

SDZ@Work – Werken aan een duurzaam perspectief

Inhoudsopgave

..... 1

1.Beschrijving SDZ@Work 3

1.1 Aanleiding 3

1.2 Doelgroep 3

1.3 Doel project 4

1.4 Beoogd resultaat 4

1.5 Methodiek 4

1.5.1 De Maatschappelijke (Sport)coaches 5
1.5.2 Life Goals sessies 5
1.5.3 Life Goals Monitor 5
1.5.4 Life Goals Festivals 6

2.Projectaanpak 7

2.1 Projectpartners 7

2.1.1 AVV SDZ 7

2.1.2 Stichting EnterSpace en Stichting Here to Support 8

2.1.4 Stichting Life Goals Amsterdam 8

2.5 Projectorganisatie (rollen omschrijven) 9

2.6 Projectcommunicatie 9

3. Activiteitenplan 10

3.1 Het Aanbod 10

3.2 Voorwaarden programma 11

3.3 Opbrengst voor deelnemers 11

3.4. Inhoud programma 12

3.5 Coördinatie en bijsturing van het programma 12

3.6 Voor en door ongedocumenteerden 12

3.7 Borging 13

3.8 Monitoring 14

4. Fasering en looptijd project 16

4.1 Fasering 16

4.2 Tijdpad 16

5. Begroting 17

5.1 toelichting 17

6. Bijlagen 18

6.1 Participatieladder 18

6.2 Projectcommunicatie 19

6.3 Rapportage tussentijdse resultaten 20

1.Beschrijving SDZ@Work

1.1 Aanleiding

De Nederlandse economie draait op volle toeren en ook Amsterdam groeit sterk. Maar dat betekent niet dat iedereen hiervan profiteert. Wie ongedocumenteerd in Nederland leeft, heeft maar weinig rechten. Deze groeiende groep, veelal jonge mensen, leeft in angst om opgepakt en uitgezet te worden en heeft weinig perspectief.
Ongedocumenteerden hebben meer gezondheidsklachten dan andere inwoners van Nederland, met name stress gerelateerde klachten. Een effectieve manier om hun gezondheid te bevorderen is hen helpen een plek te vinden in de maatschappij. Arbeid, vrijwilligerswerk en scholing geven je een doel in je leven en hier mogen ongedocumenteerden slechts deels aan meedoen. Zo is werk de motor tot identiteit, maar dat is niet toegestaan voor deze groep. Uit onderzoek in Rotterdam onder (voormalig) werklozen blijkt dat mensen die geen werk hebben hun gezondheid als slechter ervaren en meer psychische problemen hebben dan mensen die na een periode van werkloosheid weer werk hebben[1]. Ook van vluchtelingen die al langer in Nederland wonen, weten we dat de kans op andere depressies en psychische problemen groter is als ze geen baan hebben.

Samenwerkende partners Stichting EnterSpace en Stichting Here to Support bevestigen dat de ontwikkeling van de vaak jonge ongedocumenteerden stilstaat omdat ze geen werk, studie of vrijwilligerswerk mogen doen. Meer participatie helpt hen juist vooruit, versterkt hun zelfvertrouwen, houdt hen gezond en laat hen een positieve bijdrage leveren aan de samenleving. Interessant hierbij is, dat mensen die actiever en fitter zijn, ook beter kunnen nadenken over hun toekomst en over eventuele terugkeer naar hun land van herkomst, als dat mogelijk is.

Bij voetbalvereniging SDZ wordt een plek gecreëerd waar ongedocumenteerden uit Amsterdam op sportieve wijze kunnen werken aan een passende toekomst. Daarnaast moet dit een plek worden waar zij zich thuis gaan voelen en het gevoel krijgen ‘ergens bij te horen’.

De gemeente Amsterdam, maatschappelijke organisaties en voetbalvereniging SDZ hebben de wil om meer perspectief te creëren voor ongedocumenteerden in Amsterdam. SDZ@Work beoogt een gezamenlijke aanpak en participatie aanbod voor deze doelgroep.

1.2 Doelgroep

SDZ@work richt zich op ongedocumenteerden boven de 16 jaar die problemen ervaren op meerdere leefdomeinen. Deze doelgroep is vaak niet in staat om hun problemen zelf of in hun eigen omgeving op te lossen. De primaire doelgroep van het project zijn personen die tussen 1 en de 3 scoren op de participatieladder[2]

[1] Harbers N, Hoeijmans M (red.). Gezondheid en maatschappelijke participatie. Themarapport Volksgezondheid Toekomst Verkenning 2014. Bilthoven: RIVM; 2013.
[2] Bijlage 2: Participatieladder

1.3 Doel project

SDZ@Work stelt zich ten gedurende de projectperiode (18 maanden) ten doel om een duurzaam perspectief te creëren voor ongedocumenteerden door:

- Het creëren van een zinvolle dagbesteding gericht op persoonlijke ontwikkeling en begeleiding
- Het bevorderen van een actieve levensstijl
- Het creëren van arbeidsperspectief in land van herkomst
- Het creëren van een veilige ontmoetingsplek waarin onderling contact gestimuleerd wordt
- Het smeden van een lokale samenwerking tussen zorg- en sportwereld

1.4 Beoogd resultaat

Om de resultaten van het project te meten is een rapportage document[3] opgesteld. Beoogd wordt om een gemiddelde score van minimaal 3,5 te halen.

