Monitoren van de voortgang alliantie Amsterdammers Samen Tegen Racisme

Beste lezer,

In dit document vindt u de volgende onderdelen:

> Onderdeel A. Uitvoering activiteiten: ondernomen stappen om de doelen van de ToC te bereiken inclusief een vooruitblik.

> Onderdeel B. Monitoren van de belangrijkste veranderingen d.m.v. verhalen.

> Conclusie: hoe staan we ervoor & moet de ToC veranderen?

> Bijlage 1. Foto's als sfeerimpressie van de activiteiten van de alliantie.

Onderdeel A. Uitvoering activiteiten: ondernomen stappen om de doelen van de Theory of Change te behalen

<table>
<tr><th></th><th>Ondernomen stap (activiteit)</th><th>Resultaat van de stap (output)
(bv. aantal mensen dat bereikt is, hoeveel mensen geholpen zijn, hoeveel bezoeken afgelegd, hoeveel tentoonstellingen/spreekuren/handleidingen zijn opgeleverd? Etc.)</th><th>Aan welk doel uit de Theory of Change draagt de stap bij? (outcome)</th></tr>
<tr><td></td><td>Input activiteiten</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>1.</td><td>Klankbordgroep #1 (8 sep 2021)</td><td>Naast de vertegenwoordigde communities en organisaties binnen de alliantie representeerden de aanwezigen van de klankbordgroep o.a. LHBTQIA+ gemeenschap, mensen met een beperking, ongedocumenteerden, Aziatische mensen en Inheemsen. Ook was MDRA aanwezig.
Informatie over de klankbordgroep is hier te vinden.
<table><tr><td>Aanwezigen van buiten de alliantie</td><td>6</td></tr></table></td><td>Doel 3: Verschillende maatschappelijke belangengroepen en organisaties kunnen elkaar makkelijk vinden voor samenwerkingen door verbeterde zichtbaarheid van discriminatie en racisme.
Doel 5: Door scherper beeld van de urgente onderwerpen voelen kleinere belangengroepen en community's zich beter gehoord.</td></tr>
</table>

		Totaal aanwezigen: 12	
2.	**Brainstorm & netwerkevent Week Tegen Racisme** (20 okt 2021)	Dit programma vond fysiek plaats bij Pakhuis de Zwijger. Deelnemers: 19	Doel 2: Iedere Amsterdammer die zich wilt inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet Doel 3: Verschillende maatschappelijke belangengroepen en organisaties kunnen elkaar makkelijk vinden voor samenwerkingen door verbeterde zichtbaarheid van discriminatie en racisme.
3.	**Brainstorm & netwerkevent Week Tegen Racisme** (25 nov 2021)	Dit programma vond fysiek plaats bij Pakhuis de Zwijger. Deelnemers: 21	Doel 2: Iedere Amsterdammer die zich wilt inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet Doel 3: Verschillende maatschappelijke belangengroepen en organisaties kunnen elkaar makkelijk vinden voor samenwerkingen door verbeterde zichtbaarheid van discriminatie en racisme.
4.	**Klankbordgroep #2** (14 dec 2021)	Naast de vertegenwoordigde communities en organisaties binnen de alliantie representeerden de aanwezigen van de klankbordgroep o.a. LHBTQIA+ gemeenschap, mensen met een beperking, ongedocumenteerden, Aziatische mensen en Inheemsen. Ook was MDRA aanwezig. Informatie over de klankbordgroep is hier te vinden. Aanwezigen van buiten alliantie: 5 Totaal aanwezigen: 8	Doel 3: Verschillende maatschappelijke belangengroepen en organisaties kunnen elkaar makkelijk vinden voor samenwerkingen door verbeterde zichtbaarheid van discriminatie en racisme. Doel 5: Door scherper beeld van de urgente onderwerpen voelen kleinere belangengroepen en community's zich beter gehoord.
	Gezamenlijke activiteiten		

<table>
<tr>
<td>1.</td>
<td><u>LIVECAST & Brainstorm: Lancering Coalitie Samen Tegen Racisme</u> (23 sep 2021)</td>
<td>Het programma bestond uit twee delen. In het eerste deel werd de coalitie gelanceerd en presenteerde haar visie en plannen. In het tweede deel kon het on- en offline publiek in groepjes brainstormen over de blinde vlekken, plannen en thema’s van de alliantie. Dit programma is onderdeel van de maandelijkse LIVECAST van Samen Tegen Racisme.
<table>
<tr><td></td><td>Unieke kijkers</td><td>Aantal minuten</td></tr>
<tr><td>Pakhuis de Zwijger (website, Youtube & Facebook)</td><td>175</td><td>832</td></tr>
<tr><td>Bezoekers fysiek aanwezig</td><td>48</td><td>4032</td></tr>
<tr><td>Samen Tegen Racisme (Facebook)</td><td>425</td><td>230</td></tr>
<tr><td>Salto & AT5</td><td>onbekend</td><td>onbekend</td></tr>
<tr><td>Totaal</td><td>648</td><td>5094</td></tr>
</table>
</td>
<td>LIVECAST:
Doel 1: Onder Amsterdammers is meer kennis en bewustzijn over verschillende vormen discriminatie en racisme en de hoe ze hiermee om kunnen gaan
Doel 2: Iedere Amsterdammer die zich wilt inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet
Doel 4: Amsterdammers die te maken hebben met verschillende vormen van discriminatie en racisme voelen zich gesteund en zijn meer bereid om meldingen hiervan te maken

