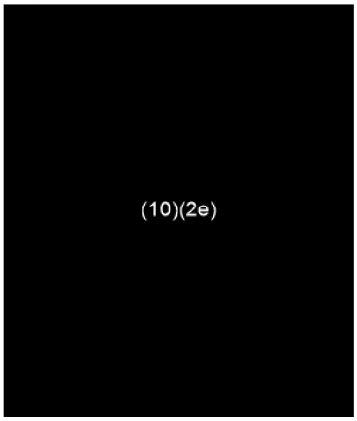
(10)(2e) over de VES: "Ik heb er een heel goed gevoel over"

(10)(2e) is deze maand gestart bij team VES als implementatiemanager. Ze is de nummer 2 op de lijst meest invloedrijke vrouwen in vastgoed en heeft al vaker dit varkentje gewassen. De gemeente klaarzetten voor de vernieuwing van het erfpachtstelsel is dan ook een kolfje naar haar hand. "Dat komt wel goed, hoor."



Ruimtelijk-economisch adviseur

"Ik ben econoom en heb daarnaast behoorlijk veel vakken en cursussen in rechten gevolgd, onder andere bij Kennedy van de Laan en bij Tomville? Advocaten in Utrecht. Dat komt goed van pas bij mijn opdracht hier.

"Na mijn studie heb ik gewerkt voor verschillende adviesbureaus. Ik dacht toen al: 'ooit zal ik mijn eigen bureau starten.' Dat heb ik gedaan, ongeveer 6 jaar geleden. Mijn bedrijf heet Areaal Advies en we zijn gespecialiseerd in ruimtelijk en economisch onderzoek en advies. Daar verwijst de naam ook naar. Een areaal is een bebouwd oppervlakte.

"Ik ben gestart als eenmansbedrijf en een half jaar later is mijn echtgenoot ook ingestapt. Nu zijn we samen vennoten. We waren daarvoor al collega's. Ja, klassiek verhaal. We hebben werk en privé nooit zo goed gescheiden kunnen houden.

Amsterdam Oost en de Zaanse Schans

"We werken landelijk voor alle grote gemeenten en voor veel woningcorporaties. Een van onze projecten was het opknappen van Amsterdam Oost. We hebben het Beukenplein getransformeerd naar een horecaplein en het winkelgebied in de Pretoriusstraat, de Lineausstraat, de Middenweg en de Dapperbuurt aangepakt. Bij deze opdracht hadden we ook te maken met nieuwe algemene bepalingen, nieuwe huurcontracten en nieuwe werkprocessen. Dat zijn dingen die je hier bij Erfpacht en Uitgifte ook tegenkomt.

"Ik ben zelf nooit erfpachter geweest, maar een van mijn projecten is de Zaanse Schans. Daar is ook bijna alles uitgegeven in erfpacht. Het type contracten ken ik dus wel. En ik zie ook wel wat paralellen. Maar goed, voor een groot deel is het Amsterdamse erfpacht nog nieuw voor mij.

Samen de schouders eronder

"Mijn verwachting van de implementatie is dat een pittige klus zal zijn. Álle werkprocessen moet worden aangepast. En dit moet gebeuren door mensen die het al druk hebben met hun dagelijkse dingen. Dus het moet er bovenop. Er wordt een tijdelijke extra inspanning gevraagd waarvan je niet helemaal zeker weet of die wel gaat leiden tot iets nieuws. Want de politiek zit er nog tussen. Het vergt veel van mensen om zich te motiveren en tijd vrij te maken voor iets wat nog niet zeker is dat er komt.

"Ik wil me zoveel mogelijk faciliterend opstellen. Het is mijn streven om de mensen hier zo goed mogelijk te helpen hun werk op een prettige manier te doen. Er zijn nu al 10-15 uitzendkrachten nieuw aan het werk op de afdeling om tijdelijk extra capaciteit te bieden zodat anderen vrijer zijn.

Dat zie ik wel als mijn taak: mensen vrij maken en motiveren om samen de schouders eronder te zetten.

Gelukkiger

"Mijn ervaring is dat mensen gelukkiger worden van efficiëntere werkprocessen. Want niemand wordt er blij van als je drie keer dezelfde gegevens moet inkloppen terwijl dat in één keer zou kunnen. En niemand wordt er blij van als je een dag moet besteden aan uitzoekwerk, terwijl je het bij de hand had kunnen hebben als onze systemen beter waren of als dingen efficiënter liepen.

"Ik hoop dat we met input van de medewerkers nieuwe werkprocessen kunnen maken, naar hún wensen. Ik heb er een heel goed gevoel over. Het is een enthousiast, leuk team. Ik zie het wel zitten. Dus dat komt wel goed, hoor."