Bezoekadres
Stadhuis, Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 020 552 3020
Fax 020 552 2170
www.amsterdam.nl

Gemeente Amsterdam

Bestuursdienst

Directie Concern Organisatie
Personeel en Management Ontwikkeling

Retouradres: BDA, Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

VERTROUWELIJK
10.2.e en 10.2.g

Datum	10.2.e en 10.2.g
Ons kenmerk	10.2.e en 10.2.g
Behandeld door	10.2.e en 10.2.g
Doorkiesnummer	10.2.e en 10.2.g
E-mail	10.2.e en 10.2.g
Bijlage	3
Onderwerp	verlenging detachering van 10.2.e en 10.2.g

Geachte 10.2.e en 10.2.g

Hierbij stuur ik u in drievoud de verlenging tot 10.2.e en 10.2.g van de detacheringsovereenkomst van 10.2.e en 10.2.g

Ik verzoek u om alle exemplaren van de overeenkomst te ondertekenen en 10.2.e en 10.2.g te verzoeken om eveneens alle exemplaren te tekenen.
Graag ontvang ik twee, door alle partijen getekende, exemplaren retour. Het derde exemplaar kunt u behouden voor uw administratie.
Een van de retour gezonden exemplaren wordt via mijn directie doorgestuurd aan 10.2.e en 10.2.g Het laatste exemplaar wordt bewaard in 10.2.e personeelsdossier.

Voor eventuele vragen over deze overeenkomst kunt u contact opnemen met 10.2.e en 10.2.g bij mijn directie. Hij is telefonisch bereikbaar op 10.2.e en 10.2.g

Met vriendelijke groet,

10.2.e en 10.2.g

Gemeente
Amsterdam

FORMAT VOOR VERTREKREGELING [redacted] IN TE VULLEN EN AAN TE PASSEN DOOR DE DIENST.

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

Ondergetekenden:

1. Het College van burgemeester en wethouders van de gemeente Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de (algemeen) [redacted]
hierna te noemen: "werkgever",
enerzijds,

en

2. [redacted]
hierna te noemen: "werknemer",
anderzijds,

tezamen aangeduid als "partijen",

In aanmerking nemende dat,

- [redacted]
- partijen in gezamenlijk overleg verklaren te hebben afgesproken dat het dienstverband tussen werknemer en werkgever op de navolgende wijze zal worden beëindigd:

Gemeente
Amsterdam

Ontslag

1. 10.2.e en 10.2.g [redacted]
2. [redacted]
3. [redacted]
4. [redacted]
5. Het onder punt 4 genoemde bedrag wordt onder aftrek van (fiscale) inhoudingen overgemaakt naar het bij de gemeente bekende rekeningnummer van werknemer.
6. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

Arbeidsongeschiktheid

7. Eventuele ziekte of arbeidsongeschiktheid van werknemer voor, na of ten tijde van de ontslagverlening heeft geen opschortende werking voor het hier bedoelde ontslag.

Communicatie

8. Partijen zullen zowel over het aangaan van de overeenkomst als over de inhoud daarvan strikte geheimhouding betrachten ten opzichte van derden, tenzij de wet (een der partijen) gebiedt (onderdelen van) deze overeenkomst te openbaren.

Bezwaar en beroep

9. Werknemer verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met de in deze regeling afgesproken genoemde ontslaggrond. Betrokkene verklaart eventuele lopende bezwaar- en beroepsprocedures in te trekken.

Verlof en spaaruren

10. Met 10.2.e en 10.2.g [redacted] is overeengekomen dat de 10.2.e en openstaande verlofuren,aan 10.2.e en 10.2.g zullen worden uitbetaald bij de eindafrekening.

Gemeente
Amsterdam

11. Werknemer maakt bij ontslag aanspraak op de gebruikelijke eindafrekening voor vakantiegeld en eindejaarsuitkering.

Finale kwijting

12. Na uitvoering en/of voldoening van het vorenstaande zullen partijen jegens elkaar geen verdergaande verplichtingen hebben uit hoofde van het tussen hen bestaande dienstverband, de wijze van beëindiging daarvan, of uit welke andere hoofde dan ook behoudens de wettelijke en voortvloeiende uit onderhavige overeenkomst. Partijen verlenen elkaar derhalve finale kwijting over en weer en verklaren dat zij, behoudens de nakoming van deze overeenkomst, niets meer van elkaar te vorderen hebben.

13. Eventuele wijzigingen in wet- en regelgeving die zich voordoen na inwerkingtreding van deze overeenkomst hebben geen gevolgen voor het hier bedoelde ontslag en verplichten werkgever niet tot compensatie.

14. Mocht werknemer afspraken uit deze regeling schenden, dan worden de in deze regeling aan werknemer betaalbaar gestelde middelen als onverschuldigde betalingen beschouwd en zal werkgever genoemde betalingen terstond als onverschuldigde betalingen terugvorderen.

