ACTIVITEITENPLAN BIPOC ALLIANTIE

Inhoud:

1. Theory of Change in kort p. 2
2. Individuele activiteiten alliantie partners in relatie tot TOC p. 3
3. Gemeenschappelijke activiteiten BIPOC ALLIANTIE p. 7
4. Uitgebreide uitleg activiteiten partners BIPOC p. 9

1. Theory of Change in kort

De BIPOC LHBTQI+ gemeenschap is samen met diens strijd en uitdagingen in de samenleving, bekend en voldoende vertegenwoordigd in de stad Amsterdam en al zijn instituten. Er is een dekoloniaal én intersectioneel perspectief op queer identiteiten en de bijbehorende geschiedenis van waaruit die tot stand heeft kunnen komen, waarbij er ruimte is om emancipatie en zelfacceptatie zelf in te richten. In deze samenleving is er geen homofobie, seksisme, transfobie en racisme. Er is meer begrip voor discriminatie en fysiek geweld waardoor onze veiligheid serieuzer wordt genomen en individuen kunnen rekenen op toereikende hulpverlening en toegang tot gemeenschappelijke middelen zoals crisisopvang.

De tijd van praten is voorbij, maar tijd van actie is gekomen. Afgelopen zomer (2020) zijn miljoenen mensen wereldwijd de straat opgegaan en hebben met de Black Lives Matter (BLM) movement geprotesteerd tegen racisme, politiegeweld en het institutionele racisme. Dit is naast homo-, trans -en queerfobie ook onderdeel van de dagelijkse realiteit van BIPOC LHBTQI+ personen**.** Daarom willen wij samen de eerste beweging maken voor structurele verandering. We beginnen bij de individuele begeleiding en empowerment, tegelijkertijd starten we een educatieprogramma en empowerment-programma's om kennis te verzamelen en te deze ook te delen. We zullen structurele ondersteuning bieden aan kleine organisaties, we verdelen onze krachten naar draagkracht en bedienen de meest kwetsbare groepen binnen de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap. Na het eerste jaar staan alle alliantiepartners sterk en onafhankelijk op de eigen benen. De tijd van verzet is voorbij, en de tijd van groei is gekomen. We zullen onze proces continu evalueren en bijsturen naar de wensen en behoefte van de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap. Dit vormt de basis van onze alliantie. Op deze manier blijven we altijd aansluiting zoeken met de gemeenschap, waardoor we succesvoller zullen zijn in het behalen van onze doelen. Als dat betekent dat we het proces moeten aanpassen, zullen we daar maatregelen voor te treffen zodat we de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap kunnen bedienen.

Wij willen een dekoloniaal perspectief op queer geschiedenis, dat straks bekend is in heel Amsterdam. Gedurende de geschiedenis hebben LHBTQI+ mensen zich verzet tegen systemen en gevochten voor bestaansrecht, de Stonewall-rellen worden door velen gezien als de katalysator van de queer liberation movements. Dit is echter een eenzijdig perspectief op queer geschiedenis omdat gender variatie en niet normatieve vormen van seksualiteit altijd al hebben bestaan in het *globale zuiden; niet-westerse landen*. Door kapitalisme en kolonisatie zijn (historische) Europese en Christelijke idealen gepropageerd over de hele wereld, hierbij werd onze identiteit afgekeurd en gezien als iets wat niet kon bestaan. Nu, twee eeuwen later wordt de Westerse samenleving opeens gezien als progressief en de voorstander van LHBTQI+ rechten, terwijl er hier wederom sprake is van toe-eigenen van andere culturen waarbij pre koloniale geschiedenis en de bijbehorende culturen worden uitgewist.

2. *Individuele activiteiten alliantie partners in relatie tot TOC*

2.1. *Black Pride / Black Queer & Trans Restistance*

Activiteit 1: Healing events
Het globale zuiden heeft een rijkdom aan culturen, geschiedenis, verhalen en rituelen. Het westen kent slechts een paar vertalingen, zoals duizend-en-één-nacht, terwijl de rijkdom door kolonisatie is verwoest en nu in een moderne hoesje wordt verkocht en gekapitaliseerd. Denk hierbij aan yoga (scholen) en meditatie-technieken die nu een hoge populariteit hebben gewonnen bij de hipsters. Wat wij willen doen is onze verhalen en van die van onze voorouders vertellen en de ruimte bieden aan de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap om de eigen rituelen en verhalen te vertellen.

Activiteit 2: Zorg loket (standvastig)
Een zorgloket is een (fysieke) plek waar BIPOC LHBTQI+ personen terecht kunnen voor zorg vragen. BIPOC LHBTQI+ personen kunnen met diverse vraagstukken rondom zorg terecht bij het loket. De zorg wordt gegeven door ervaringsdeskundigen, aan de hand van een sociale kaart. Wij bieden dus een luisterend oor en advies waar mensen heen kunnen gaan.

Activiteit 3: Social justice workshops
Social justice workshops zijn gericht op trainingen over sociale rechtvaardigheid en bouwen aan een duurzame en sterke beweging. Dit kunnen uiteenlopende onderwerpen zijn, van leren opbouwen van je organisatie, tot leren van opzetten van draaiboeken en organiseren van grote bijeenkomsten.

2.2. *COC Amsterdam*

COC Amsterdam en omgeving hoopt de bestaande activiteiten die mede-mogelijk gemaakt worden door de subsidie diversiteit, binnen de BIPOC-alliantie voort te zetten. Hiervoor hopen wij samenwerkingen binnen en buiten de alliantie aan te gaan om dit te realiseren. Op dit moment zit dit er als volgt uit:

Activiteit 4	Wereldcafé*	10 activiteiten per jaar (maandelijks met uitzondering van de juli en augustus.
Activiteit 5	Cocktail Events*	12 activiteiten per jaar (maandelijks met uitzondering van de juli en augustus.
Activiteit 6	Man.Ish Cave*	10 activiteiten per jaar (maandelijks met uitzondering van de juli en augustus.
Activiteit 7	Caribbean Queer Salon*	8 activiteiten per jaar (maandelijks met uitzondering van de juli en augustus.

* exacte data en invulling nog niet vast ivm corona

Activiteit 8: Eindejaarsbijeenkomst
Datum/Periode: december 2021
De eindejaarsbijeenkomst wordt jaarlijks georganiseerd vanuit de BIPOC groepen van COC Amsterdam e.o. Dit is een feest met optredens, eten en speeches die bedoeld zijn om de groepen, deelnemers en vrijwilliger te bedanken voor een mooi jaar. Er wordt een korte samenvatting gegeven van hoe het jaar is geweest. Na het eten en de speeches is het tijd voor de borrel met een DJ.

2.3. *Fite Qlub*

Activiteit 9: Workshops; breaking the borders!
Empowerment workshops omtrent seksualiteit en genderidentiteit. Breaking the borders gaat LHBTQI+ personen inspireren om buiten de huidige narratief te functioneren en tools meegeven hoe we eigen narratief kunnen ontwikkelen. Breaking borders betekent de wereld bekijken zonder opgedrongen labels en opgelegde systemen; nieuwe grenzen durven te stellen als het gaat om seksualiteit, genderidentiteit, genderexpressie via spiritualiteit, rituelen en kunst.

Activiteit 10: Healing Practices Conferentie
Een conferentie dat zich richt op *healing practices*: mentale en fysieke gezondheid vanuit een dekoloniaal en rechtvaardigheid perspectief. De conferentie zal bestaan uit verschillende onderdelen, waaronder panels met deskundigen en experts en workshops ten behoeve van healing (zorg).

2.4. *MarokKueer Zawya*

Activiteit 11: *Verbeelding en Herinnering* : tentoonstellingen van schilderijen en fotografie
Het creëren van een tentoonstellingsruimte voor queer vluchtelingen uit Maghreb (Noord-Afrika), om hun werk en talent te laten zien en deze te delen met andere kunstenaars en niet-queer Maghreb-gemeenschap. Het creëren van zichtbaarheid van de queer Maghreb-gemeenschap, dient als inspiratie voor anderen om creativiteit te omarmen.

Activiteit *12: Expressie en Bewoording*: Poëzie en literatuur avond
Het creëren van zichtbaarheid van de queer Maghreb-gemeenschap, dient als inspiratie voor anderen om kunst, poëzie en literatuur te omarmen.
Het bestrijden van homofobie en transfobie binnen onze gemeenschap door middel van kunst, woorden en poëzie. Nieuwe verhalen vertellen door middel van bijvoorbeeld poëzie en andere vormen van schrijven. We we willen de gemeenschap versterken door middel van kunst.

Activiteit *13:* Book: expositie en verhalen en panel
Een boek met verhalen en diverse vormen van kunstwerken van queer vluchtelingen wordt gerepresenteerd en uitgedeeld door heel Amsterdam. Op deze manier willen we de LHBTQI+ vluchtelingen meer ruimte bieden en hun talenten zichtbaar maken voor andere kunstenaars en kunstinstellingen.

Activiteit *14: Toekomst en geluk:* Voorstelling, drag shows, zang avond
Create a performance-event bestaat uit een ruimte voor queer vluchtelingen uit het Maghreb-gebied waar zij hun werk en talent kunnen tonen aan en delen met andere kunstenaars in Amsterdam.. We willen door middel van kunst en performen een brug bouwen tussen LHBTQI+ gemeenschap en de rest van Amsterdam. Ook zullen wij onze social media-kanalen inzetten om mensen te bereiken en sociale acceptatie van de doelgroep te vergroten.

2.5. *Queer is not a Manifesto*

Activiteit 15: *This is Africa* *- een platform gericht op zichtbaarheid van queer artiesten/kunstenaars uit Afrikaanse diaspora, met reeks events in kunst. Van spoken word tot fotografie, sculptuur, teken en schilder, mode, installatie, video, performance/dance en music.*
Een platform voor queer artiesten uit de Afrikaanse diaspora. Geschiedenissen vanuit een Afrikaans perspectief worden belicht en zichtbaar gemaakt door middel van kunst. Hierdoor wordt het westerse discours inherent gedekoloniseerd. Kunstvormen: spoken word, fotografie, tekenen en schilderijen, sculpturen, mode, installatie, video, performance / dans en muziek.

