03926

To: 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e , 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e , 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e , 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e , 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e , 5.1.2e 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e , 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e , 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e , 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e , 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e , 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e , 5.1.2e [5.1.2e @amsterdam.nl]; 5.1.2e

corporaties om toe te lichten wat we met de vernieuwing aan het doen zijn en mijn hoop uitgesproken dat de onderhandelingen tussen gemeente en corporaties er ook toe leiden dat corporaties naar eeuwigdurende erfpacht gaan.
De manier waarop eeuwigdurende erfpacht onderwerp van gesprek wordt is nog niet helemaal duidelijk maar ik heb geadviseerd het onderwerp van gesprek te maken en te kijken of dit nieuwe mogelijkheden oproept. Er zijn voor de vernieuwing 2 belangrijke aspecten:

- Hoe kom je tot de meerwaarde van eeuwigdurende erfpacht en hoe verreken je dat met de corporaties
- Als een corporatiewoning wordt verkocht hoe gaat dan de overstap naar eeuwigdurend en wat betekent dit voor erfpachter en gemeente

Fiscale consequenties

5.1.2e en ik hebben samen met iemand van de dienst belastingen een gesprek gehad met 2 fiscalisten. Deze fiscalisten waren ook het vorige proces betrokken en we hebben hen gevraagd om offerte uit te brengen voor het volgende:

- Opstellen van een fiscaal kader (wat is het speelveld, waar moet je rekening mee houden en tot welke uitgangspunten voor AB/overstapregeling leidt dat)
- Ondersteunen van gesprekken met de belastingdienst
- Toetsen van Algemene Bepalingen, overstapregeling en aanvullend beleid
- Opstellen van advies waarin het toetsresultaat is beschreven en wat kan dienen als bijlage aan de belastingdienst

Communicatieteam

5.1.2e s al een paar weken ziek, echt heel vervelend voor haar. Tegelijkertijd zijn we het communicatieteam aan het versterken zodat we ons goed kunnen voorbereiden op 24 juni en verder. De basiscommunicatie, de online communicatie, het stakeholdersmanagement en de interne communicatie behoeven nog stappen. We hebben gisteren een goed gesprek gehad met een kandidaat die ook snel gaat beginnen: 5.1.2e Een senior adviseur die ons team gaat versterken.
Tot zo ver!
Groet,

5.1.2e
5.1.2e 5.1.2e
5.1.2e
5.1.2e
Gemeente Amsterdam
5.1.2e
5.1.2e @amsterdam.nl
5.1.2e
5.1.2e 5.1.2e
5.1.2e
5.1.2e

Gemeente Amsterdam
5.1.2e
5.1.2e @amsterdam.nl
5.1.2e