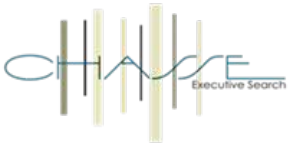
From 5.1, 2, e 5.1, 2, e @chassesearch.nl>
Subject **FW: Vacature Gemeentesecretaris / Algemeen Directeur Gemeente Amsterdam**
To 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Date May 23, 2025, 11:12:14 AM CEST

Ter info de reactie!

Hartelijke groet, Kind Regards,
Chasse Executive Search

5.1, 2, e
Partner



Chasse Executive Search | Landgoed Marlot | Leidsestraatweg 77-A | 2594 BB Den Haag | T: +31 (0) 70 345 11 14 | M: 5.1, 2, e

Op deze mail is het Privacy Statement van Chasse Executive Search van toepassing. Dit is terug te lezen op onze website.

De inhoud van dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde en kan vertrouwelijke of persoonlijke informatie bevatten. Als u dit bericht onbedoeld heeft ontvangen verzoeken wij u het te vernietigen en de afzender te informeren. Het is niet toegestaan om een bericht dat niet voor u bestemd is te vermenigvuldigen dan wel te verspreiden. Aan dit bericht inclusief de bijlagen kunnen geen rechten ontleend worden, tenzij schriftelijk anders wordt overeengekomen. Chasse Executive Search aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade en/of kosten die voortvloeien uit onvolledige en/of foutieve informatie in e-mailberichten.

This message is intended for the exclusive use of the person(s) mentioned as recipient(s) and may contain personal and/or confidential information. If you have received this message in error, please notify the sender and delete this message from your system immediately. Directly or indirectly copying, disclosing, distributing, printing, publishing and/or in any way using this message or any part thereof by any means is strictly prohibited if you are not the intended recipient(s). This message and any associated attachments cannot be deemed as legally binding under any circumstances without the express written consent from Chasse Executive Search. Chasse Executive Search is not responsible for any loss and/or damages arising from any errors and/or omissions in its e-mail messages.

Van: 5.1, 2, e
Verzonden: vrijdag 23 mei 2025 11:12
Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e
Onderwerp: RE: Vacature Gemeentesecretaris / Algemeen Directeur Gemeente Amsterdam

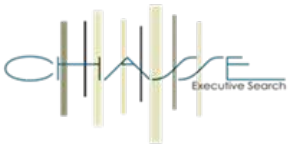
Geachte heer 5.1, 2, e

Dank voor uw snelle reactie en de waardering die daaruit spreekt over de wijze van reageren mijnerzijds. In het antwoord van Gemeente Amsterdam zal het antwoord op uw vervolgvraag – verwacht ik – ook (al dan niet deels) besloten liggen.

Gelet op het feit dat u mij c.q. ons bureau rechtstreeks aanspreekt, wil ik best – nadrukkelijk op persoonlijke titel – een reactie geven. Wij werken alleen voor opdrachtgevers wanneer de gekozen procedure in lijn is met zowel de juridische kaders als de waarden van ons bureau. Ons bureau is inmiddels een flink aantal jaren werkzaam voor Gemeente Amsterdam en wij werken – sinds de introductie van het voorkeursbeleid – op deze wijze binnen de door ons uitgevoerde opdrachten voor Gemeente Amsterdam. Dit geldt uiteraard voor alle bureaus die dit type opdrachten voor Gemeente Amsterdam uitvoeren. Mijns inziens en gebaseerd op de praktijk hebben deze procedures altijd geleid tot een gelijk speelveld waarbij opdrachtgever en kandidaten zich gewaardeerd, gezien en gehoord hebben gevoeld. En gelijk onze werkwijze bij al onze opdrachtgevers kijken we telkens n.a.v. een procedure terug hoe het – zowel bij ons als de opdrachtgever – beter kan. Ook daar pakken wij onze rol. In mijn perspectief is een procedure nooit ‘af’ en moet je immer blijven streven naar een zo objectief mogelijke procedure om tot een passend resultaat te komen.

