Concept verslag Stuurgroep Indische Buurt 16 juni 2016
(versie voor Programmateam)

Tijd: 17.30-19.30
Plaats: 5.1.2,b (5.1.2,e)
Aanwezig: 5.1.2,e 5.1.2,e 5.1.2,b 5.1.2,e **en** 5.1.2,e

1. Opening en mededelingen

- *Welkom aan* 5.1.2,e *voor hem is het de eerste stuurgroep IB.*
- *Ook wordt er stil gestaan bij het overlijden van* 5.1.2,e

2. Borgingsovereenkomst

De Borgingsovereenkomst is een overeenkomst die is opgesteld om op maatschappelijk vastgoedvoorraad te sturen vanuit een gezamenlijke visie. Binnen het maatschappelijk vastgoed zijn 7 panden aangemerkt als 5.1.2,b 5.1.2,b, met als doel dat een bepaald aantal m2 maatschappelijk vastgoed in de Indische Buurt beschikbaar blijft tegen een in de borgingsovereenkomst vastgelegde huurprijs.

In 2014 is voor het laatst de programmaraad bij elkaar geweest om de borgingsovereenkomst te bespreken. Daar is toen gesproken over aanpassingen van de overeenkomst n.a.v. een toetsingsverslag van een extern adviseur. Over de meeste aanpassingen was overeenstemming. Alleen voor het punt: "hoe om te gaan met leegstand binnen de IJzeren Voorraad" is het niet gelukt om samen een nieuw voorstel op te stellen.
Inmiddels is de leegstand gevuld en is er geen noodzaak voor nieuwe afspraken. Voorstel is om de afspraken waar wel overeenstemming over was nu echt te bekrachtigen, deze zijn verwerkt in het stuk dat voor ligt. En om bestaande afspraken in de huidige Borgingsovereenkomst, over hoe om te gaan met leegstand van de IJzeren Voorraad, te handhaven.

De Stuurgroep kan zich vinden in het voorstel. Opgemerkt wordt dat het mooi is om te zien hoe crisis soms problemen oplost. Ook wordt aangegeven dat het wel goed is geweest is dat we twee jaar geleden even gedwongen door de situatie over de borgingsovereenkomst en vooral over hoe gaan we om met maatschappelijkvastgoed moesten nadenken en overleggen. Momenteel wordt de afstemming over het gebruik van het vastgoed als goed ervaren.

5.1.2,e *zoekt nog uit of de borgingsovereenkomst opnieuw getekend moet worden nu deze wijzigingen zijn doorgevoerd. Mocht dat het geval zijn, dan zorgen dat er een versie langs de corporaties gaat om te ondertekenen.*

3. Ontwikkelingen in de Makassarpleinbuurt

In de Makassarpleinbuurt hebben alle partijen de komende jaren nog een opgave liggen. Dit is nu nog het enige kwadrant waar dat geldt voor alle partijen. In de andere kwadranten gebeurt de komende periode ook veel, maar is het meestal maar één van de partners die daar aan de slag gaat. Vanuit het programmateam is het voorstel gedaan om samen naar de opgave van deze buurt te kijken en dan de plannen en ontwikkelingen aan te laten sluiten op elkaar zodat deze elkaar kunnen versterken en hierbij uit te gaan van de opgave in de buurt. Het programmateam vraagt de stuurgroep om opdracht te verlenen een visie op te stellen voor de Makassarpleinbuurt.

Stuurgroep vindt het idee om de ontwikkelingen die er aan zitten te komen voor in de Makassarpleinbuurt naast elkaar te leggen en ook de opgave van de buurt erbij te betrekken en dat te bekijken wat beste invulling is van de ontwikkelingen zodat deze elkaar kunnen versterken en ook bijdrage aan de opgave van de buurt.
Vraag van 5.1,2,b *of het ook om de sociale opgave gaat? Dat is zeker zo, maar het is ook zo dat de corporaties tegenwoordig minder direct op dat vlak kunnen door. Echter door fysieke opgave goed te laten aansluiten bij de opgave in de buurt werk je ook aan de sociale opgave.*

Afgesproken wordt dat het programmateam in september bij de volgende stuurgroep (21/9) kan laten zien wat deze exercitie heeft opgeleverd. Opmerking van 5.1,2,b *om dat niet te presenteren in weer een stuk tekst maar na te denken over een meer creatieve vorm, bijvoorbeeld door een tekening of kaar.*
Hier zal het programmateam mee aan de slag gaan.