Inwerkingtreding

15. Deze regeling treedt in werking de dag waarop beide partijen de overeenkomst hebben ondertekend.

16. Binnen een week na inwerkingtreding van deze regeling dient werknemer de eventueel bij hem/haar in bezit zijnde eigendommen van de gemeente Amsterdam, alsmede zijn toegangspas in te leveren bij zijn leidinggevende.

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud:

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Directie Bestuurs- en Managementondersteuning
Afdeling Back Office Dienstverlening

Detacheringsovereenkomst (verlenging)

De ondergetekenden:

1. 10.2.e en 10.2.g
2. De Bestuursdienst Amsterdam
   rechtsgeldig vertegenwoordigd door:
   10.2.e en 10.2.g

en

3. 10.2.e en 10.2.g hierna te noemen de gedetacheerde, in dienst van de Bestuursdienst.

overwegende dat

- 10.2.e en 10.2.g
- Verlenging van de detachering, indien gewenst, mogelijk is wanneer dit niet ingaat tegen het verkrijgen van een andere betrekking.

verklaren te zijn overeengekomen:

Artikel 1
De Bestuursdienst detacheert 10.2.e en 10.2.g onder handhaving van 10.2. dienstverband van 36 uur, voor 36 uur per week naar 10.2.e en 10.2.g in de functie van 10.2.e en 10.2.g De Bestuursdienst draagt hiermee de bevoegdheid tot het geven van opdrachten aan de gedetacheerde, voor de in dit artikel genoemde functie, over aan de 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g, gedurende de duur van de detachering. Bijstelling van de opdracht is mogelijk in overleg tussen alle partijen.

Artikel 2
Op de gedetacheerde is de rechtspositie van de gemeente Amsterdam van toepassing.

Artikel 3
lid 1: De Bestuursdienst verklaart gedurende de overeenkomst maandelijks aan de gedetacheerde het met 10.2. overeengekomen salaris te betalen.
Lid 2: De Bestuursdienst declareert voor de duur van de overeenkomst maandelijks achteraf het overeengekomen aantal gewerkte uren behorende bij salarisschaa 10.2.e en 10.2.g van de in lid 1 bedoelde salariskosten en de daarbij behorende maandelijkse 10.2.e en 10.2.g inclusief de werkgeverslasten aan 10.2.e en 10.2.g onder vermelding van “detachering 10.2.e en 10.2.g

Artikel 4
De gedetacheerde functioneert tijdens de detachering 10.2.e en 10.2.g en is verplicht zich te houden aan de daar geldende regelingen en reglementen en alles te doen of na te laten dat onder de gegeven omstandigheden in redelijkheid van 10.2. mag worden verwacht.

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Artikel 5
De inhoudelijke en hiërarchische verantwoordelijkheid voor het werk van gedetacheerde ligt bij de direct leidinggevende 10.2.e en 10.2.g

Artikel 6
In geval van ziekte en herstel dient de gedetacheerde dat te melden bij zowel de 10.2.e en 10.2.g conform de daar geldende regels, als bij de eigen directie van 10.2.e en 10.2.g

Artikel 7
Vakantiedagen, opgebouwd bij de Bestuursdienst, worden overgenomen door de 10.2.e en 10.2.g . Opname van het verlof geschiedt conform de geldende regels bij de 10.2.e en 10.2.g .

Artikel 8
10.2.e en 10.2.g verplicht zich de gedetacheerde te informeren betreffende:
- werktijden en aanwezigheid;
- naam en functie van degene onder wiens leiding en verantwoordelijkheid gedetacheerde 10.2 werkzaamheden zal uitoefenen;
- ziekmeldingsprocedure en andere bij 10.2.e en 10.2.g geldende regelingen en reglementen.

Anderzijds zal gedetacheerde zoveel mogelijk handelen als ware 10.2 aangesteld bij de 10.2.e en 10.2.g

Artikel 9
10.2.e en 10.2.g draagt er zorg voor dat de gedetacheerde uit hoofde van de werkzaamheden daar verzekerd is tegen wettelijke aansprakelijkheden.

Artikel 10
Alle geschillen, voortvloeiend uit deze overeenkomst, zullen zoveel mogelijk in onderling overleg tussen partijen tot een oplossing worden gebracht. Indien geen oplossing kan worden bereikt, benoemen de drie partijen elk een persoon. De aldus tot stand gekomen commissie van drie personen doet, nadat de drie partijen in de gelegenheid zijn gesteld hun onderscheiden standpunten kenbaar te maken, een uitspraak die bindend is voor de partijen

Artikel 11
De detacheringsperiode kan met wederzijds goedvinden tussentijds door partijen worden beëindigd. Indien de arbeidsverhouding tussen 10.2.e en 10.2.g en de gedetacheerde wordt verbroken, om welke reden dan ook, eindigt deze detacheringsovereenkomst van rechtswege. De detachering eindigt na het verstrijken van de termijn eveneens van rechtswege.

