NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

1. Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur, hierna te noemen: de Gemeente,

   en

2. 10.2.e en 10.2.g

tezamen aangeduid als “partijen”,

in aanmerking genomen:

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

10.2.e en 10.2.g

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Voortzetting dienstverband tot 10.2.e en 10.2.g

1. 10.2 e en 10.2.g blijft in dienst van de Gemeente tot 10.2.e en 10 2 g

2. De rechtspositionele rechten en verplichtingen geldend voor ambtenaren van de Gemeente blijven tot de datum van uitdiensttreding onverkort op 10 2 e en 10.2.g van toepassing, voor zover daarvan in deze regeling niet is afgeweken.

Beëindiging dienstverband

3. 10.2.e en 10.2.g

4. De Gemeente verleent met de ondertekening van deze regeling aan 10.2.e en 10 2 g met ingang 10.2. e en 10.2. [redacted] ontslag.

5. Onverminderd hetgeen is bepaald in deze regeling blijft tussentijds ontslag mogelijk op grond van artikel 12.12 aanhef onder a NRGA indien sprake is van ernstig disfunctioneren en artikel 13.6 lid 1 aanhef onder f NRGA indien sprake is van ernstig plichtsverzuim zoals bedoeld in artikel 13.4 NRGA.

Inzet en passende werkzaamheden

6. 10.2.e en 10.2.g [redacted]

7. 10 2 e en 10 2 g zal worden ingezet op basis van 10.2 leidinggevende kwaliteiten en ervaring.

8. De gebondenheid van de Gemeente aan deze regeling vervalt, indien en zodra 10 2 e en 10.2.g zou weigeren werkzaamheden/opdrachten te verrichten die door de algemeen directeur als passend zijn beoordeeld.

Vakantie- en verlofuren

9. 10.2.e en 10 2 g [redacted]

10. De per de datum van ontslag resterende vakantie- en verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

10.2 e en 10.2.g [redacted]

11. 10 2 e en 10.2.g [redacted]

Financiële afspraken

12. 10 2 e en 10.2.g ontvangt van de Gemeente 10.2.e en salaris, eindejaarsuitkering en vakantietoeslag tot de datum waarop 10 2 e en ontslag is verleend. Het salaris is ingedeeld in 10 2 e en 10 2 g van 10. 2.e en 10 [redacted] en volgt de salarisontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

Communicatie

13. Partijen zullen over deze regeling niet actief communiceren. Desgevraagd zullen zij zowel intern als extern daarover het volgende, of woorden van gelijke strekking, verklaren:
10.2.e en 10.2.g [redacted]

Bezwaar en beroep

14. 10.2.e en 10.2.g verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

15. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar per de datum van ontslag ieder van hun kant finale kwijting voor wat betreft de in deze regeling behandelde onderwerpen. Voor die onderwerpen verklaren partijen dat zij niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze finale kwijting ziet naar haar aard niet op nog te ontstane aanspraken op salaris e.a..

16. In deze regeling kan geen wijziging worden gebracht door latere regelgeving.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

Namens de Gemeente,

Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur

10.2.e en 10.2.g

Datum:

Datum:

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

1. Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur, hierna te noemen: de Gemeente,

   en

2. 10.2 e en 10.2.g

tezamen aangeduid als “partijen”,

in aanmerking genomen:

10.2 e en 10.2.g

10.2 e en 10.2.g

10.2 e en 10.2.g

10.2 e en 10.2.g

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Voortzetting dienstverband tot 10.2.e en 10.2.g

1. 10.2 e en 10.2.g blijft in dienst van de Gemeente tot 10.2.e en 10 2 g

2. De rechtspositionele rechten en verplichtingen geldend voor ambtenaren van de Gemeente blijven tot de datum van uitdiensttreding onverkort op 10 2 e en 10.2.g van toepassing, voor zover daarvan in deze regeling niet is afgeweken.

Beëindiging dienstverband

3. 10.2 e en 10.2.g

4. De Gemeente verleent met de ondertekening van deze regeling aan [redacted] met ingang [redacted] ontslag.

5. Onverminderd hetgeen is bepaald in deze regeling blijft tussentijds ontslag mogelijk op grond van artikel 12.12 aanhef onder a NRGA indien sprake is van ernstig disfunctioneren en artikel 13.6 lid 1 aanhef onder f NRGA indien sprake is van ernstig plichtsverzuim zoals bedoeld in artikel 13.4 NRGA.

Inzet en passende werkzaamheden

6. [redacted]

7. [redacted] zal worden ingezet op basis van [redacted] leidinggevende kwaliteiten en ervaring.