De SMART-doelstellingen zijn:

- 90 ongedocumenteerden nemen deel aan programma en stromen uit met een opleiding
- Het opleiden van 8 Maatschappelijke (sport)coaches → projectbegeleiders
- Het aanbieden van 3 sportactiviteiten per week
- Het organiseren van 4 sportdagen

1.5 Methodiek

Het initiatief maakt gebruik van de Life Goals methodiek. De methodiek van Life Goals is gebaseerd op beweging. Stichting Life Goals Nederland is een landelijke organisatie die ervaring heeft met succesvolle projecten voor kwetsbare doelgroepen. De methodiek van Life Goals heeft zich de afgelopen jaren doorontwikkeld en door heel Nederland bewezen. Meer dan 100 zorg- en welzijnsinstellingen, 4500 deelnemers en 350 Maatschappelijke sportcoaches hebben de methodiek gebruikt.

De methodiek is gebaseerd op beweging. Letterlijk, omdat deelnemers door actief deel te nemen aan de programma's werken aan lichaam en geest. De sportvereniging wordt gebruikt als ontmoetingsplek en om mensen op het gebied van zelfvertrouwen, discipline, respect en zelfvertrouwen te versterken.

De beproefde Life Goals methodiek bestaat uit 4 pijlers:

[3] Bijlage 3 Rapportage document

1.5.1 De Maatschappelijke (Sport)coaches

De begeleidende coaches zijn bepalend voor het succes van het programma. De Maatschappelijke (Sport)coaches zijn coaches die zich niet bezighouden met het winnen van wedstrijden, maar vooral oog hebben voor de persoonlijke ontwikkeling van hun deelnemers. De coaches zijn binnen het traject verantwoordelijk voor de begeleiding van de deelnemers binnen het participatie aanbod op de vereniging.



Voor de start van het project worden 7 maatschappelijke sportcoaches opgeleid door Stichting Life Goals Nederland. Dit zijn 2 vrijwilligers vanuit de vereniging, 3 betaalde medewerkers van de partnerorganisaties én 2 ervaringsdeskundigen.

Deze coaches krijgen daarnaast een training aan de hand van de methodiek 'Bewogen Terugkeer' van Pharos. Deze methodiek richt zich op de psychosociale begeleiding van (ex)asielzoekers en ongedocumenteerden. Ook zal stichting Enterspace een training geven over hoe om te gaan met de doelgroep.

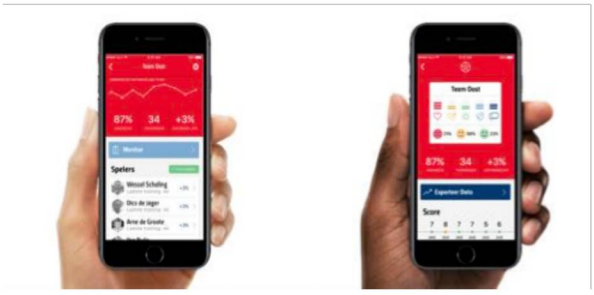
1.5.2 Life Goals sessies



Met de Life Goals Sessies kunnen de coaches een brug slaan tussen het sportveld en het dagelijks leven. Dit vergroot de impact van het programma op de deelnemers. Om deelnemers ook buiten de lijnen in beweging te brengen, wordt gewerkt met Life Goals Sessies. Tijdens de Life Goals Sessies leren deelnemers over kernwaarden uit de sport die ook gelden in het dagelijkse leven. Denk daarbij aan teamwork, communicatie, respect, positiviteit, doorzettingsvermogen en het stellen van doelen.

1.5.3 Life Goals Monitor

Om de impact van het programma en de progressie van de deelnemers te meten, beschikt Life Goals over een monitor. De monitor focust op de persoonlijke ontwikkeling van deelnemers en werkt via een app.



De maatschappelijke sportcoaches kunnen op hun smartphone eenvoudig de monitor invoeren. De resultaten uit de monitor worden gebruikt als input voor de evaluatiegesprekken met de deelnemers en casemanagers. Ook de bevindingen binnen het project wordt door alle partners middel de monitor beoordeeld. Na ieder traject is het mogelijk om de progressie hiervan in kaart te brengen en te evalueren. Op basis van de output wordt het traject bijgestuurd waar nodig. Deze informatie is

ook beschikbaar voor de gemeente Amsterdam en fondsen. Zo draagt het bij aan de bewijslast van het project richting alle betrokken partijen.

1.5.4 Life Goals Festivals

Life Goals Nederland organiseert vier keer per jaar een festival waarbij de deelnemers uit Amsterdam afreizen naar verschillende steden om andere deelnemers te ontmoeten en samen te sporten. Uit onderzoek blijkt dat sporters graag toewerken naar landelijke evenementen. Dit draagt bij aan motivatie en volharding. Niets mooier dan de krachten te meten met andere deelnemers uit het land. De Life Goals festivals zijn inmiddels een begrip en hebben in de afgelopen jaren al vele steden aangedaan.



