From: (10)(2e), (10)(2e)
Sent: Tue 6/9/2015 6:12:07 AM
Subject: RE: Informatie standpuntbepaling van (10)(2e) (10)(2e)
Received: Tue 6/9/2015 6:12:07 AM

Top!
Oh, dat moet je even met (10)(2e) afstemmen, n ander tijdstip is dan beter.
Groeten (10)(2e)

Van: (10)(2e), (10)(2e)
Verzonden: maandag 8 juni 2015 18:00
Aan: (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e)
Onderwerp: RE: Informatie standpuntbepaling van (10)(2e) (10)(2e)

Jazeker! Staat genoteerd!

Overigens hebben (10)(2e) en ik een presentatie/discussie gepland over VES (en de resultaten van de GWC) staan na 18 juni met onze eigen afdeling Projectleiding.

Groet van
(10)(2e)

---

(10)(2e), (10)(2e) (10)(2e)
Verzonden: donderdag 4 juni 2015 08:58
Aan: (10)(2e), (10)(2e)
Onderwerp: FW: Informatie standpuntbepaling van (10)(2e) (10)(2e)

Hoi (10)(2e),

Jij hebt als het goed is onderstaande e-mail ontvangen. Als trekker van de werkgroep Uitgiftebeleid is het belangrijk dat jij bij de presentatie van de GWC in de raadscommissie RO aanwezig bent, dan hoor je namelijk alles uit eerste hand.

Hopelijk kun je er bij zijn!

Groeten (10)(2e)

Van: (10)(2e)
Verzonden: woensdag 3 juni 2015 17:26
Aan: RVE_Grond&Ontwikkeling_ManagementTeam&Afd.Hoofden; (10)(2e), (10)(2e); (10)(2e); (10)(2e), (10)(2e); (10)(2e), (10)(2e); (10)(2e),

Bestuurlijk Team kunnen afspreken voor de verdere uitwerking gedurende het reces.

(10)(2e) (10)(2e) en ik zullen samen aan het roer staan van het proces en de inhoud. Vanzelfsprekend ligt daarbij de analyse en de inhoud meer bij (10)(2e) en het proces en het bestuurlijke stuk meer bij mij. We hebben echter in de weken tussen 18 juni en de aanvang van het reces jullie en de collega's van G&O nodig om helderheid te krijgen over de inhoud en de mogelijkheden en onmogelijkheden van het halen van 18 augustus.
Hiervoor hebben we reeds het nodige in gang gezet. Collega's zijn uitgenodigd voor de eerste bijeenkomsten en we hebben het proces in beeld gebracht.
In bijgaande sheets is het proces en de concept inhoudsopgave van het standpunt opgenomen. Graag hoor ik of jullie je kunnen vinden in de aanpak.
Ook zou ik het op prijs stellen als jullie in de werkoverleggen het advies van de grondwaardecommissie en deze aanpak aan de orde stellen. Vanzelfsprekend zal intranet voorzien in adequate informatie voor alle medewerkers zodat iedereen op de hoogte is van wat er speelt en hoe het proces er uit ziet.

Met vriendelijke groet,
(10)(2e) (10)(2e)

(10)(2e) (10)(2e)
Manager vernieuwing erfpachtstelsel
Projectmanagementbureau, Wibautgroep

Gemeente Amsterdam

(10)(2e)
(10)(2e) @amsterdam.nl
(10)(2g)