4. Armoede en tweedeling Indische Buurt

De stuurgroep heeft eerder uitgesproken dat de maatschappelijke opgave in de Indische Buurt de partijen in de stuurgroep bindt, specifiek het tegengaan van tweedeling op twee vlakken:
1. kansrijk vs kwetsbaar
2. culturele tegenstellingen

De stuurgroep heeft aangeven dat zij graag hun doorzettingsmacht willen inzetten om dit speerpunt aan te pakken. Tot nu hebben we nog geen beroep hoeven doen op die doorzettingsmacht. Inmiddels zijn we een aantal stappen verder, en vragen we op onderdelen commitment van de stuurgroep.

Relevante ontwikkelingen:

1. In 2016 is in Amsterdam een stedelijke armoede regisseur van start gegaan. Het is, mede dankzij de prioritering door de stuurgroep, gelukt om de Indische Buurt tot één van de drie pilots in de stad te maken om te onderzoeken waar de huidige aanpak van armoede vastloopt: de Real Time aanpak. Bij deze aanpak staat de leefwereld van een persoon, in dit geval jongeren in armoede, centraal. Er worden zogenaamde persona gemaakt aan de hand van allerlei informatie van bestaande personen en situaties. Uitkomst hiervan is onder andere dat er een groot aanbod is binnen de armoede-bestrijding, maar dat dit aanbod niet goed aansluit bij deze doelgroep. Vanuit het stadsdeel maakt 5.1,2,e zich als bestuurder hard om te zorgen dat er ruimte komt om de middelen die nu ingezet worden voor faciliteiten die niet werken, anders in te zetten op een manier die wel aansluit op de leefwereld van deze doelgroep. Idee is om in de Indische Buurt te starten met een pilot van een groep van 10-20 jongeren, en daarbij ook kritisch te kijken naar de opdrachten die we vanuit de gemeente verstrekken aan bijvoorbeeld het welzijnswerk.
    - Ander punt waar alle jongeren tegenaanlopen is dat het onmogelijk voor ze is om een woning te vinden. Vraag aan de corporaties is: Jongerenhuisvesting is een taai probleem, dat ook stedelijk al wordt opgepakt. De vraag aan de corporaties is om te zoeken naar extra mogelijkheden om voor jongeren uit de bovengenoemde pilot woonruimte te vinden. Biedt bijvoorbeeld de gemengde bouw voor statushouders en jongeren en studenten mogelijkheden om woningen toe te wijzen

aan jongeren uit de Indische Buurt? Kunnen de jongeren wellicht een rol spelen bij de bouw? De vraag aan het stadsdeel is om hierover waar nodig bestuurlijke afspraken te maken met het college.

2. Een andere pilot waar we in de Indische Buurt mee willen starten, is het inzetten van ervaringsdeskundigen bij de armoedebestrijding. In België zijn hier hele goede ervaringen en resultaten mee behaald. Mensen die nu in armoede leven krijgen dan een training van 3 jaar waarin zij opgeleid worden tot ervaringsdeskundigen en hun expertise kunnen inbrengen in organisaties die veel met armoede te maken krijgen. Na 2 jaar moeten zij een plek in een organisatie krijgen waar zij al werkervaring kunnen opdoen. En na 3 jaar moeten zij aan de slag kunnen als ervaringsdeskundigen om te werken aan het bestrijden van Armoede. Verzoek aan de leden van de stuurgroep is of zij over 2 jaar in principe bereid zijn een (aantal) FTE('s) vrij te maken om deze ervaringsdeskundigen in dienst te nemen.

5.1,2,e *presenteert aan de hand van sheets aan de muur de realtime aanpak. Bij deze aanpak is het leven van een jongeren in armoede in kaart gebracht. Gekeken is waar zij tegen aanlopen en hoe zij dan het beste geholpen kunnen worden. Ook is gekeken welk aanbod er is voor deze doelgroep en hoe dit aanbod aansluit op de vraag. Over de laatste kunnen we heel kort zijn, dat sluit heel slecht aan. Adhv van deze aanpak wordt nu gekeken hoe dit beter kan en waar deze jongeren wel mee geholpen zijn.*

Daarna kijken we naar een filmpje over de armoede aanpak met ervaringsdeskundige. In België werkt men met deze aanpak. Amsterdam gaat nu ook mensen opleiden om als ervaringsdeskundige aan het werk te kunnen.