Brainstorm:
Doel 2: Iedere Amsterdammer die zich wilt inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet
Doel 3: Verschillende maatschappelijke belangengroepen en organisaties kunnen elkaar makkelijk vinden voor samenwerkingen door verbeterde zichtbaarheid van discriminatie en racisme.</td>
</tr>
<tr>
<td>2.</td>
<td><u>LIVECAST: Bondgenootschap & Solidariteit</u> (20 okt 2021)</td>
<td>De LIVECAST ging over solidariteit en bondgenootschap tussen verschillende gemeenschappen waarin ook ervaring uit verschillende generaties activisten werd gedeeld. Dit programma is onderdeel van de maandelijkse LIVECAST van Samen Tegen Racisme.
<table>
<tr><td></td><td>Unieke kijkers</td><td>Aantal minuten</td></tr>
<tr><td>Pakhuis de Zwijger (website, Youtube &</td><td>469</td><td>2521</td></tr>
</table>
</td>
<td>Doel 1: Onder Amsterdammers is meer kennis en bewustzijn over verschillende vormen discriminatie en racisme en de hoe ze hiermee om kunnen gaan
Doel 4: Amsterdammers die te maken hebben met verschillende vormen van discriminatie en racisme voelen zich gesteund en zijn meer bereid om meldingen hiervan te maken</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>
<table>
<tr><td>Facebook)</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Bezoekers fysiek aanwezig</td><td>24</td><td>2832</td></tr>
<tr><td>Samen Tegen Racisme (Facebook)</td><td>4775</td><td>1092</td></tr>
<tr><td>Salto & AT5</td><td>onbekend</td><td>onbekend</td></tr>
<tr><td>Totaal</td><td>5268</td><td>6445</td></tr>
</table>
</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3.</td>
<td><u>LIVECAST: 10 jaar Zwarte Piet is Racisme</u> (25 nov 2021)</td>
<td>De LIVECAST ging over de 10 jaar Zwarte Piet is Racism campagne, de lessen die daaruit zijn geleerd en welke stappen zijn genomen. Dit als inspiratie & om kennis te kunnen opdoen over campagnevoeren. Dit programma is onderdeel van de maandelijkse LIVECAST van Samen Tegen Racisme.
<table>
<tr><td></td><td>Unieke kijkers</td><td>Aantal minuten</td></tr>
<tr><td>Pakhuis de Zwijger (website, Youtube & Facebook)</td><td>277</td><td>7253</td></tr>
<tr><td>Bezoekers fysiek aanwezig</td><td>38</td><td>4522</td></tr>
<tr><td>Samen Tegen Racisme (Facebook)</td><td>237</td><td>455</td></tr>
<tr><td>Salto & AT5</td><td>onbekend</td><td>onbekend</td></tr>
<tr><td>Totaal</td><td>552</td><td>12.230</td></tr>
</table>
</td>
<td>Doel 1: Onder Amsterdammers is meer kennis en bewustzijn over verschillende vormen discriminatie en racisme en de hoe ze hiermee om kunnen gaan
Doel 2: Iedere Amsterdammer die zich wilt inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet
Doel 4: Amsterdammers die te maken hebben met verschillende vormen van discriminatie en racisme voelen zich gesteund en zijn meer bereid om meldingen hiervan te maken</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr>
<td>4.</td>
<td>LIVECAST: Strijd Tegen Islamofobie (9 dec 2021)</td>
<td>De LIVECAST ging over Islamofobie waarin onderzoeken zijn gepresenteerd en cijfers. Daarnaast gingen grassroot organisaties met elkaar in gesprek die Islamofobie bestrijden over wat ze doen en hoe we verder komen. Dit programma is onderdeel van de maandelijkse LIVECAST van Samen Tegen Racisme.
<table>
<tr><td></td><td>Unieke kijkers</td><td>Aantal minuten</td></tr>
<tr><td>Pakhuis de Zwijger (website, Youtube & Facebook)</td><td>171</td><td>4859</td></tr>
<tr><td>Bezoekers fysiek aanwezig</td><td>n.v.t.</td><td>n.v.t.</td></tr>
<tr><td>Samen Tegen Racisme (Facebook)</td><td>83</td><td>117</td></tr>
<tr><td>Salto & AT5</td><td>onbekend</td><td>onbekend</td></tr>
<tr><td>Totaal</td><td>254</td><td>4976</td></tr>
</table>
</td>
<td>Doel 1: Onder Amsterdammers is meer kennis en bewustzijn over verschillende vormen discriminatie en racisme en de hoe ze hiermee om kunnen gaan
Doel 2: Iedere Amsterdammer die zich wilt inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet
Doel 4: Amsterdammers die te maken hebben met verschillende vormen van discriminatie en racisme voelen zich gesteund en zijn meer bereid om meldingen hiervan te maken</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Totaal bereik gezamenlijke activiteiten</td>
<td>
<table>
<tr><td></td><td>Unieke kijkers</td><td>Aantal minuten</td></tr>
<tr><td>Totaal (alle livecasts, fysiek & online deelnemers)</td><td>6722</td><td>28.745</td></tr>
<tr><td>Salto & AT5</td><td>onbekend</td><td>onbekend</td></tr>
</table>
Vooruitblik
</td>
<td></td>
</tr>
</table>

<table>
<tr><td></td><td></td><td>Als gezamenlijke activiteiten staan er nu, naast de jaarlijkse Week Tegen Racisme (14-18 maart) een aantal livecasts gepland. Hierbij neemt 1 lid uit de alliantie de lead of werken we samen met communities die niet door de leden van de alliantie gerepresenteerd worden. De livecasts op een rijtje: 18 januari over anti-Aziatisch racisme, 1 maart over de onderzoeksresultaten van Comité 21 maart, 14 april over Europese steden tegen racisme, 24 mei over anti-Semitisme met Oy Vey, 23 juni i.v.m. Keti Koti maand over anti-zwart racisme.</td><td></td></tr>
<tr><td></td><td>Activiteiten CTID & Emcemo</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>1.</td><td>Panel: De rol van de politiek en maatschappelijk middenveld (21 feb 2021)</td><td>Het Collectief tegen Islamofobie en Discriminatie (CTID) en Emcemo heeft in aanloop en direct na de verkiezingen vier debatten georganiseerd over de aanpak van moslimhaat en moslimdiscriminatie. Bezoekers kwamen uit wetenschappelijke, politieke, activistische kringen in binnen- en buitenland.

