Gemeente Amsterdam

Bezoekadres
5.1.2.e
1011 NH Amsterdam

Postbus 58010
1040 HA Amsterdam
Telefoon 14020
Amsterdam.nl

Retouradres: Postbus 58010, 1040 HA Amsterdam

Stichting Pink Marrakech
T.a.v. 5.1.2.e
5.1.2.e
5.1.2.e 5.1.2.e

Ons kenmerk SBA-031298
Behandeld door 5.1.2.e 5.1.2.e @amsterdam.nl

Onderwerp Weigering subsidie subsidie Subsidieregeling diversiteit en inclusiviteit voor allianties Amsterdam 2021- 2023

Geachte penvoerder,

Wij hebben op 31 maart 2021 uw aanvraag voor een subsidie voor de 'Alliantie x 20' ten behoeve van het bevorderen van de emancipatie van Biculturele lhbtiq+ personen in Amsterdam op grond van Subsidieregeling diversiteit en inclusiviteit voor allianties Amsterdam 2021-2023 ontvangen. U heeft een aanvraag ingediend voor de uitvoering van activiteiten in het kader van de bestuurlijke prioriteit Biculturele lhbtiq+.

Besluit
Namens het college van burgemeester en wethouders heeft de directeur van Onderwijs, Jeugd en Zorg (OJZ) besloten om uw aanvraag te weigeren. In dit besluit leest u hoe het besluit om aan u geen subsidie te verlenen tot stand is gekomen.

Gevolgde procedure
Uw aanvraag is conform artikel 6 van de Subsidieregeling beoordeeld door de adviescommissie. De directeur OJZ heeft kennisgenomen van het advies van de adviescommissie over de aanvragen ende door de commissie toegekende punten. De directeur heeft geconstateerd dat dit advies zorgvuldig en conform de van toepassing zijnde wettelijke voorschriften tot stand is gekomen en heeft besloten dit advies te volgen uw subsidieaanvraag te weigeren.

Samenvatting advies:
De alliantie heeft met haar aanvraag 105 punten gehaald. De andere alliantie op deze bestuurlijke prioriteit heeft echter met haar aanvraag 123 punten gehaald. De commissie adviseert daarom de aanvraag te weigeren, omdat de andere alliantie voor de bestuurlijke prioriteit het bevorderen van de emancipatie van de biculturele lhbtiq+ personen in totaal het hoogste aantal punten behaalde bij de beoordeling op grond van artikel 6 derde en vierde lid van de Subsidieregeling diversiteit en inclusiviteit voor allianties Amsterdam 2021-2023.

In de bijlage bij deze beschikking is het volledige advies van de commissie opgenomen m.b.t uw Alliantie. Deze bijlage maakt onlosmakelijk onderdeel uit van deze beschikking en geldt als motivering van het besluit.

Regelgeving
Op dit besluit is de volgende regelgeving van toepassing:

- Algemene Wet Bestuursrecht;
- Algemene Subsidieverordening Amsterdam 2013;
- Subsidieregeling diversiteit en inclusiviteit voor allianties Amsterdam 2021-2023.

Vragen?
Wij kunnen ons voorstellen dat u naar aanleiding van dit besluit vragen heeft aan de gemeente. Voor zover wij zelf al niet met u contact hebben opgenomen, kunt u hiervoor contact opnemen met 5.1,2,e op telefoonnummer 5.1,2,e Of mail naar 5.1,2,e @amsterdam.nl. Wij zijn tevens bereid het besluit in een gesprek nader toe te lichten.

Bezwaar maken
Bent u het niet eens met dit besluit? Dan kunt u **binnen zes weken** na dagtekening van dit besluit bezwaar maken. Als u niet binnen zes weken bezwaar maakt, kan uw bezwaar niet inhoudelijk worden behandeld.

