Gemeente Amsterdam

Motie

Datum raadsvergadering	13 november 2024
Ingekomen onder nummer	504
Status	Ingediend bij raadscommissies in 2e termijn
Onderwerp	Motie van lid Kabamba inzake ondersteuning voor werk-privébalans leerkrachten

Onderwerp
Ondersteuning voor werk-privébalans leerkrachten

Aan de gemeenteraad
Ondergetekende heeft de eer voor te stellen:

De Raad,

Gehoord de discussie over Begroting 2025,

Constaterende dat:

- Leerkrachten aangeven dat werkdruk en werk-privébalans belangrijke redenen zijn om te twijfelen aan hun baan in het onderwijs;
- Het welzijn van leerkrachten een directe impact heeft op het welzijn van leerlingen en de kwaliteit van het onderwijs.

Overwegende dat:

- Een gezonde werk-privébalans noodzakelijk is om het beroep van leraar aantrekkelijker te maken en te behouden;
- Verlaagde werkdruk en extra verlofmogelijkheden kunnen bijdragen aan het verbeteren van de werkomstandigheden en het voorkomen van uitval van leerkrachten;

Verzoekt het college van burgemeester en wethouders

- In samenspraak met schoolbesturen en vakbonden te onderzoeken welke maatregelen getroffen kunnen worden om de werk-privébalans van leerkrachten structureel te verbeteren;
- Specifieke maatregelen te overwegen zoals extra verlofmogelijkheden en vermindering van het aantal niet-onderwijstaken voor leerkrachten.

Indiener(s),
C.K.E. Kabamba (Lijst Kabamba)

Preadvies

B&W onderschrijft het belang van goed werkgeverschap bij het tegengaan van tekorten in het onderwijs. Het aantal verlofuren en uren voor onderwijstaken is een gesprek tussen werkgevers en werknemers, waarbij een rol voor de gemeente niet passend is. Binnen de Onderwijsregio Amsterdam zit de gemeente wel om de tafel met schoolbesturen en vakbonden om te spreken over het tegengaan van het lerarentekort. Het belang van goed werkgeverschap is hierbij een belangrijk onderdeel, zoals ook beschreven in de Lerarenagenda. Een voorbeeld hiervan is het aanbieden van vaste contracten en het passend inschalen van zij-instromers. Ook faciliteren we het netwerk van HR-professionals en activiteiten op HRM gebied en behoud van personeel, om goed werkgeverschap verder te bevorderen.

B&W ontraadt daarom aanneming van dit voorstel.