2.Projectaanpak

2.1 Projectpartners

Deze aanvraag wordt ingediend vanuit een samenwerking van vier partijen die onderling complementair zijn en ook in andere verbanden al met elkaar samenwerken. De samenwerkende partijen dienen onder penvoering van voetbalvereniging Avv SDZ deze aanvraag in.
Avv SDZ (projectleider) is een open club en biedt vernieuwend sport-, beweeg- en activiteitenaanbod door (dag- en avond) openstelling van de sportaccommodatie. SDZ is een actieve club met hart voor de wijk die haar kwaliteiten niet alleen inzet voor de eigen clubleden, maar ook voor de samenleving, zoals eenzame ouderen, langdurig werklozen, kwetsbare jongeren, kinderen met beperking etc.
De gehele project coördinatie en –organisatie van het programma is in handen van Avv SDZ. De project coördinatie behelst onder meer het uitvoeren van het activiteitenaanbod, aanbrengen samenhang tussen verschillende activiteiten, signaleren kansen nieuwe initiatieven, opzetten monitoring, zorgdragen doorontwikkeling, borging en overdracht en communicatie voortgang, resultaten en best practices. Voor het implementeren SDZ@Work wordt intensief samengewerkt met de onderstaande projectpartners:

2.1.1 AVV SDZ

AVV SDZ (1920) is een voetbalvereniging in Amsterdam West met een maatschappelijke ambitie. De club ligt tussen de stadsdelen Centrum/ West/ Noord en staat hiermee midden in de samenleving. Het sportpark heeft een open karakter en de velden zijn toegankelijk voor omwonenden. Vanwege deze centrale ligging in de stad, maar ook het ondernemende karakter van de verenigingsmanager heeft SDZ op dit moment 1300 leden. Vanwege dit professionele kader en de opgedane ervaring zullen de potentiele deelnemers zich thuis voelen op de club. Ook de clubleden en het bestuur zullen deze sporter makkelijk accepteren omdat zij de nodige ervaring hebben met kwetsbare mensen binnen de club.

Marcel Grapendaal (Verenigingsmanager): "Iedereen is welkom bij SDZ en wij sluiten niemand buiten".

Ook heeft de vereniging ervaring met aanbieden van sport voor vluchtelingen en Amsterdammers met een afstand tot arbeidsmarkt.

2.1.2 Stichting EnterSpace en Stichting Here to Support

Stichting EnterSpace verbindt mensen, ooit gevlucht of nog nooit, met elkaar op concrete plekken in Amsterdam. Plekken waarin iedereen gelijkwaardig deel is van een gemeenschap en waarin netwerk, tijd, talent en kennis worden gedeeld. Op de verschillende plekken, we noemen ze tussenruimtes, trainen we een manier van samenleven, scheppen we kansen voor ondernemen en taal leren. EnterSpace is gestart in Amsterdam in de Spaarndammerbuurt, vlakbij SDZ, en in het asielzoekerscentrum in Amsterdam. In de Spaarndammerbuurt delen we verhalen, en organiseren veel, van pop-up restaurant tot catering, het taal café, een vrouwenvoetbalteam, een vrouwen 'business club', een keramiek en zeefdruk atelier tot een verhalenwinkel waar we unieke, handgemaakte producten verkopen.

Stichting Here to Support is met het voetbalteam We Are Here FC een bestendige samenwerkingspartner van Life Goals, in het deelnemen aan Life Goals toernooien en trainingen dan wel het mede organiseren (in 2016, met Pakhuis de Zwijger). Stichting Here to Support gaat verbindingen aan met vluchtelingen in limbo en verschillende organisaties. De projecten worden opgezet door culturele producenten met en zonder de juiste papieren die hun stem willen laten horen en iets willen veranderen aan de situatie waarin deze vluchtelingen zich bevinden.

Ondernemen staat centraal voor Stichting EnterSpace en Stichting Here to Support. De middelen die hiervoor in gezet worden zijn ambacht, educatie, kunst en sport. Het doel is om verbinding te maken met elkaar en van elkaar te leren en samen te ontwikkelen en ondernemen.

Stichting EnterSpace heeft twee ervaringsdeskundige in huis. Annette Kouwenhoven (betrokken bij zowel Stichting EnterSpace als Stichting Here to Support) en Bo van Ladesteijn (Stichting EnterSpace en Wereldhuis van de Protestantse Diaconie) zijn jarenlang nauw betrokken bij zelforganisatie van ongedocumenteerde en gedocumenteerde Amsterdammers.

Bo van Ladesteijn (voorzitter): "Bij Stichting EnterSpace is iedereen gelijk en leren we van elkaar'. Yusuf Adam Suali (captain We Are Here FC): "Football brings people together, it unites us. On the field it does not matter if you have papers or not."

