Nog 1 besluit te gaan en dan?

In de zomer van 2014 ging team VES van start om één van de belangrijke wensen van de coalitie vorm te geven: de invoering van eeuwigdurende erfpacht. Door menigeen werd dit cynisch ontvangen, immers de vernieuwing was al een keer gestrand. Het is nu 3 jaar later. Eeuwigdurende erfpacht werd in 2016 ingevoerd voor nieuwe uitgiften en weer een jaar later staat het besluit op stapel waarmee bestaande erfpachters kunne n overstappen naar eeuwigdurende erfpacht. En daarmee komt het einde van team VES in zicht en start de uitvoering van de Overstapregeling. Een moment om bij stil te staan

5.1.2e I 5.1.2e

5.1.2e

Denk je dat de gemeenteraad instemt met de Overstapregeling?

'Ja dat denk ik wel. In de raadscommissie van 31 mei en 21 juni gaven de coalitiepartijen aan dat zij zich konden vinden in de voorstellen. De coalitiepartijen waren tegen en ook waren er nog wel veel kritische insprekers maar ik denk echt dat er een goed voorstel voorligt waar ook de mensen uit Zuid massaal gebruik van zullen gaan maken'

Waren er momenten dat je twijfelde of het zou lukken?

'Ja best wel. De heftige reacties op het moment dat de inspraak over de Overstapregeling startte heeft me qua intensiteit overvallen en toen daarop ook de coalitie vragen stelde en twijfels uitte over de voorstellen van het college heb ik verschillende momenten gedacht dat het misschien toch niet zou lukken.'

Wat is dan de reden geweest dat het uiteindelijk toch de goede kant op lijkt te vallen?

'Ik denk dat een cruciale factor is geweest dat we als team VES onder hoge druk gewoon rustig ons werk zijn blijven doen. Gewoon antwoord geven op alle vragen, de verwensingen over ons heen laten komen, de nota van beantwoording zorgvuldig vorm te geven. En in de tussentijd goed luisteren naar de wensen van het bestuur en van daaruit mogelijkheden aanreiken waarmee het bestuur ook verder kon. Daarnaast heeft onze wethouder Eric van der Burg zich onvermoeibaar getoond en de plannen er door gesleept toen ze na de inspraak definitief werden. Maar vooral trots ben ik op ons team. De gedrevenheid om het tot stand te brengen was ongekend.

Wat waren de belangrijkste momenten in het traject?

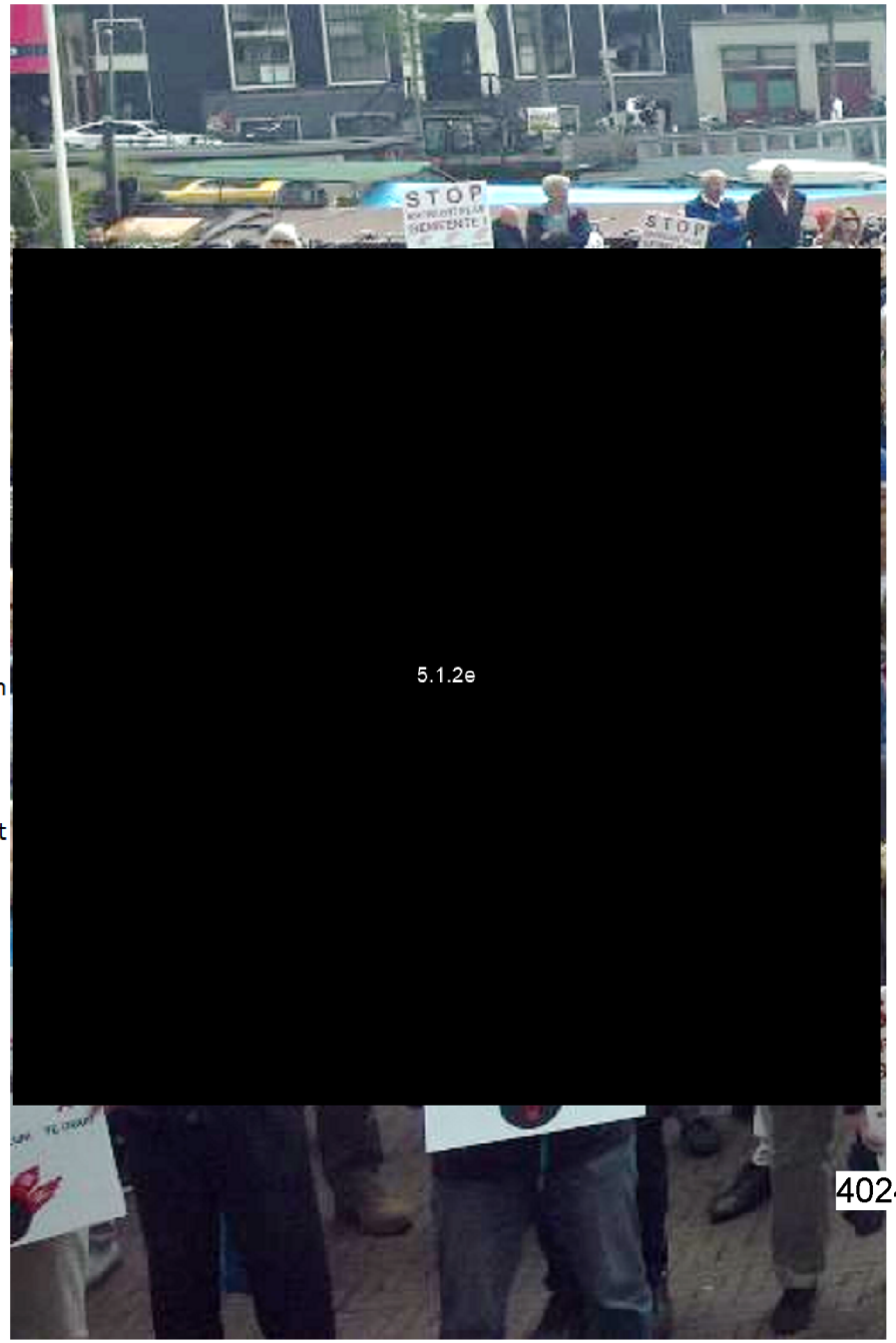
Gek genoeg was denk ik 1 van de belangrijkste momenten de start. Bij de samenstelling van het team hebben we er voor gekozen om het niet een team van externen te laten zijn maar een team van G&O. Alleen als we de mensen echt niet intern konden vinden dan zochten we buiten de deur. Daarnaast hebben we direct in het begin onze werkwijze bepaald: de inhoud centraal, de ambtenaar adviseert en het bestuur beslist, we nemen de tijd die nodig is en zorgen voor voldoende dwarskijken. Het is ook daarom dat we een half jaar hebben gedaan om een duidelijke en bestuurlijk vastgestelde opdracht te verkrijgen (Startdocument).

