VN2025-009107
financien en inkoop

Gemeente Amsterdam

College van burgemeester en wethouders

B&W

Voordracht voor de College vergadering van 01 juli 2025

Portefeuille
Financiën
Personeel en Organisatie

Agendapunt
B8

Tekst van openbare besluiten wordt gepubliceerd

Onderwerp

Instemmen met het principebesluit tot reorganiseren vanwege een doorontwikkeling zodat 23 medewerkers binnen de gemeente Amsterdam de status van pre-boventallig verkrijgen

Het college van burgemeester en wethouders besluit

Een principebesluit tot reorganisatie te nemen vanwege een noodzakelijke doorontwikkeling zodat 23 medewerkers van team Inkoop Tijdelijke Externe Inzet (hierna team Inkoop TEI binnen de directie Financiën en Inkoop de status van pre-boventallig wordt verleend.
Dit biedt kansen voor medewerkers omdat zij met deze status extra faciliteiten kunnen benutten zoals voorrang op interne vacatures. Hiermee kan boventalligheid tijdens het reorganisatieproces mogelijk deels voorkomen worden.

Kernboodschap

De doorontwikkeling heeft als doel een stabiele en competente personeelsbasis te creëren, ondersteund door een passende en duidelijke structuur, zodat het team de uitdagingen van de toekomst effectief kan aanpakken. Hiervoor is een reorganisatie noodzakelijk. Zie verder het complete plan ‘20250606 Doorontwikkeling team Inkoop TEI versie definitief’ bijgesloten.

Bestuurlijke achtergrond

Bij wijzigingen in de organisatiestructuur waarop het sociaal plan van toepassing is wordt een reorganisatieplan gemaakt. Dit is dan ook het vervolg als positief wordt besloten over deze doorontwikkeling van team inkoop TEI. In de tussentijd wordt voorgesteld om voor deze medewerkers de pre-boventalligheidsstatus aan te vragen middels het indienen van een principebesluit met vraag voor pre-boventalligheid. Dit is overigens geen verplichte stap maar wordt sterk geadviseerd om te doen. Dit biedt kansen voor medewerkers omdat zij met deze status extra faciliteiten kunnen benutten zoals voorrang op interne vacatures. Hiermee kan boventalligheid tijdens het reorganisatieproces deels voorkomen worden.

Na instemming wordt de status van pre-boventalligheid bevestigd aan 23 medewerkers en hierna wordt de doorontwikkeling deze zomer nader uitgewerkt in gevolgen voor medewerkers met een reorganisatieplan.

De planning is dat in september het reorganisatieplan voor advies kan worden voorgelegd aan de OR. Hiervoor wordt de OC nog betrokken en wij vragen een pré-advies van hen.
Het doel is om nog dit jaar de reorganisatie afgerond te hebben.

Bestuurlijke prioriteit

nvt

Wettelijke grondslag

Artikel 160 lid 1 onder c gemeentewet.

Artikel 7:669, lid 6 BW.

Daarnaast heeft de gemeente Amsterdam een eigen sociaal plan. Deze is opgenomen in hoofdstuk 9A van de Personeelsregelingen Gemeente Amsterdam (PGA). In dit Sociaal Plan Amsterdam (SPA) staan aanvullende regels op artikel 7:669, lid 6 BW.

Onderbouwing besluit

De doorontwikkeling
In 2024 is, na de overheveling van team inkoop TEI van P&O naar Inkoop, besloten een nulmeting uit te voeren. Op basis van deze meting is een plan van aanpak opgesteld om het team verder te ontwikkelen. Hieruit is gebleken dat de huidige werkwijze en structuur van team Inkoop TEI niet optimaal aansluiten bij de veranderende eisen en ambities van de organisatie.

Er is geconstateerd dat de verhouding binnen team inkoop TEI scheef is en niet optimaal voor de huidige behoeften. Een betere balans tussen inkoopadviseurs en -ondersteuners en gelaagdheid binnen functies is nodig en dit is bevestigd door het uitvoeren van een in- en externe benchmark. Bovendien zijn er knelpunten in de samenwerking met stakeholders omdat zij ontevreden over de communicatie en de kwaliteit van adviezen. Daarnaast speelt het risico op het niet naleven van wet- en regelgeving, het ontbreken van duidelijke werkprocessen en de versnippering van systemen een belangrijke rol.

