Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Gemeente Amsterdam
t.a.v. mevrouw Thea de Vries, stedelijk directeur R&E
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Datum	15 mei 2025
Ons kenmerk	OR dossier 25-07 Functieprofiel nieuwe GS
Uw kenmerk	
Behandeld door	OR
Kopie aan	5.1, 2, e directie PO MZ, 5.1, 2, e
Bijlage	2
Onderwerp	Functieprofiel nieuwe GS

Geachte mevrouw De Vries, beste Thea

In aansluiting op onze brief van 12 mei 2025 en de eerdere correspondentie sturen wij je hierbij de *conceptinput* van de ondernemingsraad (OR) ten behoeve van het functieprofiel van de nieuwe gemeentesecretaris. Deze vacature wordt op 16 mei 2025 gepubliceerd en op 17 mei 2025 geplaatst in NRC en Het Parool.

Wij spreken van *conceptinput*, omdat de dialoog die de OR met medewerkers heeft uitgezet nog niet is afgerond. Graag wil de OR ook deze input uiteindelijk meegeven aan de besluitvorming. Vanwege de beperkte reactietermijn en het feit dat een zorgvuldige dialoog minstens twee weken in beslag neemt, kiezen wij er bewust voor nu een voorlopige reactie te geven. Na afronding van de consultatie volgt een definitieve terugkoppeling.

Tijdens het opzetten van de dialoog zijn we helaas tegen technische beperkingen aangelopen; een deel van de uitgestuurde e-mails is tegengehouden door het spamfilter. Hierdoor heeft de verzending aan alle medewerkers vertraging opgelopen.

De nieuwe OR heeft, net als haar voorganger, bewust gekozen voor een brede achterbanraadpleging. 5.2, 1 5.2, 1 5.2, 1 egen deze achtergrond vindt de OR het belangrijk dat meerdere kandidaten in de selectie worden betrokken, zodat een zorgvuldige afweging kan worden gemaakt. De OR wil zelfstandig een oordeel kunnen vormen, mede in het licht van het uitgangspunt: *bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een kandidaat van niet-westerse afkomst.*

Ook als dit een afwijking van de standaardprocedure betekent, acht de OR dit passend gezien de huidige dynamiek binnen de gemeente Amsterdam. Het hoge ziekteverzuim en de lage scores op de gevoerde MAG-gesprekken onderstrepen deze urgentie. De OR ziet hierin een gedeelde zorg en wenst samen met het bestuur te werken aan verbetering. Die verandering begint bij de keuze voor een gemeentesecretaris die als algemeen directeur voorbeeldgedrag toont – naar alle medewerkers én naar het management.

Wij zien uit naar het gesprek op 21 mei 2025. Zou je ons kunnen laten weten hoe laat en op welke locatie dit gesprek plaatsvindt en hoe laat? De volgende OR-leden zullen, onder voorbehoud van hun beschikbaarheid, bij het gesprek aanwezig zijn: 5.1, 2, e en 5.1, 2, e 5.1, 2, e.

Wij hopen u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet namens de Ondernemingsraad Gemeente Amsterdam,

5.1, 2, e

5.1, 2, e
5.1, 2, e

Ondernemingsraad Gemeente Amsterdam

5.1, 2, e

5.1, 2, e
5.1, 2, e

Ondernemingsraad Gemeente Amsterdam