Annotatie voor gesprek met RvT/ Rvb My Red Light
Aan: burgemeester Halsema
Van: [redacted] (OOV prostitutiebeleid; tel: 06-[redacted])

Onderwerp van gesprek
Toekomst van de pilot My Red Light: wat is er nu bereikt aan maatschappelijke doelstellingen, en wat zijn de prognoses? De concept Monitor My Red Light en de begroting 2020 (zie bijlagen) kunnen een basis vormen voor dit gesprek.

Aanwezigen
Burgemeester
[redacted] (kabinet)
[redacted] (OOV)

Raad van Toezicht My Red Light:
[redacted] (terugtredend voorzitter RvT)
[redacted] (lid RvT)
[redacted] (NB nog geen lid RvT; ze is de beoogd nieuwe voorzitter RvT; [redacted])

Aanleiding/ achtergrond
In maart 2019 (na rapport Dettmeijer) is met de stakeholders beslist om de pilot My Red Light te verlengen tot eind 2019, waarna stakeholders (Start Foundation, Rabo Foundation, Rabo Amsterdam, [redacted] samen met de gemeente zullen evalueren en beslissen of voortzetting van de pilot kan bijdragen aan het realiseren van de maatschappelijke doelstellingen.
Dit is met MRL besproken, en de raad is hierover geïnformeerd bij brief van 3 april 2019.
Ten behoeve van deze evaluatie en beslissing dient dit gesprek met MRL, en op 13 februari het gesprek met Rabo, Start en [redacted]

Concept Monitor MRL
De gemeente is opdrachtgever voor een Monitor MRL door Regioplan. Er is gemonitord hoe het loopt bij MRL en welke concrete acties MRL onderneemt om haar maatschappelijke doelstellingen te behalen. Er ligt nu een conceptmonitor d.d. 1 februari (zie bijlage 2).
Volgens deze concept Monitor zijn er op dit moment vrij beperkt maatschappelijke opbrengsten.
Deze concept monitor is op 4 februari besproken met Rabobank en Start (zie hierna).
MRL heeft de conceptmonitor op 6 februari ontvangen, als gespreksstuk voor het gesprek met de burgemeester.
NB MRL heeft dus nog niet eerder gelegenheid gehad om op het concept van Regioplan te reageren

Samenvatting conclusies Regioplan:

- hoofddoelstelling *Zelfbeheer door sekswerkers*: daarvan is nog geen sprake; wel zijn bestuursleden met ervaring met sekswerk betrokken (geweest);

- subdoel 1 *Verbeteren arbeidsomstandigheden en huurvoorwaarden huurders*: kleine resultaten behaald via optimalisering fysieke werkplek; mogelijk maken van elektronisch betaalverkeer voor huurders van My Red Light; deelname aan pilot 'Gordijnen dicht' (**@BM: MRL start pas per februari met 'gordijnen dicht')** huurders zijn (zeer) positief over sfeer, inspraak, flexibiliteit rond vakantie. Maar Regioplan benadrukt ook: moeilijk meetbaar waarom ze positief zijn; mogelijk sprake van zelfvalidatie; resultaten moeilijk vergelijkbaar met andere exploitanten.

- subdoel 2 *Ondersteuning persoonlijke en professionele ontwikkeling van huurders*: de respondenten -voor zover ze ook bij andere raambedrijven hebben gewerkt- zijn positief over MRL, maar onduidelijk hoe zij oordelen over ontwikkelingsmogelijkheden zoals financiële vaardigheden. Huurders richten zich op geld verdienen. MRL heeft veel ambities maar zet weinig concrete stappen. Slechts beperkte impact geboekt op deze doelstelling. Voor 2020 lijkt nog geen budget gereserveerd voor coachingtrajecten etc.

- subdoel 3 *Verbeteren signalering en aanpak kwetsbaarheden en misstanden bij huurders*: hoogstens in beperkte mate impact gerealiseerd, eigenlijk alleen door input tijdens pilot 'Melden misstanden'. Weinig concrete acties binnen MRL zelf. **@BM De meldplicht is discussiepunt met MRL geweest en lijkt dat nog steeds. MRL vindt de meldplicht onduidelijk en dat gemeente meer moet doen om exploitanten te helpen rond meldplicht. Standpunt gemeente: de meldplicht an sich is helder (en dat vindt een aantal andere exploitanten ook) maar het is van belang in gesprek te blijven om voor branche zo makkelijk mogelijk te maken om te melden en van elkaars ervaring te leren. Daarom 'Pilot melden misstanden' waar ook MRL aan heeft deelgenomen. Evaluatie en terugkoppeling aan exploitanten volgt eerste helft 2020.**

- subdoel 4 *Versterken positie sekswerkers in de breedte*: deze doelstelling is te breed om concreet aan te werken of te monitoren.

- Regioplan benadrukt:
*looptijd pilot is nog vrij kort;
*lastig te vergelijken wat positieve impact is van MRL ten opzichte van andere exploitanten;
*huurders werken vaak maar kort bij MRL, daardoor moeilijker om maatschappelijke doelstellingen te bereiken en te meten;
*impact is moeilijk meetbaar; MRL heeft geen duidelijke, meetbare doelstellingen.
@BM RvT werkt aan een jaarplan ter verdere concretisering

Vooroverleg met Rabo/ Start

- In maart 2019 heeft Rabobank voorwaarden gesteld om de pilot te verlengen (zie **Bijlage 1**: voorwaarden Rabobank d.d. maart 2019 voor verlenging pilot).
- Ambtelijk voorgesprek met Rabobank en Start op 4 februari of zij menen dat MRL nu aan die voorwaarden voldoet. Samengevat zijn hun voorlopige bevindingen als volgt.