Activiteit 16: *Queer is not a coach*
Twee keer per maand een inloopspreekuur voor queer kunstenaars om de mogelijkheden voor financiering en langetermijnstrategieën voor een duurzame kunstpraktijk te bespreken.

Queer is not a Manifesto gebruikt expliciet de term 'coach' niet, omdat het een machtsongelijkheid impliceert. Alle evenementen die onder Queer is not a Manifesto worden georganiseerd, zijn gebaseerd op een gelijkwaardige positie. Hoewel in het westerse discours veel mensen (bpoc, queer, nieuwkomers enz.) niet op dezelfde manier gewaardeerd worden, geloven we dat leren en ontwikkelen altijd wederkerig is.

Activiteit 17: *Boxing and Body Movement (dance practice)*
Boks-en lichaams trainingen - dans- en somatische beweging praktijken (zoals boksen) voor en door BIPOC queer gemeenschap.

2.6. *Papaya Kuir*

Activiteit 18: *Documentaire: over het leven van trans vluchtelingen in AZC*
We zullen een film maken en samen met Sehaq over de situatie, verzetstechnieken en grassroots-organisatievaardigheden van trans- en queer asielzoekers, vluchtelingen en migranten in Nederland. Op deze manier geven we zichtbaarheid aan onze huidige strijd, onze stem en coöperatieve organisatievaardigheden versterken binnen zowel de activisten als de artistieke scènes.

Activiteit 19: *Community Building - Gemeenschap Versterking Bijeenkomsten*
We zullen presidentiële of online evenementen organiseren om samen te komen en te discussiëren over en na te denken over de realiteit van trans- en queer-nieuwkomers en migranten. Elk evenement heeft een ander onderwerp en zal de vorm hebben van een podcast, video-interview of artistiek evenement met muziek, optredens en eten.
Tijdens Pride zullen we onze krachten bundelen met andere BIPOC Collectives om een groter evenement te maken dat onze verschillende gemeenschappen samenbrengt.

Activiteit 20: *A Queer Latin American Festival*
We zullen eenmaal per jaar een groot online evenement organiseren om als Latinx en Caribische trans- en queer diasporagemeenschap in contact te brengen met de lokale Latinx en Caribische trans- en LHBTQI+ gemeenschap. Tijdens dit evenement worden verhalen, artistieke uitingen, organisatie tools en overlevingsstrategieën uitgewisseld.

2.7. *Sehaq*

Activiteit 21: *Community Building and Education - gemeenschap versterking en educatie*
We organiseren een workshop of filmvertoning om samen te komen en te discussiëren over en na te denken over de realiteit en strijd van trans- en queer-nieuwkomers en migranten in Nederland. Elk evenement heeft een ander onderwerp. En na de workshop of filmvertoning eten we allemaal samen met wat lichte muziek op de achtergrond. De workshop en het diner zullen bijdragen aan community building.
Tijdens Pride zullen we onze krachten bundelen met andere BIPOC-collectieven om een groter evenement te maken dat onze verschillende gemeenschappen samenbrengt.

Activiteit 22: *Community Building en Art - gemeenschap versterking en kunst*
We organiseren een open diner, gevolgd door een performance-avond en een feest voor iedereen. Het diner wordt gekookt door trans- en queer MENA-nieuwkomers en migranten en heeft een maaltijd uit de MENA-keukens of de mondiale zuidelijke keukens. Het staat open voor iedereen en heeft lichte muziek op de achtergrond. De gastheer zijn trans- en queer-nieuwkomers. De avond wordt samengesteld en geproduceerd door trans- en queer MENA-nieuwkomers. De avond zal een ruimte zijn om samen te komen, te eten en plezier te hebben. Het zal bijdragen aan gemeenschapsopbouw en het verbeteren van de vaardigheden van trans- en queer nieuwkomers en artiesten.
Tijdens Pride zullen we onze krachten bundelen met andere BIPOC-collectieven om een groter evenement te maken dat onze verschillende gemeenschappen samenbrengt.

Activiteit 18: *Documentaire: in samenwerking met Papaya Kuir*

2.8. *Survibes*

Activiteit 23: *Reünie diner: Het organiseren van een SUHO-reünie in 2021 in het kader van het 40 jaar bestaan.*

Activiteit 24: *Ontsluiten SUHO-archief*
Ontsluiten van de ervaringen en verhalen van Surinaams LHBTQI+ activisten van het eerste uur door het analyseren van het SUHO-archief. Dit archief is deels digitaal (in bezit van Survibes) en deels niet digitaal (beeldmateriaal, documenten in bezit van SUHO). Concreet houdt deze activiteit in het maken van een analyse van het digitale en niet digitale archief door een onderzoeker.

Activiteit 25: *Tertaal bijeenkomsten*
Op basis van de uitkomst het behoefteonderzoek uitvoeren van drie activiteiten voor Surinaamse/ Nederlands Caribische 50+ LHBTQI+'ers. Een van deze drie bijeenkomsten is samen met leden van de Alliantie partners en of andere regenboog (50+) organisaties.

De concrete activiteiten van stichting Survibes richten zich aan de bijdrage van de emancipatie, empowerment en representatie van LHBTQI+'ers met Surinaamse en Caraïbische roots in Nederland. Survibes wil door het doen van onderzoek, ontsluiten van het SUHO archief, het creëren van een veilige plek en het organiseren van tertiair activiteiten voor haar doelgroepen (waaronder de Surinaams/ Caribische roze 50+ community), aan deze doelen werken.

3. Gemeenschappelijke activiteiten BIPOC ALLIANTIE

De gezamenlijke activiteiten van de alliantie bestaan onder andere uit trainingen, empowerment activiteiten, panel discussies, strategische workshops, bijeenkomsten en grotere evenementen die de saamhorigheid, vertrouwen en sociale acceptatie vergroten. We werken toe naar het vergroten van sociale acceptatie in Amsterdam.

a) een actuele doorvertaling van de theory of change in uit te voeren activiteiten;
In ons visie hebben we aangegeven dat we volwaardige partner willen worden van verschillende instituten, instanties en de gemeente. Als gelijkwaardige partner kunnen we invloed uitoefenen op beleid wat betreft BIPOC LHBTQI+ gemeenschap. Tegelijkertijd zorgt het samenwerken voor meer zeggenschap en agentschap als het gaat om ons doelgroep.

Onze grote droom en wens is dat wij gehoord en gezien worden en dat er naar ons geluisterd wordt. Te lang wordt er over ons gepraat en voor ons beleid bepaalt, zonder dat wij zelf onderdeel van het proces zijn. Terwijl wij de kennis en experts zijn op het gebied van ons eigen leven. Immers worden wij dagelijks geconfronteerd met de realiteit van racisme, xenofobie, islamofobie, transfobie, homofobie en queerfobie.

De maatschappelijke problemen die wij geformuleerd hebben, liggen niet alleen bij ons, maar het is een groot en breed maatschappelijk probleem die ons allen raakt. De strijd voor een gelijkwaardige wereld is niet alleen onze strijd, maar zou van iedereen moeten zijn. Het is daarom van wezenlijk belang dat wij samenwerkingen aan gaan met verschillende organisaties, instanties en instituten in Amsterdam om enerzijds deze maatschappelijke problemen gezamenlijk aan te pakken.

De samenwerking tussen de verschillende organisaties, zal kennis en expertise over de BIPOC LHBTQI+ doelgroep verbreden waardoor informatie voorzieningen toegankelijker en laagdrempeliger worden. Door de samenwerkingen met verschillende partners willen we onze netwerk verbreden waardoor we meer bereik hebben in Amsterdam, om de sociale acceptatie te vergroten. Immers is het zo dat mensen eerst moeten weten van ons bestaan, onze verhalen moeten kennen om tot acceptatie te komen. Daarvoor hebben we partners nodig die samen met ons werken aan deze doelen.

b en c: een verbinding tussen activiteiten en de doelen uit de theory of change en een verbinding tussen activiteiten en bestuurlijke prioriteiten;

De alliantie activiteiten zijn drieledig;
1 - Stabiliteit en structuur aanbieden aan de bestaande organisaties om een solide basis te vormen van waaruit georganiseerd kan worden. Denk hierbij aan trainingen die organisaties nodig hebben om effectief en efficiënt te werk te kunnen gaan. Tevens willen we de kennis en expertise beter verspreiden, zodat we de draagkracht in de gemeenschap vergroten. Hiermee hopen we uitval en burn-outs te voorkomen en wanneer er sprake van uitval is, zorgen we dat kennis en expertise niet verloren gaat.
2 - Best practices; Elke organisatie heeft eigen expertise en ervaringen, maar deze zijn tot op heden nooit bij elkaar gekomen. Door middel van workshops en samenkomsten willen we de best practices met elkaar delen en van elkaar leren. Hierdoor versterken we de onderlinge banden en vertrouwen. Dat vormt de basis om uiteindelijk de derde stap te kunnen zetten, omdat we ons versterkt voelen.
3 - Samenwerken met andere partners om zichtbaarheid van onze gemeenschappen te vergroten en daarmee de sociale acceptatie in Amsterdam. We weten dat dit een grote opdracht is, maar wij hebben in de afgelopen jaren BIPOC LHBTQI+ gemeenschap op de kaart gezet. Dat heeft geresulteerd tot meer influencers (rolmodellen), meer zichtbaarheid,

meer ruimte en beleid specifiek voor onze doelgroep. Maar we weten ook dat we dit niet alleen kunnen en meer partners nodig hebben om dit samen met ons te doen.

Wanneer wij samenwerkingsbanden aan gaan met andere instanties, instituten in Amsterdam, zal hierdoor de zichtbaarheid van onze doelgroep toenemen. Wij willen nieuwe en dekoloniale denkkaders introduceren, die beter aansluiten tot onze doelgroep.

d) een onderliggende analyse en aannames.

We werken met een drie-stappenplan wat zorgt voor meer empowerment, verbinding, vertrouwen en groei. We werken op het outcome niveau; empoweren van de personen en versterken van hun kennis. Daarnaast werken we aan groepsvorming en versterken van de groep. En tot slot werken we naar uitbreiding van de groep, waardoor je als beweging kan groeien om de grote sociaal maatschappelijke problemen te kunnen aanpakken.

