From 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @unknown-from-address.net>
Subject **RE: concept handreiking omstanders**
To 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Date January 7, 2025 at 2:01:24 PM CET

5.1, 2, e

Dank voor jouw mail.
Ik denk dat we elkaar niet goed hebben begrepen. Dit was namelijk niet waar ik op doelde.
Het gaat mij niet op de handreiking, maar hoe we de training van Social Safety gaan borgen als blijkt dat de behoefte voldoende is in de organisatie. En dit geldt dus ook voor andere trainingen die het Bureau draait als pilot.

Ik heb eind oktober toen met 5.1, 2, e en jou gebeld over de algemene training discriminatie en voor professionals met een signalerende functie. En we hebben ook in mijn laatste werkweek een overleg gehad met 5.1, 2, e en jou over wat er mogelijk is betreft de borging van trainingen.
Het ging naast de omstanderstraining ook over de andere trainingen die vanuit I&D als pilot lopen, want er was geen vervolgproces ingericht.
Uit dat overleg bleek dat er toen nog een aantal zaken onbekend waren vanwege de reo en de veranderingen bij de Amsterdamse school.
Ondertussen heb ik 5.1, 2, e gesproken en heb ik een mail ontvangen met daarin het Leer- en Ontwikkelplan.
Ik ga dat even doornemen en kijken of het nu duidelijk is en hoe we dit verder organiseren of dat we met elkaar moeten kijken hoe we dit in de toekomst goed kunnen inrichten.

Ik kom later deze week weer bij je op de lijn.

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e5.1, 2, e
Beleidsadviseur
Bureau Inclusie en Diversiteit

Gemeente Amsterdam

M5.1, 2, e
5.1, 2, e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
amsterdam.nl

5.1, 2, e

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Verzonden: dinsdag 7 januari 2025 12:31
Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1. 2. e @amsterdam.nl>
CC: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Onderwerp: FW: concept handreiking omstanders

5.1, 2, e

We hebben elkaar net even kort gesproken.

Dit is de laatste mail die ik in mijn mailbox kan vinden over omstanderstrainingen (reactie van 5.1, 2, e en 5.1, 2, e .

Heb jij de allerlaatste versie van de handreiking, dan zal ik die ook met 5.1, 2, e delen.

Zoals gezegd zal 5.1, 2, e vanuit het programmateam onderdelen oppakken rondom trainingen/leren en ontwikkelen, etc.
Zodat eea hieromtrent vanuit het programmateam gecoördineerd wordt opgepakt.

gr. 5.1, 2, e

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Verzonden: dinsdag 8 oktober 2024 15:23
Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
CC: 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2. e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Onderwerp: RE: concept handreiking omstanders

5.1, 2, e

Ik sluit me aan bij de wijzigingen van 5.1, 2, e ik heb daarom bijgesloten document geredigeerd/suggesties gedaan op basis van 5.1, 2, e versie. Daarnaast heb ik gekeken naar wat 5.1, 2, e al eens had doorgestuurd over een Active Bystander-training van UvL en heb de kennis daaruit ook meegenomen in mijn versie. Op basis daarvan heb ik het perspectief van het slachtoffer meegenomen, wat de gevoelswaarde van het belang van handelen benadrukt. Het is dan niet meer alleen theorie.
Hartelijke groet,

5.1. 2. e
5.1, 2, e
Afdeling Beleid Implementatie & Organisatieadvies
Directie Personeel en Organisatie
Gemeente Amsterdam
M 5.1, 2, e
E 5.1, 2, e @amsterdam.nl

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>
Verzonden: donderdag 3 oktober 2024 15:34
Aan: 5.1. 2. e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>;5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1. 2. e @amsterdam.nl>;5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2. e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>;5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>;5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Onderwerp: RE: concept handreiking omstanders

Hi allemaal,

Ook ik vind het fijner om de opzet van dit soort documenten eerst samen te bespreken. Het opnieuw in het leven roepen van een overleg over sociale veiligheid is een goed idee. Als meerderen dat vinden, kunnen 5.1, 2, e en ik het initiatief daarvoor nemen.

Evengoed heb ik het document onder de loep genomen. Ik heb het vanuit twee perspectieven gedaan: als inhoudelijk betrokkene bij sociale veiligheid en als communicatieadviseur. Dat zie je terug in het document ☺
Mijn voorstel is om het woord ‘omstander’ vooral niet te gebruiken. In het document leg ik uit waarom niet. Dit zou een mooi onderwerp van gesprek kunnen zijn in een gemeenschappelijk overleg hierover. Ik heb de tekst waar het kon wat persoonlijker gemaakt, zodat de lezer zich er sneller in herkent en ook situaties met collega’s sneller kan voorstellen. Dat helpt om de tips in de praktijk toe te passen en het idee te hebben dat het ook over jou gaat. Daarnaast heb ik gekeken waar het korter kan en in begrijpelijker taal. Dat maakt dat er veel gestreep e.d. te zien is.

