[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 29 september 2021 14:53
Aan: [redacted]
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: afspraken met Liander

Yes dankjewel voor jullie snelle actie!
Met vriendelijke groet,
[redacted]
Projectmanager
Directie Ruimte en Duurzaamheid
Gemeente Amsterdam
T [redacted]
[redacted]@amsterdam.nl
linkedin.com/company/directie-ruimte-en-duurzaamheid
Weesperplein 8, 1018XA Amsterdam
amsterdam.nl
werkdagen: ma, di, wo en do

Van: [redacted]@amsterdam.nl>
Verzonden: woensdag 29 september 2021 14:50
Aan: [redacted]@amsterdam.nl>; [redacted]@amsterdam.nl>; [redacted]@amsterdam.nl>
CC: [redacted]@amsterdam.nl>
Onderwerp: RE: afspraken met Liander

Hoi [redacted] en [redacted]
Hierbij een alinea die in de annotatie voor de wethouder kan worden meegenomen:
Vanuit het ASTA netwerk (Arbeidsmarkt Samenwerkingsnetwerk Techniek Amsterdam) en in het kader van het programma Duurzame Stad, Duurzame Banen zijn wij met Alliander (en andere partijen) in gesprek. In die gesprekken onderzoeken we werkbare oplossingen om meer zij-instromers te verleiden en op te leiden voor de (elektro)techniek. De sector heeft te maken met een groot personeeltekort en tegelijkertijd kampt het met een 'imago-probleem'. Het werken in de elektrotechniek sector is niet bij veel jongeren populair. Het enkel aanbieden van leerwerktrajecten alleen lost het probleem niet op. Juist ook de toestroom naar deze leerwerktrajecten, oftewel het kiezen voor een carriere in deze sector is een enorme uitdaging.
We pakken, samen met de markt en branchepartijen, een aantal zaken op:

- Versterken van een positief imago van de branche. Door er voor te kiezen om in deze branche te werken draag je wezenlijk bij aan de toekomst van de stad en de energietransitie. Er is ruim voldoende werk voor de komende – tig jaren in deze sector (baanzekerheid) en er zijn voldoende carrière perspectieven om je verder te ontwikkelen en te groeien.
- Het makkelijker maken om je te laten omscholen voor deze branche. We onderzoeken samen met marktpartijen en opleidingsinstituten hoe we de opleidingen en schakeltrajecten zo toegankelijk mogelijk maken. Daarbij kijken we naar schaalgrootte en gaan we met partijen in gesprek om voor de markt op te leiden en niet enkel voor je eigen bedrijf.
- Het wegnemen van financiële barrières die de overstap naar een andere sector met zich meebrengt (terugval in salaris, scholingskosten etc.)
- Het ontschotten van subsidies voor omscholing en leerwerktrajecten zodat deze makkelijker bekostigd kunnen worden (en niet van de situatie van het individu afhankelijk zijn).

Kunnen jullie hiermee verder?

Groet [redacted]

Van: [redacted]@amsterdam.nl>
Verzonden: woensdag 29 september 2021 10:04
Aan: [redacted]@amsterdam.nl>; [redacted]@amsterdam.nl>

CC: [redacted]@amsterdam.nl>
Onderwerp: afspraken met Liander
Hoi [redacted] en [redacted]
Morgen wordt de congestieproblematiek met de wethouder in de commissie FED besproken. Eén van de onderwerpen die mogelijk terugkomt is 'technisch personeelstekort'. We schrijven nu een korte annotatie voor wethouder Van Doornink.
Kan één van jullie [redacted] (cc) en mij toevallig vertellen wat er aan afspraken met (Al)Liander liggen cq wat wij organiseren waar zij ook wat aan hebben? Een intentieovereenkomst getekend tussen Alliander, gemeente, House of skills en UWV - waarop gericht? Nog iets anders?
Wat er mist hebben we in de brandbrief gezet.
Groet
[redacted]

Hartelijke groeten,
[redacted] Elektriciteitsvoorziening Amsterdam (EVA) /
[redacted] zon op corporatiedaken
Gemeente Amsterdam
Ruimte en Duurzaamheid
M: [redacted]
E: [redacted]@amsterdam.nl
Weesperplein 8, 1018 XA Amsterdam