<table><tr><td>Bezoekers</td><td>61</td></tr></table></td><td>Doel 1: Onder Amsterdammers is meer kennis en bewustzijn over verschillende vormen discriminatie en racisme en de hoe ze hiermee om kunnen gaan
Doel 5: Door scherper beeld van de urgente onderwerpen voelen kleinere belangengroepen en community’s zich beter gehoord.</td></tr>
<tr><td>2.</td><td>Panel: Islamofobie in de Europese context (6 maart 2021)</td><td>Tijdens de bijeenkomst van 6 maart is de situatie in verschillende Europese landen besproken aangaande kwesties als de wet tegen separatisme (Frankrijk), de opkomsten mainstreaming van extreemrechts (Spanje), de aanpak van islamofobie op Europees niveau en gender-islamofobie.

<table><tr><td>Bezoekers</td><td>60</td></tr></table></td><td>Doel 1: Onder Amsterdammers is meer kennis en bewustzijn over verschillende vormen discriminatie en racisme en de hoe ze hiermee om kunnen gaan</td></tr>
</table>

3.	**Panel: De stand van zaken in de campagne** (13 maart 2021)	Deelnemers aan het panel: [redacted] (The Hague Peace Projects). Hierin is gereflecteerd op normalisering van Islamofobie in politiek en de manier hoe in media en publiek discours over moslims praat. Bezoekers: 39	Doel 1: Onder Amsterdammers is meer kennis en bewustzijn over verschillende vormen discriminatie en racisme en de hoe ze hiermee om kunnen gaan Doel 4: Amsterdammers die te maken hebben met verschillende vormen van discriminatie en racisme voelen zich gesteund en zijn meer bereid om meldingen hiervan te maken
4.	**Panel: Na de verkiezingen, hoe verder?** (20 maart 2021)	Deelnemers aan het panel: [redacted] (Moslimstemhulp), [redacted] (SPEAK), [redacted] (St. Meld Islamofobie). Hierin is gereflecteerd wat moslimsgemeenschappen en grassrootsorganisaties en maatschappelijk middenveld kan doen rondom Islamofobie n.a.v. verkiezingen. Wat zijn de kansen en de dreigingen? Hoe kunnen we onderling samenwerken? Bezoekers: 35	Doel 4: Amsterdammers die te maken hebben met verschillende vormen van discriminatie en racisme voelen zich gesteund en zijn meer bereid om meldingen hiervan te maken Doel 2: Iedere Amsterdammer die zich wilt inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet Doel 3: Verschillende maatschappelijke belangengroepen en organisaties kunnen elkaar makkelijk vinden voor samenwerkingen door verbeterde zichtbaarheid van discriminatie en racisme.
5.	**Symposium Islamofobie** (31 oktober 2021)	In ons programma zijn politici en vertegenwoordigers uit de moslimgemeenschap uitgenodigd om gezamenlijk te praten over welke rol zij kunnen spelen om moslimhaat en -discriminatie tegen te gaan. Daarbij besteden we speciale aandacht aan de voortdurende schending van de (grond)rechten van moslims, onder meer door Nederlandse veiligheidsdiensten. Bezoekers: 40	Doel 1: Onder Amsterdammers is meer kennis en bewustzijn over verschillende vormen discriminatie en racisme en de hoe ze hiermee om kunnen gaan Doel 4: Amsterdammers die te maken hebben met verschillende vormen van discriminatie en racisme voelen zich gesteund en zijn meer bereid om meldingen hiervan te maken
6.	**Vooruitblik**		

		<table><tr><td>Totaal aantal bezoekers</td><td>195</td></tr></table> **Vooruitblik** In het komende jaar hebben CTID en Emcemo gaat wederom aan de slag met het vergroten van meldingsbereidheid (campagne start in februari), kadertrainingen, het begeleiden en ondersteunen van slachtoffers en het definitieve jaarverslag (financieel en inhoudelijk).	
	Activiteiten Oy Vey		
		Oy Vey heeft zich de afgelopen tijd toegelegd op het werken aan een plan voor de totstandkoming van het Joods Manifest. Welke TOC ligt er onder het Joods Manifest?; op welke manier kunnen we er zorg voor dragen dat het een breed gedragen manifest wordt?; Hoe richten we het werkproces in op een Joodse manier (bijvoorbeeld door middel van het Hevruta samen leren systeem en het Talmudische responsa format)?; Wat is de tijdlijn?; Welke stakeholders zijn er?; Met wie willen we samenwerken hierin?; en welke individuen gaan met het schrijven van het Joods Manifest aan de slag. Er hebben verschillende (zoom)sessies plaatsgevonden hierover (in de maanden september en oktober), als ook een aantal 'in real life' werksessies van 1 dag. De laatste hebben op de volgende data plaatsgevonden: 13 november, 26 november, 24 december, en 7 januari. De gesprekken waren een belangrijke startpunt in het vormgeven van wat een Joods Manifest kan zijn en zou moeten zijn in deze tijden, in de context van de stad Amsterdam en haar Joodse geschiedenis. De gesprekken werden met een sociocratische methode gevoerd,	