8. De gebondenheid van de Gemeente aan deze regeling vervalt, indien en zodra [redacted] zou weigeren werkzaamheden/opdrachten te verrichten die door de algemeen directeur als passend zijn beoordeeld.

Vakantie- en verlofuren

9. [redacted]

10. De per de datum van ontslag resterende vakantie- en verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

[redacted]

11. [redacted]

Financiële afspraken

12. [redacted] ontvangt van de Gemeente [redacted] salaris, eindejaarsuitkering en vakantietoeslag tot de datum waarop [redacted] ontslag is verleend. Het salaris is ingedeeld in [redacted] van [redacted] en volgt de salarisontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

Communicatie

13. Partijen zullen over deze regeling niet actief communiceren. Desgevraagd zullen zij zowel intern als extern daarover het volgende, of woorden van gelijke strekking, verklaren:

[redacted]

Bezwaar en beroep

14. [redacted] verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

15. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar per de datum van ontslag ieder van hun kant finale kwijting voor wat betreft de in deze regeling behandelde onderwerpen. Voor die onderwerpen verklaren partijen dat zij niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze finale kwijting ziet naar haar aard niet op nog te ontstane aanspraken op salaris e.a..

16. In deze regeling kan geen wijziging worden gebracht door latere regelgeving.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

Namens de Gemeente,

Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur

10.2.e en 10.2.g

Datum:

Datum:

NADERE REGELING RECHTSPOSITIONELE AFSPRAKEN

De ondergetekenden:

1. Het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Mr A.H.P. van Gils, algemeen directeur, hierna te noemen: de Gemeente,

   en

2. [redacted]

tezamen aangeduid als "partijen",

in aanmerking genomen:

[redacted]

zijn tot de volgende afspraken gekomen:

Voortzetting dienstverband tot [redacted]

1. [redacted] blijft in dienst van de Gemeente tot [redacted]

2. De rechtspositionele rechten en verplichtingen geldend voor ambtenaren van de Gemeente blijven tot de datum van uitdiensttreding onverkort op [redacted] van toepassing, voor zover daarvan in deze regeling niet is afgeweken.

Beëindiging dienstverband

3. [redacted]

kader van deze Regeling ter beschikking gestelde instrumenten worden gekapitaliseerd en teruggevorderd.

4. De Gemeente verleent met de ondertekening van deze regeling aan [10.2.e en 10.2.g] met ingang van [10.2.e en 10.2.g] ontslag.

5. Onverminderd hetgeen is bepaald in deze regeling blijft tussentijds ontslag mogelijk op grond van artikel 12.12 aanhef onder a NRGA indien sprake is van ernstig disfunctioneren en artikel 13.6 lid 1 aanhef onder f NRGA indien sprake is van ernstig plichtsverzuim zoals bedoeld in artikel 13.4 NRGA.

Inzet en passende werkzaamheden

6. [10.2.e en 10.2.g]

7. [10.2.e en 10.2.g] zal worden ingezet op basis van [10.2.e en] leidinggevende kwaliteiten en ervaring.

8. De gebondenheid van de Gemeente aan deze regeling vervalt, indien en zodra [10.2.e en 10.2.g] zou weigeren werkzaamheden/opdrachten te verrichten die door de algemeen directeur als passend zijn beoordeeld.

Vakantie- en verlofuren

9. [10.2.e en 10.2.g]

10. De per de datum van ontslag resterende vakantie- en verlofuren worden geacht geheel te zijn opgenomen. Uitbetaling van resterende uren, voor zover dat op grond van de NRGA al mogelijk zou zijn, is daarom niet aan de orde.

[10.2.e en 10.2.g]

Financiële afspraken

12. [10.2.e en 10.2.g] ontvangt van de Gemeente [10.2.e en 10.2.g] salaris, eindejaarsuitkering en vakantietoeslag tot de datum waarop [10.2.e en] ontslag is verleend. Het salaris is ingedeeld in [10.2.e en 10.2.g] van de [10.2.e en 10.2.g] en volgt de salarisontwikkelingen binnen de sector Gemeenten.

Communicatie

13. Partijen zullen over deze regeling niet actief communiceren. Desgevraagd zullen zij zowel intern als extern daarover het volgende, of woorden van gelijke strekking, verklaren:

[10.2.e en 10.2.g]

Bezwaar en beroep

14. [redacted] verklaart geen bezwaar- of beroepsprocedure te (zullen) starten in verband met het in deze regeling afgesproken ontslag.