Onderliggende analyse is dat empowerment-activiteiten georganiseerd vanuit de eigen gemeenschap creëren het vermogen tot zelforganisatie. Empowerment heeft een positief effect op mensen met een maatschappelijk kwetsbare positie. Dit blijkt onder andere uit een artikel van Sociale Vraagstukken (30) waarbij de auteur een vergelijking trekt met de maatschappelijk kwetsbare positie van ouderen en wat het empowerment proces voor hen kan betekenen. Dit wordt ondersteund in een ander artikel van Sociale Vraagstukken waarin de auteur uitleg dat empowerment een methode is om in eigen kracht te komen en daarmee onder andere kan bijdragen om de persoonlijke situatie te beïnvloeden (31). Twee belangrijke voorwaarden hiervoor die in dit artikel uiteen worden gezet, zijn empowerment en *'sociale steun van familie, vrienden of buren of de kracht van zelforganisatie en lotgenotencontact.*' Binnen de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap is vooral lotgenotencontact een belangrijke vorm van steun die in bijna alle activiteiten terug te zien is. Dit komt mede door het gebrek aan andere vormen van sociale steun zoals die van familie of vrienden, waarbij de oorzaak ligt in afwijzing, of het moeten vluchten uit het geboorteland' vanwege discriminatie op diens seksuele- en/of genderidentiteit. Daarnaast leiden empowerment en sociale steun samen tot het gevoel om macht en invloed uit te kunnen oefenen. Hiermee kan maatschappelijke verandering tot stand gebracht worden door bijvoorbeeld wet- en regelgevingen te beïnvloeden.

4. *Uitgebreide uitleg activiteiten partners BIPOC*

4.1 BLACK PRIDE

Activiteit 1: Healing events
Datum/periode: 3x per jaar verspreid

a) een actuele doorvertaling van de theory of change in uit te voeren activiteiten;
Het globale zuiden heeft een rijkdom aan culturen, geschiedenis, verhalen en rituelen. Het westen kent slechts een paar vertalingen, zoals duizend-en-één-nacht, terwijl de rijkdom door kolonisatie is verwoest en nu in een moderne hoesje wordt verkocht en gekapitaliseerd. Denk hierbij aan yoga (scholen) en meditatie-technieken die nu een hoge populariteit hebben gewonnen bij de hipsters. Wat wij willen doen is onze verhalen en van die van onze voorouders vertellen en de ruimte bieden aan de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap om de eigen rituelen en verhalen te vertellen.

b) een verbinding tussen activiteiten en de doelen uit de theory of change;
Tijdens de healing events staan rituelen centraal, waarbij verhalen, muziek en spoken word wordt gedeeld om de samenhorigheid van de community te versterken.
Wat wij willen doen is juist de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap meenemen naar onze eigen rijke geschiedenis waar rituelen een belangrijke betekenis hadden in ons leven. We vertellen hiermee nieuwe verhalen en narratieven vanuit een dekoloniaal perspectief.

c) een verbinding tussen activiteiten en bestuurlijke prioriteiten;
De noodzaak voor evenementen zoals deze zijn hoog, zeker vanwege de pandemie waar we al een jaar in leven. De BIPOC LHBTQI+ gemeenschap leeft te lang in een enorme sociale isolatie, daarom is het belangrijk om evenementen zoals Healing events te organiseren om de verbinding onderling te versterken.

Het doel van het evenement is enerzijds genezen van de sociale isolatie waar we al een jaar onder leven en anderzijds willen we mensen empoweren, ondanks de enorme geweld dat dagelijks op ons afkomt. Zeker met de enorme groei van extreemrechts is samenkomen een belangrijke bron voor BIPOC om zich empowered te kunnen voelen.

d. Onderliggende analyse en aanname;
Empowerment-activiteiten georganiseerd vanuit de eigen gemeenschap en het creëren van het vermogen tot zelforganisatie. Het opzetten en creëren van dit evenement heeft onszelf enorm empowert, omdat we voor ons zelf de gelegenheid hebben gecreëerd om onze eigen verhalen naar buiten te brengen, narratieven die niet bekend zijn of verloren zijn gegaan. De bijeenkomsten inspireren deelnemers om contact met zichzelf te maken en hun eigen emancipatie- en acceptatie proces te starten door middel van verbinding.

Activiteit 2: Zorg loket (standvastig)
Datum/periode: standvastig, de hele jaar door
Een zorgloket is een (fysieke) plek waar BIPOC LHBTQI+ personen terecht kunnen voor zorg vragen. BIPOC LHBTQI+ personen kunnen met diverse vraagstukken rondom zorg terecht bij het loket. De zorg wordt gegeven door ervaringsdeskundigen, aan de hand van een sociale kaart. Wij bieden dus een luisterend oor en advies waar mensen heen kunnen gaan.

a) een actuele doorvertaling van de theory of change in uit te voeren activiteiten;
Een van de maatschappelijke problemen die we geformuleerd hebben is dat gezondheidszorg is onvoldoende tot slecht toegankelijk en ontoereikend voor een groot deel van de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap. Vaak is de drempel te hoog voor de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap

om om hulp te vragen. Met dit zorgloket willen we in ieder geval een laagdrempelige hulp aanbieden en BIPOC LHBTQI+ wegwijs maken in de zorgnetwerk van Amsterdam.

b) een verbinding tussen activiteiten en de doelen uit de theory of change;
De BIPOC LHBTQI+ gemeenschap ervaart vaker onbegrip, omdat er veel onwetendheid heerst. We willen dat BIPOC LHBTQI+ personen zich veilig voelen, maar dit is niet altijd het geval wanneer zij aankloppen voor zorg. Er heerst veel stigma en stereotypering over BIPOC personen in de zorg; nog steeds is er veel racisme.. Met dit zorgloket willen we de drempel naar de zorg verlagen en zorgen dat mensen op tijd hulp kunnen vragen en die bij de juiste instantie kunnen doen, zeker als het om BIPOC trans personen gaat. Zij ervaren vaker onbegrip, omdat er veel onwetendheid heerst.

c) een verbinding tussen activiteiten en bestuurlijke prioriteiten;
We willen BIPOC LHBTQI+ gemeenschap ondersteunen in de zorg en zorgvragen, met name voor de meest gemarginaliseerde onder ons namelijk; nieuwkomers, mensen met taalbarrière en trans personen. Net als de trans zorg die in Amsterdam wordt verleend, willen wij een veilige plek creëren voor de zorgvragen voor de BIPOC LHBTQI+ personen.

d. Onderliggende analyse en aanname:
Zorg behoort tot een van onze basisbehoeftes, echter is deze niet altijd toegankelijk voor iedereen. Vaak worden BIPOC LHBTQI+ niet gehoord of gezien bij hulpverlening, en missen daardoor erkenning en herkenning door hulpverlening. Uit eigen ervaring weten we dat dit voor ontmoediging zorgt om hulp te zoeken, waardoor zorgproblemen zich opstapelen. Dit willen we voorkomen door een zorgloket; waarbij BIPOC LHBTQI+ gemeenschap zich herkent en erkent voelt op een veilige plek en zorg kan krijgen.

Activiteit 3: Social justice workshops
Datum/periode: 2021 - 2022
Social justice workshops zijn gericht op trainingen over sociale rechtvaardigheid en bouwen aan een duurzame en sterke beweging. Dit kunnen uiteenlopende onderwerpen zijn, van leren opbouwen van je organisatie, tot leren van opzetten van draaiboeken en organiseren van grote bijeenkomsten.

a) een actuele doorvertaling van de theory of change in uit te voeren activiteiten;
We werken toe naar een sterke beweging, waarbij de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap zelfstandiger op de benen komt te staan en leert te opereren op een duurzame manier, maar in het verleden zijn de middelen niet toereikend genoeg geweest. Daarnaast kampt de beweging ook met uitval van mensen door burn-outs. Hierdoor is er helaas veel kennis en informatie verloren gegaan en daarmee dus de opbouw van organisaties. De BIPOC LHBTQI+ organisaties zijn ook harder geraakt door corona, omdat de meeste midden uit kleine evenementen afkomstig waren die allen geannuleerd moesten worden.

b) een verbinding tussen activiteiten en de doelen uit de theory of change;
Het doel van de workshops is het ondersteunen van BIPOC LHBTQI+ organisaties om een duurzame fundament te creëren voor hun organisatie en het leren van nieuwe skills ten behoeve van zelforganisatie. Daarnaast willen we de bestaande kennis die in onze beweging en gemeenschap aanwezig is, beter benutten en verspreiden, waardoor de draagkracht groter wordt.

c) een verbinding tussen activiteiten en bestuurlijke prioriteiten;
Het bieden van ondersteuning aan de BIPOC LHBTQI+ organisaties en personen.

d. Onderliggende analyse en aanname:
Doordat BIPOC organisaties zich versterkt en gesteund worden, zal hun gevoel van empowerment toenemen. Dit maakt de volgende stappen in het emancipatieproces mogelijk. Op deze wijze krijgen de organisaties tools mee om zich beter te organiseren.

4.2 COC AMSTERDAM e.o.

COC Amsterdam e.o. organiseert een aantal jaar diverse ontmoetingsgroepen die een specifieke doelgroep bedienen. In dit activiteitenplan komen vier van deze activiteiten terug die wij de komende jaren willen blijven organiseren vanuit de BIPOC alliantie met afsluitend een slotactiviteit dat deze groepen verbindt.

De onderstaande activiteiten staan allemaal in het teken van ontmoeting én empowerment van diverse kwetsbare groepen binnen de LHBTQI+ gemeenschap in Amsterdam. Kwetsbaar heeft hier als betekenis dat deze groepen een grotere kans hebben om in aanraking te komen met verschillende sociaal-maatschappelijke problemen zoals geschetst in de Theory of Change (ToC) van de BIPOC alliantie. De verdeling van deze doelgroepen in deze vier activiteiten zorgen wij ervoor dat er doelgerichter en problematiek specifieker te werk kan worden gegaan. Velen zullen deze groepen als hetzelfde zien maar de behoeftes en dagelijkse uitdagingen liggen hebben niet altijd overlap. Deze problematiek die wij willen aanpakken kunnen grotendeels voorkomen worden door preventief met deze groepen aan de slag te gaan en te werken aan community building, healing en educatie. In de activiteiten uiten zich dit concreet in: voorlichtingen, kringgesprekken, laagdrempelige uitjes, gezamenlijke maaltijden etc.

