Gemeente Amsterdam

DT Schoon

Annotatie

Annotatie

Toewerken naar een gezamenlijke digitaliseringsagenda Schoon vraagt om:

1. *Aansluiten bij de nieuwe clusterindeling*

Huidige voorstel is nog geen rekeninggehouden met de nieuwe clusterindeling.

2. *Heldere doelen en ambities*

*Dit staat nu als **doel** in de opdrachtformulering Gemeenschappelijke I-agenda en portfolio Schoon zodat optimaal kan worden samengewerkt tussen SW, AG en THOR*

Maar dat zou niet het doel moeten zijn.
Want een agenda met I en portfolio is niet verantwoordelijk voor een optimale samenwerking tussen SW, A&G en THOR.

Advies:
Opstellen van een gezamenlijke digitaliseringsplan met SW, A&G en THOR en cluster DII om de juiste waarde te leveren voor Schoon

Met als onderdelen om in Q1 en Q2 uit te werken en te starten:

- *Inrichten Governance en sturing*

a. *Verhouding Strategische Opgave Overleg BOR en DT Schoon bespreken en waar het mandaat ligt.*
- *Nu zijn zowel Mieke, Roland als Roy van allebei lid.*
- *Keuze maken waar het mandaat ligt bij SOO BOR of DT Schoon mbt:*
    - *Besluitvorming inhoudelijk en richting ism DII doen en de impact gezamenlijk bepalen van het werk en inzet wat nodig is*
    - *Indien focus op Schoon dan deze uit opgave BOR halen en aansturing doot DT Schoon*

b. *Aanstellen van 1 verantwoordelijk directeur en 1 gedelegeerd opdrachtnemer namens A&G, SW en THOR inclusief mandaat namens de 3*

c. *Kiezen voor prioriteiten in 2026. Eventueel een top 3 en wat stoppen of temporiseren:*
    a. *1. Informatiepositie versterken met data voor*
        i. *Actueel beeld op straat, inzet, routes, planning*
        ii. *Koppeling maken tussen routes en meldingen/ actueel beeld*
        iii. *Koppeling planning en verwachte werkvoorraad op basis van grote events, markten, vakanties etc*

        <u>Let op Pilot 9 Straatjes van A&G moet dan worden verbonden aan dit traject en niet als los initiatief</u>
    b. *2.Vormgeven van het toekomstig applicatie landschap*
        i. *Inzicht in wanneer wat vervangen moet worden of kiezen om te verlengen (want alleen argument contract loopt af is niet voldoende gezien andere trajecten, te kort aan mensen en financiën)*

ii. *Gezamenlijk sturen op gebruik van applicaties ipv hetzelfde uit te vragen (inclusief helder maken wat nodig te hebben)*

c. *3. Inzetten op bestaande trajecten (werkprocessen op orde) die al ingang zijn gezet gezamenlijk te doen, zoals*

i. *Voorbereiding ERP bij stadswerken*

3. *Uitgangspunten*

a. *Commitment zowel bij DII en A&G, SW en THOR*

- *Vanuit de directeuren strategie en sturing 0p het werk*
  - *Dedicated inzet:*
    - *Support om de uitwerkingen te kunnen doen en vertaling tussen wat er nodig is vanuit de directie zoals een compliancy officer, adviseur, projectleider etc*
- *Vanuit DII door (cluster) i lead inclusief:*
  - *Support vanuit DII voor strategische counterpart voor data onderdeel 1 fte (wordt besproken op 19 feb kwartaalgesprek)*
  - *Benodigde rollen zoals architect, business analist, contract en leveranciersmanager, datateam etc*

b. *Transparantie via een gezamenlijk digitaliseringsportfolio*

- *Welk werk en activiteiten worden opgepakt en wat is gezamenlijk nodig*
- *Wie heeft welke rollen beschikbaar en hoe gefinancierd*