Tot slot nog een vraag. Hoe wordt deze handreiking verspreid? En is daarbij ook gedacht aan medewerkers in de uitvoering/zonder pc?

Hartelijke groet,

5.1, 2, 5.1, 2, e
Senior communicatieprofessional en procesmanager sociale veiligheid a.i.
Communicatie | Personeel en Organisatie

Gemeente Amsterdam

M 5.1, 2, e
E 5.1, 2, e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
www.amsterdam.nl

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Verzonden: donderdag 3 oktober 2024 14:27
Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>;5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1. 2. e @amsterdam.nl>;5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>;5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>;5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>;5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Onderwerp: RE: concept handreiking omstanders

5.1, 2, e 5.1, 2, e en collega’s,

@5.1, 2, e 5.1, 2, e Ik kan me voorstellen dat het deze week niet meer lukt, als je uiterlijk maandag jouw bijdrage kan aanleveren dan zou dat heel fijn zijn.

Ik begrijp dat de behoefte er is om vooraf een moment te prikken en gezamenlijk het te bespreken.
We hadden voorheen dat moment met het overleg sociale veiligheid.
Misschien moeten we dit weer in het leven roepen zodat we dit voortaan beter kunnen afstemmen en vooraf bespreken, maar ook elkaar beter kunnen informeren wat er speelt en er aankomt.
Zijn er anderen die ook deze behoefte hebben?

Ik zou graag de feedback willen verzamelen. En hoor graag van jullie of jullie ook de behoefte hebben om de handreiking met elkaar verder te bespreken voordat we verder gaan in het proces.

Ik hoor het graag.

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e5.1, 2, e
Beleidsadviseur
Bureau Inclusie en Diversiteit

Gemeente Amsterdam

M 5.1, 2, e
5.1, 2, e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
amsterdam.nl

5.1, 2, e

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Verzonden: donderdag 3 oktober 2024 11:29
Aan: 5.1. 2. e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>;5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1. 2. e @amsterdam.nl>;5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>;5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>;5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Onderwerp: RE: concept handreiking omstanders

5.1, 2, e en collega´s,

Dank voor het delen van deze opzet. Ik wil graag een bijdrage leveren aan deze handreiking, maar dat gaat me niet lukken op de voorgestelde korte termijn. Daarnaast heb ik een sterke voorkeur om bij dit soort belangrijke onderwerpen een moment te prikken om het gezamenlijk te bespreken, in plaats van dat iedereen eindeloos wijzigingen aanbrengt in een document. Ik denk dat dat ook een beter eindproduct oplevert, omdat we dan aan de slag kunnen vanuit een gezamenlijk begrip van aanleiding, doel, beoogd resultaat.

Mocht dat echt niet lukken dan kan ik maandag een reactie sturen als de input dan nog benut kan worden.

Groeten 5.1, 2, e

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Verzonden: woensdag 2 oktober 2024 12:39
Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>;5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>;5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1. 2. e @amsterdam.nl>;5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1. 2. e @amsterdam.nl>;5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>;5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Onderwerp: concept handreiking omstanders

Hoi allemaal,

Deze week gaat de eerste omstandertraining van start.
De omstanderstrainingen in de opleidingsgids waren al snel vol.
Er zijn extra data toegevoegd. Daarnaast is het ook mogelijk om de training incompany te volgen.
Niet alle collega's hebben de tijd om de training op korte termijn te volgen.
We willen daarom ook die collega's helpen en tips en tricks meegeven over het handelen als omstander.
Zoals eerder aangegeven werk ik aan een handreiking voor omstanders.
De handreiking is op basis van de informatie van Movisie en in de 5 manieren van ingrijpen zoals in de training van social safety wordt behandeld.
Zouden jullie feedback willen geven op de handreiking? Graag ook aangeven wat er nog ontbreekt.
Nadat ik jullie feedback heb verwerkt, gaat het document richting de trainer van social safety en Movisie zodat zij er nog 1 keer naar kunnen kijken voordat we de handreiking definitief maken.
Lukt het jullie om uiterlijk aanstaande vrijdag voor 17:00 te reageren?
Alvast dank!

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e5.1, 2, e
Beleidsadviseur
Bureau Inclusie en Diversiteit

Gemeente Amsterdam

M5.1, 2, e
5.1, 2, e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
amsterdam.nl

5.1, 2, e