Dit staat in lijn met de doelen die geformuleerd zijn in de ToC. Het bieden van een omgeving waar veiligheid, vertrouwen en respect wordt gewaarborgd heeft in onze ervaring een positief effect op het vinden van kracht en zelfvertrouwen op de korte en middellange termijn. De groepen kunnen zo zelf werken aan hun ‘safer space’. Daarnaast zijn de activiteiten laagdrempelig ingericht en vinden ze periodiek plaatst waardoor er ook ruimte gegeven kan worden om te werken aan eigen ontwikkeling in een herkenbare omgeving. Op lange termijn hopen wij dat individuen sterker in hun schoenen staan, minder last hebben van sociale isolatie en eenzaamheid, omdat zij onderdeel zijn van een gemeenschap die hun begrijpt. Een community waar zij zich in herkennen en vooral een gemeenschap die hun bestaan en ervaringen erkent en serieus neemt.

Met het organiseren van deze activiteiten ten behoeve van de doelen uit de ToC zijn er een aantal aannames die wij maken. Een daarvan is dat wij ervan uitgaan dat de meeste problemen voorkomen kunnen worden met behulp van community building, healing en educatie. Een andere aanname is dat er nu vanuit gegaan wordt dat een community gebouwd wordt door het hebben van collectieve pijn en ervaringen en dat dit de gehele gemeenschap ten goede kan komen. Verder is een andere aanname dat deze groep als kwetsbaar wordt bestempeld en er vooraf problemen aan worden gehangen terwijl de ervaringen van individuen wellicht anders zijn.

Activiteit 4: Wereldcafé bijeenkomsten
Datum/Periode: 10x per jaar
Wereldcafé richt zich op biculturele LHBTQI+ personen die hierover niet of nog niet ‘open’ kunnen zijn in hun directe omgeving. Primair doel van het Wereldcafé is ‘lotgenoten’ te leren kennen in een veilige omgeving. Er worden thema’s behandeld die preventief ingaan op de verschillende risicofactoren: geweld, uitsluiting, zelfbeeld, onzekerheid, cultuur, geloof, gekoppeld aan seksualiteit-en genderdiversiteit.

Activiteit 5: Cocktail Events Amsterdam
Datum/Periode: 12x per jaar
Cocktail Events richt zich op de empowerment van LHBTQI+ nieuwkomers, het doorbreken van isolement, het vinden van rolmodellen onder elkaar, het mengen van verschillende culturen en de brug slaan tussen LHBTQI+ vluchtelingen, nieuwkomers en de lokale LHBTQI+ community in Amsterdam. Cocktail Amsterdam doet dit door het organiseren van maandelijkse Cocktail Events.

Activiteit 6: Man.Ish Cave x COC Amsterdam bijeenkomsten
Datum/Periode: 10x per jaar
Man.Ish Cave biedt ondersteuning en empowerment aan de 'BPOC Transmasculine Community (Black en People of Colour) waaronder ook zij met een nieuwkomer achtergrond (wel/geen statushouder). Het doel van dit platform is om een veilige en inclusieve omgeving te faciliteren waar bezoekers zich veilig voelen om hun genderidentiteit en seksualiteit te uiten zoals zij dat willen.

Activiteit 7: Caribbean Queer Salon
Datum/Periode: 8x per jaar
Caribbean Queer Salon is een platform dat ontstaan is voor queer personen uit het Engelstalige Caribisch gebied. Caribbean Queer Salon heeft als doel om een community op te bouwen voor een vaak vergeten doelgroep. Er worden interactieve bijeenkomsten georganiseerd die in het teken staan van wat het betekent om een 'black Caribbean queer immigrant' te zijn deze samenleving.

Activiteit 8: Eindejaarsbijeenkomst
Datum/Periode: december 2021
De eindejaarsbijeenkomst wordt jaarlijks georganiseerd vanuit de BIPOC groepen van COC Amsterdam e.o. Dit is een feest met optredens, eten en speeches die bedoeld zijn om de groepen, deelnemers en vrijwilliger te bedanken voor een mooi jaar. Er wordt een korte samenvatting gegeven van hoe het jaar is geweest. Na het eten en de speeches is het tijd voor de borrel met een DJ.

4.3. Fite Qlub

Activiteit 9: Workshops; breaking the borders!
Datum/Periode: start juni 2021 - mei 2023
Empowerment workshops omtrent seksualiteit en genderidentiteit via rituelen, spiritualiteit en kunst. Breaking the borders wil LHBTQI+ personen inspireren om buiten de huidige narratief te functioneren en tools meegeven hoe we eigen narratief kunnen ontwikkelen. Breaking borders betekent de wereld bekijken en leven zonder opgedrongen labels en opgelegde systemen; nieuwe grenzen durven te stellen als het gaat om seksualiteit, genderidentiteit en genderexpressie.

a) een actuele doorvertaling van de theory of change in uit te voeren activiteiten;
Het westen en met name Nederland leeft in een illusie dat we super progressief zijn, maar eigenlijk is de samenleving enorm preuts en conservatief. Als het gaat om affectie tonen op straat, zegt 30% van de Nederlanders dat zoenende mannen op straat aanstootgevend kwam uit onderzoek van SCP[1]. Er heerst heel veel taboes en stigma's omtrent seksualiteit en

[1] https://www.at5.nl/artikelen/143030/derde_van_nederlanders_vindt_zoenende_mannen_aanstootgevend

genderidentiteit. Het resultaat is dat vrouwen die zich seksueel wel durven te uiten, bagger aan seksisme over zich krijgen met als resultaat sletshaming, dat gepaard gaat met zowel fysiek als verbaal geweld. De oplossing is het ontmantelen en doorbreken van stigma's en taboes. Hierdoor kunnen we onszelf bevrijden van opgelegde systemen die ons vertellen hoe we moeten leven, kleden, lopen en met wie we verkering mogen hebben. Met deze workshops gaan we eerste stappen zetten naar bevrijding en emancipatie, maar dan vanuit een dekoloniaal perspectief.

b) een verbinding tussen activiteiten en de doelen uit de theory of change;
Het doel van de workshops is drieledig. Enerzijds werken we toe naar empowering en zelfacceptatie en in tweede instantie introduceren we de deelnemers dekoloniale narratieven. Daar is de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap het best bij gebaat, weten we uit eigen ervaring. De workshops worden gegeven door de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap, waardoor ze zich erkent en herkent voelen. We vertellen verhalen die dichtbij ons liggen en waar we verwantschap mee hebben.

c) een verbinding tussen activiteiten en bestuurlijke prioriteiten;
Het doel is dat BIPOC LHBTQI+'ers zich gesterkt voelen om op hun eigen manier een stap te zetten in hun emancipatieproces, die ze zelf hebben vormgegeven, aan de hand van de tools en ervaringen die we tijdens de workshops met de deelnemers delen. Daarnaast geven de workshops ondersteuning aan de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap, weten we uit ervaring van de voorgaande edities. Deelnemers voelen zich versterkt, hebben meer zelfvertrouwen, minder gevoel van eenzaamheid en bouwen aan een sterker sociaal netwerk.

d. Onderliggende analyse en aanname:
Activiteiten georganiseerd vanuit dekoloniale denkkaders en met zicht op intersectionaliteit, inspireren tot het creëren van een eigen narratief waaruit meer mogelijkheden kunnen worden geput om te werken aan empowerment, emancipatie en zelfacceptatie. We werken immers vanuit dekoloniale denkkaders, die nieuwe tools meegeven aan deelnemers om eigen proces te ontwikkelen of op gang te krijgen. Dit zorgt voor empowerment, omdat de regie van het proces in eigen handen is.

Activiteit 10: Healing Practices Conferentie
Datum/periode: *oktober 2021*
Een conferentie dat zich richt op *healing practices*: mentale en fysieke gezondheid vanuit een dekoloniaal en rechtvaardigheid perspectief. De conferentie zal bestaan uit verschillende onderdelen, waaronder panels met deskundigen (therapeuten) en experts en workshops ten behoeve van healing (zorg).

a) een actuele doorvertaling van de theory of change in uit te voeren activiteiten;
Institutioneel racisme is een van de grootste problemen in de samenleving en uit zich helaas op verschillende sociaal maatschappelijke domeinen, waaronder zorg. Terwijl mentale gezondheid een van de fundamentele basisbehoefte, heeft de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap en trans gemeenschap te maken met slechte toegang tot deze zorg. Maar wat zijn precies de problemen en waar lopen we als gemeenschap tegenaan? En wat is het wat de GGZ mist om deze doelgroep te bedienen? Dit zijn vragen die tijdens de conferentie naar voren zullen komen, door experts en ervaringsdeskundigen om de problemen aan te kaarten en te kijken naar structurele oplossingen voor de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap.

b) een verbinding tussen activiteiten en de doelen uit de theory of change;
Zichtbaarheid van de BIPOC LHBTQI+ personen, door middel van panelgesprekken, workshops and uiteraard de bespreking van de problematiek van de GGZ in Amsterdam omtrent BIPOC LHBTQI+ en trans zorg,

c) een verbinding tussen activiteiten en bestuurlijke prioriteiten;
De activiteiten dragen bij aan de zichtbaarheid van de BIPOC LHBTQI+ personen en de problemen die zich in de gezondheidszorg afspelen. Hiermee hopen we meer begrip te kweken bij de rest van LHBTQI+ gemeenschap en daarbuiten. We willen meer zicht geven van de multiproblematiek van de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap, zodat daarmee het beleid en instituten zichzelf willen veranderen om de zorg toegankelijk te maken.

d) een onderliggende analyse en aannames.
De zorg voor trans personen en BIPOC LHBTQI gemeenschap is bar slecht gesteld, dat zien we aan de puilende wachttijden voor zowel trans zorg en therapie. Tegelijkertijd is er weinig vertrouwen vanuit de BIPOC en trans gemeenschap richting de zorg. Door problemen en personen zichtbaar te maken, kweken we meer begrip en hopelijk leidt dat tot beleidsverandering.

