Gemeente Amsterdam

Raadsinformatiebrief

Aan:	De leden van de gemeenteraad van Amsterdam
Datum	7 oktober 2025
Portefeuille(s)	Jongerenwerk
Portefeuillehouder(s):	Sofyan Mbarki
Behandeld door	Directie Jeugd, Zorg en Diversiteit, bestuurszaken.ojz@amsterdam.nl
Onderwerp	Ontwikkelingen Amsterdamse Jongerenwerk Academie

Geachte leden van de gemeenteraad,

Met deze brief informeert het college u over de nadere ontwikkelingen rondom de Amsterdamse Jongerenwerk Academie (AJA).

Het college investeert deze bestuursperiode in de versterking van het jongerenwerk in de stad, en daarmee in een sterke basis voor Amsterdamse jongeren om op te groeien en aan een positieve toekomst te bouwen. In de beleidsbrief *Vakkundig Jongerenwerk. Een sterke basis voor Amsterdamse Jongeren* (juli 2023) zijn de drie actielijnen beschreven die daarvoor worden ingezet:

1. Het versterken van de effectiviteit van het jongerenwerk: investeren in vakmanschap.
2. Voorkomen dat jongeren in handen vallen van criminele netwerken vanuit de preventieve kracht van het jongerenwerk.
3. Snellere passende ondersteuning voor jongeren door betere samenwerking.

In februari 2025 bent u in de Raadsinformatiebrief Intensivering Jongerenwerk 2025-2028 geïnformeerd over de voortgang van de drie actielijnen. In deze brief wordt u verder geïnformeerd over twee belangrijke resultaten die met de Amsterdamse Jongerenwerk Academie (AJA) zijn bereikt: het vaststellen van een door alle betrokken partijen gedragen Kaderdocument AJA, en de besluitvorming over een duurzame organisatievorm voor de AJA. Met deze mijlpalen zetten we een belangrijke stap in de versterking van het vakmanschap van het jongerenwerk. De leefwereld van jongeren is dynamisch, en dit wordt nog versterkt door de invloed van social media. De AJA is een plek waar jongerenwerkers organisatie- en stadsdeeloverstijgend dilemma's en uitdagingen kunnen delen en zich kunnen bijscholen om jongeren in deze dynamische leefwereld nog beter te ondersteunen.

Amsterdamse Jongerenwerk Academie: de stedelijke hub van en voor jongerenwerkers

De Amsterdamse Jongerenwerk Academie is in 2023 opgericht om samen met de jongerenwerkorganisaties het vakmanschap binnen het jongerenwerk te versterken. In de academie komen praktijk, onderwijs en onderzoek en beleid samen. De AJA is het resultaat van een intensief proces van cocreatie met partners in de praktijk. Vanaf de start in oktober 2023 is samengewerkt met de 'kerngroep AJA', bestaande uit afgevaardigden van diverse jongerenwerkorganisaties in de stad, het lectoraat Youth Spot van de Hogeschool van

Amsterdam, stadsdelen (zowel Sociale Basis als Jeugd & Veiligheid) en directie JZD. In de eerste periode lag de nadruk op de ontwikkeling van het scholingsaanbod voor jongerenwerkers (kernprofiel) en het daadwerkelijk scholen van de eerste groepen jongerenwerkers in de *AJA on Tour*. Vanaf het najaar van 2025 worden jongerenwerkers geschoold door een nieuwe groep trainers, die allemaal ervaring hebben bij jongerenwerkorganisaties in de stad. Ook worden inmiddels de eerste zeven verdiepingsprofielen ontwikkeld, die vanaf 2026 beschikbaar zullen zijn. Met de verdiepingsprofielen kunnen jongerenwerkers hun kennis over een specifiek thema verdiepen, zoals de online leefwereld van jongeren, veiligheid, de verbinding van het jongerenwerk met jeugdhulp of het inzetten van ervaringskennis in het jongerenwerk. In 2026 start ook de ontwikkeling van nieuw scholingsmateriaal (o.a. rond jongenswerk en een module voor beleid en management).

De AJA is momenteel een gemeentelijk programma. In de afgelopen maanden is samen met de kerngroep gewerkt aan het verstevigen van de fundering van de AJA en het borgen van de AJA in een nieuwe en duurzame vorm. Dit heeft z'n beslag gekregen in het vaststellen van het *Kaderdocument AJA* en in de besluitvorming over de organisatievorm voor de AJA.