		waardoor alle deelnemers de kans kregen om in een veilige omgeving hun gedachten te delen en te laten landen bij elkaar. Deze methode zorgde er ook voor dat de gesprekken een verbindende werking hadden: over ingewikkelde onderwerpen kon constructief gesproken worden. We hebben de eerste stappen gezet van het Joods Manifest, een tijdlijn ontworpen als ook een procesmatige schrijfmethode. Bij deze gesprekken waren zo'n 8-10 mensen betrokken uit de kerngroep van de social justice tak van Oy Vey. De directe impact van deze gesprekken is een verbeterde groepsdynamiek en groepscohesie.	
		Vooruitblik In 2022 zijn we van plan om het vooronderzoek uit te voeren (gesprekken, diepte-interviews, lezen van documentatie en onderzoeken), het Joods Manifest te schrijven en stappen te zetten in het ontwerpproces van hoe het Joods Manifest toegankelijk gemaakt kan worden. Daar waar we in de eerdere planning het Joods Manifest in 2022 af wilden hebben, hebben we deze verwachting aangepast. Het meerstemmige proces en de totstandkoming van het Joods Manifest is dusdanig belangrijk en daar gaan we de tijd voor nemen die het nodig heeft. Onze nieuwe planning is om het Joods Manifest rond het Joodse Nieuwjaar [redacted] in 2023 (15 September) te presenteren.	
	Activiteiten Zwart Manifest		
		"Wij hebben vorig jaar met veel enthousiasme deelgenomen aan dit project, samen met andere organisaties. Wij zien dit als een kans om anti-racisme en discriminatie in Amsterdam effectief te bestrijden. Vanuit het Zwart Manifest ligt onze focus op anti-zwart-racisme in	

		Amsterdam en omgeving. Onze plannen zijn op deze doelstelling gericht. In 2021 was de planning om op 5 december 2021 ons eerste evenement te laten plaatsvinden. Hiervoor hebben wij verschillende voorbereidingen getroffen, partners opgezocht en samen met Oscam besloten om het evenement daar te laten plaatsvinden. Het eerste evenement was bedoeld om het Zwart Manifest verder te introduceren en bekend te maken bij Amsterdammers. We zien het enthousiasme en betrokkenheid wanneer mensen met het Zwart Manifest in aanmerking komen maar we zien ook dat er behoefte is om het met elkaar te bespreken en met elkaar te bekijken hoe we het manifest in Amsterdam kunnen inzetten. Op 5 december wilden wij hiervoor de ruimte geven. Tijdens deze avond zouden wij ook stilstaan bij het 10-jarig jubileum van de Zwarte Piet is Racisme-campagne. Na veel werk en met veel enthousiasme keken wij uit naar dit evenement. Een week voordat het evenement plaatsvond, werden wij echter getroffen door de aangekondigde Covid-maatregelen vanuit de overheid. De ruimte bestond wel om het evenement doorgang te laten vinden zonder publiek en het online uit te zenden, maar wij vonden wij het evenement hier niet geschikt voor. Het was van groot belang dat mensen samen konden komen om met elkaar in dialoog te gaan en wij vonden het onverantwoord het evenement toch plaats te laten vinden	

		gelet op de oplopende besmettingen. Wij hebben hierop besloten om het evenement te verplaatsen naar dit jaar. Komend half jaar zullen wij ons programma verder ontwikkelen en aanpassen zodat wij rekening kunnen houden met verschillende scenario's om verdere vertraging te voorkomen en zodat wij op koers blijven.	
		Vooruitblik Het eerste evenement vindt nu plaats in maart 2022. In mei 2022 zullen wij tevens een evenement organiseren rondom anti-zwart-racisme en antisemitisme. In juni 2022 zullen wij ons derde en laatste evenement laten plaatsvinden. Hier zullen anti-zwart-racisme en islamofobie, met name hoe zwarte moslims dit ervaren, centraal staan. In maart 2022 beginnen wij tevens met de podcast-serie. Hiervoor zijn wij in gesprek met verschillende partijen en deelnemers. Ondanks de vertragingen en onzekere tijden zijn wij ervan overtuigd dat wij het project in resterende maanden succesvol kunnen uitvoeren.	
	Activiteiten Comité 21 maart		
		Dit jaar heeft comité 21 maart zich bezig gehouden met een campagne rond de verkiezingen (Media & Democratie), een brief aan de formateur geschreven, demonstraties gehouden en andere groepen begeleid en geadviseerd bij het organiseren van een demonstratie (tegen racisme op 21 maart, op 10 mei #stopAzianHate, tegen toeslag affaire op 15 mei en solidair met Afghanistan op 28 aug). Daarnaast hebben er verschillende netwerkvergaderingen plaatsgevonden. Ook heeft comité 21 maart voorbereidingen getroffen voor activiteiten van aankomend jaar die specifiek voor de alliantie zijn (zie hieronder). Daarnaast heeft zij samen met Pakhuis de Zwijger gewerkt aan de programmering van de Week tegen racisme. Tevens heeft het zich ingezet om de interne structuur te	