4.4. MaroKKueer Zawya

Activiteit 11: *Verbeelding en Herinnering* : tentoonstellingen van schilderijen en fotografie
Activiteit *12: Expressie en Bewoording*: Poëzie en literatuur avond
Activiteit *13:* Book: expositie en verhalen en panel
Activiteit *14: Toekomst en geluk:* Voorstelling, drag shows, zang avond
Een reeks van vier activiteiten die dekoloniale verhalen zullen presenteren vanuit de LHBTQI+ Maghreb gemeenschap door middel van verschillende kunstvormen. Elk project duurt drie maanden en totale reeks heeft een duur van een jaar.

a) een actuele doorvertaling van de theory of change in uit te voeren activiteiten;
Het creëren van een tentoonstellingsruimte voor queer-vluchtelingen uit Maghreb (Noord-Afrika), om hun werk en talent te laten zien en deze te delen met andere kunstenaars en niet-queer Maghreb-gemeenschap. Het creëren van zichtbaarheid van de Queer Maghreb-gemeenschap, dient als inspiratie voor anderen om creativiteit te omarmen. Tegelijkertijd willen we transphobie, homofobie en elke vorm van racisme bevechten door middel van kunst en storytelling. We empoweren de gemeenschap door kunst. Alle werken worden verzameld en vertaald in een boek.

b) *een verbinding tussen activiteiten en de doelen uit de theory of change;*
De exposities en het boek is het versterken van de stemmen van Magreb-queer artiesten en individuen. We creëer een brug tussen de queer Maghreb gemeenschap en andere niet-queer mensen van Amsterdam en maken kunstruimtes toegankelijk voor de Maghreb queer personen. We willen ook bruggen bouwen met de non-queer Maghreb gemeenschap in Amsterdam (sociale omgeving).

c) een verbinding tussen activiteiten en bestuurlijke prioriteiten;
We willen meer bewustwording creëren over racisme en andere vormen van uitsluiting bij de Maghrebs-gemeenschap en hiermee laten zien dat wij als Maghrebs-gemeenschap gemeenschappelijkheden hebben. We willen queer maghribs gemeenschap aanmoedigenom zich meer bewust te zijn van hun rechten en belang voor gelijkwaardigheid en acceptatie. We willen de mythes over de queer Maghribs-gemeenschap in Amsterdam ontkrachten en daarvoor in plaats nieuwe en dekoloniale verhalen presenteren.

d) een onderliggende analyse en aannames;
De evenementen zullen homofobie en transfobie, racisme en anti-Marokkaanse racisme helpen te verminderen. Met deze evenementen laten we een nieuw verhaal zien dat de sociale acceptatie van BIPOC LHBTQI + zal vergroten.

4.5 Queer is Not a manifesto

Activiteit 15: *This is Africa - een platform gericht op zichtbaarheid Queer artiesten/kunstenaars uit Afrikaanse diaspora, met reeks events in kunst.. Van spoken word naar fotografie, sculptuur, teken en schilder, mode, installatie, video, performance/dance en music.*
Datum/periode: *elke kwartaal per jaar,*
Startdatum: *november 2021 - august 2022*
Production tijd: *june 2021 -november 2021*

a) een actuele doorvertaling van de theory of change in uit te voeren activiteiten;
Door de ervaring en kennis te laten zien die geworteld is in de Afrikaanse diaspora, zullen de queer artiesten worden 'empowered'. Het is een oefening om het eigen erfgoed en identiteit te leren kennen; om het persoonlijke standpunt toe te lichten en te emanciperen. Het platform creëert rolmodellen en representatie, en kennis wordt uitgewisseld. Dat wordt gedaan door in gezamenlijkheid elkaars stemmen te versterken en de visuele aspecten in alle mogelijke uitdrukkingsvormen te stimuleren. Of het nu activistische verbeelding betreft of niet. Kunst van transgenders, migranten zonder papieren, sekswerkers, activisten, nieuwkomers en de hele Afrikaanse diaspora onder één dak.

b) een verbinding tussen activiteiten en de doelen uit de theory of change;
Door rolmodellen (representatie) te creëren in de kunstwerken en door de kunstenaars zelf, zullen queer mensen uit de Afrikaanse diaspora zich erkend en bekrachtigd voelen. De kunstgemeenschap in Amsterdam wordt gedekoloniseerd; er wordt ten alle tijden een intersectioneel perspectief gehanteerd. Zichtbaarheid, herkenning, roem zullen zowel artistiek als binnen de community groeien. Zowel binnen als buiten de kaders van de kunstwereld. Empowerment van queers uit de Afrikaanse diaspora, zowel hier, internationaal als in het Afrikaanse continent. Een verrijking voor iedereen.

c) een verbinding tussen activiteiten en bestuurlijke prioriteiten;
Er wordt een netwerk opgebouwd van queer kunstenaars / kunstenaars uit de Afrikaanse diaspora, zichtbaarheid door middel van publicaties en tentoonstellingen en er wordt werkgelegenheid gecreëerd. In de uitvoering zullen we zoveel mogelijk personen uit de bpoc en queer community betaalde taken toebedelen.

d) Onderliggende analysis and aannames:
Kunst is een effectief hulpmiddel om emancipatie, zelfacceptatie en empowerment te creëren. Kunst geeft de vrijheid om jezelf uit te drukken op een manier die de kunstenaar verkiest. Omdat verhalen uit de Afrikaanse diaspora vaak stereotype zijn, kan het even duren voordat je je stem vindt. De vrijheid die kunst biedt is belangrijk om vinden om op je eigen voorwaarden je verhaal te vertellen. Een community van gelijkgestemden vergroot de veiligheid om vrijelijk te uiten.

Activiteit 16: Queer is not a coach
Twee keer per maand een inloopspreekuur voor queer kunstenaars om de mogelijkheden voor financiering en langetermijnstrategieën voor een duurzame kunstpraktijk te bespreken.

Queer is not a Manifesto gebruikt expliciet de term 'coach' niet, omdat het een machtsongelijkheid impliceert. Alle evenementen die onder Queer is not a Manifesto worden georganiseerd, zijn gebaseerd op een gelijkwaardige positie. Hoewel in het westerse discours veel mensen (bpoc, queer, nieuwkomers enz.) niet op dezelfde manier gewaardeerd worden, geloven we dat leren en ontwikkelen altijd wederkerig is.

a) een actuele doorvertaling van de theory of change in uit te voeren activiteiten;
Het spreekuur zal zich richten op het versterken van en vertrouwen in wie je bent en wat je doet. Dat betekent dat je je geest en je artistieke praktijk dekoloniseert. De definitie van kunst in Amsterdam / NL is gericht op een witte, patriarchale standaard van wat kunst zou moeten zijn. Dat vertaalt zich in institutionele uitsluiting (bijvoorbeeld bij kunstopleidingen, kunstfinanciering). Het doel van het spreekuur is om de eigen praktijk en het persoonlijke erfgoed te versterken en toegang te creëren tot de instellingen die queer BIPOC structureel uitsluiten. Bijvoorbeeld door dat punt ook aan de orde te stellen bij de betreffende kunstopleidingen en kunstfondsen.

b) een verbinding tussen activiteiten en de doelen uit de theory of change;
Door financiering te verkrijgen (of daar meer verstand van te hebben), krijgt de vertegenwoordiging van BIPOC LHBTQI+ meer invloed. BIPOC LHBTQI+ artiesten zullen meer macht en mogelijkheden krijgen hierdoor bij kunst instituten. Hierdoor zal de representatie toenemen van BIPOC LHBTQI+ artiesten.

c) een verbinding tussen activiteiten en bestuurlijke prioriteiten;
Geld is de sleutel en middel als we het hebben over empowerment en keuzevrijheid. Dit spreekuur zal beide versterken, omdat LHBTQI+ personen vaardigheden zullen krijgen in aanvragen van subsidies en versterken van eigen organisatie.

d. Onderliggende analyse en aanname:
Kunst is een effectief middel om emancipatie, zelfacceptatie en empowerment te creëren. Kunst geeft de vrijheid om jezelf uit te drukken op een manier die de kunstenaar verkiest. Omdat verhalen uit de BPOC Queer vaak stereotype zijn en/ of niet worden erkend, kan het even duren voordat je je stem vindt. De vrijheid die kunst biedt is belangrijk om vinden om op je eigen voorwaarden je verhaal te vertellen.

Activiteit 17: Boxing and Body movement
Datum/periode: 3x per jaar verspreid
Boks-en lichaams trainingen - dans- en somatische beweging praktijken (zoals boksen) voor en door BIPOC queer gemeenschap.

a) een actuele doorvertaling van de theory of change in uit te voeren activiteiten;
5.1,2,e is een choreograaf en performer gevestigd in Amsterdam. Hij beweegt zich op de verschillende kruispunten van kunst en politiek. Hij zou graag een studio beginnen met collega's om somatische kennis te delen met mensen die niet gemakkelijk toegang hebben tot dit soort praktijken. De studio wil hij transformeren tot een ruimte waarin dans en somatische bewegingspraktijken centraal staan voor en door de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap. Hij gelooft dat elke collectieve revolutie gepaard gaat met het herrijzen van taboes in het lichaam van elke persoon. Hij geeft graag bijeenkomsten waar lichamelijkheid en de verschillende discussies eromheen centraal staan. In de afgelopen tijd heeft hij "rouw samenkomsten" georganiseerd op verschillende plaatsen, zoals het Veem theater en de Jacuzzi, dat wordt georganiseerd door een collectief van choreografen gevestigd in Amsterdam. Elke bijeenkomst duurde drie uur en hij leidde mensen door een rouwproces op basis van een techniek van kreunen. Voor deze bijeenkomsten was het belangrijk dat een ruimte van rouw werd geactiveerd door gekreun en collectieve rituelen. Hij zou dit soort

bijeenkomsten weer willen organiseren en ook andere collega's uitnodigen die dromen van het samen en collectief activeren van revolutionaire bewegingen.
5.1,2,e zal een ruimte bieden die zich zal richten op boksen. We streven naar 80 procent BIPOC en 20% niet BIPOC. Iedereen die zich geroepen voelt om naar beide lessen te komen, ook mensen met een handicap zijn welkom. Het zijn laagdrempelige trainingen voor plezier, ter ontspanning en om stress te ontladen.

b) een verbinding tussen activiteiten en de doelen uit de theory of change;
Het rationele denken is erg dominant in de westerse cultuur. Het is essentieel het lichaam te leren, dat doen we in safer spaces met gelijkgestemden. Het geeft deelnemers de mogelijkheid om hun lichaam vrijelijk te leren kennen en te verkennen zonder koloniale ideeën over hoe het lichaam zich zou moeten gedragen of eruit zou moeten zien.

c) een verbinding tussen activiteiten en bestuurlijke prioriteiten;
Door dit te doen, wordt de gemeenschap sterker en geeft meer vertrouwen in het lichaam. We leren elkaar spelenderwijs kennen. Ook: somatische manieren van zijn en doen kunnen trauma's genezen. Het gaat hierbij om dekoloniale rituelen, empowerment en plezier.

d. Onderliggende analyse en aanname:
We gaan ervan uit dat mensen meer willen weten over hun lichaam. In het westerse discours heerst veel schaamte rond het lichaam (denk aan schoonheidsidealen, de structurele discriminatie van diverse non- valide lichamen en trans lichamen). Daarom zijn dit intieme evenementen voor kleine groepen.