U kunt bezwaar op de volgende manieren indienen:
- Via de website. Ga daarvoor naar de link: 'www.amsterdam.nl/bezwaar/oj'. U moet inloggen met DigiD (persoonlijk) of met eHerkenning (voor organisaties).
- per mail via bezwaarenberoep.sociaal@amsterdam.nl
- per fax naar 020 – 2514188
  schriftelijk naar:
  Het College van Burgemeester en Wethouders
  T.a.v. Team juridische zaken sociaal
  Postbus 1840
  1000 BV Amsterdam

Vermeld in uw bezwaarschrift altijd:
- Uw naam, adres en telefoonnummer
- De datum waarop u het bezwaar schrijft en uw handtekening
- Een kopie van het besluit waartegen u bezwaar maakt of een omschrijving van het besluit met datum en referentienummer van het besluit
- Waarom u het niet eens bent met het besluit (de gronden van uw bezwaar)

U moet het bezwaarschrift in het Nederlands schrijven. Dient iemand anders namens u een bezwaarschrift in? Stuur dan een machtiging mee. Na ontvangst informeert de gemeente u over de manier waarop uw bezwaarschrift wordt behandeld.

Schorsende werking
Het indienen van een bezwaarschrift heeft geen schorsende werking. Dat wil zeggen: het besluit waartegen u bezwaar maakt, blijft geldig totdat over uw bezwaar is beslist.

Spoed? Voorlopige voorziening
Bij grote spoed kunt u (tegen kosten) een zogeheten voorlopige voorziening aanvragen. Dat is een spoedprocedure waarmee het genomen besluit tijdelijk kan worden ingetrokken en/of andere maatregelen kunnen worden getroffen. Een voorlopige voorziening vraagt u aan bij:

De Voorzieningenrechter van de rechtbank Amsterdam
Sector Bestuursrecht Algemeen
Postbus 75850
1070 AW Amsterdam

Dat kan ook via https://loket.rechtspraak.nl/bestuursrecht. Daarvoor hebt u DigiD nodig.

Bijlage

Advies: Biculturele lhbtiq+ - Alliantie x 020

Algemene informatie

- Naam alliantie: Alliantie x20
- Partijen alliantie: Colourful Pride, Mil Colores, Inclusive, Pink Marrakech, Trans United Europe, Cinemasia Film Festival
- Bestuurlijke prioriteit: Biculturele lhbtiq+
- Aangevraagd bedrag: 150.000 euro
- Subsidie plafond: 150.000 euro

Doel alliantie

'Een inclusievere Amsterdamse samenleving vrij van uitsluiting en beperking van eenieder, in het bijzonder de bi-culturele lhbtiq+ers.'

Ondernomen activiteiten om dit doel te realiseren

- Empowerment trainingen, seminars en bijeenkomsten voor biculturele lhbtiq personen ter bevordering van empowerment en emancipatie.
- Fysieke lhbtiq+ weerbaarheid trainingen ter bevordering van empowerment en emancipatie.
- Oprichten van een lhbtiq+ sekswerker klankbordgroep die 10 keer per jaar samenkomt en waar informatie wordt verstrekt over gezondheid en veiligheid, ter bevordering van de veiligheid van deze mensen.
- Begeleiden en doorverwijzen van biculturele lhbtiq+ers in noodsituaties door hen door te verwijzen naar de juiste hulpverlening.

Beoordeling adviescommissie		
Onderdeel	**Behaalde score**	**Maximaal te behalen score**
I. Trackrecord (totaal)	**15**	**20**
A	3	4
B	3	4
C	3	4
D	3	4
E	3	4
II. Theory of Change (totaal)	**50**	**100**
A	8	16
B	8	16
C	8	16
D	10	20
E	8	16
F	8	16
III. Activiteitenplan (totaal)	**20**	**40**
A	5	10
B	5	10
C	5	10
D	5	10
IV. Begroting (totaal)	**20**	**40**
Totaalscore	**105**	**200**

Motivering voor de behaalde score in onderdeel Trackrecord

A. Het trackrecord van de alliantie geeft blijk van expertise. De alliantie is professioneel, heeft veel ervaring en kent een effectieve aanpak om verandering op dit thema te realiseren.
B. Uit het trackrecord blijkt dat de alliantie in staat is om flexibel te werken en de geleerde lessen te gebruiken om processen bij te stellen of keuzes aan te passen. Uit het trackrecord blijkt dat de organisaties hun aanbod ontwikkelen in afstemming met de biculturele lhbt+ gemeenschap.
C. Het trackrecord laat zien dat de alliantie uit organisaties bestaat die wendbaar zijn. Zo wordt aangetoond dat de doelstellingen ook ten tijde van Corona werden behaald, door op innovatieve wijze door te gaan met de activiteiten.
D. De alliantie bestaat uit organisaties die veel ervaring en expertise hebben met programma's die de emancipatie van biculturele lhbt+ personen versterken.
E. Het trackrecord van de alliantie laat zien dat de alliantie over het vermogen beschikt om te komen tot een aanpak die gericht is op het bevorderen van inclusiviteit. Dat is de kern van de alliantie, met de focus op biculturele regenbooggemeenschap.

