Ongevraagd advies stadsdeelcommissie

Stadsdeel:	Nieuw-West
Portefeuille:	Inclusie en Anti-discriminatie
Opgesteld door (leden commissie):	Minüre Güdük (DENK)
	P. Nijhof (GroenLinks - mede indiener)
	R. van Zwoll (GBP- mede indiener)
Gericht aan:	Dagelijks Bestuur van stadsdeel Nieuw-West
Datum commissievergadering:	08-04-2025
Datum dagelijks bestuur:	20-05-2025

Over ongevraagde adviezen: de toelichting op de verordening (art. 19) stelt dat de stadsdeelcommissie het DB ongevraagd kan adviseren. Deze adviezen kunnen ook de bevoegdheden van B&W en raad betreffen (toelichting art. 30), de twee organen aan wie de commissie niet direct adviseert. Als het ongevraagd advies de taken en verantwoordelijkheden betreft die B&W niet aan het DB heeft gemandateerd, geleidt het DB het ongevraagd advies via de betreffende wethouder door aan het college van B&W.

Ongevraagd advies stadsdeelcommissie:

Invoering inloopspreekuur discriminatiemeldpunt in Nieuw-West

In Amsterdam-West wordt op 27 maart een inloopspreekuur geopend voor slachtoffers en getuigen van discriminatie en racisme. Dit initiatief, een samenwerking tussen Discriminatie.nl en Combiwel Buurtwerk, is meer dan een meldpunt voor registratie en statistieken. Het biedt slachtoffers begeleiding, ondersteuning en kan indien gewenst optreden als tussenpersoon bij instanties of werkgevers.

Gezien de diversiteit en maatschappelijke uitdagingen in Nieuw-West, pleiten wij voor de invoering van een vergelijkbaar inloopspreekuur in ons stadsdeel. Wij constateren dat discriminatie, uitsluiting en ongelijke behandeling ook in Nieuw-West een zorgwekkend probleem vormen. De drempel om melding te maken blijft echter hoog, mede door onbekendheid met bestaande meldpunten en een gebrek aan fysieke, toegankelijke spreekuren.

Inclusie- en Antidiscriminatiebeleidskader van de gemeente Amsterdam

In 2023 heeft de gemeente Amsterdam het Inclusie- en Antidiscriminatiebeleidskader aangenomen, waarmee de stad zich inzet voor een inclusieve samenleving en de bestrijding van discriminatie in alle vormen. Onderdeel van dit beleid is het versterken van de bekendheid en slagkracht van het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (nu Discriminatie.nl). Dit impliceert het belang van toegankelijke en zichtbare meldpunten.

Een fysiek inloopspreekuur in stadsdeel Nieuw-West sluit direct aan bij deze gemeentelijke doelstellingen en biedt een praktische invulling van het beleidskader op lokaal niveau. Het maakt meldingen laagdrempeliger, biedt directe hulp aan slachtoffers en stimuleert bewustwording en preventie.

Welke vormen van discriminatie vallen hieronder?

Een discriminatiemeldpunt moet zich inzetten voor alle vormen van discriminatie, waaronder:

- Racisme en etnische discriminatie (op basis van huidskleur, afkomst of nationaliteit)
- Religieuze discriminatie (zoals moslimdiscriminatie en antisemitisme)
- Discriminatie op grond van geslacht en gender (waaronder seksisme en discriminatie van non-binaire en transgender personen)

- Discriminatie van lhbtiq+-personen (homo-, bi- en transfobie)
- Arbeidsdiscriminatie (zoals ongelijke behandeling bij sollicitaties of op de werkvloer)
- Leeftijdsdiscriminatie (zowel tegen jongeren als ouderen)
- Discriminatie op grond van handicap of chronische ziekte
- Sociaal-economische discriminatie (zoals uitsluiting op basis van inkomen of opleidingsniveau)

Waarom een discriminatiemeldpunt in Nieuw-West?