Aan de stuurgroep is gevraagd om zich hard te maken voor deze aanpakken en om zo deze doelgroepen te helpen. Dat betekent voor jongeren dat we ons inzetten om huisvesting mogelijk te maken. Hierbij kan eventueel aangesloten worden bij de ontwikkeling van huisvesting voor statushouders. Het stadsdeel zal kritisch kijken naar het aanbod van de voorzieningen en met de centrale stad in gesprek gaan om de middelen en het aanbod effectiever in te zetten.
Voor de Ervaringsdeskundigen is gevraagd of de partijen zich hard willen maken om over drie zorgen dat deze ervaringsdeskundigen ook aan het werk kunnen en tussentijds werkervaring kunnen op doen. Dat laatste is makkelijker toe te zeggen. Voor het creëren van banen zal iedereen zijn best doen en deze vraag zal in de toekomst nog een keer terug komen.

5. Vluchtelingenvraagstuk

Ook het vluchtelingenvraagstuk raakt direct aan het thema tweedeling. Zoals bekend zet Gastvrij Oost zich in Oost in om een rol te nemen in het welkom heten van vluchtelingen en statushouders. Nu er op korte termijn 1000 vluchtelingen en honderden statushouders worden gehuisvest in Oost, wil Gastvrij Oost graag een rol spelen als partner van de gemeente en de corporaties, om deze vluchtelingen en statushouders te verbinden met de samenleving in oost en goed op weg te helpen in de Nederlandse Maatschappij.

Gastvrij Oost doet een aanbod aan Amsterdam Oost, waarbij overheid, corporaties, lokale samenleving, en vluchtelingen samenwerken aan directe integratie in de stad.
Deze vraag is breder dan specifiek de Indische Buurt, maar de partijen uit de stuurgroep (stadsdeel, corporaties, communities) zijn belangrijke spelers om deze "5.1,2,e" verder vorm te geven.

- Vraag aan alle partijen is om zich in partnerschap te verbinden aan de "5.1,2,e", waarbij de we samenleving en de vluchtelingen zelf maximaal in stelling brengen.
- 5.1,2,e gaat bestuurlijke afspraken maken over het buurtbesteden van het oriëntatie-programma voor vluchtelingen en statushouders.
- 5.1,2,e gaat zich inzetten voor een ruimte (optie: 5.1,2,e)waarin veel van deze activiteiten kunnen samenkomen.
- Vraag aan allen is om zelf aandacht te hebben, maar deze ook aan anderen te vragen voor de kwetsbare groepen die in de opvang zitten. En hoe wij dit zo kunnen organiseren dat deze aandacht ook daadwerkelijk van de grond komt.

Hier geeft 5.1,2,b *aan dat er verschil is tussen de noodopvang en de opvang voor de statushouders. De eerste moet je niet bij bewoners neerleggen, hier zijn professionals voor nodig. Maar voor de opvang van statushouders is het juist heel goed om met de buurt samen te werken. Hierdoor integreert deze groep sneller. Dus initiatieven op dit gebied moeten ondersteund worden.*
Aangeven wordt ook dat er echt geld bij moet, het kan niet alleen vanuit de buurt. Soms is er ook echt professionele hulp nodig, bijvoorbeeld bij mensen met psychische problemen.
Wat vooral uit deze stuurgroep naar voren komt is dat iedereen graag zijn steentje bijdraagt, dat dit ook al gebeurt en dat wat lokaal en door de buurt aangepakt kan worden daar ook belegd moet worden, wel met de middelen die daarvoor nodig zijn.