Motivering voor de behaalde score in onderdeel Theory of Change

A. De visie van de alliantie is helder omschreven en draagt bij aan het bevorderen van de emancipatie van biculturele lhbtiq+ personen in Amsterdam. De visie sluit aan bij bestuurlijke prioriteit en de vier uitgangspunten zijn voldoende onderbouwd. De alliantie wil met de vier uitgangspunten van binnen naar buiten werken, waarin samenwerking centraal staat.
B. De Theory of Change van de alliantie legt verbindingen tussen de tussentijds te bereiken doelen en het doel van de bestuurlijke prioriteit, maar deze verbindingen worden niet expliciet genoeg benoemd. Bij de impact worden 4 doelgroepen genoemd, maar welke impact de alliantie per doelgroep wil maken wordt onvoldoende duidelijk.
C. De Theory of Change beschrijft in stappen hoe de alliantie de tussentijds te bereiken doelen wil behalen, maar de omschrijving van de stappen is abstract en niet voldoende gekoppeld aan de doelstelling van de alliantie.
D. De probleemanalyse van de alliantie is duidelijk omschreven en sluit aan bij de bestuurlijke doelstelling. De onderbouwing is voldoende en gericht op de eigen aanpak. De alliantie maakt inzichtelijk waarom hun aanpak nodig is.
E. In de Theory of Change van de alliantie zijn de indicatoren in termen van kwaliteit geformuleerd, maar niet duidelijk meetbaar.
F. In de Theory of Change van de alliantie worden 7 relevante risico's benoemd, waarbij voldoende wordt beschreven hoe deze risico's worden ondervangen.

Motivering voor de behaalde score in onderdeel Activiteitenplan

A. Het activiteitenplan van de alliantie voorziet in een actuele en consistente doorvertaling van de strategische aanpak in een tactisch operationele aanpak, zoals beschreven in de Theory of Change. Het activiteitenplan is helder en duidelijk en sluit goed aan bij de Theory of Change. De activiteiten van de alliantie zijn relevant voor de gemarginaliseerde groepen binnen de regenbooggemeenschap en sluiten aan bij bestuurlijke prioriteit. De meeste aandacht gaat uit naar empowerment en emancipatie en dit is ook het doel van de bestuurlijke prioriteit.
B. Het activiteitenplan van de alliantie legt verbindingen tussen de activiteiten en de doelen uit de Theory of Change, maar dit is niet voldoende duidelijk inzichtelijk gemaakt doordat het impliciet is.
C. Het activiteitenplan van de alliantie legt verbindingen tussen de activiteiten en de tussentijdse doelen die de alliantie heeft opgesteld.
D. Het activiteitenplan van de alliantie verduidelijkt waarom de activiteiten leiden tot de doelen uit de Theory of Change en de aannames goed onderbouwd.

Motivering voor de behaalde score in onderdeel Begroting

1. De begroting is op hoofdlijnen en heel algemeen
2. Het uurloon is niet te herleiden

Samenvatting advies

De alliantie heeft met haar aanvraag 105 punten gehaald. De andere alliantie op deze bestuurlijke prioriteit heeft echter met haar aanvraag 123 punten gehaald. De commissie adviseert daarom de aanvraag te weigeren, omdat de andere alliantie voor de bestuurlijke prioriteit het bevorderen van

de emancipatie van de biculturele lhbtiq+ personen in totaal het hoogste aantal punten behaalde bij de beoordeling op grond van artikel 6 derde en vierde lid van de Subsidieregeling diversiteit en inclusiviteit voor allianties Amsterdam 2021-2023.

Dit besluit is digitaal ondertekend.

Namens burgemeester en wethouders,

Met vriendelijke groet,



5.1,2,e 5.1,2,e Onderwijs, Jeugd en Zorg.