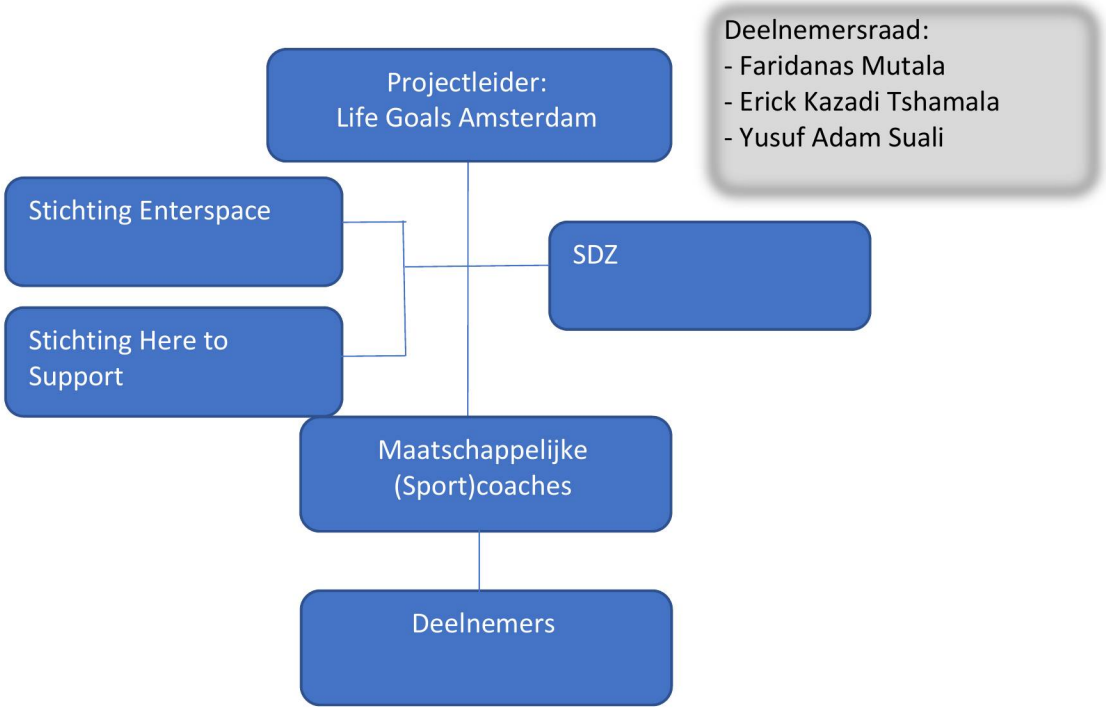
2.1.4 Stichting Life Goals Amsterdam

Life Goals Amsterdam is een netwerk van sportaanbieders, zorginstellingen en vrijwilligers die aan de hand van de Life Goals Methodiek kwetsbare Amsterdammers bereiken, motiveren en in hun kracht zet door middel van sport.

Het initiatief verbindt Amsterdamse zorginstellingen, sportaanbieders en bedrijven. Dankzij deze nieuwe verbindingen wordt aangepast sport- en participatie aanbod gecreëerd voor mensen waarvoor het reguliere aanbod vaak niet toegankelijk is. Life Goals Amsterdam werkt samen met: Het Leger des Heils Amsterdam, Stichting Exodus, De Regenboog Groep, de Protestantse Diaconie, Daadkracht, Arkin, Avv SDZ en Asv de Dijk en de gemeente Amsterdam.

Tom van Ketel (projectleider): "Life Goals Amsterdam wil bijdragen aan een stad waar niemand buitenspel staat'.

2.5 Projectorganisatie (rollen omschrijven)



- Projectleider:
  - Tom van Ketel (projectleider, Stichting Life Goals Amsterdam)
    - Penvoerder
    - Voorzitter projectgroep
    - Meewerkend voorman; dagelijkse leiding maatschappelijke (sport)coaches
- Projectgroep:
  - Marcel Grapendaal (verenigingsmanager, SDZ)
  - Bo van Ladesteijn (voorzitter, Stichting Enterspace)
  - Annette Kouwenhoven (directeur, stichting here tot support)
- Deelnemersraad:
  - Faridanas Mutala
  - Erick Kazadi Tshamala
  - Yusuf Adam Suali
    - Advies op programma
- Maatschappelijke (sport)coaches:
  - Medewerkers en vrijwilligers van betrokken partners
    - Begeleiden deelnemers bij programma

2.6 Projectcommunicatie

In de bijlage 5.2 is projectcommunicatie matrix terug te vinden, waarin de contact- en overlegmomenten staan uitgewerkt.

3. Activiteitenplan

3.1 Het Aanbod

SDZ@Work biedt een opleidingstraject van 18 weken voor ongedocumenteerden waar zij aan de slag gaan met ondernemerschap, persoonlijke ontwikkeling en een actieve leefstijl. Dit 18-weekse traject biedt plaats voor 20 deelnemers en wordt gedurende de projectperiode 3 keer georganiseerd. Het opleidingstraject wordt zoveel mogelijk (maatwerk) op de specifieke situatie, geschiedenis en vaardigheden van de deelnemers afgestemd. Samen met de deelnemers en in afstemming met de casemanager worden doelen gesteld, afspraken gemaakt en een plan uitgevoerd.

Het programma bestaat uit één algemeen traject met workshops, werkbezoeken, nuttige dagbesteding op de vereniging en trapt af met een groot sportevenement bij AVV SDZ. De volgende thema's komen aan bod:

- Loopbaanoriëntatie gericht op perspectief bij terugkeer
- Netwerkvaardigheden
- Dagbesteding op de vereniging en bij partnerorganisaties
- Werkbezoeken en interactieve groepsuitjes bij sociale (Sport) ondernemingen
- Workshops door bedrijven uit netwerk van SDZ: o.a. groenvoorziening, horeca, schildersbedrijven, etc.
- Wekelijkse sportlessen met aansluitende maaltijd
- Certificaat en Maatschappelijk profiel (cv)

Binnen het algemene traject kunnen deelnemers kiezen voor 3 specialisaties:

- Opleiding: Jeugdsportbegeleider (JSB): Tijdens deze opleiding leer je om voetbaltrainingen te geven afgestemd op de doelgroep.
- Opleiding: Evenement organisatie: Tijdens deze opleiding leren deelnemers hoe zij een sportevenement kunnen organiseren bij een sportclub en brengen zij dit 1x per traject in de praktijk.
- Opleiding: Dienstverlening & Hospitality: Tijdens deze opleiding leren deelnemers onder meer over zaken als (klein) onderhoud, groenvoorziening, catering, gastvrij aanspreekpunt te zijn voor bezoekers en voorraad helpen beheren.

Deze opleidingen worden gegeven door cursusleiders van Life Goals Amsterdam en S&B. De cursusleider dient als aanspreekpunt en kennisbaken. Zij gaat de deelnemers ondersteunen op gebieden waar zij zelf niet verder komen.