		verbeteren waarbij ze ook hebben gewerkt aan de opzet van de conferentie en het onderzoek. Comité 21 maart is bijvoorbeeld nu ook officieel een stichting.	
		Vooruitblik In de aankomende maanden werkt Comité 21 maart toe naar de jongerenconferentie, prinsenhof conferentie, campagne tegen haatzaaien, de demonstratie op 19 maart, een onderzoek (Amsterdamse discriminatie en racisme monitor) en het manifest Samen tegen Racisme en Discriminatie. Het onderzoek van Comité 21 maart zal lopen tussen januari en februari 2022 waarbij de resultaten zullen worden gepresenteerd op 1 maart bij Pakhuis de Zwijger tijdens de LIVECAST. De conferentie zal worden gehouden in April. Om de conferentie en het onderzoek van input te voorzien zullen verschillende expert meetings worden gehouden met de achterban en klankbordgroep om deze van vorm en inhoud te voorzien.	
	Communicatie		
1.	**Podcast**	In het kader van de alliantie is er één podcast opgenomen in Pakhuis de Zwijger. Deze is geluisterd door 789 unieke luisteraars op de verschillende platforms.	Doel 1: Onder Amsterdammers is meer kennis en bewustzijn over verschillende vormen discriminatie en racisme en de hoe ze hiermee om kunnen gaan Doel 2: Iedere Amsterdammer die zich wilt inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet
2.	**Magazine artikelen**	In totaal zijn er vier magazine artikelen gepubliceerd op de in in het kader van Samen Tegen Racisme. Deze artikelen zijn te vinden in het online magazine van Pakhuis de Zwijger. De artikelen betroffen oproepen voor de Open Call en Grassroots Fund, Terugkijktips en podcast. In totaal hebben we 39 verschillende initiatieven programma voorstellen aangedragen voor de Open Call en vooralsnog	Doel 1: Onder Amsterdammers is meer kennis en bewustzijn over verschillende vormen discriminatie en racisme en de hoe ze hiermee om kunnen gaan Doel 2: Iedere Amsterdammer die zich wilt inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet

		6 aanmeldingen voor de Grassroots Fund. De artikelen zijn in totaal 841 keer bezocht.	
3.	**Nieuwsbrieven**	In totaal zijn er twee eigen nieuwsbrieven verzonden vanuit Samen Tegen Racisme, 678 mensen ontvangen deze op maat gemaakte nieuwsbrief. Daarnaast zijn de programma's, magazine artikelen en de podcast benoemd in de reguliere nieuwsbrieven van Pakhuis de Zwijger (met 35K en 50K ontvangers van deze twee wekelijkse nieuwsbrieven & wekelijkse nieuwsbrieven).	Doel 2: Iedere Amsterdammer die zich wilt inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet
4.	**Dossier opbouw**	Op de website van Pakhuis de Zwijger is een dossier Samen Tegen Racisme aangemaakt. Dit dient als een archief van kennis, manifesten, organisaties en betrokkenen met betrekking tot racisme en discriminatie. Daarnaast als pagina waar mensen meer informatie kunnen vinden over de alliantie zelf, waar alle LIVECAST terug te zien zijn, organisaties, initiatieven , sprekers en artikelen ook zullen worden gedeeld op verschillende vormen van racisme en discriminatie.	Doel 1: Onder Amsterdammers is meer kennis en bewustzijn over verschillende vormen discriminatie en racisme en de hoe ze hiermee om kunnen gaan Doel 2: Iedere Amsterdammer die zich wilt inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet
5.	**Merchandise**	In totaal zijn er 250 tasjes bedrukt met het logo van Samen Tegen Racisme. Daarvan zijn er naar schatting 70 uitgedeeld aan sprekers, deelnemers en betrokkenen. Deze zullen blijvend worden uitgedeeld.	Doel 2: Iedere Amsterdammer die zich wilt inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet

Onderdeel B. Monitoren van de belangrijkste veranderingen

1. **Doel bestuurlijke prioriteit** e: het tegengaan van discriminatie

2. **Impact alliantie =** *Over twee jaar maken Amsterdammers minder discriminatie en racisme mee en zijn veel inwoners van Amsterdam gesterkt om op te komen voor zichzelf en voor anderen.*

3. **Doelen (outcomes) alliantie en hen belangrijkste verhaal:**

Doel 1: *Onder Amsterdammers is meer kennis en bewustzijn over verschillende vormen discriminatie en racisme en de hoe ze hiermee om kunnen gaan*

De LIVECASTS hebben als doel meer kennis en bewustzijn rondom racisme en discriminatie creëren onder Amsterdammers en handelingsperspectieven te verbreden. Een bezoeker van het programma, [redacted] zegt over het evenement: “Ik weet nu beter hoe ik zelf een verschil kan maken als het gaat om preventie van discriminatie en racisme omdat ik mijn netwerk heb kunnen uitbreiden”. Ook [redacted] heeft nieuwe inzichten opgedaan: “Omdat ik vanuit alle gasten tijdens workshop verschillende meningen en verhalen hoor, leer ik weer vanuit een ander perspectief te gaan kijken en te denken. Dat geeft mij alleen maar voldoening”. De bezoekers geven aan door nieuwe organisaties te ontdekken meer handelingsperspectieven, kennis en bewustzijn te hebben over racisme en discriminatie.

Doel 2: *Iedere Amsterdammer die zich wilt inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet*

Vooral de brainstorm en netwerk evenementen dragen bij aan het doel om Amsterdammers die zich actief willen inzetten tegen racisme en discriminatie de juiste organisatie of groep te vinden. Door het bieden van de Open Call en Grassroots Fund door de alliantie zelf, biedt de alliantie deelnemers zelf de mogelijkheid om bij hen aan te sluiten. De brainstormsessies waren daarbij het uitgelezen moment om bondgenoten en samenwerkingspartners te ontmoeten. 5.1.2.e lid van de alliantie namens Oy Vey zegt: ‘’Tijdens de eerste brainstorm sessie, na de lancering van de coalitie, schoven er veel nieuwe gezichten aan die stonden te trappelen om mee te praten en duidelijk behoefte hadden aan het gesprek dat we faciliteren. Al deze mensen weten ons nu te vinden en wij hen. Zo bouwen we aan sterkere netwerken en relaties met mensen die zich inzetten tegen racisme. Er schoof ook een Surinaams Joodse man aan die heel mooi wist te vertellen over wat hij meemaakte aan discriminatie als zowel zwarte man als Jood. Dat hij zijn verhaal kon komen vertellen emotioneerde hem duidelijk.’’