Ook wordt voorgesteld de opvang van statushouders in het programmateam te agenderen en dan ook te kijken wat alle partijen hiervoor doen. Hier dan ook 5.1,2,b *bij uit te nodigen en dan te kijken waar mogelijk samengewerkt of aangevuld of van elkaar geleerd kan worden.*

6. Vervolg en toekomst Stuurgroep IB

In februari 2015 is een nieuwe werkvorm voor de stuurgroep Indische Buurt gestart. Vertegenwoordigers van de communities zijn aangeschoven. Ook is de Stuurgroep op een meer informele manier georganiseerd, in de avonduren, met eten en een wat losse agenda. Dit heeft een aantal keer goed gewerkt maar inmiddels merken we dat samen hetzelfde gesprek blijven voeren. Om dit te doorbreken heeft het programmateam gekeken naar wat een effectieve rol zou zijn voor de Stuurgroep. Dit heeft ieder programmateamlid ook besproken het stuurgroeplid uit haar organisatie.
Duidelijk is dat iedereen het belang ziet van een Stuurgroep, elkaar een aantal maal per jaar zien heeft veel waarde, hierdoor weet men elkaar makkelijk te vinden, ook buiten de stuurgroep-bijeenkomsten om (denk aan de inzet van het doorstroomhome voor vluchtelingen). Ook zijn er een aantal zaken die samen besproken en besloten moeten worden. Bijvoorbeeld het coalitiebudget of de gebiedsplannen.
Daarnaast blijft ook het verzoek om verdieping te organiseren. De ervaring van het afgelopen anderhalf jaar is dat voor echte verdieping er meer partijen nodig zijn en dat er soms ook breder gekeken moet worden dan alleen Indische Buurt. Ook is het dan van belang dat duidelijk is op welk onderwerp verdieping nodig is, dan is het ook mogelijk andere partijen aan te laten sluiten.

- Voorstel is nu dat de stuurgroep 2 maal per jaar in een reguliere vergadersetting bij elkaar komt om 'stuurgroep zaken' te beslissen. En dat er één á tweemaal per jaar een verdiepingsbijeenkomst georganiseerd wordt, waar andere partijen bij aanhaken en waar eventueel bredere gekeken wordt dan de Indische Buurt.

De stuurgroep kan zich vinden in het voorstel vanuit het programmateam. Tweemaal een 'normale' stuurgroep en tweemaal een thema agenderen en daar ook eventueel andere partijen voor uitnodigen.

Er werd nog gevraagd hoe het programmateam nu functioneert? Antwoord is dat dit team afgelopen jaar wel een dipje heeft gehad, maar dat het nu weer goed op de rit staat. En dat hier ook de verandering in ontwikkeling in de buurt merkbaar is. We doen minder met alle partijen samen en inmiddels zijn er dan ook voor bijvoorbeeld de Ambonpleinbuurt en Sumatraplantsoenbuurt aparte overleggen waar de ontwikkelingen en werkzaamheden worden besproken en afgestemd.

5.1,2,b *gaf nog aan dat de manier van hoe hier nu in de Indische Buurt gewerkt wordt bijzonder is. Wij zitten met elkaar om tafel (corpo's, buurt en stadsdeel) en weten elkaar te vinden en bespreken hier alle onderwerpen. Ook onderwerpen die op het eerste oog niet meteen met voor alle partijen relevant blijken, maar dan toch bij bespreking altijd wel haakjes voor samenwerking bevatten.*

7. Afscheid 5.1,2,e

Aan het eind nog aandacht besteed aan het vertrek van 5.1,2,e Hij is heel belangrijk geweest voor de Indische Buurt. Dit hebben we proberen zichtbaar te maken door aan de muur de ontwikkeling van de buurt te hangen vanaf begin van deze eeuw.
5.1,2,e heeft aangegeven wie zijn opvolgers zijn en dat het niet meer een '5.1,2,e' wordt (een integraal gebiedsgericht persoon) dat deze kwaliteit en ook kennis in het programmateam zit, bij 5.1,2,e en ook bij 5.1,2,e 'Zij kennen de buurt door en door, hebben de integrale blik en zijn toppers!'

Verder hebben we hier natuurlijk nog stil gestaan bij het overlijden van 5.1,2,e Afschuwelijk ongeluk en dat dit een groot gemis zal zijn voor de Alliantie. En dat het natuurlijk ook veel mensen persoonlijk heel erg raakt.

En om af te sluiten met een paar mooie lessen van 5.1,2,e
Succes komt er niet zo maar. Zorg voor een gedeelde ambitie en besef dat mensen het verschil maken, dus zet de beste mensen in op de plekken waar je het verschil wil maken.