Hartelijke groet, Kind Regards,
Chasse Executive Search

5.1, 2, e
Partner



Chasse Executive Search | Landgoed Marlot | Leidsestraatweg 77-A | 2594 BB Den Haag |

Op deze mail is het Privacy Statement van Chasse Executive Search van toepassing. Dit is terug te lezen op onze website.

De inhoud van dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde en kan vertrouwelijke of persoonlijke informatie bevatten. Als u dit bericht onbedoeld heeft ontvangen verzoeken wij u het te vernietigen en de afzender te informeren. Het is niet toegestaan om een bericht dat niet voor u bestemd is te vermenigvuldigen dan wel te verspreiden. Aan dit bericht inclusief de bijlagen kunnen geen rechten ontleend worden, tenzij schriftelijk anders wordt overeengekomen. Chasse Executive Search aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade en/of kosten die voortvloeien uit onvolledige en/of foutieve informatie in e-mailberichten.

This message is intended for the exclusive use of the person(s) mentioned as recipient(s) and may contain personal and/or confidential information. If you have received this message in error, please notify the sender and delete this message from your system immediately. Directly or indirectly copying, disclosing, distributing, printing, publishing and/or in any way using this message or any part thereof by any means is strictly prohibited if you are not the intended recipient(s). This message and any associated attachments cannot be deemed as legally binding under any circumstances without the express written consent from Chasse Executive Search. Chasse Executive Search is not responsible for any loss and/or damages arising from any errors and/or omissions in its e-mail messages.

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e

Verzonden: vrijdag 23 mei 2025 10:17
Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @chassesearch.nl>
Onderwerp: RE: Vacature Gemeentesecretaris / Algemeen Directeur Gemeente Amsterdam

Geachte heer 5.1, 2, e

Hartelijk dank voor uw snelle en correcte reactie. Ik waardeer het dat u mijn bericht serieus genomen heeft en heeft doorgeleid naar de Gemeente Amsterdam. Uw terugkoppeling getuigt van professionaliteit.

Toch wil ik, met alle respect, een principieel punt onder uw aandacht brengen. Uw bureau, met een sterke reputatie in het domein van executive search, is niet slechts een verlengstuk van de opdrachtgever, maar ook hoeder van integriteit, juridische zorgvuldigheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Wanneer in een vacature expliciet wordt vermeld dat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uitgaat naar kandidaten van buiten de Europese Unie, roept dat fundamentele vragen op over de juridische grondslag én de ethische kaders van zo'n profielschets. Dit raakt niet alleen mij persoonlijk, maar vormt ook een breder maatschappelijk risico: het ondermijnt het vertrouwen in eerlijke selectieprocessen binnen het publieke domein.

Mijn vraag aan u is dan ook: in hoeverre acht u het verantwoord en binnen de juridische grenzen van de AWGB, om als professioneel searchbureau een dergelijk voorkeursbeleid te faciliteren? En zou het uw positie als onafhankelijk adviseur niet juist versterken als u, in plaats van dit over te nemen, kritisch doorvraagt bij uw opdrachtgever?

Een constructieve dialoog begint immers bij gedeelde verantwoordelijkheid.

Ik dank u bij voorbaat voor uw reflectie en zie uit naar een vervolgreactie , ook los van de inhoudelijke beantwoording door de gemeente.

Met vriendelijke groet,
5.1, 2, e
5.1, 2, e

Verzonden vanaf mijn Galaxy

-------- Oorspronkelijk bericht --------
Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @chassesearch.nl>
Datum: 23-05-2025 09:41 (GMT+01:00)
Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e
Onderwerp: RE: Vacature Gemeentesecretaris / Algemeen Directeur Gemeente Amsterdam

Geachte heer 5.1, 2, e

Veel dank voor uw mail. Ik heb uw mail doorgestuurd naar Gemeente Amsterdam. U ontvangt via Gemeente Amsterdam een inhoudelijke reactie op uw mail. Deze reactie is zowel namens Amsterdam als ons bureau.