- Laagdrempelige toegang tot ondersteuning: Niet iedereen weet de weg naar digitale of telefonische meldpunten te vinden. Een fysiek meldpunt is laagdrempelig en geeft een gevoel van veiligheid.
- Persoonlijke begeleiding en bemiddeling: Naast het registreren van meldingen biedt het spreekuur ook advies, begeleiding als mediator, kan het optreden als tussenpersoon om problemen op te lossen en kan personen doorverwijzen naar andere stakeholders.
- Vergroten van meldingsbereidheid: Veel slachtoffers melden discriminatie niet door angst, schaamte of het gevoel dat het geen zin heeft. Een inloopspreekuur kan dit doorbreken.
- Informatievoorziening en bewustwording: Een fysiek meldpunt kan ook preventief werken door gerichte voorlichting en community engagement.
- Ondersteuning gemeentelijk beleid: Dit initiatief draagt bij aan de praktische uitvoering van het Inclusie- en Antidiscriminatiebeleidskader.
- Versterking van inclusie en sociale cohesie: Door bewoners een veilige plek te bieden waar hun ervaringen serieus worden genomen, dragen we bij aan een hechtere en inclusievere wijk.

Advies

Wij adviseren het stadsdeel om in samenwerking met relevante partners, zoals Discriminatie.nl en welzijnsorganisaties, een wekelijks of tweewekelijks inloopspreekuur te organiseren. Dit kan bijvoorbeeld plaatsvinden in een Huis van de Wijk of een andere centrale locatie die goed bereikbaar is voor bewoners.

Reactie DB op ongevraagd advies stadsdeelcommissie:

De stemming over het ongevraagd advies is als volgt:
Het ongevraagd advies is unaniem aangenomen met 15 stemmen voor (VVD, FvD, DENK, PvdA, GBP, GroenLinks, D66).

Reactie van het dagelijks bestuur op de aangenomen ongevraagde adviezen
Het dagelijks bestuur staat positief tegenover een inloopspreekuur voor meldingen, informatie en advies over uitsluiting en discriminatie. Het dagelijks bestuur ziet het belang van een laagdrempelige, toegankelijke en veilige fysieke plek voor bewoners om hun ervaringen te delen. In de Gedeelde Strijd agenda staat 'het vergroten van de meldingsbereidheid bij hate crimes' ook beschreven onder een van de doelstellingen.

De aanpak voor het vergroten van de meldingsbereidheid is tweeledig:

- Enerzijds investeren we in de activering en deskundigheidsbevordering van onze partners in de Sociale Basis. Zij kunnen informatie en advies bieden over discriminatie, over de beschikbare meldingskanalen en hen doorverwijzen naar stakeholders.
- Anderzijds onderzoeken we hoe meldingskanalen beter geïntegreerd kunnen worden in de activiteiten en bijeenkomsten van het stadsdeel, gericht op diverse bewonersgroepen. Dit ongevraagd advies voor een laagdrempelig inloopspreekuur in Nieuw-West sluit hier goed op aan.

Vanuit de Directie Diversiteit is subsidie verleend aan Discriminatie.nl voor het realiseren van een pilot in de stadsdelen Zuidoost, West en in Weesp. De pilot in Zuidoost was niet succesvol, er kwamen onvoldoende bewoners op af. In stadsdeel Zuidoost is de pilot inmiddels afgerond. In Weesp loopt de pilot nog, maar is er weinig animo voor.

In stadsdeel West is de pilot met dit inloopspreekuur gestart op 27 maart 2025.
Het dagelijks bestuur is geïnteresseerd in de geleerde lessen van deze pilots en wil deze gebruiken bij het realiseren van een spreekuur in stadsdeel Nieuw-West.

Het dagelijks bestuur vindt het belangrijk dat het stadsdeel dit samen oppakt mét Discriminatie.nl. Inmiddels zijn er gesprekken met de directeur van deze organisatie. Het stadsdeel zal samen met Discriminatie.nl en de sociale partners in stadsdeel Nieuw-West alvast de behoefte in kaart brengen en zich oriënteren op een laagdrempelige en veilige locatie. Tegelijkertijd wilt het stadsdeel de geleerde lessen van de stadsdelen Zuidoost, West en Weesp gebruiken voordat een inloopspreekuur in stadsdeel Nieuw-West operationeel wordt. Vanuit het stadsdeel zijn we nauw in gesprek met de directie Diversiteit en met Discriminatie.nl om het verloop van de pilot te monitoren en de samenwerking te verkennen.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur van Stadsdeel Nieuw-West, Gemeente Amsterdam, 20 mei 2025

Het dagelijks bestuur van Stadsdeel Nieuw-West, Gemeente Amsterdam

De heer E.C. Burke
Stadsdeeldirecteur

De heer E. Ünver
Stadsdeelvoorzitter