Artikel 12
Alle partijen verklaren een exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen

Aldus in drievoud opgemaakt en ondertekend.

Akkoord,

Inlenende dienst:
10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g
datum:

Uitlenende dienst:

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en
10.2.g
datum:

Gedetacheerde:
10.2.e en 10.2.g
datum:

(**CC: directie Bestuurs- en Managementondersteuning, afdeling Back Office Dienstverlening/Financiën)**

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Directie Bestuurs- en Managementondersteuning
Afdeling Back Office Dienstverlening

Detacheringsovereenkomst (verlenging)

De ondergetekenden:

1. 10.2.e en 10.2.g
rechtsgeldig vertegenwoordigd door:
10.2.e en 10.2.g

2. 10.2.e en 10.2.g
rechtsgeldig vertegenwoordigd door:
10.2.e en 10.2.g

3. 10.2.e en 10.2.g hierna te noemen de gedetacheerde, in dienst van de Bestuursdienst.

overwegende dat

- 10.2.e en 10.2.g

- verlenging van de detachering, indien nodig, mogelijk is wanneer dit niet ingaat tegen het verkrijgen van een andere betrekking.

verklaren te zijn overeengekomen:

Artikel 1
De Bestuursdienst detacheert 10.2.e en 10.2.g onder handhaving van 10.2.e en dienstverband van 36 uur 10.2.e en 10.2.g naar 10.2.e en 10.2.g in de functie van 10.2.e en 10.2.g De Bestuursdienst draagt hiermede de bevoegdheid tot het geven van opdrachten aan de gedetacheerde voor de in dit artikel genoemde functie over aan 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g gedurende de duur van de detachering. Bijstelling van de opdracht is mogelijk in overleg tussen alle partijen.

Artikel 2
Op de gedetacheerde is de rechtspositie van de gemeente Amsterdam van toepassing.

Artikel 3
lid 1: De Bestuursdienst verklaart gedurende de overeenkomst maandelijks aan de gedetacheerde het met 10.2.e en overeengekomen salaris te betalen.
lid 2: De Bestuursdienst declareert voor de duur van de overeenkomst maandelijks achteraf de gewerkte uren behorende bij salarisschaal 10.2.e en 10.2.g van de in lid 1 bedoelde salariskosten en de daarbijbehorende maandelijkse

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

10.2.e en 10.2.g inclusief de werkgeverslasten aan de 10.2.e en 10.2.g

Artikel 4
De gedetacheerde functioneert tijdens de detachering onder het gezag van de 10.2.e en 10.2.g en is verplicht zich te houden aan de daar geldende regelingen en reglementen en alles te doen of na te laten dat onder de gegeven omstandigheden in redelijkheid van hem mag worden verwacht.

Artikel 5
De inhoudelijke en hiërarchische verantwoordelijkheid voor het werk van gedetacheerde ligt bij de direct leidinggevende, 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g

Artikel 6
In geval van ziekte en herstel dient de gedetacheerde dit zowel bij de 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g conform de daar geldende regels, als bij de eigen directie van de 10.2.e en 10.2.g e melden.

Artikel 7
Vakantiedagen, opgebouwd bij de Bestuursdienst, worden overgenomen door de 10.2.e en 10.2.g Opname van het verlof geschiedt conform de geldende regels bij de 10.2.e en 10.2.g

Artikel 8
10.2.e en 10.2.g verplicht zich voor aanvang van de detachering de gedetacheerde te informeren betreffende
- werktijden en aanwezigheid;
- naam en functie van degene onder wiens leiding en verantwoordelijkheid gedetacheerde 10.2.e en verkzaamheden zal uitoefenen;
- ziekmeldingsprocedure en andere bij 10.2.e en 10.2.g geldende regelingen en reglementen.

Anderzijds zal gedetacheerde zoveel mogelijk handelen als ware hij is aangesteld bij de 10.2.e en 10.2.g

Artikel 9
10.2.e en 10.2.g draagt er zorg voor dat de gedetacheerde uit hoofde van de werkzaamheden daar verzekerd is tegen wettelijke aansprakelijkheden.