Het opleidingstraject wordt feestelijk gestart en afgesloten door het gezamenlijk organiseren van een sportevenement. Tijdens dit evenement presenteren de deelnemers zich aan de leden, buurtbewoners, sponsors en alle betrokken partijen van het programma en krijgen zij hun certificaat uitgereikt. Dit evenement is tevens het startpunt van de volgende groep. Waar nodig worden extra trainingen aangeboden om competenties te versterken. Het eerste sportevenement: 'We Are Here To Create Friends' staat gepland op zondag 7 juli en dient als Kick-off van SDZ@Work.

De Maatschappelijke (sport) Coaches begeleiden het traject en zijn een vast aanspreekpunt voor de deelnemers en de partners die bij het project betrokken zijn.

3.2 Voorwaarden programma

Het uitgangspunt van het programma is laagdrempeligheid, dit betekent:

- De partners zorgen er samen voor dat deelnemers ten alle tijden zelfstandig of onder begeleiding naar de activiteit kunnen.
- Deelnemer spelen een belangrijke rol bij de organisatie van de activiteit, de werving van deelnemers en het organiseren van de sport. Ze zijn mede-eigenaar van de activiteit.
- Vrijwilligers uit de sport of medewerkers van de partners worden opgeleid tot Maatschappelijke Sportcoach en begeleiden de activiteiten.
- Deelname is gratis
- De sportaccommodatie dient ook als ontmoetingsruimte

3.3 Opbrengst voor deelnemers

Ongedocumenteerden in Amsterdam die verkeren in multi-probleem situaties zijn veelal bekend bij Maatschappelijke organisaties Amsterdam. Hun sociale isolatie gaat vaak gepaard met een ongezonde leefstijl, stress en het mijden van zorg. Een stapeling van problemen die via de reguliere zorgverlening vaak moeilijk doorbroken kan worden. Uit gesprekken met ongedocumenteerden blijkt dat een gepast participatie aanbod op de vereniging een doorbraak kan betekenen van de vicieuze cirkel waar deze doelgroep zich in bevindt.

Het verrichten van zinvolle activiteiten en sporten bij een sportvereniging levert een aantal mooie voordelen op voor ongedocumenteerden om weer kracht te vinden die ze nodig hebben. Zinvolle dagbesteding en sport draagt, mits deze aansluit bij de doelgroep bij aan geestelijke en fysieke gezondheid. Daarnaast brengt het mensen in contact en heeft het een preventieve werking. Ook stimuleert het de ontwikkeling van cognitieve, emotionele en sociale vaardigheden. Denk aan meer zelfcontrole, meer zelfvertrouwen en een uitbreiding van hun sociale netwerk door ontmoetingen op de sportvereniging. Hierdoor krijgen ongedocumenteerden weer het gevoel ergens bij te horen, wat appelleert aan hun eigenwaarde.

Naast de persoonlijke ontwikkeling en participatie wordt binnen het programma vooral gewerkt aan het creëren perspectief. Met de opgedane ervaring en kennis kan men in het land van herkomst aan de slag als voetbaltrainer, facilitair dienstverlener of horecamedewerker.

Ook krijgen deelnemers binnen het initiatief de kans om na de opleiding aan de slag te gaan als vrijwilliger bij de vereniging of bij een van de partners. Dit kan voor deelnemers die hun verblijfsstatus ontvangen een eerste stap zijn voor een vervolg (bijvoorbeeld richting betaald werk). Tevens biedt het de deelnemers de kans om na het traject te blijven sporten op de vereniging.

3.4. Inhoud programma

Op basis van vooronderzoek i.s.m. de partners is het volgende programma ontwikkeld, gebaseerd op de Life Goals methodiek:

Stap 1: Deelname evenement:

- Deelnemers maken op informele wijze kennis met het programma SDZ@Work
- Deelnemers maken kennis met vereniging en de Maatschappelijke (sport)coaches

Stap 2: Intake

- Na aanmelding voert de deelnemer een intakegesprek met de Maatschappelijke sportcoach en wordt de Life Goals 0-meting gedaan.

Stap 3: Start algemeen traject

- 1 dag per week algemeen traject bij SDZ gedurende 18 weken, inclusief warme maaltijd uit 'De Keuken van SDZ'
- 6 Life Goals sessie volgen, waarin aan de hand van sport en spel wordt gewerkt aan het zelfvertrouwen en zelfredzaamheid van de deelnemers.
- De Maatschappelijk Sportcoaches monitoren iedere week de (sociale) prestaties van alle deelnemers in de Life Goals monitor app.
- In week 3 wordt keuze gemaakt voor specialisatie traject

Stap 4: Start specialisatie traject (vanaf week 3)

- 1 dagdeel per week specialisatie traject bij SDZ

Stap 5: Certificaat uitreiking

- 1 keer organiseren van sportevenement waarbij 'ontmoeten en beleven' centraal staat.
- Deelnemer behoudt toegang tot gratis sportaanbod (3x per week bij vereniging)

3.5 Coördinatie en bijsturing van het programma

De projectleider is nauw betrokken bij de uitvoering van het project. Iedere week evalueert hij met de Maatschappelijk Sportcoaches de inhoud van de opleiding en de feedback van de deelnemers op het programma op basis van de resultaten uit de Life Goals monitor. Indien noodzakelijk wordt de vorm van de opleiding bijgesteld. Daarnaast ondersteunt de projectleider bij het gebruik van de monitor.