Finale kwijting

15. Met de ondertekening van deze regeling verlenen partijen elkaar per de datum van ontslag ieder van hun kant finale kwijting voor wat betreft de in deze regeling behandelde onderwerpen. Voor die onderwerpen verklaren partijen dat zij niets meer van elkaar te vorderen hebben. Deze finale kwijting ziet naar haar aard niet op nog te ontstane aanspraken op salaris e.a.

16. In deze regeling kan geen wijziging worden gebracht door latere regelgeving.

Aldus tussen partijen overeengekomen en in tweevoud getekend te Amsterdam,

[redacted]

Datum: [redacted]

[redacted]

Van: 10.2.e
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: RE: VERTROUWELIJK FW: 10.2.e en 10.2.g

Is helder 10.2.e en
Ik ga een voorzet doen voor een correcte formulering in een “nadere regeling”.
Zodra ik daar een eerste concept van heb leg ik die (na advies van Juridische Zaken) aan je voor.
Groet, 10.2.e

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10.2.e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: VERTROUWELIJK FW: 10.2.e en 10.2.g

Ha 10.2.e

Heel goed om nog even precies door te vragen. 10.2.e en 10.2.g
[redacted] Dat lijkt me wel logisch.

Laat me nog even weten of alles daarmee duidelijk is.

Met vriendelijke groet,

10.2.e en

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g heeft 10.2.e amsterdam.nl> het volgende geschreven:

Dag 10.2.e en
Ik ben nu toe aan de uitwerking van het voorstel.
Tot aan de rode gearceerde zin kan ik je goed volgen.
10.2.e en 10.2.g
[redacted]
Ik hoor graag van je.

Vrgr. 10.2.e

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Re: VERTROUWELIJK FW: 10.2.e en 10.2.g

Beste 10.2.e

10 2 e en 10.2.g

10 2 e en 10.2.g

10 2 e en 10.2.g

10 2 e en 10.2.g

10 2 e en 10.2.g
Moet ik daar zelf nog iets in doen?

Heb je hier voldoende aan? Ik word wel (door jou?) op de hoogte gesteld van het advies en de afwikkeling daarvan. Als je nog vragen hebt hoor ik het graag.

Met vriendelijke groet,

10 2 e en 10.2.g

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g heeft '10.2.e amsterdam.nl> het volgende geschreven:

Fijn, 10.2.e en 10 2 g

Ik wacht de informatie af.
10 2 e

Van: 10.2.e en 10.2.g
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: VERTROUWELIJK FW: 10 2 e en 10.2.g

10 2 e en 10.2.g

10 2 e en 10.2.g

Van: 10.2.e
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
Onderwerp: VERTROUWELIJK FW: 10.2.e

10 2 e en 10.2.g ,
Dit is wat ik van Arjan teruggekoppeld krijg.
10 2 e en 10.2.g
Het zou wel handig zijn als ik over een berekening kan beschikken zodat ik daar juridisch advies over kan vragen en een regeling kan opstellen.
Ik zie de informatie graag tegemoet.
Vrgr. 10.2.e

Van: Gils Arjan van
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: Secretariaat GS
Onderwerp: Re: 10.2 e en 10.2.g

Hoi 10 2 e

Inderdaad besproken: 10.2. e en heeft voorstel gedaan:
10 2 e en 10.2.g

10 2 e en 10.2.g [redacted] Svp uitrekenen, juridisch advies en concept-vertrekregeling opstellen.

Arjan

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 10.2.e en 10.2.g [redacted] heeft "10.2.e [redacted] amsterdam.nl> het volgende geschreven:

Dag Arjan,
10 2 e en 10.2.g [redacted]
10. [redacted] gaf aan dit met jou te hebben besproken.
Vloeien hier nog acties uit voort die ik ter hand kan nemen of waar ik rekening mee moet houden?
Hoor graag van je.
Vrgr. 10.2.e [redacted]

Van: 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g [redacted]
Aan: 10.2.e [redacted]
Onderwerp: RE: 10.2.e en 10 2 g [redacted]

Akkoord.

Met vriendelijke groet,
10 2 e en 10.2.g [redacted]

[redacted]

Van: 10.2.e [redacted]
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g [redacted]
Aan: 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Onderwerp: RE: 10.2.e en 10 2 g [redacted]

Vooralsnog niet met een van ons erbij 10.2.e [redacted]
Ik stel me voor dat 10.2. [redacted] jouw een aantal mogelijkheden en scenario's schetst (adviezen geeft) en op schrift laat stellen op grond waarvan jij verder met Arjan in gesprek kunt.
Vrgr. 10.2.e [redacted]

Van: 10.2.e en 10.2.g [redacted]
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g [redacted]
Aan: 10.2.e [redacted]
Onderwerp: RE: 10.2.e en 10 2 g [redacted]

Dank, ik vraag mijn secretaresse een afspraak in te plannen. Doe ik dat bilateraal met 10.2. of moet jij of iemand anders van jullie er ook bij betrokken zijn? En in hoeverre is deze 10.2.e gemandateerd afspraken te maken of is 10. alleen informerend/adviserend?

