig, ruimtelijke inpassing;
er ligt een vlekkenkaart prioriteiten door [redacted] opgeleverd

- Opdracht: inventarisatie wat is er al & nodig is (€40.000)
  Voorbereiden van opdracht met met [redacted] en [redacted] (IB) + V&OR

1.3 Thema's – EMV

- Opdracht: 1 projectmanager van een bureau (€20.000)
  2 Onderzoek naar impact op MSR (€20.000)
- Input & opdrachtgeverschap vanuit EVA
- Input GGD (0,2 FTE)
- Input jurist (0,4 FTE)

1.4 Innovatie onderstations – procesafspraak in Ontwikkelkader

- Opdracht: uitgaande van de bestaande techniek wat is er dan mogelijk voor een OS? Wat is er mogelijk uitgaande van nieuwe technieken?
  → uitzetten bij een ingenieursbureau (€ 50.000)

Spoor 2 – flexibiliteit
Intern processen en inhoud bij gemeente en extern met de markt

In aanvulling op bestaande flexteam, samen met Liander

- Inhoudelijk adviseur ([redacted] (1 FTE)
- [redacted] – uit Klimaat en Innovatie gelden à 2022? (1 FTE)
- Procesbegeleiding/ scrummaster (1 FTE)
- Junior adviseur [redacted] (1 FTE)
- De rest bepalen adhv plan Q4 (X FTE)

PM

Spoor 4 – congestiemanagement

Bijlage projecten Spoor 1

Op basis van de svz en huidige inzichten in het **Ontwikkelingskader EVA 2035/2050** (+uitvoeringsagenda) de volgende vervolg-werkzaamheden vanaf eind 2021-2022:

Locaties vastleggen

1. Verdiepende locatieonderzoeken voor Zuidoost (4 locaties): onderzoeksbugdet R&D+ laten opnemen van budget in de jaarplannen van de projecten [redacted]
2. Locatieonderzoek 380 TenneT station, als uitbreiding van Diemen
3. Verdiepende locatieonderzoeken Noord ([redacted] onderzoeksbudget R&D + projectteam Centrumgebied [redacted] en programmateam Havenstad-Noord
4. Verdiepend locatieonderzoek Osdorp [redacted]): onderzoeksbudget R&D + projectteam Business park A'dam Osdorp + R&D gebeidsteam N-W

Daarnaast per stadsdeel:

- Centrum: OS Uilenbrug en Hoogte Kadijk,
- Oost: OS Rhijnspoorplein, Watergraafsmeer, Strandeiland en Zeeburgereiland
- Noord: OS Papaverweg, OS Klaprozenweg, OS Vliegenbos
- Nieuw-West: OS Nieuwe Meer2, Slotermeer, Schipluidenlaan
- West: OS Nieuwpoortstraat, Westzaanstraat, Basisweg, Hemweg

Congestiegebieden (risico's)

- Buiksloterham/Overhoeks
- Westpoort
- Hemweg
- Westzaanstraat
- …

MS strategie

Themaverdieping

- Elektromagnetische velden
- Innovatie onderstations
- Bewonerscommunicatie

….

Bijlage projecten Spoor 2

1. Innovatiestrategie uitwerken
2. Oppakken wat uit de innovatiestrategie komt
3. Expertise voor congestiegebieden inzetten
4. Expertise voor pilots inzetten
5. Marktconsultatie