Doel 3: *Verschillende maatschappelijke belangengroepen en organisaties kunnen elkaar makkelijk vinden voor samenwerkingen door verbeterde zichtbaarheid van discriminatie en racisme*

Het doel van de alliantie om het netwerk tussen maatschappelijke groepen en organisaties te versterken en meer zichtbaar te maken. 5.1.2.e [redacted], van dekolonisatie netwerk Voormalig Nederlands-Indië zegt hierover: “De belangrijkste verandering die plaatsvond door de alliantie Samen Tegen Racisme is dat je kan netwerken en dat je makkelijker bij elkaar kunt aanschuiven. Dit is belangrijk zodat mensen bij grassroots organisaties kunnen aansluiten. En het is fijn dat de alliantie bijvoorbeeld de subsidieaanvraag kan dragen. Wel zie ik vooral de “usual suspects”, ik weet niet of nieuwe mensen zich aansluiten.”

Doel 4: *Amsterdammers die te maken hebben met verschillende vormen van discriminatie en racisme voelen zich gesteund en zijn meer bereid om meldingen hiervan te maken*

Na de LIVECAST over Bondgenootschap & Solidariteit kregen wij van meerdere bezoekers te horen dat zij het nut van preventieve acties beter inzien (bron: anoniem). Daarnaast zegt 5.1.2.e (achternaam onbekend) over actievoeren tegen racisme en discriminatie: “Het was interessant om activisten te horen die al decennia lang actievoeren. Ik ben me er nu meer bewust van dat we heel veel kunnen én moeten leren van hun”. 5.1.2.e was aanwezig bij meerdere livecasts, zij zegt: “De livecasts *Samen tegen Islamofobie* en 1*0 jaar Zwarte Piet is Racisme* waren inspirerend en hoopgevend. Er zijn zoveel mensen, organisaties en initiatieven bezig met verandering. Het geeft goede moed. Ik doe onderzoek naar moslimhaat en kom erachter hoe weinig meldingen er worden gemaakt. Tijdens de livecasts werd juist benadrukt dat een melding zorgt voor verandering, dat er iets mee gaat gebeuren. Het is expliciet: een melding maken helpt. En impliciet: als slachtoffer wordt je gehoord en gezien”.

Doel 5: *Door scherper beeld van de urgente onderwerpen voelen kleinere belangengroepen en community's zich beter gehoord*

[redacted] is lid van Samen Tegen Racisme's klankbordgroep, zij zegt: "Door deelname aan de Samen Tegen Racisme alliantie is er meer aandacht gekomen voor validisme en komt dit tot een hoger plan en wordt het beter verspreid. Ik heb de indruk dat kleinere belangengroepen en communities zich beter gehoord voelen omdat ik gezichten van groepen zie die ik eerder niet zag. Mensen kijken gemakkelijk over validisme heen, of zijn zich er niet van bewust. Ook binnen de strijd tegen racisme vindt validisme plaats. Mensen met een handicap zijn van alle afkomsten, alleen soms wordt er geen rekening gehouden met je handicap. Voor mij is het belangrijk om racisme en validisme te verbinden en de wereld duidelijk te maken waarom deze twee in elkaars verlengde liggen. Dit doe ik via de klankbordgroep".

Conclusie

Terugkijkend op de eerste maanden van de alliantie Samen Tegen Racisme hebben we al veel mensen bereikt en positieve reacties gehad op de georganiseerde evenementen. Aangezien een aantal hoofdactiviteiten (waaronder onderzoek, de jaarlijkse campagne, Week Tegen Racisme en Prinsenhof conferentie) nog gaan plaatsvinden, kunnen we nog niet op alle resultaten reflecteren. Andere activiteiten, bijvoorbeeld het dossier, zijn nog in de opstartfase. Hoewel er nog niet uitgebreid is gesproken en gereflecteerd met de hele alliantie als geheel over de onderstaande reflecties geven we hieronder wel in ieder geval een indruk van een aantal reflecties die zijn opgekomen.

In onze aanvraag hadden we niet gesteld dat de LIVECAST ook kan bijdragen aan de outcome de volgende outcome: *"Iedere Amsterdammer die zich wilt inzetten tegen vormen van discriminatie en racisme heeft zich actief kunnen aansluiten bij een organisatie of belangengroep die zich hiervoor inzet"*. Gezien we bij de LIVECAST diverse initiatieven zichtbaar maken en podium bieden dragen de LIVECAST dus ook bij aan dit doel. Ook omdat we research doen over welke organisaties er actief zijn in het veld en ze daarna zichtbaar maken in het dossier n.a.v. een programma op thema.

Een belangrijke reflectie is dat zowel de leden uit de alliantie als de brainstormgroep en klankbordgroep het erover eens zijn dat de alliantie er voor elke groep moet zijn die te maken heeft met racisme en discriminatie. De prioritering vanuit de gemeente Amsterdam op de groepen anti-zwart racisme, antisemitisme en islamofobie, leidt ertoe dat sommigen de indruk hebben dat bepaalde discriminatie vormen meer aandacht krijgen dan anderen. Andere belangrijke vormen van discriminatie en racisme zijn bijvoorbeeld anti-Aziatisch racisme, racisme jegens vluchtelingen en ongedocumenteerden, validisme en racisme naar Inheemse groepen. Door een klankbordgroep, de grassroots fund en de samenwerkingsstructuur via Open Call voor de Week Tegen Racisme probeert de alliantie alle groepen te vertegenwoordigen. In dat kader heeft de alliantie besloten om te rouleren in thema van de LIVECAST zodat we steeds met diverse communities en leden van de klankbordgroep kunnen werken aan de inhoud. Dit zodat elke discriminatiegrond een platform krijgt. Een voorbeeld is hiervan dat we in januari de LIVECAST samen met Pan Asian Collective maken over anti-aziatisch racisme. Daarbij stellen we op termijn ons goed voor dat een organisatie als Pan Asian Collective (PAC) ook gelijkwaardig deel kan uitmaken van de alliantie, waardoor zij ook autonome activiteiten kan uitvoeren en onderdeel kan worden van de algemene coördinatie.