Uitgangspunten van de Amsterdamse Jongerenwerk Academie

In het Kaderdocument hebben gemeente, jongerenwerkorganisaties en onderwijs- en onderzoekspartners gezamenlijk de doelstellingen, uitgangspunten en inhoudelijke invulling van de AJA geformuleerd.

In het Kaderdocument zijn de twee doelen van de AJA beschreven: de kwaliteit, het vakmanschap en de inzet van het jongerenwerk in Amsterdam versterken, en de samenwerking versterken tussen het jongerenwerk en andere professionals die met jongeren werken. Belangrijkste inzet van de AJA is het bieden van (bij)scholing aan jongerenwerkers in de stad. Daarnaast draagt de AJA bij aan onderzoek en kennisontwikkeling rond het jongerenwerk, stimuleert het verbinding en samenwerking tussen jongerenwerk en partners in het veld, en biedt de AJA een platform voor het verzamelen en verspreiden van beleid. De grootste en belangrijkste doelgroep van de AJA zijn professioneel jongerenwerkers die de kernfunctie jongerenwerk uitvoeren in de gemeente Amsterdam. Secundaire doelgroepen zijn teamleiders, managers en staffunctionarissen in het jongerenwerk, beleidsambtenaren jeugd/jongerenwerk, en andere professionals die met jongeren werken.

Met dit Kaderdocument ligt er een breed gedragen fundament voor de verdere (door)ontwikkeling van de AJA.

Organisatievorm Amsterdamse Jongerenwerk Academie

Vanaf de start was duidelijk dat de AJA slechts tijdelijk een gemeentelijk programma moet zijn. De ambitie was om een vakacademie voor én door het jongerenwerk in te richten (praktijkorganisaties en onderwijs- en onderzoekspartners), waarbij de AJA een duurzame plek in het jongerenwerkstelsel in Amsterdam heeft. In de afgelopen periode is onderzocht welke organisatievorm daarvoor het meest passend en geschikt is.

Er zijn verschillende vormen getoetst aan de hand van twee hoofdcriteria: de inhoudelijke uitgangspunten en doelstellingen van de AJA, en de kaders en regels rond doelmatige en rechtmatige besteding van middelen. Vanwege de opdrachtwaarde is de opdracht AJA aanbestedingsplichtig; dit betekent dat er een aanbestedingsprocedure gevolgd moet worden waarin aan de hand van gestelde eisen en criteria de meest geschikte partij of combinatie van partijen geselecteerd kan worden. Deze keuze voor de organisatievorm is voor de periode tot en met 2030. Bij een mogelijke nieuwe subsidieverordening sociale basis (ná 2030) zal bekeken worden of de AJA een subsidiabele activiteit kan zijn binnen de verordening.

De voorbereidingen voor de aanbestedingsprocedure zijn inmiddels gestart. Het inrichten en uitvoeren van de aanbestedingsprocedure en het uiteindelijke gunnen van de opdracht zal naar verwachting negen tot twaalf maanden in beslag nemen. Het streven is daarom dat de nieuwe opdracht ter uitvoering van de AJA per 1 juli 2026 ingaat.

Tot die tijd blijft de AJA een gemeentelijk programma, en gedurende het volledige aanbestedingsproces blijft de AJA operationeel.

Registerplein Kinder- en Jongerenwerkers

Met de AJA investeren we in het vakmanschap in het jongerenwerk, en geven we de jongerenwerkers en de jongerenwerkorganisaties de erkenning die ze verdienen voor het belangrijke werk dat zij doen. Dit komt ook terug in de registratie van jongerenwerkers bij het Registerplein voor Kinder- en Jongerenwerkers. Per gevolgd profiel bij de AJA ontvangen jongerenwerkers punten voor hun registratie. Sinds januari 2025 zijn alle organisaties die de kernfunctie jongerenwerk uitvoeren verplicht om hun werkers te registreren. Inmiddels is circa 85 procent van alle kinder- en jongerenwerkers in Amsterdam geregistreerd bij het Registerplein. Dit laat goed de vakbekwaamheid en professionaliteit van het jongerenwerk in Amsterdam zien. Met de Amsterdamse Jongerenwerk Academie zetten we die professionalisering en kwaliteitsverbetering ook in de komende jaren voort.

Met vriendelijke groet,
Namens het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam,



Sofyan Mbarki
Wethouder Jongerenwerk