En wat waren de hoogtepunten?

Het eerste hoogtepunt was 23 juni 2016. Het was natuurlijk een hoogtepunt dat de gemeenteraad een (aldus de wethouder) 'historisch besluit' nam met de invoering van eeuwigdurende erfpacht. Maar het werd pas echt bijzonder toen de wethouder het hele team van de VES als 'keurcorps van de gemeente' ten overstaan van de hele raad uitgebreid complimenteerde en bedankte. Een ander hoogtepunt was dat we op het verzoek van het college vooruitlopend op het definitieve besluit binnen een dag een principebesluit voor konden leggen over de Overstapregeling. We moesten toen als team onder hoge druk in korte tijd foutloos werken. Ik was heel trots toen dat gelukt was maar heb het hele weekend die voordracht wel 30 keer gelezen om zeker te weten dat we het goed hadden gedaan.
En natuurlijk is er dan straks het laatste besluit. Na een hectische en soms persoonlijk beladen inspraakperiode komt dan Overstappen in zicht voor de bestaande erfpachters.

Hoe was de samenwerking met het Bestuurlijk Team?

'De samenwerking met het BT heb ik als heel bijzonder ervaren. Vanaf het eerste BT heeft het BT zich altijd complimenteus uitgelaten over de stukken en de wijze waarop het BT in staat werd gesteld om keuzes te maken. We hebben het BT de afgelopen 3 jaar meer dan 600 besluiten voorgelegd en daar is altijd constructief over gesproken. Onze ambtelijke rol kreeg daarin ook goed de ruimte. We konden altijd adviseren, ook als het BT liever een andere kant op zou willen. Maar aan de andere kant: als het BT een besluit nam dan voerden we dat ook loyaal uit.'