Ik hoop u hiermee – althans voor dit moment – voldoende geïnformeerd te hebben.

Hartelijke groet, Kind Regards,
Chasse Executive Search

5.1, 2, e
Partner

Chasse Executive Search | Landgoed Marlot | Leidsestraatweg 77-A | 2594 BB Den Haag |

Op deze mail is het Privacy Statement van Chasse Executive Search van toepassing. Dit is terug te lezen op onze website.

De inhoud van dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde en kan vertrouwelijke of persoonlijke informatie bevatten. Als u dit bericht onbedoeld heeft ontvangen verzoeken wij u het te vernietigen en de afzender te informeren. Het is niet toegestaan om een bericht dat niet voor u bestemd is te vermenigvuldigen dan wel te verspreiden. Aan dit bericht inclusief de bijlagen kunnen geen rechten ontleend worden, tenzij schriftelijk anders wordt overeengekomen. Chasse Executive Search aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade en/of kosten die voortvloeien uit onvolledige en/of foutieve informatie in e-mailberichten.

This message is intended for the exclusive use of the person(s) mentioned as recipient(s) and may contain personal and/or confidential information. If you have received this message in error, please notify the sender and delete this message from your system immediately. Directly or indirectly copying, disclosing, distributing, printing, publishing and/or in any way using this message or any part thereof by any means is strictly prohibited if you are not the intended recipient(s). This message and any associated attachments cannot be deemed as legally binding under any circumstances without the express written consent from Chasse Executive Search. Chasse Executive Search is not responsible for any loss and/or damages arising from any errors and/or omissions in its e-mail messages.

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e
Verzonden: donderdag 22 mei 2025 23:59
Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @chassesearch.nl>
Onderwerp: Vacature Gemeentesecretaris / Algemeen Directeur Gemeente Amsterdam

Geachte heer 5.1, 2, e

Met belangstelling heb ik kennisgenomen van de vacature voor Gemeentesecretaris / Algemeen Directeur bij de Gemeente Amsterdam, waarvoor uw bureau de werving verzorgt. De inhoudelijke uitdaging en zwaarte van deze functie sluiten goed aan bij mijn achtergrond en ervaring als eindverantwoordelijk bestuurder in complexe organisaties.

Tot mijn verbazing, en eerlijk gezegd verontwaardiging, lees ik echter in de vacaturetekst dat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uitgaat naar kandidaten van buiten de Europese Unie??????. Deze passage roept bij mij serieuze vragen op over de wijze waarop gelijke kansen gewaarborgd worden binnen deze wervingsprocedure.

Kunt u mij uitleggen op basis van welke motieven en onderbouwing is gekozen voor dit specifieke voorkeursbeleid? En hoe verhoudt dit zich tot de uitgangspunten van gelijke behandeling, zoals vastgelegd in onder meer artikel 1 van onze Grondwet en de Algemene wet gelijke behandeling?

Als Nederlandse staatsburger, met een bewezen staat van dienst in strategisch leiderschap, voel ik mij bij voorbaat uitgesloten van een eerlijke kans op deze positie, enkel en alleen op basis van afkomst. Dit is niet alleen juridisch en moreel discutabel, maar het ondermijnt ook het vertrouwen in de objectiviteit en transparantie van benoemingsprocedures binnen de overheid.

Ik verzoek u daarom om op korte termijn duidelijkheid te verschaffen over de herkomst, juridische basis en reikwijdte van dit beleid en hoe u als uitvoerend searchbureau de belangen van álle geschikte kandidaten waarborgt.

Ik zie uw reactie met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e

5.1, 2, e
5.1, 2, e

Verzonden vanaf mijn Galaxy