Met vriendelijke groet,
10 2 e en 10.2.g
[redacted]

[redacted]

Van: 10.2.e
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10.2.e en 10.2.g
CC: 10.2.e
Onderwerp: FW: 10.2.e en 10.2.g

Dag 10 2 e en
Naar aanleiding van jouw verzoek aan 10 2 e over een naam van een persoon die voldoende thuis is in het berekenen van mogelijkheden die een rol kunnen spelen bij een evt arrangement kan ik je melden dat 10.2.e van SHP (zie onderstaande e-mails) daar een rol in kan vervullen.
Wanneer je van zijn expertise gebruik zou willen maken dan verzoek ik je met 10.2. contact op te nemen.
Wil je mij dat dan nog even laten weten?
Vrgr. 10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: 10.2.e en 10 2 g

Dag 10 2 e
Dank voor jouw reactie.
Jouw voorstel om deze directeur 10.2.e en 10.2.g te overleggen over mogelijkheden en arrangementen lijkt me prima.
Ik zal dit aan 10.2.e voorleggen.
Vrgr. 10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
Onderwerp: RE: uitv 10.2.e en 10 2 g

Beste 10.2.e
We hebben inderdaad afgesproken dat het SHP een coordinerende rol in de uitvoering krijgt. Dat wordt nu ingeregeld. Er zijn deze week SHP medewerkers aangezocht, die gaan uitvoeren, maar er zijn nog geen echte deskundigen.
Zelf heb ik de nodige ervaring met dit type regelingen opgebouwd.
Is het een idee dat deze directeur mij een belt of mailt met de vragen?
Mogelijk kan ik beantwoorden of doorverwijzen.

Met vriendelijk groet.

10 2 e
Servicehuis Personeel
Gemeente Amsterdam

Bezoekadres: Weesperstraat 105A (2e verdieping)
Postbus 11650, 1001 GR Amsterdam
10 2 e
10 2 e
10 2 e shp.amsterdam.nl

Van: 10.2.e
Verzonden: 10 2 e en 10.2.g
Aan: 10.2.e
CC: 10 2 e
Onderwerp: 10.2.e en 10.2.g

Dag 10 2 e
Wie bij SHP is deskundig op het gebied van de uitvoering van de instrumenten/arrangementen van 10.2.e en 10.2.g
Arjan van Gils heeft een eindverantwoordelijk directeur geadviseerd eens te gaan praten met een deskundige over het berekenen van mogelijkheden in dat kader.
Wij 10.2.e en 10.2.g zijn (nog) geen deskundigen op dat gebied. De directeur wil een naam van een deskundige waar 10.2 mee kan gaan praten.
Volgens 10.2.e ligt de uitvoering van voornoemde instrumenten/arrangementen bij SHP.
Graag jouw reactie.

10 2 e
Directie Middelen en Control
Gemeente Amsterdam, Bestuursdienst

T 10 2 e
10 2 e @amsterdam.nl
nl.linkedin.com 10 2 e
Aanwezig: di, wo, do en vr

Amstel 1, 1011PN Amsterdam
amsterdam.nl

Op dit bericht is een disclaimer van toepassing. Kijk op: http://www.amsterdam.nl/gemeente/organisatie-diensten/sites/dienst_ict/disclaimer

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Directie Juridische Zaken

Memo

Aan Arjan van Gils, Algemeen Directeur
Van [redacted]
Datum [redacted]
Onderwerp Vertrekregeling [redacted]

Aanleiding

[redacted] heeft gesprekken met de Gemeentesecretaris gevoerd over [redacted] verdere loopbaan. [redacted]

In dat kader zijn afspraken gemaakt voor een nadere rechtspositionele regeling om te komen tot beëindiging van het dienstverband die ter toetsing aan DJZ is voorgelegd.

Korte inhoud van de regeling

[redacted]

Aanleiding en motivering voor het treffen van een regeling

[redacted]

[redacted]

De GS is in zijn rol als Algemeen Directeur bevoegd om een regeling conform artikel 11.33 NRGA te treffen.

Gemeente Amsterdam
Bestuursdienst

Advies DJZ

11.1 Op basis van het voorgaande adviseert DJZ aan de GS de regeling met 10.2.e en 10.2.g 10.2.e en 10.2.g conform bijgaande concept regeling te treffen.

10.2.e

Directie Juridische Zaken