Artikel 10
Alle geschillen, voortvloeiend uit deze overeenkomst, zullen zoveel mogelijk in onderling overleg tussen partijen tot een oplossing worden gebracht. Indien geen oplossing kan worden bereikt, benoemen de drie partijen elk een persoon. De aldus tot stand gekomen commissie van drie personen doet, nadat de drie partijen in de gelegenheid zijn gesteld hun onderscheiden standpunten kenbaar te maken, een uitspraak die bindend is voor de partijen

Artikel 11
De detacheringsperiode kan met wederzijds goedvinden tussentijds door partijen worden beëindigd. Indien de arbeidsverhouding tussen 10.2.e en 10.2.g en de gedetacheerde wordt verbroken, om welke reden dan ook, eindigt deze detacheringsovereenkomst van rechtswege. De detachering eindigt na het verstrijken van de termijn tevens van rechtswege.

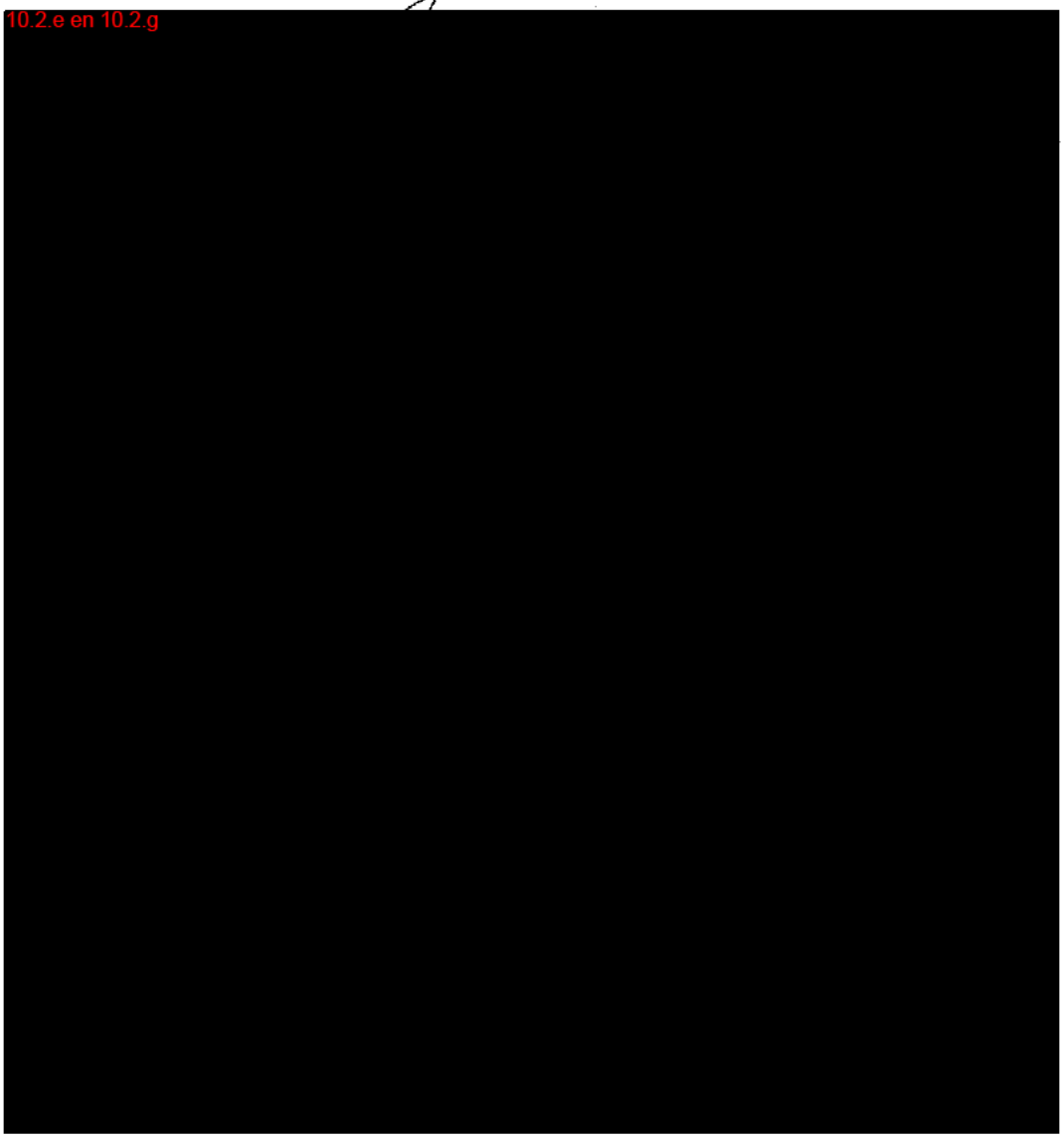
Artikel 12
Alle partijen verklaren een exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen.

Aldus in drievoud opgemaakt en ondertekend.

Akkoord,

Inlenende dienst:

10.2.e en 10.2.g



(CC: directie Bestuurs- en Managementondersteuning, afdeling Back Office Dienstverlening/inlenende dienst)