3.6 Voor en door ongedocumenteerden

Na het traject kunnen de deelnemers volwaardig participeren op de vereniging of bij een van de partnerorganisaties. Deze deelnemers vertolken als ervaringsdeskundigen een hele belangrijke rol binnen het project, en worden door deze werkwijze 'mede-eigenaar' van het programma. Zij weten als geen ander hoe nieuwe deelnemers te motiveren. Op deze manier wordt het programma zoveel mogelijk voor en door ongedocumenteerden georganiseerd.

3.7 Borging

Stichting Life Goals Amsterdam zorgt als projectleider er samen met de samenwerkingspartners voor dat het project na afloop van de subsidie periode geborgd wordt. Om dit te realiseren wordt de 'coalitie' van samenwerkingspartners uitgebreid met relevante maatschappelijke, sportaanbieders en private organisaties. Hierdoor wordt het aantal uitstroom mogelijkheden voor de doelgroep binnen de stad vergroot

Daarnaast wordt de continuïteit van SDZ na afloop van de subsidieperiode gewaarborgd door:

- Deelnemers van het programma blijven sportactiviteiten organiseren voor gelijkgestemden. Hierdoor continueren de deelnemers automatisch hun aangeleerde actief leefstijl.
- Indien mogelijk stromen deelnemers door naar het reguliere sportaanbod
- Continuering door het aanbieden van sportzorg arrangementen door de samenwerkende sociale partners. Het geld dat hiermee gegeneerd wordt vloeit naar de sportverenigingen en de partners, waardoor SDZ@Work zelfstandig kan worden gecontinueerd.
- De kosten van de projectleiding worden geïntegreerd in de SDZ@Work. De Verenigingsmanager wordt verantwoordelijk voor het continueren van het traject in samenwerking met de vereniging.
- Cofinanciering van het vervolg door:

'Contributie' door samenwerkende partners (share-holders). Dit zijn naast de samenwerkende partners de andere maatschappelijke partners in de wijk. Zoals bijvoorbeeld Leger des Heils, De Regenboog Groep en Stichting Exodus Amsterdam.

Sponsoren en het bedrijfsleven op lokaal niveau (social impact bonds). Hiermee wordt ingespeeld op de sociaal maatschappelijke verantwoordelijkheid van bedrijven die een aanbesteding winnen voor gemeente Amsterdam

Het programma wordt, naast de inspanningen van de projectleider, gedreven en voortgezet door deelnemers en vrijwilligers van de sportvereniging o.l.v. de verenigingsmanager. Hierdoor worden de deelnemers en vrijwilligers mede-eigenaar/ ambassadeur van de activiteit en wordt het aanbod gecontinueerd.

Onderdeel van de borging is ook een PR-strategie die erop gericht is om zoveel mogelijk bekendheid te geven aan het project. Middels een nieuwsbrief en een lokaal evenement waar alle betrokken partijen in Amsterdam welkom zijn. Door het organiseren van dit evenement komt het initiatief in contact met nieuwe potentiele partijen en deelnemers zodat het draagvlak vergroot.

3.8 Monitoring

Hoofdaanvrager Avv SDZ in samenwerking met Life Goals Nederland de monitoring, evaluatie en effectmeting van het programma. Om de impact van de proeftuin en de progressie van de deelnemers (persoonlijke ontwikkeling en redzaamheid) te meten wordt het monitoringsprogramma van Life Goals ingezet.

Met deze monitor worden de resultaten van de deelnemers binnen SDZ@Work nauwgezet gemeten. De monitor focust op persoonlijke ontwikkeling van deelnemers en werkt via een app. De voortgang van deelnemers wordt wekelijkse na iedere training bijgehouden en richt zich onder meer op:

- Aanwezigheid
- Respect
- Vertrouwen
- Samenwerking
- Zelfvertrouwen
- Emotionele stabiliteit
- Sociale vaardigheden
- Gezondheid
- Positiviteit
- Doorzettingsvermogen

Na iedere fase (oriëntatie, opleiding/dagbesteding en evenement) wordt het proces geëvalueerd en aangepast op de wensen/behoefte van de deelnemers. Ontwikkelpunten worden meegenomen in het 2^{e} traject op de vereniging. Ook organiseert Life Goals 3 keer per jaar de zogenaamde 'monitorwerken' waarin de projectleden aan de hand van de monitor evalueren.

Deze door Life Goals ontwikkelde methode is een handig instrument om de impact van het programma aan te tonen en helpt bij de rapportages naar de betrokken partijen. Zo krijgen deze snel inzicht in het verloop van de samenwerking, de financiële status, het verloop van de communicatie, het bereik van het programma en de wijze waarop deelnemers groeien op de maatschappelijke ladder. Speciaal voor het in kaart brengen van de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemers heeft Life Goals een app ontwikkeld. Deze zal ook voor dit programma ingezet.

Door gebruik te maken van de expertise en het monitioringsprogramma van Life Goals wordt het voor programma mogelijk om de gewenste bewijsvoering en effecten te leveren. Op basis van de verzamelde data kan na afloop van het programma een structureel en duurzaam aanbod voor ongedocumenteerden ingericht worden.