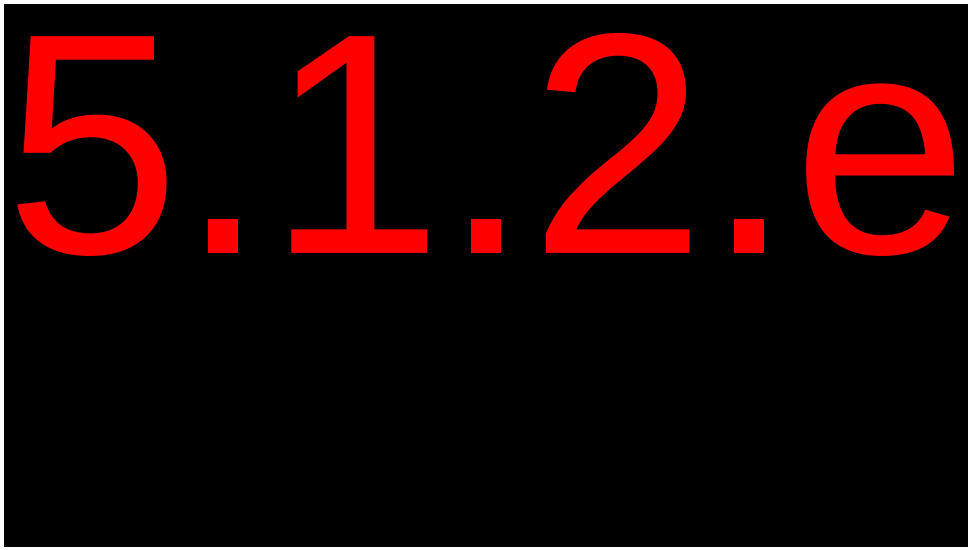
Daarnaast is een reflectie, voornamelijk van de grassroots organisaties, dat we onze doelen kunnen aanscherpen. Uit de klankbordgroep werd duidelijk dat de activiteiten van de alliantie vooral bijdragen aan de zichtbaarheid van de grassroots organisaties en daaraan gerelateerde thema's (kennis en bewustzijn). Daarentegen versterkt het niet direct de capaciteit van de organisaties op organisatorisch vlak en eigen capaciteiten. Onze alliantie richt zich dus vooral nog naar

buiten toe vanuit de grassroots beweging. Hiervoor kan bijvoorbeeld worden nagedacht over training, tools en skill sharing bijeenkomsten die misschien gericht bepaalde skills kunnen overbrengen waar behoeftes liggen voor grassroot organisaties.

Als laatst kunnen we de toegankelijkheid van onze livecasts verbeteren, al is dit voor dit jaar niet opgenomen in de begroting. Met extra budget zouden we kunnen werken met bijvoorbeeld doventolken en ondertiteling. Op deze manier zijn de programma's en kennis voor nog meer mensen toegankelijk. Een lid van de klankbordgroep zei: "Mensen berekenen nooit toegankelijkheid in hun begroting". Het vertalen van onze programma's naar bijvoorbeeld het Engels zou de informatie voor expats en vluchtelingen beschikbaar maken.