<u>Rabo</u>

- financiële situatie valt niet tegen, aanvaardbaar
- MRL heeft grote cash stromen vanuit sekswerkers, dat is een belangrijk knelpunt dat eerst moet worden opgelost om door te kunnen.

@BM Vertrouwelijk, niet ter bespreking met MRL: Rabo stelde voor om binnen de pilot MRL een experiment te doen dat alleen nog met pin/creditcard kan worden betaald. Interessante gedachte, kan worden besproken met Rabobank/ Start.

- Knelpunt is compliance; dat moet veel beter, in elk geval een extra controller binnen MRL erbij. @BM [redacted], om te zorgen dat dergelijke expertise kan worden aangetrokken door MRL;
- Belangrijk knelpunt is governance en continuïteit; dat is niet op orde (zie hierna);
- Rabobank was vooralsnog niet zo negatief over de maatschappelijke resultaten NB Rabo had de concept monitor nog niet goed gelezen;
- In deze sector is nooit uitgesloten dat er misstanden zijn in het bedrijf. Dat is een risico voor Rabo (en Start); Rabo stelt dat de maatschappelijke opbrengsten van de pilot dus wel echt goed moeten zijn om dat risico toch te willen accepteren.

<u>Start</u>

- negatief over maatschappelijke opbrengsten. Start geeft aan dat zij dit bij haar andere projecten echt ondermaats zou vinden en zou stoppen met pilot, maar zich bij MRL volgend naar gemeente opstelt.

Gesprekspunten met MRL

- Hoe ziet MRL de toekomst voor zich? (RvT werkt nu aan jaarplan 2020)
- Hoe zorgt MRL dat governance gaat lopen, niet telkens wisselingen Rvb en RvT?
- Hoe gaat MRL het knelpunt met cashstroom met Rabo oplossen?

Aandachtspunten voor gesprek

*Governance: b*elangrijk knelpunt voor Rabo en Start vanuit compliance/ 'know your customer'. Alle wisselingen in RvT en RvB zorgen voor onrust en kwaliteitsverlies. Voorwaarde is dat dit op orde komt en vertrouwen wordt gecreëerd voor toekomst.

Knelpunt:

- [redacted] (RvT) vertrekt. **@BM Vertrouwelijk Mogelijk wil [redacted] ook stoppen.**
  Onbekend of overige leden RvT willen blijven: [redacted] (advocaat) en [redacted] (sekswerker; voor empowerment);
- nu alleen 1 interim bestuurder: [redacted] (voorheen RvT);
- recent twee bestuurders vertrokken:

- mw [redacted] in oktober: zij was juist bedoeld voor empowerment/coaching
- dhr [redacted] in december: [redacted]

@BM vertrouwelijk: [redacted]

Financieel

MRL heeft vorige week een begroting gestuurd. Financiële situatie ziet er volgens Rabo niet zo slecht uit. Er is echter weinig ruimte voor extra inzet op empowerment en coaching of compliance. **@BM** [redacted]

Tot slot
[redacted] gaf telefonisch aan dat de RvT zich onheus bejegend voelt door gemeente vanwege de procedures rond de last onder dwangsom. Mogelijke reactie: uitkomst van de door MRL ingestelde procedures is dat de last onder dwangsom rechtmatig is, maar dat MRL niet hoeft te betalen. Dat moet voor iedereen een acceptabele oplossing zijn.

Bijlage 1 Voorwaarden Rabobank voor MRL per e-mails d.d. maart 2019
e-mail Rabobank, [redacted]:
Nodig is:

1) *Een sluitend businessplan met o.a.*
    a. *Gezonde, goed onderbouwde exploitatiebegroting*
    b. *Goede invulling van de bestuurs- en managementfuncties en verantwoordelijkheden*
2) *Een realistische en geloofwaardige invulling van de maatschappelijke doelen*
3) *Vanuit de stichting volledige commitment aan compliance voorwaarde o.a.*
    a. *Effort in maximaal reduceren contante geldstromen*
    b. *Volledig inzicht in de geldstromen van en naar de stichting*
    c. *Inzicht in werkzame personen binnen de organisatie en aanverwante personen*
4) *Er moet worden voldaan aan de meldingsplicht zoals voorgeschreven en handhaving hiervan dient uitgevoerd te worden*
5) *Duidelijke rol gemeente (hoe om te gaan met de handhaving én aanpassing APV)*

e-mail Rabobank, [redacted]:
**De risico's van dergelijke projecten moeten echter wel aanvaardbaar zijn en die balans dreigt nu doorbroken te worden. In het rapport van C. Dettmeijer staat: veiligheid moet beter gegarandeerd. Dat betekent dat een stevig gesprek moet plaatsvinden met het bestuur en hun meldcode met onmiddellijke ingang van tafel moet. Het niet melden is het grootste risico voor mogelijke slachtoffers mensenhandel en voor alle betrokkenen. Dit is niet onderhandelbaar.*
**In de ontvangen stukken wordt ingegaan op de financiële verwachtingen. Graag willen we dat met elkaar bespreken waarbij we op voorhand kunnen meegeven* [redacted]
**Graag gaan we in op:*

1) *Staat de RvT en bestuur in dat aan de meldingsplicht wordt voldaan zoals voorgeschreven?*
2) *Invulling van de bestuurs- en managementfuncties en verantwoordelijkheden*
3) *Maatschappelijke agenda en afspraken op dit vlak, we zien daar geen kosten voor gemaakt worden in de begroting*
4) *Branche specifieke risico's*