4.6 Papaya Kuir

Activiteit 18: ***Documentair: over het leven van trans vluchtelingen in AZC***
Datum/periode: *Productie tijd tussen april and september 2021.*
Premiere Datum: *September - oktober 2021*

a) een actuele doorvertaling van de theory of change in uit te voeren activiteiten;
We zullen een film maken en samen met Sehaq over de situatie, verzetstechnieken en grassroots-organisatievaardigheden van trans- en queer asielzoekers, vluchtelingen en migranten in Nederland. Op deze manier geven we zichtbaarheid aan onze huidige strijd, onze stem en coöperatieve organisatievaardigheden versterken binnen zowel de activisten als de artistieke scènes.

b) een verbinding tussen activiteiten en de doelen uit de theory of change;
We spelen in op de behoeften van nieuwkomers, vluchtelingen en migranten gemeenschap en geven ruimte en ondersteuning om onze artistieke en politieke vaardigheden verder te ontwikkelen en uit te drukken. Hiermee helpen we de integratie van onze gemeenschap in de samenleving en versterken we de solidariteit tussen de verschillende grassroots-groepen die met vluchtelingen en nieuwkomers werken, zoals bijvoorbeeld Sehaq.
Met dit project willen we een meer inclusieve en vriendelijke stad voor iedereen maken en grassroot organisaties helpen om met nieuwkomers te werken.

Sommige van deze evenementen worden afgesloten met een feestje. Feesten zijn een belangrijk onderdeel van onze visie op 'gemeenschapsvorming', omdat het een ruimte is waar mensen plezier en aandacht voor vreugde kunnen hebben. Aangezien onze migranten- / nieuwkomers- en trans- / queer gemeenschap dagelijks naar de rand van de samenleving

wordt geduwd, is het een belangrijke politieke daad om ruimte te maken voor vreugde, ontspanning en niet-formele manieren om met andere queers en queer-vriendelijke mensen om te gaan. Het is een manier om ons het gevoel te geven dat we deel uitmaken van de samenleving en ruimte te maken om prioriteit te geven aan ons plezier.
Zie voor verdere toelichting bij de activiteit van Sehaq, waarin diepere toelichting wordt gegeven waarom de feesten als nevenactiviteit noodzakelijk zijn voor vorming van groepen, behalen van onze doelen (ToC) en vergroten van zelfacceptatie en sociale acceptatie van de BIPOC LHBTQI+ gemeenschap in Amsterdam.

c) een verbinding tussen activiteiten en bestuurlijke prioriteiten;
We geven nieuwkomers en vluchtelingen die geïsoleerd zijn en in precaire situaties zitten, de ruimte om een platform te hebben om creatief en productief te zijn, om deel uit te maken van de samenleving en om keuzevrijheid te hebben over zowel hun leven als hun verhalen. We verbinden en bouwen bruggen, in dit geval met Sehaq. Hiermee vergroten we onze reikwijdte terwijl we solidariteit tussen verschillende collectieven aanscherpen.

d. Onderliggende analyse en aanname;
We empoweren nieuwkomers, vluchtelingen en migranten gemeenschappen, door ze ruimte te bieden om namens zichzelf te kunnen spreken; representatie en vertegenwoordiging. Op deze manier willen we onze positie versterken in de samenleving.
Deze Empowerment activiteiten zorgen dat de georganiseerd vanuit de eigen kracht het vermogen tot zelforganisatie creëert (aanname 1).

Activiteit 19: *Community Building - Gemeenschap Versterking Bijeenkomsten*
Datum/periode: *Van juni 2021 tot juni 2023.*
Elke drie maanden een presidential of online bijeenkomsten met verschillende queer en trans collectieven, activisten of artiesten uit Latijn-Amerika of Caribisch gebied.

a) een actuele doorvertaling van de theory of change in uit te voeren activiteiten;
We zullen presidentiële of online evenementen organiseren om samen te komen en te discussiëren over en na te denken over de realiteit van trans- en queer nieuwkomers en migranten. Elk evenement heeft een ander onderwerp en zal de vorm hebben van een podcast, video-interview of artistiek evenement met muziek, optredens en eten.
Tijdens Pride zullen we onze krachten bundelen met andere BIPOC gemeenschappen om een groter evenement te maken dat onze verschillende gemeenschappen samenbrengt.

b) een verbinding tussen activiteiten en de doelen uit de theory of change;
We versterken onze gemeenschap van binnenuit en geven nieuwkomers en migranten de kans om iets anders te zijn dan een ongemakkelijk gewicht voor de samenleving. Tevens willen we ze de gelegenheid geven om hun artistieke, academische, sociale en politieke vaardigheden te ontwikkelen. De samenleving voorzien van informatie over onze realiteit en ruimte geven aan onze stemmen, reflecties en discoursen binnen de Nederlandse artistieke en politieke publieke sfeer. We creëren een netwerk voor Latinx trans- en queer nieuwkomers en migranten dat nog niet bestaat, waardoor deze gemeenschap ruimte krijgt om elkaar te ontmoeten, in de publieke sfeer te bestaan en onze innerlijke banden te versterken.

c) een verbinding tussen activiteiten en subdoelen;
We geven ruimte aan trans- en queer Latinx en Caribische nieuwkomers en migranten die geïsoleerd zijn en in precaire situaties verkeren. Daarnaast geven we een platform om creatief en productief te zijn, om deel uit te maken van de samenleving en om keuzevrijheid te hebben over zowel hun leven als hun verhalen. We informeren de samenleving en maken een platform waar we kunnen groeien en leren om onszelf beter te articuleren.

d) een onderliggende analyse en aannames.
We informeren de samenleving over onze strijd en creëren empathie voor ons en de verschillende marginale groepen. Tevens bieden we een inspirerend platform voor geïsoleerde nieuwkomers en migranten om deel te nemen en bij te dragen aan het sociale weefsel. Dit zal bijdragen aan empowerment en zelforganisatie (aanname 1).

Activiteit 20: *A Queer Latin American Festival*
Datum/periode: Eén keer per twee jaar.

a) een actuele doorvertaling van de theory of change in uit te voeren activiteiten;
We zullen eenmaal per jaar een groot online evenement organiseren om als Latinx en Caribische trans- en queer diasporagemeenschap in contact te brengen met de lokale Latinx en Caribische trans- en LHBTQI+ gemeenschap. Tijdens dit evenement worden verhalen, artistieke uitingen, organisatie tools en overlevingsstrategieën uitgewisseld.

b) een verbinding tussen activiteiten en de doelen uit de theory of change;
We zullen zichtbaarheid geven van trans- en queer Latinx-strijd in de Nederlandse LHBTQI +-gemeenschap en tegelijkertijd zichtbaarheid geven aan ons eigen platform in onze landen van herkomst. We zullen het LHBTQI + Nederlandse discours en landschap verrijken en platforms creëren waar we kunnen groeien als individuen, professionals en als gemeenschap.

c) een verbinding tussen activiteiten en subdoelen;
We zullen banen creëren voor artiesten en activisten uit onze eigen gemeenschap die meestal niet genoeg steun hebben om iets anders te zijn dan slachtoffers van een gewelddadig systeem. Het idee is om zowel onze levensomstandigheden te verbeteren als het imago van transgender, queer, nieuwkomers en migranten in de Nederlandse context te verbeteren. We zullen opnieuw verbinding maken met onze landen van herkomst op een manier die veilig en empowered aanvoelt en ons helpt de traumatische relaties die we hebben met onze eigen landen van herkomst te genezen.

d) een onderliggende analyse en aannames.
Activiteiten georganiseerd vanuit dekoloniale denkkaders en met zicht op intersectionaliteit, inspireren tot het creëren van een eigen narratief waaruit meer mogelijkheden kunnen worden geput om te werken aan empowerment, emancipatie en zelfacceptatie (aanname 2).

4.7 SEHAQ

Activiteit 21: *Community Building and Education - gemeenschap versterking en educatie*
Datum/periode: van juni 2021 tot juni 2023.
Elke drie maanden een workshop organiseren dat verschillende onderwerpen aan bod laat komen met betrekking tot vluchtelingen en LHBTQI+ uit Midden-Oosten en Noord-Afrika (MENA). Na elke workshop is er een diner, open voor ieder die daar behoefte aan heeft.

a) een actuele doorvertaling van de theory of change in uit te voeren activiteiten;
We organiseren een workshop of filmvertoning om samen te komen en te discussiëren over en na te denken over de realiteit en strijd van trans- en queer-nieuwkomers en migranten in Nederland. Elk evenement heeft een ander onderwerp. En na de workshop of filmvertoning eten we allemaal samen met wat lichte muziek op de achtergrond. De workshop en het diner zullen bijdragen aan community building.