Hiernaast spelen de volgende ontwikkelingen een belangrijke rol bij de benodigde doorontwikkeling van team inkoop TEI:

- **Stroeve arbeidsmarkt**: schaarste vraagt om creatieve oplossingen in relatiemanagement en personeelsinzet. juist voor een team dat de externe inzet bedient, is dit essentieel.
- **Veranderende leveranciersmarkt**: om een volwaardige gesprekspartner te zijn voor de leveranciers, is meer marktkennis en strategisch denkvermogen vereist.
- **Stakeholderbehoeften**: de verwachting vanuit directies is een proactieve en meedenkende houding met oog voor de lange termijn.
- **Compliance**: Door wet- en regelgeving is het noodzakelijk om "AVG proof" persoonsgegevens te waarborgen, o.a door 1 besloten systeem en inkoopdossiers gedurende bepaalde periode te bewaren.

Bovenstaande factoren laten zien dat het belangrijk is dat team inkoop TEI zich ontwikkelt tot een strategische sparringpartner die niet alleen reageert, maar vooruitdenkt en anticipeert op veranderingen in de markt en binnen de organisatie. De genoemde factoren hebben invloed op de kwaliteit van de dienstverlening, maar ook op het welzijn en de prestaties van de medewerkers. De doorontwikkeling van team inkoop TEI is noodzakelijk om deze problemen aan te pakken zodat een efficiënte inkoopfunctie met een duurzame personeelsstructuur gewaarborgd is.

1. Wat gaat er veranderen?
   De doorontwikkeling heeft als doel een stabiele en competente personeelsbasis te creëren, ondersteund door een passende structuur, zodat het team de uitdagingen van de toekomst effectief kan aanpakken. De belangrijkste veranderingen zijn:

   - Herijken van de verhouding tussen adviseurs en ondersteuners
     Om beter in te spelen op strategische vraagstukken, terwijl operationele taken efficiënter worden uitgevoerd.
   - Introduceren van gelaagdheid in adviesfuncties om volwaardige gesprekspartner te kunnen zijn met de leveranciersmarkt, de positie in de leveranciersmarkt te versterken, voor

kennisontwikkeling en doorgroeimogelijkheden. Bovendien kunnen dan kwaliteitstoetsen volgens het vierogenprincipe worden geïntroduceerd. Dit helpt ook vanwege de complexiteit van inkooptrajecten en de complexiteit van de wensen van de lijndirecties.
- Introduceren van gelaagdheid in ondersteunende capaciteit om operationele processen efficiënter te maken.
- Strategische ontwikkeling van team inkoop TEI zodat het team zich ontwikkelt tot een proactieve sparringpartner voor zowel de organisatie als de leveranciersmarkt. Dit vereist meer marktexpertise, andere competenties en een sterk relatiemanagement, passend bij de huidige arbeidsmarktkrapte en veranderende marktomstandigheden.

Impact
De herstructurering heeft, vanwege wijzigingen in taken en mogelijke krimp van ondersteunende functies, directe arbeidsrechtelijke gevolgen. Het sociaal plan is van toepassing bij elke wijziging in de organisatiestructuur waarbij sprake is van directe arbeidsrechtelijke consequenties voor 1 of meer werknemers als gevolg van een van de volgende situaties:

- een of meer functies vervallen;
- een of meer functies wijzigen wezenlijk;
- een groep uitwisselbare functies krimpt;
- de aan een functie gekoppelde schaal of salaristoelage(n) worden blijvend verlaagd.

Duurzaamheid

Participatie

Samen met de medewerkers van team Inkoop TEI is de nulmeting en het plan van aanpak opgesteld. Medewerkers blijven dan ook actief betrokken bij vervolgstappen.

Bovendien is de OC betrokken. Met hen is de nulmeting en het plan van aanpak besproken. Hierna is het concept doorontwikkelingsplan met hen gedeeld voor feedback en dit is op 28 mei 2025 met hen besproken. Ook blijft de OC betrokken in het vervolgtraject.

Financiële onderbouwing

Uitgangspunt is een budgetneutrale doorontwikkeling. Dit wordt nader uiteengezet in het reorganisatieplan

Communicatie

Binnen de gemeente

Opnemen in de te publiceren besluitenlijstBinnen en buiten de directie Financiën en Inkoop zal worden aangegeven dat een doorontwikkeling van start gaat. Ook zullen updates worden gegeven.

Buiten de gemeente

Opnemen in de te publiceren besluitenlijstGeen actieve communicatie verder naar buiten.

Documenten

Registratienr.	Naam
AD2025-037871	College van B&W Voordracht (pdf)
AD2025-039816	20250606 Doorontwikkeling team inkoop TEI versie definitief.pdf (pdf)

AD2025-039818	Advies (pdf)

Besluit college van burgemeester en wethouders

Conform besloten