Bijlage 1. Foto's

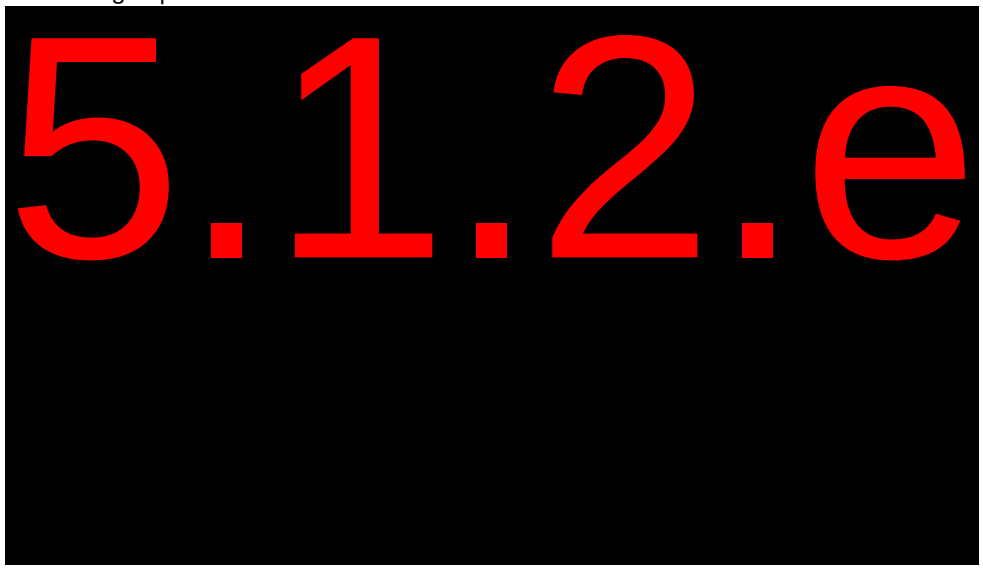
Alliantie team



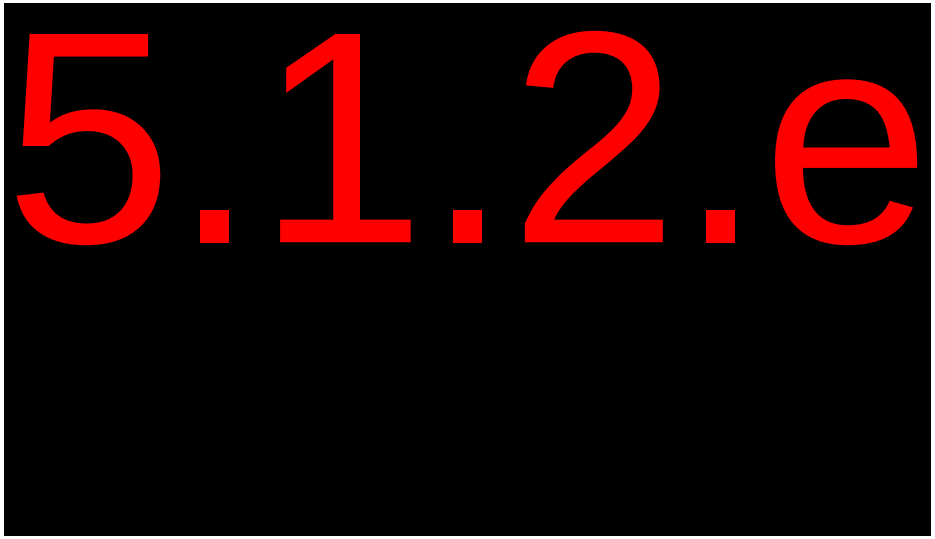
Brainstorm & netwerkevents

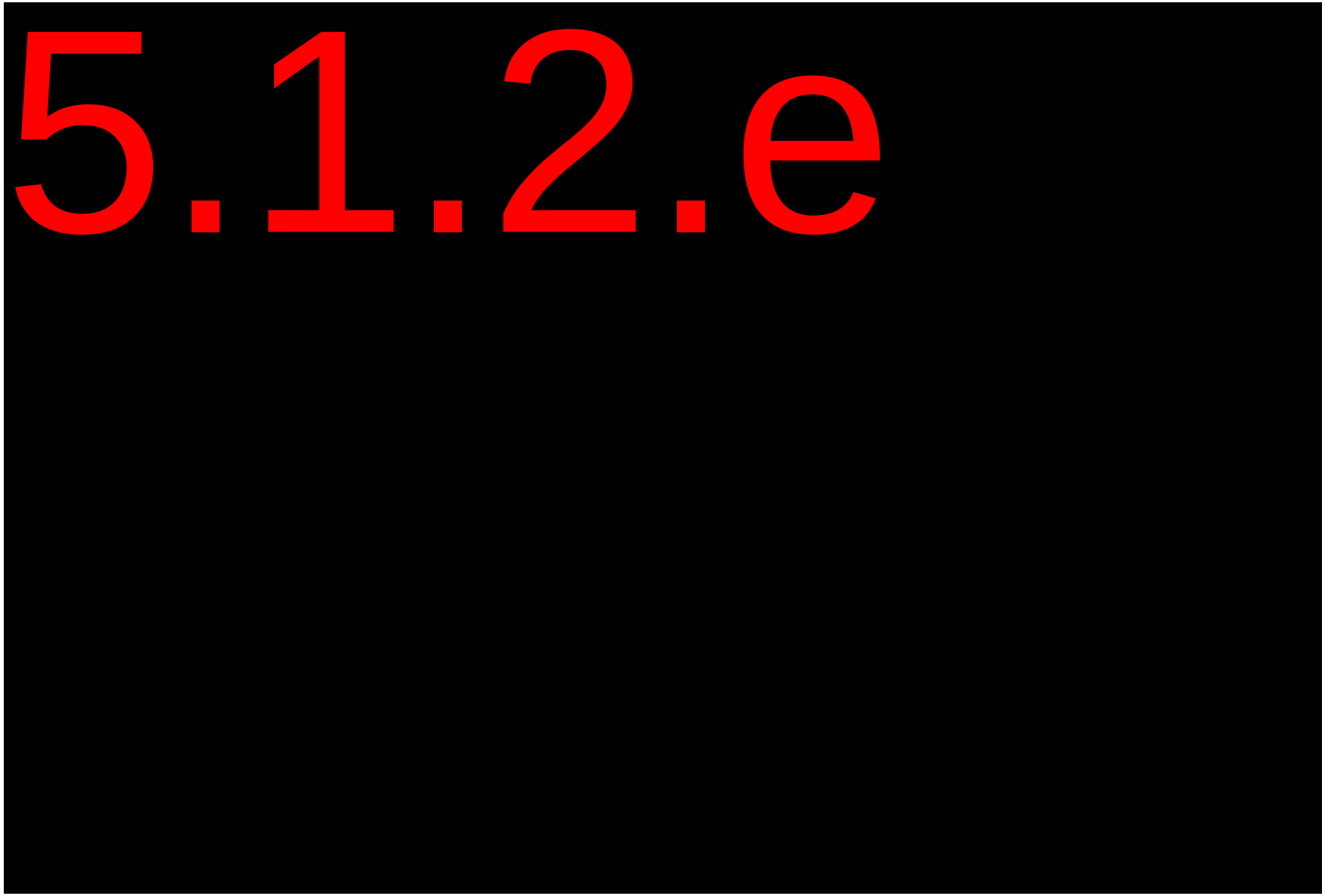


Klankbordgroep



Livecasts


5.1.2.e


5.1.2.e