Tijdens Pride zullen we onze krachten bundelen met andere BIPOC-collectieven om een groter evenement te maken dat onze verschillende gemeenschappen samenbrengt.

b) een verbinding tussen activiteiten en de doelen uit de theory of change;
De ruimte die de workshops en diners bieden, zal onze gemeenschap van binnenuit versterken, door een veilige ruimte te creëren voor trans- en queer nieuwkomers om elkaar te ontmoeten en samen te zijn, waardoor ze de kans krijgen om iets anders te zijn dan een buitenstaander in de samenleving zonder toegang tot mensen met soortgelijke ervaringen als hen. Er is ruimte voor collectieve discussie over een verschillende onderwerpen die ervoor zorgen dat de MENA LHBTQI+ personen zich gesteund voelen. Tevens dragen deze bijeenkomsten bij aan het ontwikkelen van hun artistieke, academische, sociale en politieke kennis. Dit versterkt hun positie in de samenleving doordat ze beter geïnformeerd worden over allerlei onderwerpen die voor hen belangrijk zijn. Bovendien creëren we door middel van deze evenementen een netwerk van trans- en queer-nieuwkomers dat nog niet bestaat. Deze evenementen zullen de sociale banden tussen trans- en queer-nieuwkomers versterken.

c) een verbinding tussen activiteiten en bestuurlijke prioriteiten;
We geven ruimte aan trans- en queer MENA-nieuwkomers en migranten die geïsoleerd zijn en in precaire situaties zitten. We creëren een platform waar we onze kennis delen, nieuwe vaardigheden kunnen opdoen in en een verscheidenheid aan onderwerpen bespreken. We zullen workshop organiseren via filmvertoningen en discussies. Hierdoor voelt de MENA LHBTQI+ gemeenschap zich onderdeel van de samenleving en krijgen ze keuzevrijheid over hun leven en hun verhalen. We versterken hun sociale netwerk en stellen hen in staat om een gezin en een gemeenschap te hebben van trans- en queer MENA-nieuwkomers en migranten waartoe ze bij kunnen horen.

d) Underlying analysis and assumptions:
Door een veilige ruimte te creëren voor trans- en queer MENA-nieuwkomers en -migranten waar ze elkaar kunnen ontmoeten, discussiëren en praten, zullen ze mondiger worden omdat ze banden met elkaar zullen creëren en deel gaan uitmaken van een gemeenschap in Amsterdam in plaats van in hun geïsoleerde positie in Amsterdam te blijven. Bovendien zullen ze door het bijwonen van workshops over een verscheidenheid aan artistieke, academische, sociale en politieke onderwerpen meer kennis opdoen en veel nieuwe vaardigheden opdoen waardoor ze meer keuzevrijheid krijgen en het gevoel krijgen dat ze bijdragen aan de samenleving in plaats van passieve ontvangers.

Activiteit 22: *Community building en kunst*
Datum/periode: From June 2021 until June 2023. Van juni 2021 tot juni 2023
Cost: 2,000 euros per event x 8 events = 16,000 euros
Elke drie maanden een performance avond gevolgd door een feestje dat zich primair focust op LHBTQI+ nieuwkomers uit het Midden-Oosten en Noord-Afrika (MENA) en open is voor iedereen. Voor aanvang van de performance avond zal er een open diner zijn met eten uit de MENA cuisines.

a) een actuele doorvertaling van de theory of change in uit te voeren activiteiten;
Wij zullen een open diner organiseren dat gevolgd wordt door een performance avond en een feestje, allemaal open voor iedereen. Het diner zal worden bereid door trans en queer MENA nieuwkomers en migranten en zal een gerecht zijn afkomstig uit de MENA keukens of die uit andere keukens uit het globale zuiden. Het zal open zijn voor iedereen en er zal zachtjes muziek op de achtergrond zijn. Bij de performance avond zullen trans en queer nieuwkomers

performen, en bij het feestje zullen de DJ's ook bestaan uit trans en queer nieuwkomers. De curatie en productie zal worden gedaan door trans en queer MENA nieuwkomers. De avond zal een mogelijkheid zijn om samen te komen, samen te eten en plezier te hebben. Het zal bijdragen aan community building en zal de skills vergroten van trans en queer nieuwkomer artiesten en performers. Tijdens Pride zullen we de handen ineen slaan met andere BIPOC collectieven om een groter evenement te kunnen organiseren dat onze communities bijeen brengt.

b) een verbinding tussen activiteiten en de doelen uit de theory of change;

De ruimte die wordt geboden door het etentje, de performance avond en het feestje zal bijdragen aan de 'empowerment' van de community, door het creëren van een safer space voor trans en queer nieuwkomers waar zij elkaar kunnen ontmoeten en samen kunnen zijn. Hierdoor krijgen zij de kans om iets ander te zijn in de maatschappij dan een buitenstaander die geen connectie heeft met mensen met vergelijkbare ervaringen als hen. De performance avond, muziek en het DJ'en geven de ruimte aan hen om zichzelf te kunnen ontwikkelen in hun artistieke, muzikale, en productie en curatie skills. Dit zal hun positie in de maatschappij versterken omdat zij meer ruimte en vertrouwen zullen krijgen om hun artistieke ervaring te vergroten en verder te kunnen gaan in carrières als DJ's, performers, curatoren en producenten. Daarbij creëren wij met deze evenementen een sterke netwerk van trans en queer nieuwkomers dat nog niet bestaat. Deze evenementen versterken de sociale banden tussen queer en trans nieuwkomers onderling en met lokale bewoners in Amsterdam.

Groepsvorming ontstaat door met elkaar in gesprek te gaan, samen activiteiten te ondernemen en plezier te hebben. Wanneer we naar de huidige samenleving kijken en hoe Nederland gewend is samen te komen, zijn de keuzes zeer beperkt. Bovendien wordt dit genavigeerd vanuit een wit westers perspectief. Denk hierbij aan borrels met plankjes kaas en bitterballen, maar vaak hebben borrels een zakelijke connotatie, die niet aansluit bij ons doelgroep. Dit is ook een van de redenen waarom ons doelgroep niet afkomt op borrels of zijn na de activiteiten direct weg, omdat er een gevoel van ongemak heerst.

De activiteiten dienen als middel om deelnemers aan te trekken naar de bijeenkomsten en ze te empoweren. Maar om werkelijke onderlinge verbinding te krijgen, moeten mensen in de gelegenheid zijn om met elkaar op onconventionele manier in gesprek te kunnen gaan, plezier te hebben en zich vrij te voelen om te delen wat ze willen delen. We bouwen daarom ruimte na paneldiscussies, workshops en educatieprogramma tijd om samen te komen op een leuke manier, waarbij plezier en veiligheid voorop staat. Op deze manier kunnen deelnemers op laagdrempelige manier contact met elkaar maken, mensen leren kennen en plezier hebben. En dit laatste is essentieel voor empowerment en versterking van de emancipatieproces. Deelnemers worden op deze manier geactiveerd om vaker langs te komen en zullen sneller actief worden bij een collectief of aan programma's, merken we uit eigen ervaring. De 'feesten' geven juist de ruimte aan deelnemers om op vrije manier te leren te bewegen, bespreken en contact te maken met andere deelnemers.
Door met elkaar op onconventionele manier tijd door te brengen en vertrouwen op te bouwen en elkaar te leren kennen. Vaak heerst er heel veel ongemak na een bijeenkomst omdat mensen zich sociaal isoleren en niet zo goed weten welke houding ze moeten nemen na een panel of workshop. En voor het breken van het ijs zodat mensen zich werkelijk veilig voelen, werken wij vanuit een menselijk aspect door agenda's en officialiteit juist weg te nemen en het menselijk aspect voorop te stellen. Dat doe je door met elkaar te eten, drinken, muziek te beluisteren, dansen, lachen en plezier te hebben.
Te lang draaien wij in witte maatstaven van hoe het "moet" ipv wat hebben mensen nodig om tot elkaar te komen. Wat brengt mensen dichter bij elkaar? De programma inhoud is hetgeen wat de aandacht van mensen trekt, zodat ze komen omdat er een fantastisch content staat, de workshops zijn een middel om mensen te bereiken. Maar om emancipatieprocessen te

beginnen en sociale acceptatie te vergroten, moeten mensen wel zichzelf kunnen zijn en daarvoor heb je een tweede deel van een programma nodig die de mensen dichterbij elkaar, sociale netwerk verbreed, empowered voelen omdat ze mensen hebben leren kennen. Gesprekken zijn durven aan te gaan, mee hebben gedaan aan bijeenkomsten en de volgende stad durven te zetten door initiatief te nemen tot zelforganisatie.

c) een verbinding tussen activiteiten en bestuurlijke prioriteiten;

Wij geven ruimte aan trans en queer nieuwkomers en migranten die geïsoleerd zijn, zonder een sociaal netwerk zitten en in een precaire situatie zijn en geven hen een platform dat het mogelijk maakt voor hen om nieuwe artistieke skills op te doen. Dit helpt hen om een gevoel te krijgen dat zij onderdeel zijn van de maatschappij zijn en geeft hen meer zeggenschap over hun eigen levens. Wij versterken het sociale netwerk en gunnen hen het hebben van een familie en een gemeenschap met andere trans en queer nieuwkomers en migranten. Wij bieden ze dus een gemeenschap dat ze ondersteunt en waar zij zich thuis voelen in onze stad.

Met deze bijeenkomsten vergroten we ook de sociale acceptatie van LHBTQI+ vluchtelingen in Amsterdam, omdat het open bijeenkomsten zijn die toegankelijk is voor eenieder die geïnteresseerd is in kunst en samenkomst van verschillende culturen. We gebruiken kunst, eten en muziek als middel om een breed en divers publiek aan te trekken, door creativiteit in te zetten voor het ontwikkelen van content.

We gebruiken de feesten en diners om interpersoonlijke contact te maken met onze medemensen, omdat wij de ruimte bieden aan deelnemers om op een plezierige manier kennis met elkaar te maken. Mensen worden daardoor in staat worden gesteld om met elkaar in gesprek te gaan, samen plezier te beleven en vertrouwen onderling te krijgen.

Groepsvorming ontstaat door met elkaar in gesprek te gaan op onofficiële en non-zakelijke manier. Maar juist op een fijne, veilige manier tijd door te brengen en vertrouwen op te bouwen en elkaar te leren kennen. Wij merken dat na de voorstellingen of workshops een ongemak sfeer heerst, omdat mensen elkaar in eersten instantie niet kennen en in tweede instantie geconfronteerd worden met sociaal contact. En om het ijs te breken en je werkelijk veilig te voelen, werken wij vanuit een menselijk aspect door agenda's en officialiteit juist weg te leggenen het menselijk aspect voorop te stellen. Dat doe je door met elkaar te eten, drinken, muziek te beluisteren, dansen, lachen en plezier te hebben.