Naast de impact van het programma vinden wij het ook belangrijk om de organisatorische status van het programma goed in kaart te brengen. Dit stelt ons in staat om op een overzichtelijke manier de status van de lokale situatie in te zien en waar nodig bij te sturen. Dit doen wij door middel van een eenvoudig in te vullen Excel-bestand. Het bestaat uit enkele open vragen en stellingen die op een schaal van 1-5 gescoord worden door de projectpartners. Domeinen waarom wij meten zijn:

- De lokale coalitie
    - Hoe verloopt de samenwerking tussen projectpartners en draagt ieder zijn steentje bij?
- De financiën
    - Is het project financieel gezond?
- De communicatie
    - Hoe wordt er binnen en buiten de coalitie gecommuniceerd?
- De samenwerking
    - Hoe is de samenwerking tussen de projectpartners en andere partijen?
- Sportiviteit
    - Is er voldoende sportaanbod voor de deelnemers?
- Maatschappelijk
    - Is er voldoende maatschappelijke impact? Worden de sociale doelen behaald?

Met deze output krijgen wij een overzicht waarmee wij kunnen hoe het programma verloopt, maar zeker ook waar de samenwerkende partijen gericht op kunnen aansturen. Zo zorgen wij ervoor dat het implementatieproces van het programma geoptimaliseerd verloopt en de impact zo groot mogelijk is. Ook gebruiken wij good pratices van andere programma's om het programma zoveel mogelijk te versterken.

4. Fasering en looptijd project

4.1 Fasering

Fase 1: Afspraken partner organisaties (april - mei 2019)
In deze fase staan wij open om afspraken te maken met nieuwe partnerorganisatie die willen aanhaken op bij het programma SDZ@Work. Deze fase wordt succesvol afgerond wanneer de financiering is toegekend.

Fase 2: Voorbereidingsfase (juni - 2019)
De Maatschappelijke sportcoaches worden opgeleid en krijg zij een training over hoe de Life Goals monitor te gebruiken. Ook vindt de deskundigsheidsbevordering van de vrijwilligers en betaalde krachten plaats. Tot slot staat deze maand in het teken van het werven van deelnemers.

Fase 3: Uitvoeringsfase traject 1: (juli – november 2019)
De uitvoeringsfase start met een sport/ kick-off evenement voor deelnemers, buurtbewoners, Maatschappelijk sportcoaches, intermediairs en Amsterdamse zorg- en welzijnsinstellingen.

Fase 4: Evaluatie en continuering (december 2019)
In deze fase worden de behaalde resultaten van het 18-weekse traject geëvalueerd en gepresenteerd aan de betrokken organisaties. Hiervoor wordt de output van de Life Goals Monitor gebruikt en de praktijkervaring van zowel deelnemers, Maatschappelijke Sportcoaches en de coalitie. Deze fase vindt plaats na afloop van bovenstaande uitvoeringsrondes

Programma:

- **Juli – December 2019 (traject 1)**
- **Jan – Juni 20202 (traject 2)**
- **Juli – December 2020 (traject 3)**

In zijn totaliteit worden er 3 opleidingstraject met minimaal 30 deelnemers aangeboden. Het totaalaantal deelnemers bedraagt 90.

4.2 Tijdpad

Vooronderzoek:	Maart - mei 2019
Project:	Juli 2019 – December 2020
Start uitvoering:	Juli 2019

5. Begroting

5.1 toelichting

Voor het programma SDZ@Work worden financiën aangevraagd voor de begeleiding van de deelnemers gedurende het participatieprogramma.

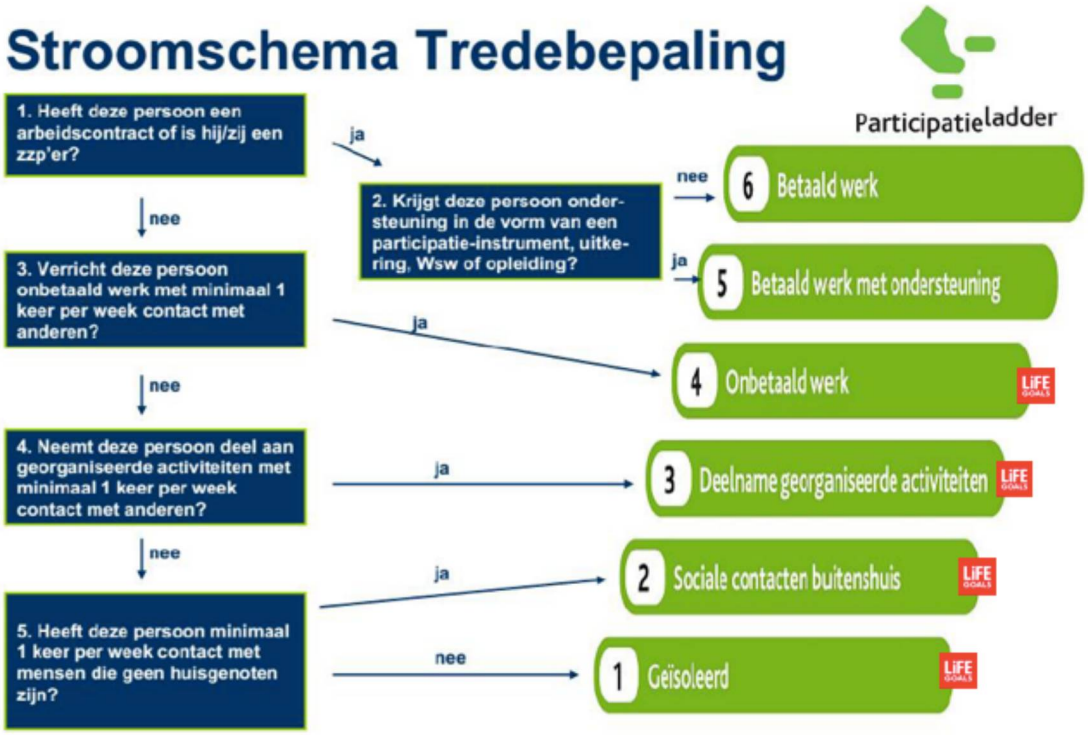
Begrotingsposten die zowel bij de inkomsten als de uitgaven kant voorkomen zijn ‘in-kind’ ofwel met gesloten portemonnee. Deze uren worden vanuit de betrokken organisaties in het project gestoken, zonder dat hier vanuit de subsidie aanvraag financiële middelen tegenover staan.