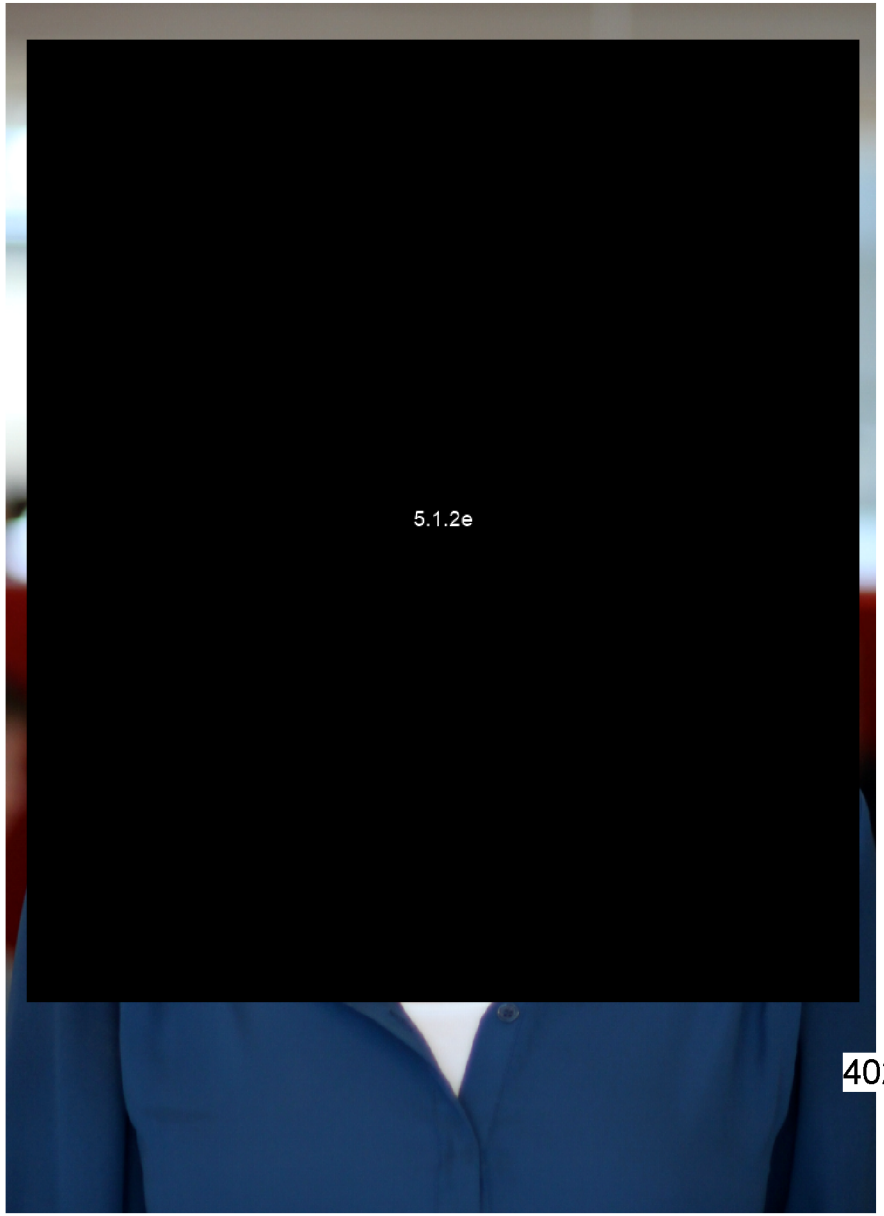


Wanneer is het werk voor team VES klaar?

Als de gemeenteraad de Overstapregeling heeft vastgesteld zit het werk er voor team VES ongeveer op. Tot 1 augustus zijn we dan bezig om alle dossiers goed overdraagbaar te maken maar dan is het wel zo'n beetje klaar. Mocht er een referendum komen dan zal ik nog wel op de achtergrond een rol hebben maar er zal dan een team worden samengesteld om het referendum vanuit de gemeente vorm te geven.
Het is wel een raar idee om na 3 jaar werk onder hoge druk ineens klaar te zijn en afscheid te nemen van een team dat zo op elkaar heeft kunnen bouwen en onvermoeibaar was om het voor elkaar te krijgen. Wat een gaaf team. En dan hebben we natuurlijk nog de 101 mensen die daar omheen hebben meegewerkt aan informatiemarkten, werkgroepen en notities.

Maar wie gaat dan de Overstapregeling uitvoeren?

Implementatie was de afgelopen jaren steeds onderwerp van gesprek. Zo zijn we al ruim 1,5 jaar bezig om de uitvoering van de Overstapregeling voor te bereiden. Projectleider 5.1.2e 5.1.2e is daarvoor samen met E&U verantwoordelijk geweest. Er wordt een digitaal Overstapportaal voorbereid door 5.1.2e 5.1.2e, 5.1.2e en de teams van 5.1.2e en 5.1.2e hebben tal van werkprocessen herzien om klaar te zijn voor de uitvoering van de Overstapregeling. Het digitale Overstapportaal gaat op 1 oktober online en dan kunnen erfpachters van woningen hun overstap aanvragen. Voor het kunnen verwerken van de overstapaanvragen wordt een overstapteam ingericht. 5.1.2e 5.1.2e, 5.1.2e zal vanaf 1 juli als kwartiermaker leiding geven aan dit overstapteam en ook 5.1.2e 5.1.2e vanuit team VES zal mee gaan naar het Overstapteam. Hoe groot het team wordt en uit welke mensen het gaat bestaan zal 5.1.2e de komende tijd gaan uitwerken.



En het team, hoe heeft team VES het nou allemaal ervaren de afgelopen 3 jaar?

Hoe kijken jullie terug?
asdfasdf

Wat zijn de hoogte en dieptepunten?
asdfasdf

Wat gaan jullie missen als het project is afgelopen?
asdfasdf