Uit eigen ervaring weten we dat de combinatie van kunst, muziek en eten de juiste formatie is om samenhorigheid en solidariteit te krijgen en hiermee de sociale acceptatie van LHBTQI vluchtelingen en BIPOC LHBTQI+ gemeenschap te vergroten. Wij zijn als organisatie begonnen met het organiseren van gemeenschaps versterking bijeenkomsten in combinatie met muziek, dans en plezier. Dit heeft geresulteerd tot groter bereik en bekendheid bij de gehele LHBTQI+ gemeenschap, feministische en anti-racistische organisaties in Nederland. Hierdoor is ons zichtbaarheid vergroot in zowel Amsterdam als Nederland. Het gevoel van vertrouwen en empowerment is daardoor versterkt in onze gemeenschap. Tegelijkertijd merken we dat we niet meer de gebeten hond zijn in de samenleving, omdat meer mensen in Amsterdam bekend zijn met ons. We krijgen door verschillende organisaties podium om ons verhaal te vertellen, waardoor meer Amsterdammers bekend worden met onze verhalen en bestaan. En dit proces is noodzakelijk om de sociale acceptatie van BIPOC LHBTQI+ gemeenschap in Amsterdam te vergroten.

Tot slot; onze ervaring heeft ons geleerd dat dit soort evenementen ervoor gezorgd hebben dat onze eigen gemeenschap een eigen plek in Amsterdam heeft kunnen creëren, omdat de MENA vluchtelingen zich versterkt voelen en vertrouwen hebben gekregen in de eigen kracht.

Dankzij de bekendheid van onze organisatie en evenementen, hebben diverse leden van onze gemeenschap banen aangeboden gekregen bij andere organisaties, omdat onze creativiteit zichtbaar is geworden. Hierdoor zijn onze leden financieel onafhankelijk geworden en staan op de eigen benen, wat de vertrouwen bevorderd.

d. Onderliggende analyse en aanname;
Door het creëren van een safe space voor trans en queer nieuwkomers en migranten waar zij kunnen ontmoeten, praten en discussiëren, zullen zij 'empowered' worden omdat zij hierdoor ook banden kunnen vormen met mensen in dezelfde positie als zij en met andere lokale Amsterdammers. Zij worden zo onderdeel van de gemeenschap in Amsterdam in plaats van geïsoleerd te blijven, en buitenstaander te zijn van de maatschappij. Door het podium voor hen beschikbaar te stellen en het organiseren van het evenement zullen zij meer kennis vergaren en zullen zij verscheidene skills opdoen die hen in staat stelt om een groter gevoel van zeggenschap te hebben en het gevoel te hebben dat zij bijdragen aan de maatschappij in plaats van het hebben van een passieve positie.

Activiteit 18: *Documentaire: over het leven van trans vluchtelingen in AZC*

a) een actuele doorvertaling van de theory of change in uit te voeren activiteiten;
Wij zullen een film maken en mede produceren met Papaya Kuir over de situatie, technieken van opstand en grassroots organisatie skills van trans en queer asielzoekers, vluchtelingen en migranten in Nederland. Hiermee maken wij onze huidige strijd zichtbaarder en versterken wij onze stemmen en samenwerkings skills binnen de activistische en artistieke scenes.

b) een verbinding tussen activiteiten en de doelen uit de theory of change;
Wij houden ons bezig met de benodigdheden van onze nieuwkomers, vluchtelingen en migranten community, geven de ruimte en ondersteuning voor de verdere ontwikkeling van onze artistieke en politieke skills. Hiermee helpen wij de integratie van onze community in de maatschappij en versterken wij banden van solidariteit tussen verschillende grassroots groepen die zich bezighouden met vergelijkbare nieuwkomer en migranten issues als Papaya Kuir.

c) een verbinding tussen activiteiten en bestuurlijke prioriteiten;
Wij geven ruimte aan nieuwkomers en vluchtelingen die geïsoleerd zijn en zich in precaire situaties bevinden, door het mogelijk maken van een platform waar zij creatief en productief kunnen zijn, waar zij zich onderdeel kunnen voelen van de maatschappij en waar zij zeggenschap hebben over hun levens en hun verhalen. Door het maken van bruggen, in dit geval met Papaya Kuir, vergroten wij ons bereik terwijl wij ook onze skills betreffende solidariteit tussen verschillende collectieven verscherpen.

d. Onderliggende analyse en aanname;
Wij stellen nieuwkomers, vluchtelingen en migranten communities in staat om voor zichzelf te kunnen spreken, om hun eigen toekomst vorm te kunnen geven en om het gevoel te hebben onderdeel te zijn van maatschappij.

4.8 SURVIBES

Achtergrond

In september 2020 was het 40 jaar geleden dat de Surinaamse Homo-Organisatie (SUHO) werd opgericht door o.a. 5.1,2,E en 5.1,2,E SUHO was de eerste Surinaamse homo-organisatie en ook de eerste homo-organisatie van kleur in Europa. De bijdrage van LHBTQI+'ers van kleur en van migranten en vluchtelingen LHBTQI+'ers aan de Nederlandse homobeweging heeft de afgelopen jaren meer aandacht gekregen maar is nog steeds onderbelicht. Door ontsluiten van het SUHO-archief kan de geschiedenis van de emancipatie van LHBTQI'ers van kleur zichtbaarder worden gemaakt. Daarnaast blijkt dat oudere 50+ biculturele en BIPOC LHBTQI+'ers van kleur in Nederland nog steeds vrij onzichtbaar zijn. Er is weinig tot geen inzicht op hun behoeften, hun verhalen, ervaringen en problemen. Survibes wil samen met oud SUHO leden diverse activiteiten ontwikkelen en uitvoeren in 2021-2022 om deze verhalen, de ervaringen en problemen van oudere Surinaamse en Caraïbische LHBTQI+'ers zichtbaarder en bespreekbaarder te maken. De resultaten van het ontsluiten en analyse van het SUHO-archief worden gepubliceerd en in het verlengde daarvan in het organiseren van een of meerdere lezingen, discussieavonden en of bijeenkomst hierover tijdens deze subsidieperiode.

Daarnaast wil Survibes voor Surinaams en Caribische LHBTQI+'ers, inclusief de roze 50+, een veilige plek creëren waar zij elkaar kunnen ontmoeten, verhalen kunnen delen als ook als een rolmodel en mentor fungeren voor jongere LHBTQI+'ers. Zo dragen wij bij aan kennisoverdracht en verdere opbouw van de biculturele lhbtqi+'ers beweging in Amsterdam.

Hoe draagt de activiteit bij aan de doelen van BPOC-alliantie?

De concrete activiteiten van stichting Survibes richten zich aan de bijdrage van de emancipatie, empowerment en representatie van LHBTQI+'ers met Surinaamse en Caraïbische roots in Nederland. Survibes wil door het ontsluiten van het SUHO-archief, het creëren van een veilige plek en het organiseren van activiteiten voor haar doelgroepen (waaronder de Surinaams/ Caribische roze 50+ community), aan deze doelen werken.

Activiteit 23: *Reünie diner: Het organiseren van een SUHO-reünie in 2021 in het kader van het 40 jaar bestaan.*
Periode 2021 - 2022

Activiteit 24: *Ontsluiten SUHO-archief*

Ontsluiten van de ervaringen en verhalen van Surinaams LHBTQI+-activisten van het eerste uur door het analyseren van het SUHO-archief. Dit archief is deels digitaal (in bezit van Survibes) en deels niet digitaal (beeldmateriaal, documenten in bezit van SUHO). Concreet houdt deze activiteit in het maken van een analyse van het digitale en niet digitale archief door een onderzoeker.

Doelen:

- Het bieden van een veilige plek aan Surinaamse en Nederlands Caribische LHBTQI+ (inclusief de Surinaams/ Caribische roze 50+ 'ers)
- Erkennen van de bijdrage van de SUHO aan de LHBTQI+ emancipatie in Nederland.
- Bijdragen aan de opbouw van een duurzame LHBTQI+ community

Ontsluiten van de ervaringen en verhalen van Surinaams LHBT activisten van het eerste uur door het analyseren van het SUHO-archief. Dit archief is deels digitaal (in bezit van Survibes) en deels niet digitaal (beeldmateriaal, documenten in bezit van SUHO). Concreet houdt deze

activiteit in het maken van een analyse van het digitale en niet digitale archief door een onderzoeker. En hierdoor kunnen de verhalen van de activisten van toen gedeeld worden met anderen.

Connectie met doelen Gemeente en TOC:
Surinaams/ Caribische 50-Plussers hebben eigen stem. Hun stem wordt erkend en herkend en draagt hierdoor bij aan hun empowerment en dat van anderen.
Zij dragen hun kennis en ervaringen over aan anderen binnen en buiten de alliantie. Zij zijn waar nodig in staat als rolmodel en mentor te fungeren.
Zij dragen bij aan de onderlinge solidariteit en versterken de BPOC LHBTQI beweging in Amsterdam.

Activiteit 25: *Tertaal bijeenkomsten*
Op basis van de ontsluiting van het SUHO-archief uitvoeren van 3 activiteiten voor Surinaamse/ Nederlands Caribische 50+ LHBTQI+'ers, de Alliantie Partners en andere (LHBTQI+) organisaties. De bijeenkomsten zullen worden gebruikt om de verkregen informatie uit het archief te delen. Oud activisten kunnen hierbij als rolmodel fungeren en tevens zo hun kennis, ervaringen en verhalen delen met anderen.

Doelen
- Het bieden van een veilige plek aan Surinaamse en Nederlands Caribische LHBTQI+ (inclusief de Surinaams/ Caribische roze 50+ 'ers)
- Bijdragen aan de opbouw van een duurzame LHBTQI+ community
- Erkennen van de bijdrage van de SUHO aan de LHBTQI+ emancipatie in Nederland.

Connectie met doelen Gemeente en TOC:
Surinaams/ Caribische 50-Plussers hebben eigen stem. Hun stem wordt erkend en herkend en draagt hierdoor bij aan hun empowerment en dat van anderen.
Zij dragen hun kennis en ervaringen over aan anderen binnen en buiten de alliantie. Zij zijn waar nodig in staat als rolmodel en mentor te fungeren.
Zij dragen bij aan de onderlinge solidariteit en versterken de BPOC LHBTQI beweging in Amsterdam.