Voor het beoogde programma is een cofinanciering aangevraagd bij het programma ‘Voor elkaar’ van Zonmw. Met projectpartners is afgesproken dat indien deze aanvraag niet wordt toegekend de betrokken partijen een grotere ‘in-kind’ tijdsinvestering doen in het project, zodat het programma beoogde programma door kan gaan.

Let op: de aangehechte begroting heeft 4 tabbladen in excel waarin de kosten worden beschreven.

6. Bijlagen

6.1 Participatieladder



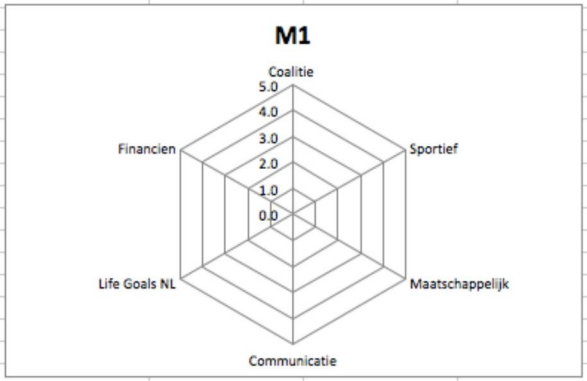
6.2 Projectcommunicatie

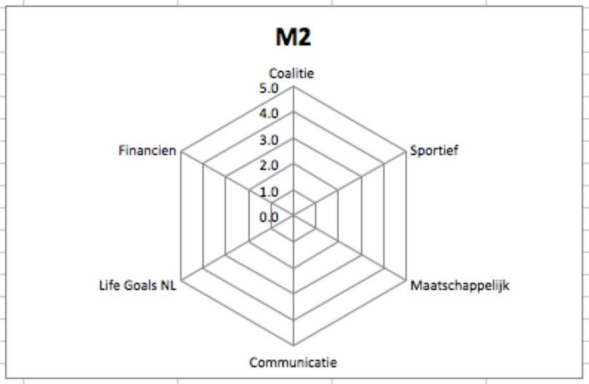
Wie	Naar wie?	Inhoud	(i)	(B)	(R)	(M)	Hoe?	Frequentie
Projectleider	Derden	informeren derden	x	-	-	-	schriftelijk, per e-mail	gebeurtenis
	Klankbordgroep	Project info algemeen	x	-	-	x	Kick-off	Eenmalig
	Msc	project info algemeen	x	-	-	-	Kick-off, schriftelijk	eenmalig
	Msc	voortgang project	x	-	-	x	meeting in persoon, schriftelijk	maandelijks
	Msc	Afwijking	x	-	-	-	Schriftelijk, per e-mail	Gebeurtenis
Klankbordgroep	Projectleider	Project info algemeen	x	-	-	-	Kick-off, schriftelijk	eenmalig
	Projectleider	Feedback project	x	-	-	-	Panelgesprek	gebeurtenis
Projectmedewerker	Projectleider	Project info algemeen	x	-	-	-	Kick-off, schriftelijk	eenmalig
	Projectleider	Voortgang project	x	-	-	-	meeting in persoon, schriftelijk	maandelijks
	Projectleider	Afwijking		-	x	-	telefonisch, schriftelijk	gebeurtenis
Maatschappelijk Sport Coach (MSC)	Projectleider	Voortgang project/ deelnemer	X	-	-	-	Monitor	Per training
	Deelnemers	Voortgang project/ deelnemer	X	-	-	-	Monitor	Per training

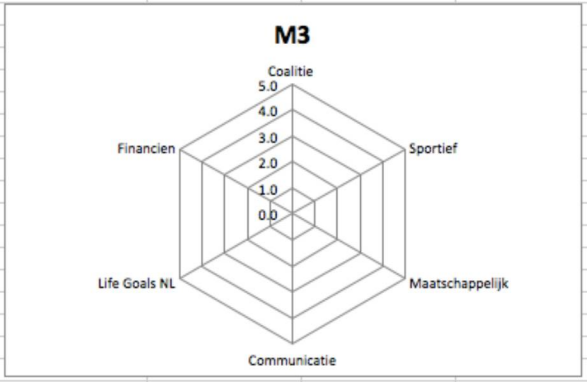
(I)	Informeren
(B)	Besluiten
(R)	Raadplegen
(M)	Motiveren

6.3 Rapportage tussentijdse resultaten

	M1	M2	M3
Coalitie	0,0	0,0	0,0
Sportief	0,0	0,0	0,0
Maatschappelijk	0,0	0,0	0,0
Communicatie	0,0	0,0	0,0
Life Goals NL	0,0	0,0	0,0
Financien	0,0	0,0	0,0







Feiten | Tijdsinvestering | Begroting | Coalitie | Sportief | Maatschappelijk | Communicatie | Life Goals NL | Financien | GRAFIEK | +